

ORIENTATION AU MINISTERE DANS L'ÉGLISE DU NAZAREEN



***GUIDE DE L'ENSEIGNANT ET DE L'ÉTUDIANT
INSTITUT THEOLOGIQUE NAZAREEN
RÉGION D'AFRIQUE***

Avant-propos

Ce cours a été rédigé par l'église du Nazaréen dans le champ de l'Afrique de l'Ouest. Il a d'abord été compilé et utilisé à Freetown en Sierra-Leone. Nous remercions particulièrement le Révérend Paul Martin et son épouse Sharon, Josh et Sara Falk pour avoir rassemblé toutes ces informations et utilisé avec de nouveaux pasteurs dans ce pays.

Ce manuel est destiné aux leaders de districts et de zones qui pourront l'utiliser dans des ateliers de formation pour les nouveaux pasteurs. Il s'agit d'une introduction générale et d'information essentielles sur l'histoire, les croyances, les pratiques et l'organisation de l'église du Nazaréen. La plupart des idées et concepts qui y sont contenus ne sont que des introductions. Ce manuel est un outil de référence sur les concepts et pratiques utiles au ministère dans l'église du Nazaréen. Ce manuel ne peut pas valablement remplacer un enseignement approfondi sur les concepts et pratiques du ministère dans l'église. Ces enseignements sont expliqués plus amplement dans le Manuel de l'église du Nazaréen et dans les autres cours du programme d'études pour l'ordination.

L'orientation au ministère est un atelier professionnel qui dure une semaine entière. Il n'a pas un caractère académique, par conséquent, il ne nécessite ni exercices, ni examens. Il y a des discussions dirigées et des activités d'apprentissage pour permettre aux nouveaux pasteurs d'assimiler les concepts qu'ils découvrent et mettre en pratique ce qu'ils ont appris. La présence assidue à tous les cours est vivement exigée.

Ce manuel couvre le matériel initialement prévu pour deux cours requis pour commencer le programme d'études pour l'ordination dans le champ de l'Afrique de l'Ouest. Il s'agit de TP 101 Orientation au ministère et HE 101 Administration de l'Eglise du Nazaréen. Ainsi, il est possible d'allonger la durée requise pour couvrir le matériel dans ce manuel sur une durée allant de 30 à 60 heures. Un pasteur qui fait ce cours n'aura pas besoin de reprendre les cours TP 101 et HE 101. La description du cours ci-dessous énumère les résultats du programme et du cours et propose un ensemble de conditions requises.

Si vous trouvez des erreurs ou que vous voyez le besoin de réviser le contenu, veuillez écrire à : mprice@awfcon.org ou à Mark Louw : awfsc@awfcon.org.

INSTITUT THEOLOGIQUE NAZAREEN

Eglise du Nazaréen

Champ de l'Afrique de l'Ouest

TP 101/ HE 101 Orientation au ministère de l'église du Nazaréen

Ce cours est requis pour entrer dans le programme d'études pour l'ordination

PROGRAMME DU COURS

Professeur et rédacteurs du cours

Dr. LOVETT Russell, B.A., M.A., PhD

Rev. J. Russel Frazier, BA, MA, MDiv

Sharon Martin, BA, MDiv

Description

Ce cours introduira à l'étudiant des notions sur l'appel, les rôles, le caractère de Christ, les disciplines d'un ministre, ainsi que les bonnes habitudes d'un étudiant afin de devenir un étudiant pour la vie. (TP 101)

Ce cours explorera le gouvernement et l'organisation de l'Eglise du Nazaren, en présentant brièvement ses doctrines et son histoire. Il expliquera l'administration de l'église locale, y compris sa gestion financière, selon les principes du *Manuel* de l'Eglise du Nazaréen. (HE 101)

Raison Fondamentale

Narration

Chaque ministre a reçu du Saint - Esprit un certain nombre de dons spirituels afin de l'aider à accomplir la tâche que le Seigneur lui confie. Il ou elle est aussi doté de certains dons naturels et des capacités plus ou moins uniques. L'efficacité de son ministère, pourtant, dépend de plusieurs choses, dont beaucoup ne reflètent pas ces dons particuliers, mais plutôt son caractère et sa bonne volonté d'approfondir et d'améliorer continuellement ses capacités personnelles.

Le développement du caractère chrétien est nécessaire pour qu'il/elle devienne un modèle en matière de relations interpersonnelles, d'intégrité financière, de rapports administratifs, etc. L'importance de la prédication et de l'enseignement de la Parole de Dieu de manière à aider les membres de l'église à vivre la vie chrétienne dans un monde en changement continu requiert la discipline de formation continue pendant toute sa vie. En plus, dans l'Eglise du Nazaréen, au niveau administratif, le ministre est président de l'église locale dans laquelle il y aura d'autres personnes responsables avec lesquelles il/elle doit maintenir un rapport collégial. Son rôle comprend la tâche de former les laïcs responsables et de leur accorder la possibilité et l'autorité d'exercer leur rôle dans l'église. Au début du programme d'études, ce cours confronte ces deux aspects de la vie du ministre—sa tâche et son caractère—de façon directe et encourageante.

Par sa doctrine, son histoire, et son gouvernement, l'Eglise du Nazaréen se distingue par une contribution unique aux différentes branches de la tradition des églises issues de l'orthodoxie chrétienne. Le pasteur dans l'Eglise du Nazaréen est donc obligé de connaître et de promouvoir parmi les membres de l'église locale ce qui nous unit aux autres dénominations ainsi que les éléments qui nous distinguent des autres. Le règlement intérieur de l'église, le *Manuel*, est le meilleur outil pour guider le pasteur et l'église à tous les niveaux de son administration. La sagesse et l'expérience des membres laïcs et leurs ministères sont pris en compte pour aider les églises à accomplir l'ordre suprême dans un monde d'affaires afin de préserver le témoignage de l'église dans la grâce sanctifiante de Dieu.

Buts du programme

Les buts suivants du programme, assignés à ce module identifient les compétences que l'étudiant doit avoir par le moyen de ce cours TP 101:

- CN 7 la mission, l'histoire, et le gouvernement de l'Eglise du Nazaréen et sa place dans la grande communauté chrétienne
- CN 13 les principes des relations interpersonnelles
- CP 5 la capacité de planifier et de conduire des cultes d'adoration
- CP 8 Prodiguer les soins pastoraux en visitant les malades, en accomplissant les rituels importants des étapes de la vie et pratiquer la cure d'âme biblique
- CP 10 la capacité d'interpréter et d'appliquer la Bible selon les meilleurs principes d'interprétation biblique
- CP 11 Avoir et partager la vision à l'église locale
- CP 16 la capacité de gérer son temps

- CR 3 adorer Dieu en utilisant les moyens de grâce personnels et publics
- CR 6 valoriser des relations ouvertes, de la droiture et de l'honnêteté
- CR 8 rester fidèle à l'Eglise du Nazaréen et maintenir un esprit de collaboration
- CR 9 s'engager dans la formation continue
- CR 13 vivre l'expérience de l'entière sanctification

- CX 2 comprendre le contexte dans lequel il ou elle vit et de le regarder d'une manière objective
- CX 4 Comprendre les différences entre la vision occidentale et africaine du monde et celle de la Bible.

Les buts suivants du programme assignés à ce module identifient les compétences que l'étudiant doit avoir par le moyen de ce module.

- CN 4 La connaissance des fondements théologiques de la foi chrétienne d'un point de vue biblique, et étudiés dans une perspective wesleyenne
- CN 5 Les implications bibliques, théologiques et pratiques de la doctrine de la sainteté lorsqu'elle est enseignée dans une perspective wesleyenne
- CN 7 Une bonne compréhension de la mission, de l'histoire et de l'organisation de l'Eglise du Nazaréen et de sa position dans la communauté chrétienne dans sa globalité

- CP 6 L'application des principes de croissance de l'église, d'implantation d'église et d'évangélisation dans l'église locale

- CP 11 la capacité d'avoir et de partager une vision pour l'église locale
- CP 12 la capacité de conduire et de gérer l'église locale selon les principes de gouvernement de l'Eglise du Nazaréen
- CP 13 la capacité d'organiser et de promouvoir l'éducation chrétienne
- CP 14 la capacité de gérer ses finances personnelles ainsi que celles de l'église, y compris la préparation des rapports avec intégrité
- CP 15 La capacité de préparer les membres de l'église à exercer leur ministère
- CR 8 rester fidèle à l'Eglise du Nazaréen et maintenir un esprit de collaboration
- CR 10 Démontrer un exemple d'intendance chrétienne

- CX 6 comprendre les droits et les responsabilités légaux de l'église locale et ses employés

Objectifs particuliers d'instruction requis pour le module TP 101 : Orientation au ministère

Pour obtenir les compétences notées ci-dessus, ce module organise ses activités et ses exigences autour d'objectifs particuliers. Grâce aux exercices de ce cours l'étudiant saura/pourra :

- 1) Identifier et expliquer brièvement les caractéristiques principales de la nature de Dieu, de Christ, du Saint - Esprit, de l'être humain, du péché, du salut, de la vie chrétienne, de l'église et des sacrements et de l'eschatologie (CN 7, CX 4)
- 2) Réfléchir théologiquement sur la vie et le ministère (CN 7, CP 11, CX 4)
- 3) Intégrer une philosophie du ministère qui répond à la question suivante : « Pourquoi suis-je en train de faire ce que je fais pendant que le je fais ? » (CP 11)
- 4) Trouver dans la Bible, les qualités nécessaires et les diverses fonctions des leaders dans l'Eglise du Nazaréen (CP 10, CR 8, CR 13)
- 5) Décrire l'intégrité personnelle et l'appliquer à plusieurs domaines de la vie et de l'œuvre dans le contexte du ministère (CN 13 ; CR 6 ; CX 2 ; CX 4)
- 6) Planifier un programme de développement spirituel et personnel (CR 3, CR 13)
- 7) Communiquer publiquement par oral et par écrit et avec clarté et créativité afin de favoriser la compréhension (CP 10, CX 2, CX 4)
- 8) Prévoir, organiser, participer et diriger une adoration théologiquement contextualisée qui recherche la croissance spirituelle des membres de l'église (CN 7, CP 5, 10, CR 3, CX 2, CX 4)
- 9) Démontrer un intérêt pastoral approprié pour les individus et les familles dans mes moments de crise, de passages importants de la vie et de la routine quotidienne (CP 8, CX 2, CX 4)
- 10) Offrir le conseil et discernement spirituels afin de diriger les individus vers d'autres moyens de conseils répondant à leur besoins et au delà de vos aptitudes.
- 11) Mettre en pratique la connaissance de base en cure d'âme appris à travers l'histoire chrétienne et les modèles contemporains appropriés (CP 8, CX 4)
- 12) Développer et diriger des cultes appropriés pour des occasions spéciales (mariages, funérailles, baptêmes et sainte cène) CP 5, CX 2, CX 4).
- 13) Se familiariser aux questions importantes pour l'église du Nazaréen concernant la sainteté biblique, le parler en langues et la pratique régulière des rituels et sacrements chrétiens (CN 7, CR 13, CR 8, CX 2)
- 14) Définir les rapports des différents leaders de l'église du Nazaréen selon le Manuel (CN 7, CR 8)
- 15) Planifier une réunion du conseil de l'église prenant en compte l'expertise des membres laïcs (CN 7, 13, CR 8, CX 2)
- 16) Mettre en application sa compréhension de besoins de développements continus tout au long de la vie du ministre à la quête d'un caractère saint.
- 17) Démontrer une compréhension personnelle réaliste de ses forces, dons et faiblesses personnels et les domaines démontrant un besoin de croissance (CR 3, CR 6, CR 9, CR 13)
- 18) Maintenir la pratique du Sabbat et une bonne gestion de sa santé personnelle (CR 9, C 16)
- 19) Trouver dans la Bible les qualités requises et les fonctions diverses des responsables dans l'Eglise du Nazaréen ; (COM 10 ; CAR 8, 13)
- 20) Maintenir un bon équilibre entre la famille, l'église et les engagements dans la communauté (CN 13 ; CP 16 ; CR 6)
- 21) Préparer et gérer un calendrier hebdomadaire et mensuel incluant une étude personnelle, des retraites spirituelles et des rencontres avec d'autres personnes pour approfondir la formation (CP 16, CR 3, CR 9, CR 13, CX 2)
- 22) Préparer une liste de sujets pour une formation continue tout au long de la vie. (CN 13, CP 10, CR 9, CX 2, CX 4)
- 23) Rechercher dans le district un pasteur qui deviendra un mentor et un guide non seulement pour les études mais dans la vie et le ministère (CN 13, CP 16, CR 6, CR 8, CX 2).

Objectifs particuliers d'instruction requis pour le module HE 101: Administration de l'Eglise du Nazaréen

- 1) Comprendre et communiquer le caractère particulier et la mission de l'église du Nazaréen, expliquer la raison fondamentale de son existence et la raison de sa naissance et sa forme actuelle (CN 4, CN 5, CN 7, CP 15, CR 8)
- 2) Comprendre l'articulation de la conscience collective de l'Eglise du Nazaréen et la manière de la communiquer à notre génération (CN 5, CN 7, CP 6, CP 15)
- 3) Comprendre et communiquer l'identité que l'église du Nazaréen partage avec l'église universelle (CN 4, CN 5, CN 7, CP 6, CP 15, CR 8)
- 4) Comprendre comment devenir membre de l'église du Nazaréen et ce que signifie être membre et comment le devenir (CP 7, CPOM 6, CPOM 7, CPOM 13, CPOM 15, CR 8)
- 5) Connaître les articles de foi de l'Eglise du Nazaréen (CN 7)
- 6) Savoir comment expliquer la sainteté biblique dans une perspective wesleyenne (CN 5)
- 7) Comprendre et expliquer l'alliance de membre, spécialement en relation avec la sainteté et une vie transformée à l'image de Christ (CN 7, CP 11, CR 8, CR 10)
- 8) Etre familier avec l'alliance de la conduite chrétienne et comment elle peut nous aider à vivre dans la sainteté (CN 7, CP 15, CR 8)
- 9) Reconnaître l'importance de l'éducation chrétienne et de la formation spirituelle à travers les disciplines spirituelles pour tous les âges (CP 13)
- 10) Développer l'habitude de rechercher des conseils auprès des leaders laïcs de l'église (CP 12)
- 11) Expliquer l'organisation du gouvernement de l'église du nazaréen au niveau d'administration locale, du district et générale (CP 12, CR 8, CX 6)
- 12) Considérer les responsabilités juridiques de l'église locale dans la planification de ses programmes et de son développement (CX 6)
- 13) Comprendre la signification du ministère laïc de l'église locale, comment créer une vision, comment déléguer aux leaders laïcs et comment fonctionner les prises de décision en groupe (CP 12, CR 8) ; (Voir le module RIIE ; Administration de l'église locale).
- 14) Comprendre la signification du ministère, de l'appel et des responsabilités d'un ministre et le processus d'ordination pour les ministres dans l'Eglise du Nazaréen (CN 7, CP 12, CR 8)
- 15) Faire preuve de professionnalisme en tant que membre de l'équipe du ministère dans l'église locale, le district et la dénomination (CN 7, CP 12, CR 8)
- 16) Diriger, gérer et administrer une réunion d'affaires de l'église locale et du conseil de l'église locale selon les directives du *Manuel* (CN 7, CP 11, CP 12)
- 17) Etre capable de gérer les finances et autres ressources dans l'église selon un budget préalable, des rapports précis et de la planification (CP 12, CP 14, CR 8, CR 10)
- 18) Avoir une profonde connaissance de toute la vie d'intendance (CN 5, CP 14, CP 15, CR 10) (Voir le module RIIE Administration de l'église)
- 19) Expliquer la manière dont les changements sont effectués dans le *Manuel* (CN 7, CP 11, CR 8)
- 20) Savoir comment utiliser le *Manuel* dans le service de l'église, en incluant la direction des mariages, des funérailles, des enterrements, des baptêmes et des dédicaces (CN 7, CP 12)
- 21) Etre engagé dans les responsabilités du ministère, en fonctionnant dans les structures au niveau du district et général au sein de l'Eglise du Nazaréen.

Les leçons et les exercices du cours TP 101 présentent les pourcentages suivants des quatre « C » :

Contenu	15%
Compétence	35%
Caractère	35%
Contexte	15%.

Les leçons et les exercices du cours HE 101 présentent les pourcentages suivants des quatre « C » :

Contenu	25%
Compétence	50%
Caractère	15%
Contexte	10%.

Livres ressources pour le cours TP 101 :

Ces livres sont suggérés pour approfondir la maîtrise des sujets traités dans le cours TP 101 en anglais ou en français :

- 1) La Bible.
- 2) *Exploring Christian Ministry*. RIIE module for the Course of Study (2002).
- 3) Kuen, Alfred. *Le responsable : qualifications et fonctions*. Saint-Léger, Suisse : Editions Emmaüs, 1997.
- 4) Kuen, Alfred. *Comment étudier : Méthodes de travail intellectuel*. Saint-Léger, Suisse : Editions Emmaüs, 1987.
- 5) *Manuel Eglise du Nazaréen 2005-2009*. Maison de Publications Nazaréennes de France, 2005.
- 6) Oden, Thomas C. *Pastoral Theology : Essentials of Ministry*. San Francisco : Harper San Francisco, 1983.

Ces livres sont suggérés pour approfondir la maîtrise des sujets traités dans le cours HE 101 en anglais ou en français :

1. *Administering the Local Church*. RIIE Module. Kansas City : Clergy Services, 2004.
2. The Bible
3. Bartle, Neville. *Cahier du membre de l'Eglise*. Dakar : Publications Françaises COTN.
4. Chrétien, Sainteté, Mission (Africa Nazarene Publications, Republic of South Africa), 2002.
5. Histoire et Organisation de l'Eglise du Nazaréen. RIIE Module, Kansas City : Clergy Services 2002.
6. *Manuel Eglise du Nazaréen 2005-2009*. Maison de Publications Nazaréennes de France, 2005.
7. Esselstyn, Ted. *Parcours du disciple*

Devoirs et Evaluation

1. Ce cours est conçu pour se dérouler pendant un mois entier, avec un minimum de deux séances par semaine et un samedi par mois. On peut le présenter de façon intensive, mais le premier exercice prendra beaucoup de temps et il est très important de l'avoir terminé avant de procéder aux suivantes. Dans une présentation intensive, il serait mieux d'assigner la première leçon au moins une semaine avant la première séance du cours.

On s'attend de tous les étudiants une assistance assidue à toutes les séances du cours. La deuxième et chaque absence subséquentes recevront une réduction de 25% de la note finale chacune. Les concernés devront reprendre le cours lorsqu'il sera à nouveau offert. Les étudiants devront lire le matériel du cours et prendre des notes. A chaque session, ils devront apporter tout le matériel requis pour le cours et une Bible.

2. Le travail de groupe est très important et il ne peut se rattraper après une absence de la classe. Les activités de travail de groupe sont suggérées dans le livret de l'étudiant; La participation au travail de groupe est une partie importante des exigences pour réussir à ce cours, aussi la présence est nécessaire. (Objectifs 2, 3, 8, 9, 10, 11, 15, 17, 19 du cours TP 101).
3. Le journal et les activités de discussions sont requis pendant le cours. L'enseignant peut assigner un partenaire aux étudiants pour partager leurs réflexions personnelles, leurs observations et l'intérêt des questions, des sujets et concepts. Ils peuvent être invités à partager avec la classe s'ils le souhaitent un résumé de leurs échanges. (Objectifs 2, 3, 5, 6, 17 du cours TP 101).
4. Chaque étudiant planifiera le déroulement d'un culte qui cherchera la croissance spirituelle des membres de l'église. Il peut être demandé aux étudiants de partager leur travail avec la classe. (Objectifs 1, 3, 6, 7, 8, 9, 12, 13 du cours TP 101).
5. Par groupes de trois, les étudiants rédigeront un programme de conseil d'une église locale avec le but de planifier le calendrier de l'église pour l'année suivante. Une personne dans chaque groupe sera sélectionnée pour expliquer le programme du conseil d'église à l'enseignant, environ deux ou trois jours avant la fin du cours. Si le temps le permet, l'enseignant sélectionnera l'un de ces programmes pour le mettre en pratique dans la classe avec les étudiants en tant que membres du conseil. (Objectifs 2, 3, 4, 5, 7, 9, 14, 15, 20, 21 du cours TP 101).
6. En groupes de deux ou trois, discutez d'un modèle de programme hebdomadaire ou d'étude et de développement personnels et d'activités de soins pastoraux. Ce programme devra inclure le temps passé avec un Pasteur nazaréen expérimenté qui sera un mentor et un guide dans les études, le ministère et la vie. Discutez également d'un calendrier mensuel incluant l'étude personnelle, les retraites spirituelles, les réunions avec d'autres pour approfondir la formation et un plan de thèmes de culte d'adoration selon le calendrier Chrétien. Si une personne dans chaque groupe en est capable, elle peut noter ce que le groupe a décidé et le remettre à l'enseignant. Si aucun membre du groupe ne peut faire ce calendrier, le groupe peut communiquer leurs décisions à l'enseignant ou à son assistant. (Objectifs 2, 3, 6, 7, 8, 9, 12, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 13).
7. Chaque étudiant commencera un dossier personnel (voir ci-dessous) pour suivre leur progression tout au long du programme d'études. Un exemplaire sera également conservé par le district ou l'institut biblique;

Dossier personnel

Les étudiants auront un exemplaire de leur progression avec des exemples de devoirs complétés, de leurs notes et toute autre information importante qui les suivront tout au long de leur programme d'étude. Il suffira d'un simple dossier qui sera conservé par le Conseil des études ministérielles du district ou par le Conseil Consultatif de District. Ce dossier sera traité plus en profondeur dans les cours suivants tels que FP 101.

1. Choisir une des présentations de cinq à dix minutes sur l'identité de l'Eglise du Nazaréen à remettre à l'enseignant ou à son assistant:

A. Expliquer comment:

- L'Église du Nazaréen est une église du Nouveau Testament.
- Nous sommes protestants
- Nous sommes Wesleyen Arminiens
- Nous sommes une dénomination de la sainteté

B. Racontez une histoire sur la manière dont l'Église du Nazaréen s'est formée au début du 19^{ème} siècle autour des questions qui entouraient sa fusion. (Objectifs 1, 2, 3 du cours HE 101).

2. Mémorisez la version réduite des Articles de foi et expliquez brièvement la signification de chacun d'eux. (Objectifs 5 du cours HE 101).

3. Expliquez l'alliance de membre, spécialement par rapport à la sainteté et à une vie transformée à l'image de Christ, et expliquez comment devenir membre de l'Église du Nazaréen, ce que cela signifie et comment cela se passe. (Objectifs 4, 5, 6, 7, 8, 9 du cours HE 101).

4. En groupe de discussion de deux trois étudiants, assignez à chaque groupe un de ces sujets à discuter puis qu'ils choisissent un porte-parole pour le groupe pour partager avec la classe un résumé de leurs conclusions.

a. Préparer le contenu d'un sermon tiré du texte de Matthieu 6. 19-24.

b. Préparer une version du 21^{ème} siècle du sermon de John Wesley sur l'argent:

- i. Gagne autant que tu peux
- ii. Épargne autant que tu peux
- iii. Donne autant que tu peux

c. Préparez une définition biblique complète du royaume de Dieu. (Objectifs 17, 18 du cours HE 101).

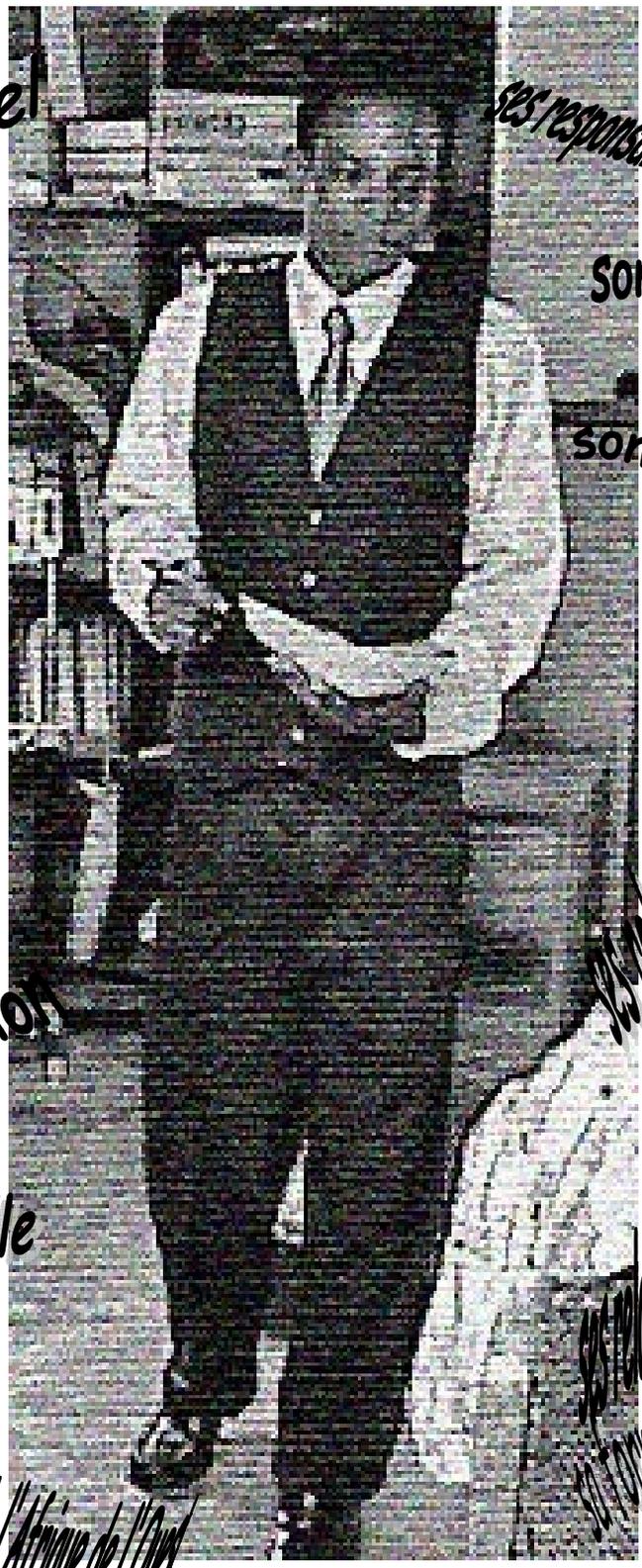
5. Jeu de rôle. Une réunion de conseil dans laquelle chaque étudiant jouera le rôle d'un membre du conseil. Chaque étudiant préparera un rapport ou une partie de la présentation du groupe. (Objectifs 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 du cours HE 101). Cette activité est accomplie par l'exigence numéro 5 du cours TP 101. Il n'est pas nécessaire de répéter cette activité durant le cours.

6. Bien comprendre la présentation sur les finances de l'église et les rapports. Être capable d'expliquer à quelqu'un d'autre l'importance de chacun des points de la présentation et la manière dont ils sont présentés dans le rapport (Objectifs 17, 18 du cours HE 101).

7. Dans des petits groupes de deux ou trois, les pasteurs discuteront et réviseront la structure et les limites de l'autorité dans le gouvernement de l'église au niveau local, du district et général. Ils devront noter les trois points les plus importants qu'ils ont appris dans ces pages sur le gouvernement de l'église, et comment cela affectera leur ministère dans l'église locale. Ils devront être prêts à partager ces ressources importantes et toute question au reste des pasteurs participant à ce cours. (Objectifs 2, 11, 15, 17, 19, 21 du cours HE 101).

8. Dans des groupes de trois, chaque étudiant choisira les sujets suivants et discuteront de la manière dont le rituel du sacrement devra être fait selon le *Manuel*. Baptême d'un croyant, baptême d'un nouveau-né ou dédicace d'un enfant et la sainte cène. Changez au moins un membre du groupe afin qu'il en rejoigne un autre ou chacun pourra partager ses connaissances sur un sujet différent portant soit sur le baptême d'un croyant, le baptême d'un nouveau-né, la dédicace d'un enfant ou la sainte cène. Chaque personne devra prendre le temps d'expliquer comment ces rituels sont faits selon le *Manuel*. (Objectif 20 du cours HE 101).

A QUOI RESSEMBLE UN PASTEUR NAZAREEN?



Son appel

ses responsabilités pastorales

son éthique

son leadership

ses convictions doctrinales

Son accréditation

ses relations avec le district

*Son éducation
Sa famille*

ses relations avec l'église internationale

ses relations avec le champs de l'Afrique de l'Ouest

sa formation spirituelle

ORIENTATION AU MINISTERE

CHAPITRE 1 – INTRODUCTION A L'ÉGLISE DU NAZAREEN

1. Introduction à l'orientation pastorale 1/2 heure
2. Quelle est notre position au sein de la famille chrétienne? 1 heure
3. Bref résumé de l'histoire de l'église du Nazaréen 1 ½ heure
4. Le Manuel 1 heure

CHAPITRE 2 – LE MINISTRE

5. Le ministre: 2 ½ heures
 - a. L'appel
 - b. L'habilitation
 - c. Le profil pastoral (le Pasteur nazaréen idéal)
 - d. Appelé à servir dans l'église
 - e. Les relations avec le conseil de local de l'église (le groupe de vision)
 - f. Les révisions pastorales
 - g. Le district et la mission
 - h. La propriété de l'église
6. Le ministre: La doctrine (2 heures)
 - a. La doctrine du péché (Une conception correcte du péché)
 - b. La doctrine de la sainteté
7. Le pasteur: Ses responsabilités pastorales (3 heures)
 - a. La formation spirituelle du pasteur : sa vie et son expérience spirituelles
 - b. La famille du pasteur
 - c. La prière
 - d. Le pasteur en tant que dirigeant
 - e. Le pasteur en tant qu'administrateur
 - f. La disponibilité
 - g. L'assistance, la reconnaissance et l'encouragement pastoraux
 - h. Le pasteur dirigeant du culte d'adoration
 - i. Le pasteur en tant que prédicateur
 - j. Le pasteur en tant qu'enseignant
 - k. Le pasteur en tant que conseiller en relation d'aide
8. Le pasteur: Sa prédication et sa chaire (1heure)
9. Le pasteur: Son éthique personnelle (1 heure)



CHAPITRE 3 – L'ÉGLISE

10. L'église: La doctrine – Chapitre I (1 heure)
 - a. La particularité de sa doctrine – Notre raison d'exister
 - b. Non pas les œuvres de la justice
 - c. Non pas « Une fois sauvé, toujours sauvé »
 - d. Non pas l'évangile de la prospérité
 - e. Non pas l'évangile des signes et des miracles
 - f. Non pas le syncrétisme religieux
11. L'église: La doctrine – Chapitre II (1 heure)
 - a. Notre position sur le parler en langues
 - b. Le Fruit de l'Esprit par rapport aux dons de l'Esprit
 - c. L'accent mis sur l'amour et sur la ressemblance avec Christ
 - d. Quelle est la place du culte Pentecôtiste dans le développement du culte protestant ?
12. L'église locale: Ses pratiques (2 ½ heures)
 - a. L'adoration
 - b. L'évangélisation

-
- c. La formation de disciples
 - d. La formation
 - e. La communion fraternelle
 - f. Le service (la sainteté sociale)
 - g. Les sacrements
 - h. L'autel

- 13. L'église: Composition et gouvernement (1 heure)
- 14. L'église: Les auxiliaires (1 heure)
 - a. La M.N.I.
 - b. La J.N.I.
 - c. L'École du Dimanche
- 15. L'église locale
 - a. Composition du conseil de l'église (2 heures)
 - b. Fonction du conseil de l'église
 - c. Calendrier des activités
 - d. Procès-verbaux des réunions
 - e. Réunions et élections annuelles de l'Église
- 16. L'église locale: Les membres (1 heure)
- 17. L'église locale: L'intendance (1 heure)
- 18. L'église locale: Les statistiques (1 heure)
 - a. Les finances
 - Les comptes de trésorerie
 - Les rapports mensuels et annuels
 - Le budget
 - b. L'assiduité
 - c. Les membres
- 19. L'église locale: L'évangélisation créative et formation de disciples (1 ½ heures)
 - a. L'évangélisation personnelle créative
 - La Voie Romaine
 - L'ÉvangeCube
 - La narration chronologique de la Bible
 - b. L'évangélisation collective et créative
 - La narration chronologique de la Bible
 - La maison de prière
 - Les événements spéciaux créatifs
 - Le ministère créatif envers la communauté
 - c. La formation des disciples



CHAPITRE 4—DEVELOPPMENT DU LEADER

- 20. L'importance de l'éducation (1 ½ heure)
 - a. La préparation à la formation ministérielle
 - b. Développement et formation du leadership et des ministres.
 - c. La formation continue des pasteurs
- 21. Les questions essentielles (1 heure)
 - a. La loyauté envers l'église du Nazaréen
 - b. Le respect et l'adhésion au *Manuel de l'église du Nazaréen*
 - c. La relation et la communication avec le surintendant de district
- 22. La communication de la vision (1 heure)
 - a. Construction d'une église spirituellement solide
 - b. Définition d'une église
 - c. Implantation d'églises
 - d. Développement d'un mouvement d'implantation d'églises
 - e. Passions stratégiques
- 23. Développement du leadership et du rôle de mentor (1 heure)

CHAPITRE 1 – INTRODUCTION A L'ÉGLISE DU NAZAREEN

Le sujet que nous considérons dans ce cours est **l'identité**.

- Qui sont les Nazaréens?
- A quoi ressemblent ses pasteurs? Qui sont-ils ?
- Quelles qualifications spirituelles doivent-ils avoir et enseigner?
- De quelle formation ont-ils besoin pour devenir pasteurs nazaréens?
- Quel type de formation suivent-ils?
- Quel type de relation ont-ils avec leur famille, leur communauté, le conseil de l'église locale et avec les autres dirigeants ; particulièrement le surintendant de district et le conseil consultatif de district?

L'église du Nazaréen

“Nous avons un riche héritage et une théologie juste qui s'expriment par la foi et la raison et qui anticipent les problèmes sociaux, religieux, économiques et spirituels qui tourmentent notre siècle.”

Wesley Tracy and Stan Ingersol
Here We Stand: Where Nazarenes Fit in the Religious Marketplace p. 13

« Partout où je vais, je me dirige vers la famille, la grande famille nazaréenne qui embrasse le monde entier et qui crée des églises semblables à des foyers. J'aime cette atmosphère familiale au moins autant que notre théologie ainsi que notre attitude pragmatique tendant à « faire ce qui doit être fait. » Nous formons une alliance de communauté de foi. Chaque fois que vous rencontrerez des nazaréens, vous serez accueilli avec des visages souriants et des accolades, comme si vous étiez le dernier arrivé à une réunion de famille. »

« Les Nazaréens donnent l'impression de comprendre que notre foi commune en Christ, notre héritage de la sainteté wesleyenne et nos liens familiaux sont bien plus importants que nos différences géographiques et culturelles. »

Here We Stand, 14.

« Ils nous appellent le peuple de la sainteté et c'est bien. Il y a autre chose que j'aime chez les Nazaréens ; quand j'entends une chorale nazaréenne chanter, un pasteur prêcher, ou que j'assiste à un « culte à la chapelle dans une université nazaréenne », ou que j'apprécie les bons moments d'une agape, je comprends que je suis avec des personnes qui ont choisi d'obéir à l'appel à la sainteté de notre Sauveur. Je regarde leur visage et je sais qu'ils ont rencontré le Seigneur pour leur salut, et qu'ils rejettent toute forme de mal. Ce sont des personnes qui pleurent lorsqu'elles chutent et dont la principale priorité est la poursuite et la possession de la grâce sanctificatrice. Ils rejettent la désinvolture face au péché, voire la grâce à bon marché ; ici on ne fait pas de disciples dans la facilité — tels sont les Nazaréens. »

Here We Stand, 17.

Une église qui est différente

« Vous constaterez que l'église du Nazaréen est différente des autres églises. Nos croyances et nos particularités doctrinales, notre structure, notre organisation et nos procédures pourraient vous exposer à de nouveaux concepts. Vous aurez besoin d'évaluer sérieusement si vous et les membres de votre église êtes en accord avec ces croyances et pratiques. L'église du Nazaréen recherche les qualités suivantes : l'intégrité, un esprit humble, disposé à recevoir des enseignements, un esprit mature, une aptitude à s'acquitter de ses responsabilités avec entrain et une loyauté sans faille. . . »

(Extrait de la brochure *pour les pasteurs et leaders de l'église en Sierra Leone* intitulée: *Introduction to the Church of the Nazarene.*)

QUELLE EST NOTRE POSITION AU SEIN DE LA FAMILLE CHRETIENNE

Nous sommes des chrétiens

L'Église de Dieu est composée de tous ceux qui sont spirituellement régénérés dont les noms sont écrits dans les cieux.

Être un chrétien signifie être régénéré et transformé par la grâce de Dieu.

La seule croyance qui sépare normalement les chrétiens de ces autres groupes est que le salut est obtenu uniquement par le nom de Jésus, le Christ.

La famille chrétienne :

- Catholiques romains
- Orthodoxes
- Anglicans
- Protestants
 - Réformés
 - Pentecôtistes
 - Anabaptistes
 - Wesleyens
 - Nazaréens

-- Histoire et organisation de l'église du
Nazaréen, RIIE Module, Leçon 1

Les chrétiens constituent une église du Nouveau Testament

Les chrétiens sont les héritiers des promesses faites aux peuples de l'Ancien Testament et à ceux de l'ancienne foi judaïque. Nous sommes la descendance du peuple élu de Dieu.

L'Ordre Suprême en Matthieu 28.18-20 appelle l'Eglise à traduire l'évangile dans toutes les cultures, afin que le monde entier puisse répondre au message du salut.

La priorité d'une église du Nouveau Testament est l'évangélisation. La mission de l'évangélisation devient la principale caractéristique de l'Eglise.

L'Eglise est plus qu'un concept ; ce sont véritablement des gens organisés autour de l'adoration de Dieu et de l'annonce de l'évangile.

Une église du Nouveau Testament est motivée par la mission.

--Extrait du RIIE module
Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 1

Nous Croyons :

Le credo des apôtres

Je crois en Dieu, le Père tout-puissant,
Créateur du ciel et de la terre,

Et en Jésus-Christ, son Fils unique,
Notre Seigneur,
Qui a été conçu du Saint-Esprit,
Est né de la Vierge Marie ;
A souffert sous Ponce Pilate,
A été crucifié, est mort, a été enseveli ;

Est descendu aux enfers ;
Le troisième jour, est ressuscité des morts ;
Est monté au ciel,
Est assis à la droite de Dieu, le Père tout-puissant ;
D'où il viendra pour juger les vivants et les morts.

Je crois en l'Esprit Saint,
A la sainte Église universelle,
A la communion des saints,
A la rémission des péchés,
A la résurrection de la chair
Et à la vie éternelle.

--Extrait du RIIIE module
Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 1

Nous Croyons :

Le symbole de Nicée

Je crois en un seul Dieu, le Père tout-puissant,
Créateur du ciel et de la terre,
De l'univers visible et invisible.

Je crois en un seul Seigneur, Jésus Christ,
Le Fils unique de Dieu,
Né du Père avant tous les siècles;
Il est Dieu, né de Dieu, lumière, née de la lumière,
Vrai Dieu, né du vrai Dieu.
Engendré, non pas créé,
De même nature que le Père,
Et par lui tout a été fait.

Pour nous les hommes, et pour notre salut, il descendit du ciel;
Par l'Esprit Saint, il a pris chair de la vierge Marie,
Et s'est fait homme.

Crucifié pour nous sous Ponce Pilate,
Il souffrit sa passion et fut mis au tombeau.
Il ressuscita le troisième jour, conformément aux Ecritures,
Et il monta au ciel;
Il est assis à la droite du Père.
Il reviendra dans la gloire, pour juger les vivants
Et les morts;
Et son règne n'aura pas de fin.

Je crois en l'Esprit Saint,
Qui est Seigneur et qui donne la vie;
Il procède du Père et du Fils.
Avec le Père et le Fils, il reçoit même adoration et même gloire;
Il a parlé par les prophètes.

Je crois en l'Eglise, une, sainte, catholique et apostolique.
Je reconnais un seul baptême pour le pardon des péchés.
J'attends la résurrection des morts,
Et la vie du monde à venir.

Amen

--Extrait RIIIE module
Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 1

Nous Croyons :

Déclaration de foi commune : Eglise du Nazaréen

Nous croyons en un Dieu : le Père, le Fils et le Saint Esprit.

Nous croyons que les écritures de l'Ancien et du Nouveau Testament, données par inspiration plénière, contiennent toutes les vérités nécessaires à la foi et à la vie chrétienne.

Nous croyons que tout être humain est né avec une nature déchue et est, par conséquent, enclin au mal, et cela continuellement.

Nous croyons que les pécheurs qui meurent impénitents seront perdus éternellement et sans espoir.

Nous croyons que l'expiation accomplie par Jésus-Christ s'applique à toute la race humaine ; et que quiconque se repent et croit en Jésus-Christ est justifié, régénéré et affranchi de la domination du péché.

Nous croyons que les croyants devront être entièrement sanctifiés, après leur régénération, par la foi en Jésus-Christ le Seigneur.

Nous croyons que le Saint Esprit rend témoignage de la nouvelle naissance ainsi que de l'entière sanctification des croyants.

Nous croyons que notre Seigneur reviendra, les morts ressusciteront, et le jugement final aura lieu.

Paragraphe 26, Manuel de l'Eglise du Nazaréen

Mémorisation des articles de foi

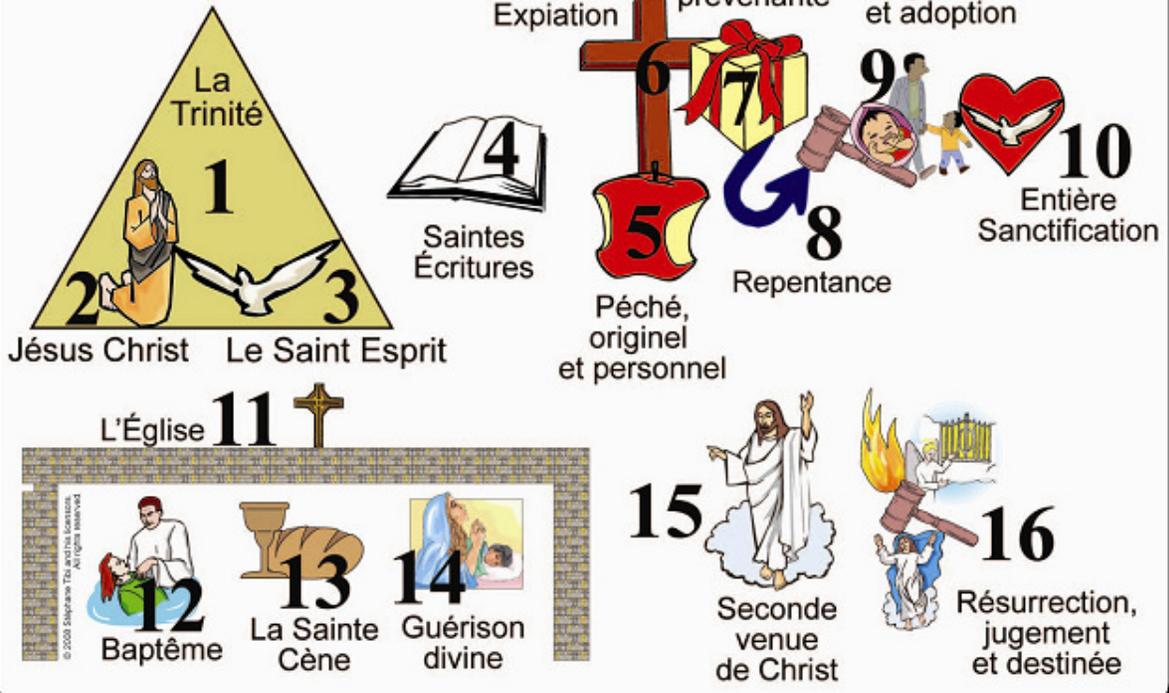
Mémorisez les seize (16) articles de foi. Utilisez le résumé ci-dessous pour exprimer brièvement la signification de chacun des articles. Utilisez le diagramme pour vous aider dans la mémorisation. (Objectif 5 du cours HE 101)

- 1. Nous croyons en un seul Dieu, créateur de toute chose, qui se révèle à nous comme le Père, le Fils et le Saint Esprit.*
- 2. Nous croyons en Jésus-Christ, à la fois vrai Dieu et vrai homme, qui devint comme nous pour nous apporter le salut.*
- 3. Nous croyons au Saint-Esprit, qui est actif à travers le monde, nous apportant le salut.*
- 4. Nous croyons que la Bible est la Parole de Dieu, qu'elle nous révèle tout ce que nous devons savoir pour être sauvé.*
- 5. Nous croyons que nous sommes tous des pécheurs par nature, et par action et que nous avons besoin du pardon et de la purification de Dieu.*
- 6. Nous croyons que Jésus-Christ est mort sur la croix et que, en croyant à sa mort, une bonne relation avec Dieu peut être rétablie.*
- 7. Nous croyons que Dieu nous a rendu capables de nous tourner vers lui en laissant le péché mais il ne nous force pas à le faire.*
- 8. Nous croyons que chaque personne doit se repentir, se détourner du péché, et être confiant que le Christ l'acceptera.*
- 9. Nous croyons que quand nous nous détournons du péché et que nous nous confions à Christ, nos péchés sont complètement effacés, et nous naissons de nouveau, devenant ainsi membres de la famille de Dieu.*
- 10. Nous croyons qu'après la nouvelle naissance, nous avons besoin de la plénitude de l'Esprit de Dieu dans nos cœurs. Quand nous nous consacrons entièrement à lui, il purifie notre esprit, nous remplis de son amour parfait ; et nous donne la puissance de vivre victorieusement.*
- 11. Nous croyons que l'Eglise est le corps du Christ, continuant sa mission par la puissance du Saint-Esprit.*
- 12. Nous croyons au baptême et conseillons vivement aux chrétiens de se faire baptiser.*
- 13. Nous croyons à la sainte cène.*
- 14. Nous croyons que Dieu peut guérir. Nous prions pour la guérison. Nous croyons également qu'il peut guérir par la médecine.*
- 15. Nous croyons que Jésus Christ reviendra.*
- 16. Nous croyons que chacun fera face au jugement de Dieu avec ses récompenses et ses châtements.*

Extrait de « Bienvenue à l'Eglise du Nazaréen, Beacon Hill Press

Eglise du Nazaréen

Articles de foi



La réforme: Nous sommes Protestants

L'histoire du mouvement protestant a débuté avec la quête personnelle de Martin Luther, alors qu'il voulait connaître l'assurance du salut.

Le 31 octobre 1517, le désir de Luther que l'Eglise ait une compréhension véritable de la nature du salut, l'amena à afficher une liste de sujets à controverse sur la porte de l'église.

Il existe une riche diversité de groupes chrétiens dans le mouvement Protestant.

- Les Presbytériens sont pour un système de gouvernement qui met l'accent sur le partage du pouvoir entre le Clergé et les laïques, la dénomination et l'église locale.
- Les Baptistes sont pour un gouvernement de l'église locale.
- Les Pentecôtistes ont apporté une nouvelle vitalité dans l'adoration, la guérison et les dons de l'Esprit.
- Les Mennonites et les Amish mettent l'accent sur la séparation entre la culture et l'État, afin de maintenir un style de vie de sainteté.
- Les Méthodistes ont contribué au Christianisme en accordant une place prépondérante à la libre grâce et à la sainteté.

Ce mouvement [Méthodiste] est basé sur trois croyances théologiques :

- Le salut par la grâce, par le moyen de la foi
- L'autorité des saintes Écritures
- Le sacerdoce des croyants

--Extrait du RIIÉ module
Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 2

Le réveil wesleyen: Nous sommes Wesleyens

Le réveil de John et Charles Wesley a commencé avec la recherche de l'assurance spirituelle du salut, au moment où ils s'efforçaient de mener une vie de sainteté.

Au soir du 24 mai, alors qu'il assistait assis à une réunion d'un petit groupe à Aldersgate Street à Londres, Wesley découvrit l'expérience de la présence de Dieu, à tel point qu'il considéra ce moment comme le grand tournant de sa vie.

Certains sujets qui ont marqué le Mouvement Wesleyen sont les suivants:

- La compréhension du lien entre autorité et Ecritures
- La sainteté vue comme une vision optimiste de la grâce
- La libre grâce

--Extrait du RIIE module
Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 2

NOTRE SAINTETE

La sainteté se réfère à la formation spirituelle et à l'entière sanctification, ou à un processus et à une crise.

La sainteté comme formation spirituelle est la croissance et le développement de la vie chrétienne qui commence à la nouvelle naissance et continue durant toute la vie chrétienne

Wesley avait équilibré ses activités de méditation personnelle, de prière, de lecture de la Bible, de jeûne et de tenue de son journal avec l'évangélisation, les œuvres sociales envers les pauvres, les soins de santé et un enseignement de qualité. Wesley a affirmé que le salut signifie être à l'image de Christ ou la formation du caractère.

Pour Wesley, la sainteté ne se limitait pas seulement à un processus ou développement spirituel. Il prêcha et enseigna la crise de l'entière sanctification. L'objectif du salut est d'avoir Dieu au centre de la vie humaine. La conversion établit une relation avec Dieu. L'entière sanctification répond au besoin d'avoir Dieu au centre de sa propre vie.

Sa compréhension de l'essence de l'entière sanctification tire toute son importance de l'amour:

C'est dans ces dispositions que nous espérons l'entière sanctification pour être entièrement sauvés de tous nos péchés, de l'orgueil, de la volonté charnelle, de la colère, de l'incrédulité ; ou comme le dit l'apôtre, pour « tendre vers la perfection. » Mais qu'est-ce que donc la perfection ? Ce mot a plusieurs sens distincts ; ici, il signifie amour parfait. C'est l'amour qui bannit le péché, qui remplit le cœur, qui absorbe l'âme.

Le chemin du salut selon les Ecritures

--Extrait du RIIE module

Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 1

HISTOIRE DE L'ÉGLISE DU NAZAREEN

Nous appartenons à une église spéciale

Tout comme les églises du Nouveau Testament ont existé dans diverses cultures telles que celles de Corinthe, de Rome ou d'Éphèse, nous nous trouvons dans un espace et un milieu culturel particuliers, lorsque nous adorons dans une église. Nous nous unissons à des personnes réelles qui découvrent ce que signifie être chrétien dans un monde réel. Notre famille s'appelle l'église du Nazaréen.

--Extrait du RIIE module
Histoire et organisation de l'Eglise du Nazaréen,
Leçon 1

Nos origines – Bref résumé de l'église du Nazaréen

Adapté de l'œuvre de Ted Esselstyn "Le Parcours du Disciple"

Le fondateur de l'église du Nazaréen

Il serait difficile d'affirmer que l'église du Nazaréen a un seul fondateur. Différents dirigeants venant de régions diverses s'engagèrent dans l'implantation de la dénomination. Cependant, le Dr Phineas Bresee est généralement considéré comme le père de l'église à cause du rôle prépondérant qu'il a joué.

Qui était le Dr. Bresee?

Il fut un pasteur méthodiste. Il participa considérablement à la croissance des églises dont il fut le pasteur, dans l'Iowa et en Californie (aux États-Unis). Dans l'Iowa, son église s'accrut de 678 nouveaux membres, tandis qu'en Californie, il y eut 856 répartis dans trois églises différentes.

Trente sept années plus tard, son évêque l'obligea à choisir entre servir les membres de sa mission à Los Angeles, ou diriger une congrégation méthodiste déjà prospère. C'est avec le cœur rempli d'une « insupportable tristesse » qu'il choisit de servir à la mission et de se séparer des Méthodistes. Avec son proche collaborateur et ami, le Dr. J.P. Widney, ils donnèrent à la mission le nom d'« église du Nazaréen ».

Pendant toutes les années qui suivirent, le Dr. Bresee travailla infatigablement à unir sa congrégation à d'autres églises de la sainteté à travers les États-Unis d'Amérique.

Un grand mouvement de réveil se leva à travers l'Amérique

Après la guerre civile aux États-Unis, un réveil spirituel se leva à travers tout le pays. La puissance de ce grand réveil s'explique par la plénitude de l'amour puissant de Dieu. L'ancienne vérité de la Bible concernant les chrétiens saints, joyeux, victorieux, enfants de Dieu remplis de l'amour, devenait réalité.

Dans les années 1900, des milliers de gens firent l'expérience de la pureté du cœur et de l'amour parfait. De nombreuses dénominations virent le jour et se développèrent sous l'influence du réveil.

La première fusion des églises de la sainteté en Amérique

La première église de la sainteté à intégrer l'église du Nazaréen en 1887 fut dirigée par F. A. Hillery. Elle s'associa avec d'autres congrégations qui se trouvaient dans le nord-est des États-Unis et ensemble ils prirent le nom de *Association of Pentecostal Churches of America* (Association des Églises Pentecôtistes d'Amérique). En 1907, elles constituaient 48 congrégations avec 2,371 membres. Un brillant jeune homme H.F. Reynolds fut un de leurs dirigeants. Il allait devenir le « Monsieur missions » de l'église du Nazaréen. La congrégation qui commença dans « L'étable de la gloire » de Bresee à Los Angeles, Californie, en 1895, s'élargit rapidement pour donner naissance à plusieurs nouvelles congrégations. Des évangélistes comme Bud Robinson et

C.W. Ruth participèrent à ses actions. En 1898, le besoin de coordination amena Bresee à produire le premier *Manuel de l'église du Nazaréen*. En 1904, elles s'organisèrent en districts peu avant la tenue d'une assemblée générale. En 1907, elles constituèrent 45 congrégations avec 3,827 membres. Les responsables de ces deux dénominations virent arriver l'heure de l'association. Cette fusion eut lieu en 1907, lors d'une assemblée générale tenue à Chicago. La nouvelle organisation fut dénommée église du Nazaréen.

La seconde fusion au sein des dénominations de la sainteté

La guerre civile aux États-Unis d'Amérique ébranla sérieusement les relations entre les États du Nord et ceux du Sud. Les Sudistes en particulier haïssaient les Nordistes. Le message de la sainteté eut un grand impact dans le Sud. En 1894, *l'Eglise du Nouveau Testament de Christ* naquit sous la direction de R. L. Harris. En 1901, C.B. Jernigan fonda *l'Eglise Indépendante de la Sainteté*. Elles s'unirent et devinrent en 1905 *l'Eglise de la Sainteté de Christ*. Elles se propagèrent rapidement à travers le Sud et bientôt, découvrirent les hommes de la sainteté du nord-est et de l'ouest.

Le 8 octobre 1908, à Pilot-Point au Texas, des délégués de l'église du Nazaréen rencontrèrent des délégués de l'Eglise de la Sainteté de Christ pour discuter d'une possible association en une dénomination unique. Au milieu de l'immense enthousiasme accru par la réconciliation nord-sud, les dénominations votèrent pour la fusion sous le nom de *Pentecostal Church of the Nazarene* (Eglise Pentecôtiste du Nazaréen).

La dénomination comptait alors 10,414 membres. Le Dr. P.F. Bresee, H.F. Reynolds et E.P. Ellyson qui se trouvaient respectivement à l'ouest, à l'est et au sud du pays initièrent le conseil des surintendants généraux. Afin d'éviter toute identification avec le Mouvement Pentecôtiste, le terme « pentecôtiste » fut supprimé en 1919.

La croissance de l'église du Nazaréen

Durant les vingt premières années, l'église du Nazaréen atteignit une croissance moyenne de 13% par an. La croissance fut régulière et l'église poursuivit son expansion à travers le monde. Aujourd'hui, l'église a atteint entre 1.500 000 et 2.000 000 de membres dont plus de la moitié vivent en dehors d'Amérique du Nord. En Afrique, le taux de croissance annuel dépasse aujourd'hui les 14%.

L'organisation de l'église du Nazaréen

Dieu a montré aux premiers dirigeants de l'église du Nazaréen la direction, pour les aider à mettre en place une organisation constituée de deux tendances: démocratique et autoritaire. Les responsables des autres congrégations adhèrent à cette organisation. Bien que chaque église locale élise son Pasteur, leur choix devrait se porter parmi ceux qui avaient été accrédités par le district et approuvés par le surintendant de district. Toutes les assemblées de district, les corps législatifs de l'église sont composés aussi bien de laïcs que de pasteurs parce que nous croyons que tous les membres ont un libre accès à Dieu.

Qui était Bresee?

Le message de Bresee renferme en son noyau une décision théologique évidente, dans son sermon de dédicace prononcé en 1903 lors de la construction de la nouvelle église à Los Angeles, et dans ses autres sermons. Pour Bresee, la décision théologique a un lien avec la personnalité de Dieu. Elle s'enracine dans la conviction que les attributs divins dépassent le cadre de l'omnipotence et de l'omniscience de Dieu. "Qu'est-ce que Dieu? Dieu est l'amour saint." Le contact avec Dieu est un contact d'une sainteté implacable, et "nous ne pouvons prendre la sainteté comme une bagatelle."

Il y a des implications pour l'église:

Sans la sainteté et la présence de Dieu qui vit uniquement dans un cœur pur, l'église devient une église conquise qui dit des absurdités juste pour faire du spectacle; un mendiant qui tend sa main sale pour demander au monde son salaire de misère; ou une fille de ballet dansant et chantant pour amuser le monde et recevoir un salaire, ou un vieux aveugle nommé Samson tournant un moulin, à l'occasion, pour amuser les Philistins. Le devoir du peuple saint de Dieu n'est ni d'amuser la galerie mondaine, ni de satisfaire les goûts du monde.

D'après Bresee, la sanctification n'est pas une option (ce fut le cas pour certains Méthodistes) pour ceux qui cherchent un "sens plus élevé de la vie." La *sanctification est au contraire l'essence même de la vie* chrétienne. Cependant, pourquoi Bresee insiste sur la sanctification comme une "seconde bénédiction."? C'est parce que les personnes qui ont été éprouvées par la sainteté de Dieu en Jésus Christ sont convaincues de leur culpabilité et désirent le pardon de Dieu. C'est uniquement ce pardon qui peut purifier la voie de la sainteté chrétienne.

-- Paroles de *Phineas Bresee* par Carl Bangs, pp.280-281

Les priorités de l'église du Nazaréen

L'église du Nazaréen met dans son échelle de priorité la sainteté qui est le signe de son identité dès ses origines. Lors de son dernier discours quadriennal en 1915, Bresee rappela que ceux qui :

« Sont allés sous les cieux pour prêcher la sainteté et former un seul peuple saint, » ont posé les bases « d'une déclaration de foi inébranlable de tout un peuple en l'entière sanctification, d'une confession pastorale de l'expérience de la bénédiction, et de la persévérance déployée par chaque homme pour rencontrer cette expérience. »

L'église au service des pauvres. La plupart des églises locales naissent de milieux pauvres. Le message de la sainteté combat tous les esprits malveillants qui maintiennent l'homme dans de telles situations de pauvreté. C'est pour cette raison que nos églises cessent généralement d'être pauvres.

L'une des autres priorités de l'église du Nazaréen est l'éducation. La Bible insiste sur l'enseignement des jeunes dans la voie de Dieu. Nous prenons ce fait très au sérieux. Aujourd'hui, 52 institutions supérieures de l'éducation dans le monde sont dirigées par la dénomination ; 1 université, 4 collèges d'enseignement supérieur et 7 collèges bibliques existent en Afrique, et plus d'une centaine de centres pour l'éducation décentralisée dans tous les districts à travers l'Afrique. La formation des Pasteurs est notre top priorité.

L'église du Nazaréen a comme priorité la littérature. Les productions littéraires de la sainteté ont une importance capitale pour l'église. Elles furent compilées en une publication officielle appelée *Holiness Today*. Ce journal servit à l'église de moyen d'informations principal. Une maison de publication fut créée ainsi que des ressources pour l'école du dimanche, la mission, la théologie et la méditation. Actuellement, ***Africa Nazarene Publications (ANP)*** conjointement avec le ***West Africa Nazarene Publications*** (bureau des Publications Nazaréennes d'Afrique de l'Ouest) produisent une variété d'ouvrages religieux.

L'église du Nazaréen a comme priorité les missions. La sainteté et les missions vont de pair. En 1910, des missionnaires nazaréens étaient présents dans sept (7) régions du monde : l'Afrique, l'Inde, le Japon, le Mexique, le Guatemala, le Cap-Vert et Cuba. En 2007, l'église est présente dans 151 pays du globe.

-- Adapté de l'ouvrage de Theodore P. Esselstyn, *Le Parcours du disciple*

La Région Afrique

Qu'est-ce que la région Afrique ?

La région Afrique englobe les pays et les îles d'Afrique à l'exception des pays qui bordent la Méditerranée. Un des six surintendants généraux est assigné à la tête de la région, sur une base rotative tous les deux ans. Un directeur régional est responsable devant le conseil général et les surintendants généraux, de l'administration de l'œuvre de l'église du Nazaréen dans la région. Un conseil consultatif régional (C.C.R.) composé des coordinateurs de la stratégie du champ, du directeur de l'éducation, et des représentants élus assiste le directeur régional.

Comment est administrée la Région?

La région est divisée en 7 champs : le champ de l'Afrique Australe, le champ de l'Afrique Lusophone, le champ de l'Afrique de l'Est, le champ de la Corne de l'Afrique, le champ de l'Afrique Centrale, le champ de l'Afrique Equatoriale francophone et le champ de l'Afrique de l'Ouest. Chaque champ est administré par un coordinateur de stratégies du champ qui rend compte au directeur régional.

Quels sont les ministères de l'église en Afrique?

La responsabilité première de chaque champ est l'implantation d'églises et l'organisation de ces églises en districts pour la propagation de la bonne nouvelle. Au fur et à mesure que les districts se développent, ils supportent des responsabilités supplémentaires pour la diffusion de l'évangile dans les zones concernées.

L'éducation des Pasteurs, des dirigeants d'église et des laïcs constituent les hautes priorités de l'église du Nazaréen. Outre l'Université de Nairobi, des institutions de formation supérieure et universités bibliques, ainsi qu'un large réseau en Afrique subsaharienne forment à distance des Pasteurs et des laïcs dans leurs propres districts. Ces centres pour l'éducation décentralisée opèrent sous la direction administrative du coordinateur de l'éducation du champ et du coordinateur régional de l'éducation.

Comment est née l'église du Nazaréen en Afrique ?

Le Cap-Vert

L'œuvre pionnière de l'église du Nazaréen en Afrique débuta en 1901, dans les Îles du Cap-Vert. João Diaz qui avait visité l'Amérique à bord de bateaux de pêche qui sillonnaient fréquemment les îles découvrit et reçut le salut et la sanctification dans une église de la sainteté. Cependant, il retourna pour entreprendre la difficile mission d'établir une église protestante au sein de la communauté catholique romaine du Cap-Vert. Finalement, son œuvre porta du fruit.

Actuellement, l'église du Nazaréen est la plus grande dénomination protestante implantée aux Îles du Cap-Vert.

L'implantation de l'église au Swaziland

Harmon et Lulu Schmelzenbach et Etta Innis débarquèrent en 1908, en Afrique. Lorsque leur église se rallia à l'église du Nazaréen, ils reçurent la mission de commencer l'œuvre en Afrique. Ils choisirent Endzingeni au Swaziland. Les débuts furent lents, mais grâce au zèle de l'équipe missionnaire grandissante, l'œuvre prit bientôt de l'ampleur. Le Révérend Schmelzenbach donna sa vie pour implanter l'église dans le Lowveld infestée par la malaria. Il meurt en 1928. A ce stade, l'église parvint au-delà des frontières du Swaziland jusqu'au Mozambique et en République d'Afrique du Sud.

L'église connut trois vagues de percées à travers l'Afrique. L'Afrique de l'Ouest suscita un réveil exaltant pendant la troisième vague. La découverte de congrégations nazaréennes au Nigeria nous permit de commencer l'œuvre dans cette région, vu que l'œuvre était déjà solidement implantée au Cap-Vert. Plusieurs peuples francophones n'étaient pas encore touchés par l'évangile, mais en France, une équipe se préparait à gagner la Côte d'Ivoire. Cette œuvre avait prospéré et gagné maintenant d'autres pays. Enfin, l'église du Nazaréen est présente aujourd'hui dans 10 pays de l'Afrique de l'Ouest.

**Depuis ses origines, l'église du Nazaréen est présente
aujourd'hui dans 35 pays africains.**

-- adapté de l'œuvre de Theodore P. Esselstyn, *Le Parcours du disciple*

Champ de l'Afrique de l'Ouest

Déclaration de la vision

« Un millier d'églises locales du Nazaréen de la sainteté qui se multiplieront en Afrique de l'Ouest d'ici l'an 2010. »

Région Afrique

Déclaration de vision

Chaque Nazaréen dépendant uniquement de Dieu

Chaque Nazaréen étant un disciple rempli de l'Esprit

Chaque Nazaréen étant un faiseur de disciple avec un véritable fardeau pour les perdus

Chaque Nazaréen donnant l'autorité à la Parole de Dieu.

Chaque Nazaréen étant un homme/une femme de prière (non pas ma volonté mais la tienne)

Chaque responsable Nazaréen étant fidèle à Dieu, à l'Eglise et à la famille

Chaque responsable Nazaréen développant des leaders qui en développent d'autres qui changent le monde

Chaque pasteur Nazaréen étant un ministre efficace de la Parole

Chaque foyer Nazaréen devenant une pépinière de champions de la sainteté

Chaque église locale du Nazaréen faisant l'expérience d'un véritable mouvement du Saint-Esprit

Eglise internationale

Déclaration de vision

Faire des disciples à l'image de Christ dans toutes les nations

La sainteté organisée

L'une des principales raisons de la fusion des groupes de la sainteté en 1907 et 1908 était la réalisation du besoin d'une autorité centralisée pour favoriser un développement plus efficace de la doctrine de la sainteté. Ils se sont organisés afin d'atteindre des objectifs communs dans le domaine de l'éducation, des missions, des ministères sociaux, de la publication et de l'évangélisation.

D'importantes questions incluaient:

- Le système budgétaire
- Le pouvoir de décision des surintendants généraux

Les compromis concernaient:

- Le baptême des bébés
- Les points de vue sur le millénarisme

En 1915, lors de son dernier discours quadriennal, Bresee a rappelé que ceux qui "sont allés partout pour prêcher le message de la sainteté et rassembler un peuple saint," ont posé les fondements "- « sur lequel tout notre peuple déclare en termes absolus sa croyance en l'entière sanctification et sur lequel tous nos prédicateurs confessent leur expérience de cette bénédiction, et continuent d'insister afin qu'elle soit l'expérience de tous les hommes. »

En 2001, les surintendants généraux ont mentionné dans leur discours quadriennal, le besoin de maintenir la position formelle de l'église sur l'entière sanctification :

La mission de l'église du Nazaréen est d'obéir à l'Ordre Suprême "Allez et faites de toutes les nations des disciples," en mettant spécialement l'accent sur l'entière sanctification et la sainteté chrétienne.

--Extrait du RIIE module
Histoire et organisation de l'église du Nazaréen,
Leçon 3

Nos origines

[L'église du Nazaréen] n'est pas une mission, mais une église avec une mission. C'est une union des cœurs ayant trouvé la paix de Dieu, et qui dans l'enthousiasme, vont porter le message des richesses insondables de l'évangile de Christ aux âmes misérables, désespérées et malades du péché.

--Flyer, église du Nazaréen, 1895

Le 6 Octobre 1895, le docteur Dr. Widney aida le Dr. Phineas Bresee à implanter une nouvelle église à Los Angeles. Ils lui donnèrent le nom d'église du Nazaréen. Le Dr. Widney expliqua le nom de l'église, disant: "Le mot 'Nazaréen' décrit la mission humble et difficile de Christ. C'est pour se moquer de lui que ses ennemis lui ont donné ce nom. Pourtant, c'est ce nom qui le relie au cœur du monde qui lutte et souffre. C'est Jésus, Jésus de Nazareth vers qui le monde, misérable et désespéré, se tourne pour obtenir l'espérance."

Le premier ouvrage littéraire produit par l'église dit, citation: "Sa mission est pour quiconque dont le combat de la vie est douloureux et pour chaque cœur qui désire ardemment être purifié du péché."

Le message de la sainteté du cœur et de la vie. Dr. Phineas F. Bresee découvrit l'œuvre de Dieu dans la grâce sanctificatrice. Sa passion était de partager le message de la sainteté biblique jusqu'aux extrémités de la terre.

L'église du Nazaréen est née de l'esprit du **réveil.**

L'église du Nazaréen est née de l'esprit d'**unité.**

L'église du Nazaréen est née de l'esprit de **grands hommes.**

L'église du Nazaréen est née de l'Esprit de **Dieu.**

----Extrait *Bienvenue dans l'Eglise du Nazaréen,*
Beacon Hill Press

LE MANUEL

Le *Manuel* est la « déclaration officielle de foi, des pratiques et de l'organisation de l'église du Nazaréen. »

(*Manuel* 2005-2009, 8)

Le Manuel comprend:

- Une brève déclaration historique de l'église
- La constitution définit:
 - les « Articles de foi de l'église »
 - Comment les Nazaréens comprennent l'église
 - L'alliance du caractère chrétien pour une vie de sainteté
 - Principes d'organisation et gouvernement
 - L'alliance de la conduite chrétienne (les thèmes clé de la société contemporaine)
 - L'organisation du gouvernement de l'église, au plan local, au plan du district et de l'église générale,

Le *Manuel* distille la sagesse et la conscience collectives de l'église sur presque un siècle d'histoire de la doctrine, de l'organisation et du gouvernement de l'église, des rituels, et du système de gouvernement.

Une fois, l'ancien surintendant général, le Dr Hardy C. Powers s'adressa aux dirigeants de l'église. Il leur donna ce conseil:

« Défendez le *Manuel*, car un jour il vous défendra. »

(Eglise du Nazaréen, district du Champ de l'Afrique de l'Ouest, Manuel du surintendant du Champ, 7.)

Structure du Manuel

Contenus

Partie I

Déclaration historique

Partie II

Constitution de l'église

Partie III

L'alliance de la conduite chrétienne

- A. La vie chrétienne
- B. Le mariage et le divorce et /ou dissolution du mariage
- C. Le caractère sacré de la vie humaine
- D. La sexualité humaine
- E. L'intendance chrétienne
- F. Les ministres de l'église
- G. Les règles de l'Ordre
- H. L'amendement de l'alliance de la conduite chrétienne

Partie IV

Gouvernement

Préambule

- I. L'église locale
- II. L'assemblée de district
- III. L'assemblée générale
- IV. L'éducation supérieure

Partie V

Ministère et service chrétien

- I. L'appel et les qualifications du ministre
- II. Les catégories et les fonctions du ministre
- III. La formation des ministres
- IV. Les créances et les règles ministérielles

Partie VI

Administration judiciaire

Partie VII

Rituel

- I. Le sacrement du baptême
 - A. Le baptême des croyants
 - B. Le Baptême des bébés ou des petits enfants
 - C. Le dédicace des bébés ou des petits enfants
 - D. Le baptême de dédicace des bébés ou des petits enfants (pour les parents célibataires ou les tuteurs)
- II. La réception des membres de l'église
- III. Le sacrement de la sainte cène
- IV. Le mariage
- V. Le service funéraire
- VI. L'installation des ministres
- VII. Les dédicaces de l'église

Partie VIII

Constitutions auxiliaires

- I. La charte de la Jeunesse Nazaréenne Internationale
- II. La constitution des Missions Nazaréennes Internationales
- III. Les statuts de l'École du Dimanche

Partie IX

Les formulaires

- I. L'église locale
- II. L'assemblée de district
- III. L'état des impôts

Partie X

Appendice

- I. Les ministres généraux
- II. Les conseils, comités administratifs et institutions de l'éducation
- III. Les systèmes de gouvernement administratif
- IV. Les problèmes liés à la morale et à la société

CHAPITRE 2 -- LE MINISTRE

« L'église du Nazaréen reconnaît que tous les croyants ont reçu l'évangile et elle insiste sur l'importance d'exercer un ministère envers toute personne. »

Nous reconnaissons et affirmons aussi que Christ, la tête de l'Église appelle des hommes et des femmes à l'œuvre plus qu'officielle et publique du ministère.

De même que notre Seigneur a appelé à lui, ceux qu'il avait choisis, ses 12 apôtres qu'il a ordonnés 'pour les avoir avec lui et pour les envoyer prêcher la bonne nouvelle' (Marc 3.14), il appelle et envoie toujours des messagers de l'évangile.

Illuminée par le Saint-Esprit, l'Église reconnaîtra l'appel du Seigneur."

--*Manuel*, para. 400, p. 176.

L'appel

« L'appel peut varier d'une personne à une autre. Certains perçoivent assez difficilement leur appel, tandis que d'autres réévaluent leur appel au fil du temps. Certains perçoivent clairement, avec cohérence leur appel et désirent vivement entrer dans le ministère. » (***Guide des ressources pour l'ordination : annexe du Manuel pour l'Afrique, 2003-2006***). D'autres pensent que l'appel se précise tout au long de la vie.

Pour ceux qui ont expérimenté l'appel, c'est une prise de conscience personnelle, qui se révèle d'une manière unique. C'est une expérience « préparée spécialement » pour soi-même. L'appel se réalise à un moment précis dans le temps. L'expérience de l'appel peut être vécue dans ou hors de l'église. Il peut se transformer au fil du temps en une conviction croissante, jusqu'à ce que la personne gagne un niveau de compréhension et de conscience saine. A ce moment là, la conviction intérieure sera : « Je comprends la volonté de Dieu. » Je suis contraint avec amour à accomplir l'appel de Dieu pour ma vie. »

Lorsque quelqu'un reçoit l'appel clair de Dieu pour annoncer l'évangile comme un prédicateur de la parole, il est chargé d'être un intendant de l'histoire de Dieu, de la bonne nouvelle de l'évangile de notre Seigneur Jésus Christ.

« La fonction principale d'un ministre chrétien ordonné est de déclarer, sous diverses formes, que Jésus de Nazareth est l'accomplissement de toute l'histoire de Dieu. »

--"A Vision for Christian Ministry: Clergy Education in the Church of the Nazarene," Series Foreword in Ministerial Course of Study Modules

Extrait des saintes Ecritures

Sur la route de Damas, la voix céleste dit à Paul: « Je te suis apparu pour t'établir ministre et témoin... » (Actes 26.16)

L'apôtre Paul a toujours veillé sur son travail comme un devoir venant de Dieu. Il a dit aux Galates : « Lorsqu'il plut à celui qui m'avait mis à part dès le sein de ma mère, et qui m'a appelé par sa grâce, de révéler en moi son fils, afin que je l'annonçasse parmi les païens, aussitôt, je ne consultai ni la chair, ni le sang. » (Galates 1.15-16).

Plus tard, Paul écrivit une lettre aux Corinthiens : « Car la nécessité m'en est imposée, et malheur à moi si je n'annonce pas l'Évangile ! Si je le fais de bon cœur, j'en ai la récompense ; mais si je le fais malgré moi, c'est une charge qui m'est confiée. » (1 Co. 9.16-17)

--*Overseers of the Flock : A discussion of Pastoral Practice*, G. B. Williamson, Beacon Hill Press of Kansas City

Les bergers du troupeau

« Seul celui qui est persuadé dans son âme que la prédication est le premier choix de Dieu pour sa vie recevra les qualifications indispensables de ministre qui répondent à l'idéal de Dieu. »

--G. B. Williamson, *Overseers of the Flock*, Preface, 13.

Celui qui est conscient que Dieu l'a choisi, a un sens de la mission. Il est contraint par une persuasion divine. Paul a dit : « L'amour du Christ nous presse. » Bien naturellement, l'homme qui considère le ministère comme une vocation relevant de son propre choix se dira qu'il pourra quitter lorsque tout sera fini parce qu'il a agi par choix personnel. Ce qui expliquerait pourquoi de nombreux ex-prédicateurs recherchent aujourd'hui les choses mondaines. Pour un prédicateur, le temps du découragement viendra, parce que les oppositions se multiplieront ; mais s'il repose sur la pleine assurance que le travail du ministère était une réponse à l'appel de Dieu, la foi, le courage et une nouvelle persévérance naîtront dans son âme.

Sans l'assurance d'une sanction divine, les hommes se contenteraient de faire l'apologie de l'évangile, de se plaire dans les spéculations et de satisfaire les exigences charnelles et mondaines des fidèles de l'église. Ils évitent de prêcher le message de l'évangile qui accuse la conscience humaine. Ils diluent les doctrines pures et immuables afin de chercher leur avantage personnel et les éloges des hommes tout en tenant des discours dénués d'autorité. La marque de la conviction et le caractère irrévocable du message de la Bible sont absents de leurs prédications.

Bien qu'un mandat divin soit une nécessité au plein succès de cet appel saint, l'entière responsabilité d'un ministère fructueux ne repose pas sur Dieu. Le ministère est un appel. Et comme tel, le choix est celui de Dieu ; mais c'est aussi une profession, et comme tel, il exige que tous ceux qui s'alignent dans ses rangs donnent le meilleur d'eux-mêmes. Chaque homme doit attiser le don qui est en lui.

--G. B. Williamson, *Overseers of the Flock*, 13-14.

L'église du Nazaréen croit que « le ministre de Christ doit être en toutes choses un modèle pour le troupeau, » par la ponctualité, la discrétion, le zèle, le sérieux ; par la pureté, la connaissance, la patience et la bonté ; par l'Esprit Saint et un amour sans hypocrisie ; par la parole de vérité et la puissance de Dieu ; par les armes offensives et défensives de la justice » (2 Co. 6.6-7)."

--*Manuel*, église du Nazaréen, paragraphe 401.1

Extraits du Guide des Ressources pour la Région de l'Afrique

436 L'appel

Jésus monta sur une colline et appela ceux qu'il avait choisis et ils vinrent vers lui. Il en choisit douze (12) et les appela par le nom d'apôtre—pour qu'ils soient avec lui et pour les envoyer prêcher l'évangile et chasser les démons (Marc 3.13-15, FC).

436.1 L'église dans le ministère

L'église du Nazaréen en Afrique est une église envoyée. Mais elle envoie aussi des missionnaires. En fait, tous les chrétiens sont appelés à s'engager dans le ministère. Nous croyons que tout chrétien est appelé à porter sa croix, par ailleurs, unique moyen de salut et de transformation intérieure, et à suivre le chemin de Jésus Christ. Nous croyons que Dieu a investi chaque croyant d'un ou de plusieurs don(s) spirituel(s), afin qu'il (ou elle) soit activement engagé dans l'évangélisation et le ministère. A tous égards, tous les chrétiens sont appelés au service de l'église.

436.2 L'appel spécial au ministère

Cependant, l'église reconnaît que Dieu appelle et envoie des messagers de l'évangile. Sous la direction du Saint-Esprit, l'église reconnaîtra l'appel du Seigneur (*Manuel* 400). Cet appel sera de conduire le peuple, d'apporter l'évangile dans une autre culture (missionnaire), d'évangéliser (évangéliste), d'enseigner la vérité de Dieu (enseignant), de prendre soin des pauvres (les ministères de la compassion) et plusieurs autres projets et ministères qui serviront l'église et le monde, comme les ministères des enfants, des jeunes et des adultes.

436.3 Les trois types de ministres

L'église du Nazaréen connaît trois types de ministres. Un ancien ordonné est quelqu'un qui a reçu un appel au ministère permanent et à la prédication. (*Manuel* 429). Un diacre ordonné est quelqu'un qui a un appel au ministère permanent, mais il ne témoigne pas d'un appel spécifique à la prédication (*Manuel* 428). La troisième catégorie concerne le certificat du ministre laïc (*Manuel* 402). Cette personne ainsi reconnue, est appelée dans l'église locale à exercer des tâches essentielles dans le ministère, mais ne se sent pas appelé à exercer un ministère à titre officiel ou public. En outre, le ministère à plein temps ne figure parmi ses perspectives. Des informations spécifiques sur le ministère laïc se trouvent dans le petit *Manuel* régional sur les *ministères chrétiens*.

436.4 L'église et l'appel au ministère

Nous attestons la vérité universelle que l'appel au ministère vient de Dieu et non de l'église. L'église a la responsabilité de confirmer l'authenticité de cet appel. Elle doit démontrer si la personne appelée exerce un ministère fructueux dans l'église locale, et si ses compétences se renforcent (*Manuel* 401.4).

Lorsque l'église découvre un appel individuel d'ordre divin, des résolutions adéquates sont prises pour reconnaître et approuver cet appel. En outre, une aide adaptée sera apportée au candidat pour lui ouvrir la voie, quant à l'exercice de son ministère (*Manuel* 400).

Historiquement, l'église du Nazaréen reconnaît l'importance du temps que le Christ a consacré à son ministère public pour la proclamation du Royaume de Dieu et pour l'équipement des disciples, en vue de la mission et du ministère. Dès ses origines, l'église s'est engagée pour l'excellence dans le ministère. Et elle a toujours multiplié les opportunités pour garantir l'enseignement et la formation, pour équiper ceux qui sont

appelés par Christ. Celui qui est appelé doit investir ses efforts dans l'apprentissage permanent. L'église locale, sous le contrôle du pasteur et du conseil de l'église est encouragée à rechercher des opportunités pour le service et la conduite de la congrégation, parce que la personne appelée a besoin d'un mentor. Le pasteur ou la personne choisie peut devenir ce mentor personnel.

Note :

L'appel

Bienvenue au club de ceux qui sont "appelés." Tu as probablement approché ton pasteur, ton surintendant de district ou ton moniteur pour discuter avec eux de ton appel. Ils pensent qu'il serait avantageux pour toi de lire ce *Guide des ressources*. Les commentaires et les exercices suivants t'aideront à t'orienter, lorsque tu commenceras ta préparation au ministère.

Il sera peut-être utile de conserver un journal des événements importants, lorsque tu commenceras ce parcours dans le ministère. Tu trouveras peut-être utile d'avoir un journal intime. Lorsque tu seras face aux difficultés ou à l'incertitude, tu pourras revoir ces pages et les notes de ton journal. Au départ, tu dois accepter que tu es appelé par Dieu au ministère sans te soucier de savoir si tu as ou non compris tout le contenu d'un programme d'études. Un jour, tu comprendras parfaitement, et tu commenceras à guider d'autres dans le parcours.

L'inscription:

Lorsque tu accepteras ton appel et que tu seras prêt à l'exercer, tu devras communiquer ton expérience de l'appel aux responsables locaux et de district. Un dossier sera déposé auprès du conseil des études ministérielles du district, ou auprès du conseil consultatif de district, au cas où votre district n'aurait pas un conseil des études ministérielles. Ainsi, l'église prendra conscience de ton appel.

Durant les premières années de ton ministère, tu seras amené à décrire ton appel à différents représentants de l'église. Lorsque les temps difficiles viendront, ton appel servira de point d'ancrage. Pour t'aider à avoir confiance dans ton appel, écris une description de l'appel de Dieu en mettant la date ou la période et les ou l'expérience(s) qui t'ont convaincu que Dieu t'a appelé au ministère chrétien. Quelle est ta réponse à l'appel de Dieu? Avec qui as-tu discuté de ce sujet? Qu'est-ce qui a été dit pour t'encourager à suivre l'appel au ministère?

Extrait du Manuel

Encadrez dans le corps du texte les diverses attentes de l'église du Nazaréen pour les ministres. L'appel et les qualifications du ministre sont:

400. L'église du Nazaréen reconnaît que tous les croyants ont reçu l'évangile, et elle insiste sur l'importance d'exercer un ministère envers tous.

Nous reconnaissons et affirmons aussi que Christ, la tête de l'Église appelle quelques hommes et femmes à l'œuvre plus qu'officielle et publique du ministère. De même que notre Seigneur a appelé à lui ceux qu'il avait choisis, ses 12 apôtres qu'il a ordonnés "pour les avoir avec lui et pour les envoyer prêcher l'évangile" (Marc 3.14), il appelle et envoie toujours des messagers de l'évangile. Illuminée par le Saint-Esprit, l'Église reconnaîtra l'appel du Seigneur.

L'église reconnaît aussi, sur la base de l'Écriture et de l'expérience, que Dieu appelle des individus à un ministère permanent, même en dehors d'un appel spécifique à la prédication.

Lorsque l'église découvre un appel divin, les étapes appropriées doivent être suivies, afin de reconnaître et soutenir cet appel ; et une aide conséquente doit être apportée, afin de faciliter l'entrée du candidat dans le ministère.

401. La pérennisation et l'efficacité de l'église du Nazaréen dépendent largement des qualités spirituelles, du caractère et du mode de vie de ses ministres. (433.14)

401.1. Le ministre de Christ doit être en toutes choses un modèle pour le troupeau, ' par la ponctualité, la discrétion, le zèle, le sérieux ; ' par la pureté, la connaissance, la patience et la bonté ; par l'Esprit Saint et un amour sans hypocrisie ; par la parole de vérité et la puissance de Dieu ; par les armes offensives et défensives de la justice' (2 Co. 6.6-7)."

401.2. Le ministre de l'évangile dans l'église du Nazaréen doit être en paix avec Dieu par notre Seigneur Jésus-Christ, et être entièrement sanctifié par le baptême du Saint-Esprit. Le ministre doit être profondément conscient du fait que des âmes pour lesquelles Christ est mort sont en perdition, et qu'il est choisi par Dieu pour leur annoncer, et leur faire connaître la bonne nouvelle du salut.

401.3. Le ministre de l'évangile doit, en outre, être très sensible aux besoins des croyants ; celui de rechercher la perfection et de développer les grâces chrétiennes dans la vie pratique, afin que leur "amour augmente de plus en plus en connaissance et en pleine intelligence" (Philippiens 1.9). Celui qui veut exercer un ministère dans l'église du Nazaréen doit avoir une ferme considération pour le salut et la morale chrétienne.

401.4. Le ministre doit avoir des dons aussi bien que des grâces pour l'œuvre. Il aura soif de la connaissance, surtout de la Parole de Dieu ; il doit avoir un jugement sain, une bonne compréhension et des idées claires concernant le plan de la rédemption et du salut tel qu'il est révélé dans les Écritures. Les saints seront édifiés et les pécheurs convertis par son ministère. De plus, le ministre de l'évangile dans l'église du Nazaréen doit être un exemple dans la prière.

401.5. Le ministre devrait saisir les opportunités se présentant à lui pour devenir un mentor des futurs ministres et pour soutenir l'appel au ministère des gens dotés des dons et des grâces évidents pour le ministère, ou qui perçoivent l'appel de Dieu au ministère chrétien.

La réponse de l'église

L'église reconnaît l'appel de Dieu pour un individu. Les dons et les grâces pour le ministère sont reconnus par le corps du Christ. Du moment que l'appel est affirmé, l'église du Nazaréen à travers des enseignants cherche à rendre possible une formation ministérielle pour l'individu, sans tenir compte de son arrière-plan pédagogique.

Le Seigneur appelle, l'église confirme

L'église n'appelle personne à prêcher, ni ne confère l'autorité à quelqu'un de prêcher. Toute chose essentielle au ministère dépend de la parole de Dieu reçue et transmise. La parole de Dieu établit ses serviteurs et autorise leur proclamation. Cependant, l'église, comme une communauté de croyants remplis de l'Esprit et dirigée par l'Esprit, reconnaîtra, approuvera et encouragera l'appel d'une personne à la prédication. L'église confirme ce que Dieu a commencé.

Dans la perspective biblique, un prédicateur est celui qui a reçu la parole de Dieu et par qui la parole de Dieu est proclamée. Le prédicateur n'est légitimé ni par le choix d'une carrière personnelle, ni par l'acquisition des grands diplômes, ni par la recommandation favorable d'un comité d'accréditation. Le prédicateur est l'homme ou la femme qui peut dire sans cesse, comme Ezéchiel: "Le parole de Dieu m'est parvenue"

Ce que le prédicateur reçoit du Seigneur, il ou elle le retransmet au peuple en disant : "Ainsi parle le Seigneur." Il ou elle proclame un message donné par l'autorité de celui qui l'a choisi et appelé à cette tâche. Si le Seigneur n'utilise pas une personne pour l'œuvre du ministère, cette personne ne peut exercer l'autorité. Et si ceux qui sont appelés à prêcher substituent la parole de Dieu à la sagesse humaine, ils réussiront seulement à polluer l'air avec leur vacarme plutôt que de sauver leurs auditeurs.

--

Manuel 2001-2005, église du Nazaréen (Kansas City: Nazarene Publishing House, 2002), 168f

L'habilitation et l'ordination

L'église du Nazaréen reconnaît deux voies différentes dans le ministère. Pour ceux qui sont appelés à la tâche spécifique de la prédication, l'église reconnaît l'ordre des anciens. Pour ceux qui reconnaissent que leur appel n'est pas dans la prédication, ils peuvent servir comme diacres. Les catégories de service actuellement reconnues pour le ministère incluent le pasteur, l'évangéliste, le missionnaire, l'enseignant, l'administrateur, l'aumônier et le service spécial. Les ministres ont une fonction dans le district où ils sont membres.

L'habilitation de ministre local

Le processus ministériel d'habilitation et d'ordination commence avec le pasteur et l'église locale. Tout membre de l'église du Nazaréen appelé au ministère peut recevoir de l'église locale une habilitation d'un an. A la recommandation du pasteur, le conseil de l'église délivre l'habilitation. Tous ceux qui voudront une habilitation passeront par un processus d'examen. L'examen du candidat concerne son expérience religieuse et son appel ministériel, sa connaissance des doctrines bibliques et du système de gouvernement de l'église.

Un ministre local devra soumettre un rapport à l'église, à la fin de l'année d'exercice et devra également poursuivre le programme d'études. A la fin de l'année d'exercice, le conseil de l'église pourra le recommander au district pour la remise d'une habilitation de district.

L'habilitation de district

Le district est l'organe principal d'habilitation et de régulation des relations ministérielles dans l'église du Nazaréen. Tous les ministres doivent envoyer des rapports au district. Tous les ministres reçoivent leur habilitation de district et leur certificat d'ordination du district. Tout candidat devra préciser s'il se prépare à l'ordination comme diacre ou comme ancien.

Les qualifications requises pour recevoir une habilitation de district sont :

- Avoir obtenu une habilitation de ministre local pendant une année entière
- Être recommandé par le conseil de l'église
- Avoir complété le quart d'un programme d'études approuvé pour les ministres
- Témoigner de l'évidence des grâces, des dons et du service
- Avoir soutenu un examen minutieux sous la supervision de l'assemblée de district, concernant leur éducation et leur appel
- N'avoir aucune disqualification à son actif
- Vivre une relation matrimoniale décente pour ceux qui sont mariés.

L'habilitation de district est valable un an et peut être renouvelée suivant le processus d'obtention requis. Les ministres habilités sont autorisés à participer au ministère correspondant à leur appel. Ils peuvent administrer les sacrements et officier lors des mariages, si la loi le permet, à condition qu'ils travaillent comme ministres assignés.

L'ordination

L'habilitation de district est le processus par lequel un individu aspire à l'ordination comme ancien ou diacre. Voici les conditions pour ordonner un ancien :

- Avoir achevé le programme d'études
- Avoir été ministre habilité de district pendant deux ans et
- Recevoir les recommandations de l'église locale et du conseil des accréditations ministérielles de district
- Les années de services requises dépendent de la nature des activités ministérielles du candidat ; avoir servi :
 - Deux années consécutives comme pasteur à plein temps, ou évangéliste recommandé
 - Trois années comme pasteur associé ou pasteur adjoint
 - Quatre années comme enseignant en théologie dans un département d'une institution nazaréenne
- le statut matrimonial du candidat doit être tel qu'il le rend éligible à l'ordination.

L'ordination se déroule pendant un culte spécial de l'assemblée de district. Le surintendant général ayant juridiction est normalement chargé de célébrer l'ordination.

Un point important à signaler est qu'une personne est ordonnée non pas uniquement parce qu'elle remplit les exigences de l'éducation et du service. *L'ordination est l'acte de l'église par lequel Dieu déverse sa grâce.* Dire que l'appel est le fondement du ministère signifie que l'église doit croire que Dieu appelle réellement cet individu particulier au ministère.

Donc, l'ordination n'est pas une demande qu'un individu formule pour la simple raison qu'il remplit les critères externes de l'église.

Extrait du RIIE Histoire et organisation
de l'église du Nazaréen, Leçon 12

Le pasteur nazaréen idéal

Le pasteur-dirigeant

1. Le dirigeant spirituel
 - Rempli du Saint-Esprit
 - N'a pas d'ambitions cachées (d'agenda personnel)
 - Possède de bonnes aptitudes mais ne dépend pas d'elles
 - Spécialiste dans la prédication et l'enseignement de la doctrine de la sainteté
 - Discipliné
 - Possède des vertus morales et l'intégrité
2. Le dirigeant catalyseur
 - Voit le tableau dans son ensemble
 - Pense en terme de système
 - Dirigeant—non pas un simple administrateur
 - Dirigeant-serviteur-il est à la fois un dirigeant et un dirigé
 - Cherche à se développer sur le plan personnel
 - Aide les autres à se développer
 - Forme d'autres dirigeants
 - Prêt à prendre des risques calculés
 - Pense en termes de stratégies
3. Le dirigeant évangéliste
 - A de la passion pour l'évangélisation
 - Prêche avec passion et onction
 - Est un modèle dans l'évangélisation/porte du fruit
 - Sait comment amener une personne à Christ
 - Sait comment transformer un nouveau converti en un disciple
 - Sait comment amener une personne vers la sanctification
 - Vit l'évangélisation comme un style de vie
 - Espère voir les dirigeants de/son église devenir des évangélistes
4. Le dirigeant visionnaire
 - Voit des choses et aide les autres à les voir
 - Saisit la vision pour l'œuvre, il peut voir les choses qui doivent être faites
 - Il a de la force/de la détermination
 - Dirige une équipe
 - Travaille en équipe
5. Le dirigeant qui inspire
 - Amène les autres à saisir la vision
 - Encourage les gens à entreprendre une action
 - A le don de l'encouragement
6. Le dirigeant mentor
 - Jésus est le modèle
 - 1) Il les instruit
 - 2) Les envoie mettre en pratique ce qu'ils ont appris
 - 3) Leur fait confiance pour l'œuvre
 - 4) Les laisse faire des erreurs

-
- 5) Les corrige sans les critiquer
 - 6) Les encourage dans le ministère selon leur niveau de croissance
 - 7) Pratique la communion fraternelle avec eux
 - 8) Développe une amitié intime avec eux
 - 9) Laisse les autres l'observer à l'œuvre dans son ministère
 - 10) Les investit de l'autorité
 - 11) Délègue l'autorité
- Il aime les gens
 - Aime passer du temps avec les gens
 - Il est un mentor volontaire
 - Étudie la parole avec eux
7. Dirigeant d'un bon ministère et d'une doctrine missionnaire
- Utilise le livre des Actes comme référence pour l'œuvre
 - La doctrine de la multiplication
 - Le ministère biblique et la doctrine de la mission
 - Refuse la mentalité de dépendance
 - N'a pas un esprit autoritaire
8. Le dirigeant équilibré
- Il est stable ; il n'est pas à la recherche effrénée de la nouveauté
 - Il n'est pas sous le contrôle d'un complexe d'infériorité
 - Il a une personnalité équilibrée
 - Il est émotionnellement équilibré
 - Il est à un bon équilibre entre la famille et le ministère
 - Il a de bonnes dispositions et aptitudes administratives
 - Il est doué dans l'organisation
 - Il peut se fixer des objectifs et les atteindre
 - Il peut déléguer
 - Il sait faire confiance aux autres
 - Il n'est pas un perfectionniste
 - Il est fidèle à l'église
 - Il aime l'église du Nazaréen
 - Il connaît les priorités et sait redéfinir les priorités
 - Il a le don de l'hospitalité
 - Il ne se laisse pas facilement distraire
 - Il sait bien utiliser et gérer l'argent
 - Il est sociable mais très consciencieux de son travail
 - Il n'est pas paresseux
 - Il a du bon sens

-- adapté d'un document sur le leadership présenté par Louie Bustle

Appelé à servir dans l'église locale

Dans les régions dites développées de l'église du Nazaréen et d'autres régions où l'église avance par une rapide implantation d'églises, un dirigeant spirituel émerge souvent à travers la communion (l'implantation de l'église). Dans de nombreux cas, la dite personne devient le pasteur par consensus et conformément à la déclaration du coordinateur des ministères ou du surintendant de district. Cette personne sera initiée à la formation ministérielle pour devenir un pasteur nazaréen.

Concernant l'appel du pasteur, des procédures définies par le district et inscrites dans le *Manuel* déclarent ceci:

Un ancien ou un ministre habilité peut être appelé aux fonctions pastorales.

Il doit obtenir deux-tiers des suffrages pour être élu.

Après consultation avec le surintendant de district et soumission de l'approbation, le conseil de l'église décidera par un vote majoritaire (2/3 des suffrages) de nommer le pasteur.

Les relations avec le conseil de l'église locale (Le groupe de vision)

Le pasteur est le président de l'église locale. (*Manuel*, para. 413.23)

Le pasteur est le dirigeant de l'église locale.

--Il/elle n'est pas un dictateur

--Il/elle est un dirigeant-serviteur.

Le pasteur doit rendre des comptes au conseil de l'église, à l'assemblée des croyants et au surintendant de district.

Le conseil de l'église rend des comptes au pasteur, puisque ce dernier dirige et préside le conseil.

L'objectif du pasteur sera de mettre en place le conseil et de développer les qualités intrinsèques de ce groupe, en tant que groupe de vision. Leur objectif commun est de développer le ministère de la manière la plus efficace possible. Ils visent à promouvoir une église qui soit un ministère ordonné par Dieu pour la communauté: saturée par la présence de Dieu, où l'adoration constitue une base puissante et parfaite pour la gloire de Dieu, où l'évangélisation créative, l'éducation, la formation de disciples, les opportunités d'une communion solide, et la quête de la direction divine sont nécessaires pour satisfaire les besoins de leur communauté (actes de service, sainteté sociale).

Les révisions pastorales

La relation entre l'église et le pasteur sera revue par le conseil de l'église, se réunissant avec le surintendant de district (ou un ministre ordonné, ou un laïc nommé par le surintendant de district).

Cette revue aura lieu dans les 60 jours du deuxième anniversaire du service pastoral et tous les quatre ans par la suite.

Le surintendant de district ou un laïc nommé par le surintendant de district sera chargé de planifier et de tenir la (les) réunion(s) de revue avec le conseil de l'église.

La date de cette (ces) réunion(s) sera choisie en consultation avec le pasteur.

Cette (ces) réunion(s) de revue sera (seront) tenue(s) en session exécutive (conseil de l'église incluant le pasteur).

Une annonce publique et/ou imprimée expliquant la raison de cette réunion du conseil de l'église sera communiquée à l'assemblée, le dimanche avant que le conseil de l'église et le surintendant de district ne se réunissent pour la revue pastorale régulière.

Au cours de cette réunion de revue, la question de la continuation de la relation entre l'église et le pasteur sera débattue.

- L'objectif est d'arriver à un consensus sans le vote formel du conseil de l'église.
- La relation continuera, si le conseil de l'église ne vote pas pour que la question de la continuation de la relation entre l'église et le pasteur soit présentée aux membres de l'église.

Le conseil de l'église peut voter pour que la question de la continuation de l'appel pastoral soit présentée aux membres de l'église. Le vote du conseil se fera par voie de scrutin et nécessitera la majorité des suffrages pour être valide.

Si le conseil de l'église vote pour que la question de la continuation de la relation entre l'église et le pasteur soit présentée aux membres de l'église, elle sera présentée au cours d'une réunion de l'église dûment convoquée à cette fin dans les trente jours suivant cette action.

- La question sera présentée sous la forme suivante : « Est-ce que la présente relation église/pasteur devrait continuer ? »
- Le vote se fera par voie de scrutin et nécessitera une majorité des deux tiers, sauf dans le cas où la loi civile du pays stipule d'autres exigences.

Si les membres de l'église votent pour que la relation entre l'église et le pasteur continue, cette relation continuera comme si un tel vote n'avait pas eu lieu ; autrement, la relation entre l'église et le pasteur prendra fin à une date fixée par le surintendant de district, mais pas moins de 30 jours, ni plus de 180 jours après le vote.

Le district et la mission

Restez en contact avec le district et le surintendant de district

Assurez-vous que vos membres et toute la congrégation sont en contact avec le district.

Comprenez la vision et la mission de l'église du Nazaréen.

Exercez votre ministère de manière à vous conformer à la mission du district et de la dénomination.

La propriété de l'église

Une église locale peut posséder une propriété au nom de l'église, aussi longtemps que le nom « église du Nazaréen » figurera sur le titre foncier. Ladite propriété demeurera la propriété de l'église locale aussi longtemps que l'église continuera d'être une église nazaréenne.

Dès que la propriété d'une l'église locale est acquise et justifiée par un acte de vente au nom de l'église du Nazaréen, elle doit porter le nom, « Eglise du Nazaréen » à partir de cet instant. Elle devient un label extérieur et substantiel dans la communauté, portant le nom d' "église du Nazaréen. Elle ne peut être vendue sans l'accord du conseil consultatif de district.

S'il arrivait qu'une église locale devienne inactive, désorganisée, ou qu'elle décide de se retirer de l'église du Nazaréen, la propriété restera toujours la propriété de l'église du Nazaréen. Le titre foncier serait transféré au conseil consultatif de district pour qu'il statue sur son devenir en tant qu'église du Nazaréen.

Leçon 6

LE MINISTRE: LA DOCTRINE

Les articles de foi (Résumés)

1. Nous croyons en **un** seul Dieu, créateur de toutes choses, qui se révèle à nous comme le Père, le Fils, et le Saint-Esprit.
2. Nous croyons en Jésus-Christ, à la fois vrai **Dieu** et vrai **homme**, qui devint comme nous pour nous apporter le salut.
3. Nous croyons au Saint-Esprit, qui est **actif** dans le monde en nous apportant le salut.
4. Nous croyons que la bible est la parole de Dieu, qu'elle nous révèle tout ce que nous devons **savoir** pour être sauvés.
5. Nous croyons que nous sommes tous pécheurs par **nature**, et par **action** et que nous avons besoin du pardon et de la purification de Dieu.
6. Nous croyons que Jésus-Christ est mort sur la croix et que, par la foi en sa mort, une bonne **relation** avec Dieu peut être rétablie.
7. Nous croyons que Dieu nous a **rendus capables** de nous tourner vers lui en abandonnant le péché. Mais il ne nous force pas à le faire.
8. Nous croyons que tout homme doit se repentir, se détourner du péché, et croire que le Christ l'acceptera.
9. Nous croyons que lorsque nous nous détournons du péché et que nous faisons confiance à Christ, nos péchés sont complètement effacés, et nous naissons de nouveau, devenant ainsi membre de la famille de Dieu.
10. Nous croyons qu'après la nouvelle naissance, nous avons besoin de la **plénitude** de l'Esprit de Dieu dans nos cœurs. Lorsque nous nous **consacrons entièrement** à lui, il purifie notre esprit, nous remplit de son amour parfait, et nous donne la puissance de vivre une vie victorieuse.
11. Nous croyons que l'Église est le corps du Christ, accomplissant sa **mission** par la puissance du Saint-Esprit.
12. Nous croyons au baptême et **conseillons** vivement aux chrétiens de se faire baptiser.
13. Nous croyons à la sainte cène.
14. Nous croyons que Dieu peut **guérir**. Nous prions pour la guérison. Nous croyons également qu'il peut guérir à travers la médecine.
15. Nous croyons que Jésus Christ **reviendra**.
16. Nous croyons que **chacun** sera face au jugement de Dieu avec ses récompenses et ses châtiments.

--Extraits de l'ouvrage *Bienvenue dans l'Église du Nazaréen*
Beacon Hill Press

La doctrine du péché

(Article #5)

Une conception correcte du péché

Les Calvinistes et les Wesleyens débattent souvent sur la question du péché dans la vie du croyant. Cependant, beaucoup ne réalisent pas que ces deux traditions reposent sur deux compréhensions très différentes du péché. Les arguments sont basés sur des définitions essentielles. D'après Jean Calvin, le péché signifie être privé de la gloire de Dieu, ou rater la cible. Ainsi, tout caractère, ou toute imperfection qui n'est pas à l'image de Dieu est considéré comme faisant partie de la nature pécheresse. Il est donc compréhensible que cette doctrine affirme que nous péchons quotidiennement en pensée, en parole et en actes. En termes plus simple, nous sommes pécheurs parce que nous ne sommes pas Dieu.

Mais les Wesleyens ont mis l'accent sur l'aspect volontaire du péché. D'après Wesley, le péché est la transgression volontaire d'une loi connue de Dieu. En d'autres termes, le péché est toujours un acte conscient de rébellion contre la volonté de Dieu pour nous. Et dans un sens, cette définition est essentielle pour comprendre les différents aspects de notre explication de la sainteté. Nous affirmons en effet que ce type de rébellion n'est pas nécessaire. A partir de cette définition il est possible d'avoir la victoire sur le péché.

Cependant, Wesley ne réduisait pas la définition du péché à celle-ci. Par exemple, Wesley affirmait également qu'il y avait des péchés par omission et des péchés par action. Nous pêchons par action, lorsque nous commettons un acte défendu. Nous brisons une loi. Mais Jacques explique clairement dans son épître ceci : « Celui donc qui sait faire ce qui est bien, et qui ne le fait pas, commet un péché. »

Devenir un peuple saint, Diane Leclerc
Ministerial Course of Study Module, p. 45

« La question du péché est primordiale. Tout ce qui est enseigné et prêché et qui obscurcit l'importance capitale du péché devient un ennemi de la croix de Christ. »

H. V. Miller, *The Sin Problem*
Quoted by Richard S. Taylor in
A Right Conception of Sin
(Kansas City, Beacon Hill Press, 1945), 11.

-- *New Testament Holiness* by Thomas Coo

Le double besoin et le double remède

Chapitre quatre de *New Testament Holiness* par Thomas Cook

« La raison pour laquelle les uns n'appréhendent pas la véritable nature du salut de Jésus Christ est l'incompréhension de la vraie nature du péché. »

Des vues déformées sur le péché résultent sur des vues déformées du privilège. L'idée que nous nous faisons de l'expiation dépend considérablement de notre point de vue sur le mal qui en fait une nécessité.

A moins d'être très bien informé sur la question du péché, aucun homme ne peut se connaître tout à fait, ou connaître ce qui est essentiel ; s'il ne comprend pas le péché, un homme ne pourra point comprendre Dieu et les voies qu'il emprunte avec nous. L'homme qui a un profond sentiment de culpabilité, apprécie toujours davantage la valeur de l'œuvre rédemptrice de Christ. Le péché a plusieurs facettes, mais il se manifeste sous deux formes particulières. Nous ne pouvons avoir une conception correcte de sa nature, ni du remède pourvu par Dieu, à moins de le considérer sous ces deux points de vue. Nous devons choisir entre la culpabilité et la dépravation.

Le péché est un mauvais comportement, mais un état de péché existait bien avant que nous soyons de pécheurs. Les mauvais agissements impliquent la culpabilité et le besoin de pardon, tandis qu'un état de péché ne nécessite pas le pardon. Le pardon se réfère à des actions, mais un état de péché n'est pas une action. Le péché dans le sens de la culpabilité est une violation volontaire de la loi divine et une véritable transgression en pensée, en parole, et en action ; or la dépravation est un état involontaire du cœur que nous avons hérité de nos premiers parents à la chute.

Donc, il est souvent défini comme le péché héréditaire ou inné. La dépravation n'est pas le vrai péché, c'est la fontaine intérieure d'où le péché réel tire son origine ; c'est la cause intérieure qui entraîne l'effet du péché. Il est plus profond et plus lointain dans notre nature que les mauvais agissements. C'est l'embryon du péché, l'état du cœur d'où naissent les actes de péché.

« Un homme n'est pas un pécheur, » a dit un défunt écrivain, parce qu'il fait ce qui est mal ; il fait ce qui est mal parce qu'il est un pécheur. Formule-le comme tu veux, le mal refera surface en lui parce qu'il est ancré en l'homme. Derrière l'acte du péché, se cache l'état du péché, et c'est uniquement en éliminant la cause, que son effet pourra être éradiqué. Le grand ténor des Ecritures enseigne que le but de la mort de Christ n'est pas seulement de sauver l'humanité des conséquences du péché, mais de la sauver du péché lui-même. Le péché qui cause le mal. C'est cet être, ou "corps du péché" comme saint Paul l'appelait, qui doit être "crucifié" et "détruit", afin que "nous ne soyons plus esclaves du péché." (Rm. 6.6). La méthode de Dieu n'est pas de couper une branche ici, ou [là-bas] sinon de frapper à la racine.

Nous avons entendu un homme dire qu'il avait guéri son fils du chapardage, et quand ils lui ont demandé comment il avait réussi cela, il dit qu'il avait attaché ses mains derrière son dos. Je n'avais nullement besoin qu'on me dise que Dieu n'emploie pas les mêmes méthodes. Les mains ne volent pas ; il y a une condition derrière les mains. Les uns diraient qu'il y a la volonté, mais notre nature prime sur notre volonté, et c'est là justement que nous devons nous détromper. Un homme peut-être meilleur que son credo, mais il ne peut jamais être meilleur que son cœur. Le cœur dans la parole de Dieu représente la condition différenciée de la conduite. Un homme agira souvent en

fonction de sa nature intrinsèque. Le cœur est la fontaine d'où s'écoulent les courants d'eau qui symbolisent la vie humaine dans sa totalité. Si la pureté de la fondation est bien conservée, celle de tous les courants d'eau sera également sauvegardée. Lorsque le cœur est droit, la vie extérieure sera évidemment semblable au fruit d'un arbre. D'où l'exhortation : "Garde ton cœur car de lui viennent les sources de la vie."

La haute portée du Sermon sur la Montagne ne consiste-t-elle pas dans le fait qu'une condition morale est la première exigence de l'acte ? D'une part, l'observation pratique des dix commandements est une exigence, d'autre part, les désirs secrets du cœur doivent être purs. La plupart des gens n'ont jamais commis de meurtre, par exemple, ils n'ont jamais levé la main pour asséner le coup fatal, mais saint Jean enseigne, "Celui qui hait son frère est un meurtrier," que ceux qui exaltent les sentiments de malice, ou les désirs de vengeance sont certainement aussi coupables que ceux qui commettent l'acte. L'homme qui pécherait en toute témérité viole assurément la loi au même titre que celui dont le cœur trouve son expression dans les actes apparents.

La dépravation en tant que telle n'est pas toujours vue dans le sens de la vie extérieure, mais elle est manifeste dans la conscience douloureuse du croyant. Quand il veut faire le bien, c'est le mal qu'il fait. L'homme fort est lié mais pas chassé, il rue dans les liens pour se libérer et réaffirme sa suprématie dans la maison. Bien que le mal puisse être assujéti, le combat est souvent si violent et long qu'un cri amer nous est arraché : "Misérable que je suis ! Qui me délivrera du corps de cette mort ?" (Rm. 7.24).

Le pénitent condamné par ses péchés cherche le pardon de Dieu. Le croyant condamné par sa nature dépravée désire la pureté intérieure. L'un demande comment les anciens péchés pourraient être pardonnés. L'autre demande comment il pourrait être purifié d'une conscience impure. Nous sommes coupables à cause de ce que nous faisons, mais nous sommes dépravés avant d'être responsables de nos actes. L'existence double du péché, originel et actuel a toujours fait l'adhésion de l'église chrétienne comme une doctrine biblique.

"C'est parce que le péché existe sous ce caractère de double pli, vue en tant qu'acte et état, ce salut suppose un aspect double, ou s'applique sous deux formes. Le pardon est le remède à la culpabilité, tandis que la purification est le remède à la dépravation; le pardon est total, mais celui-ci résulte seulement de la véritable transgression. Un autre met à son enfant un tablier propre et lui dit : "Ne le salis pas cette fois!" Mais l'enfant désobéit. La mère va pardonner à son enfant sa désobéissance, mais elle ne va pas pardonner le tablier sali, à cause du lavage qu'il lui occasionne. De même, Dieu peut pardonner les péchés que nous faisons, mais il ne peut tolérer un cœur dépravé. La purification et la purgation ôtent la dépravation. Elle est en totale harmonie avec les Ecritures. Zacharie représente la fontaine des expiations ouverte pour la satisfaction de ce double besoin, le pardon pour le péché (ou culpabilité), et la pureté pour la souillure (ou dépravation). L'enseignement de saint Jean dit exactement la même chose : "Si nous confessons nos péchés, il [Dieu] est fidèle et juste pour nous pardonner nos péchés [culpabilité], et nous purifier de toute iniquité [dépravation]." Et cette vue s'accorde parfaitement avec cet hymne :

Laisse l'eau et le sang,
De tes reins blessés couler,
Être pour le péché, une double guérison,
Me sauver de la colère et me purifier.

Cette double provision pour les deux formes de péché existe dans les Ecritures. L'histoire de l'Israël antique en est le type même, lorsqu'ils traversèrent la Mer Rouge et le Jourdain en venant d'Égypte pour entrer au pays de Canaan. Nous pénétrons

dans le lieu saint par la régénération, mais n'oublions pas qu'après cela le tabernacle est appelé le "saint des saints" (Hébreux 9.3).

Nous admettons que dans quelques exemples, le pardon de Dieu et l'entière purification du cœur ont pu être expérimentés en un et même instant, mais ce n'est certainement pas dans cet ordre que Dieu procédait habituellement. Monsieur Wesley et le docteur Adam Clarke nous informe qu'ils n'ont jamais vu un exemple où Dieu pardonne la culpabilité et purifie au même instant le cœur. L'explication est que l'œuvre divine est toujours en harmonie avec la foi d'un homme. L'œuvre façonnée [ou accomplie] et la bénédiction obtenue vont toujours de pair avec la foi exercée. Dieu octroie ce que l'intelligence du fils perçoit comme étant son besoin intrinsèque, ainsi que les humbles prétentions de la foi.

La foi du pécheur qui cherche le pardon est limité par la vue que son propre intelligence a de son besoin. Son désir pénétrant exige le pardon. Il est coupable et doit être pardonné. Toute autre pensée est absorbée dans la conscience qu'il a besoin de la miséricorde divine qui est cette prière, "Seigneur aies pitié de moi, pauvre pécheur". C'est cette prière que Dieu écoute et agrée. Tous ses péchés sont pardonnés, pleinement pardonnés pour l'amour de Christ. Il reçoit selon sa foi.

Cependant, il connaît un bout sur la profonde dépravation de son cœur, Dieu tempère ses révélations de notre besoin avec notre faiblesse. De même, il n'a pas conduit les enfants d'Israël par le raccourci vers Canaan ; il les fit tourner en rond, de peur qu'ils ne perdent espoir à la vue des innombrables difficultés. Cela aurait paralysé leur foi et éteint l'espérance de la plupart, s'il leur avait révélé leur conception intérieure, la première fois qu'ils avaient vu et senti leur culpabilité et le danger. L'Esprit de Dieu révèle "les profondeurs du péché inné jusqu'à ce que le cœur puisse entendre la révélation." Il y a une conviction de notre besoin des analogies de purification à la conviction de la culpabilité et du danger qui précèdent notre pardon et renouvellement. Un sens douloureux du besoin naît, lorsque le Saint-Esprit nous révèle les tourments de notre cœur, les abominations tapies et qui sont exacerbées à l'intérieur des chambres de notre âme. Dans son regard qui sonde et qui perce tout, la signification du péché intérieur devient plus profonde et poignante, jusqu'à ce que nous pleurions avec humilité et sincérité sur notre condition, et que nous criions comme le psalmiste, "Crée en moi un cœur pur, ô Dieu, et renouvelle en moi un esprit bien disposé" (Psaume 51.10). C'est le moment où notre intelligence appréhende le profond besoin de notre âme, d'une pureté intérieure, que la prière ultime est offerte, que la foi ultime est exercée, et que Dieu parle pour la deuxième fois, "Sanctifie-toi."

La conception de la sainteté wesleyenne

La conception de la sainteté wesleyenne du péché et du salut atteste que la confusion morale et spirituelle, de même que l'expérience de la corruption en tant que nature du péché de l'homme, depuis la chute d'Adam et d'Ève en Eden peut être restaurée par l'œuvre sanctificatrice de l'expiation de Christ.

L'idée clé qui permet de comprendre la conception wesleyenne de l'humanité, est le fait que, malgré la chute, l'image de Dieu n'a pas disparue. Certes, elle a été sérieusement altérée mais pas détruite. Et donc, pour [John] Wesley, le salut, dans sa large définition incluant la sanctification, est le processus de restauration et de renouvellement de l'image de Dieu en nous.

--*Devenir un peuple saint*
RIIE Module, p. 44

Extrait des saintes Ecritures

C'est pourquoi, comme par un seul homme le péché est entré dans le monde, et par le péché la mort, et qu'ainsi la mort s'est étendue sur tous les hommes, parce que tous ont péché.

(Romains 5.12, VLS)

La mort physique est le salaire du péché. Elle est aussi le symbole de la mort spirituelle, l'ultime séparation entre Dieu et l'homme, parce que tous ont péché. . . . Le contexte montre que le péché d'Adam retombe sur le reste de l'humanité qui est sous la condamnation (Versets 18-19) et la mort (v. 15). Nous naissons sans aucune possibilité de mener une vie sans péché ; nous commençons la vie avec une nature pécheresse.

VLS Reflecting God Study Bible
Notes tirées de Rm. 5.12, p. 1714.

“L'Éternel dit . . . 'Je ne maudirai plus la terre, à cause de l'homme, parce que les pensées du cœur de l'homme sont mauvaises dès sa jeunesse.”

(Gn. 8.21)

“Voici, je suis né dans l'iniquité, et ma mère m'a conçu dans le péché.”

(Ps. 51.7)

“Les méchants sont pervertis dès le sein maternel, les menteurs s'égarerent au sortir du ventre de leur mère.”

(Ps. 58.4)

“Nous tous aussi, nous étions de leur nombre [ceux qui désobéissent], et nous vivions autrefois selon les convoitises de notre chair et de nos pensées, et nous étions par nature des enfants de colère, comme les autres...”

(Ep. 2.3)

“Ce que Dieu veut, c'est votre sanctification;”

(1 Th. 4.3)

“Que le Dieu de paix vous sanctifie lui-même tout entiers, et que tout votre être, l'esprit, l'âme et le corps, soit conserve irrépréhensible, lors de l'avènement de notre Seigneur Jésus-Christ ! Celui qui vous a appelés est fidèle, et c'est lui qui le fera.”

(1 Th. 5.23-24)

La doctrine de l'entière sanctification

(Article #10)

Pouvez-vous donner la définition de l'entière sanctification dans une phrase?

Il y en a une—et une seule—la voici: l'entière sanctification peut être définie comme une seconde crise survenant après la régénération; c'est une expérience, reçue par la foi, pendant laquelle Dieu s'occupe effectivement de la “ nature charnelle ” ou le “penchant vers le péché,” pour ainsi rendre la personne entièrement sanctifiée capable de progresser vers une vie de sainteté et d'amour significative, victorieuse et vertueuse.

John Wesley appelait cette expérience la perfection chrétienne. Au 19ème siècle, les gens l'ont préféré à “seconde bénédiction” ou “baptême du Saint-Esprit.” Les deux sources impliquent une expérience de transformation intérieure qui résulte sur le témoignage de la vertu et de l'amour. Selon Wesley, la perfection a un sens précis. Aujourd'hui, son sens nous échappe à cause de la confusion dans les définitions. Une brève discussion philosophique pourra être d'une grande aide.

X. L'entière sanctification

13. Nous croyons que l'entière sanctification est cet acte de Dieu après la régénération, par lequel les croyants sont libérés du péché originel ou dépravation et sont amenés à un état d'entière consécration à Dieu et à la sainte obéissance de l'amour rendu parfait. Elle est accomplie par le baptême du Saint-Esprit, et intègre dans une seule expérience la purification du cœur de tout péché ainsi que la présence constante et intime du Saint-Esprit, fortifiant le croyant pour la vie et le service. L'entière sanctification est rendue possible par le sang de Jésus. Elle est réalisée instantanément par la foi, précédée par l'entière consécration. Le Saint-Esprit rend témoignage de cette œuvre et de cet état de grâce. Cette expérience est exprimée par différents termes qui illustrent ses diverses phases, tels que : perfection chrétienne, amour parfait, pureté du cœur, baptême du Saint-Esprit, plénitude de la bénédiction, et sainteté chrétienne.

14. Nous croyons qu'il y a une nette distinction entre un cœur pur et un caractère mature. Le premier s'obtient instantanément, résultat de l'entière sanctification ; quant au second, il résulte de la croissance dans la grâce.

Nous croyons que le don de l'entière sanctification inclut l'impulsion de croître dans la grâce. Cependant, cette impulsion doit être consciencieusement nourrie, et il faut donner une attention soigneuse aux conditions requises et aux processus de développement spirituel et d'amélioration du caractère et de la personnalité à l'image de Christ. Cela requiert un effort soutenu sans lequel le témoignage peut être affaibli, et la grâce contrariée et finalement perdue.

--Manuel de l'Eglise du Nazaréen

Il y a des points essentiels dans cet article de foi qui font de cette doctrine, l'identité de notre dénomination.

Nous croyons que :

- **L'entière sanctification a lieu après la régénération.** Cela implique l'existence d'une seconde expérience dans la vie chrétienne qui amène une personne au-delà de ce qui s'est passé au moment du salut.
- **L'entière sanctification nous libère de la dépravation.** Contrairement à la tradition Réformée, la théologie wesleyenne arminienne affirme que le pouvoir du péché peut-être brisé et purifié afin de mener une vie victorieuse.
- **L'entière sanctification se caractérise par une entière dévotion à Dieu.** La première exigence pour une vie entièrement sanctifiée est une consécration totale (de soi-même, de ses biens matériels, de sa famille et de ses amis) à Dieu et un engagement entier à son service.
- **L'entière sanctification produit l'obéissance et l'amour.** Lorsque le pouvoir du péché est purifié par la grâce, nous sommes remplis d'une nouvelle puissance par la grâce à être obéissant aux plus profonds désirs de Dieu pour nous. Nos intentions sont purifiées et notre capacité à aimer se développe en une véritable disposition à aimer.
- **L'entière sanctification fait une double œuvre de soustraction (enlever) et d'addition (donner).** En d'autres termes, notre disposition intérieure à pécher est « enlevée, » mais la présence constante de l'Esprit demeure immédiatement en nous d'une manière encore plus profonde et envahissante que jamais. Wesley parle de cela lorsqu'il affirme : « L'amour (l'amour de Dieu) élimine le péché du cœur. »
- **L'entière sanctification est obtenue par la foi (par la grâce) seule.** John Wesley a appliqué la doctrine *sola fide* de Martin Luther à la seconde œuvre de grâce. Tout comme nous ne pouvons rien faire pour mériter le salut, de même, nous ne pouvons rien faire pour mériter la sanctification. Nous devons toujours coopérer avec la grâce de Dieu mais nous ne pouvons la gagner.
- **L'entière sanctification est (généralement) suivie du témoignage de l'Esprit.** Il s'agit de l'une des plus importantes doctrines de Wesley : le témoignage de l'Esprit également connue comme la doctrine de l'assurance. L'Esprit témoigne à notre esprit que nous sommes enfants de Dieu. Nous l'avons appliqué à l'expérience de l'entière sanctification. Il est à noter qu'au soir de sa vie, Wesley a affirmé qu'une personne pouvait être incapable d'expérimenter cette assurance intérieure pour des causes non spirituelles telles que les maladies mentales.
- **Plusieurs métaphores peuvent être utilisées pour définir l'entière sanctification.** Cela implique qu'il n'y a pas de formule linguistique meilleure qu'une autre. Certaines époques de l'histoire ont préféré quelques expressions à d'autres, mais aucune n'a été définie comme la norme. Dans un certain sens, tout langage est métaphorique. Nous aborderons ce sujet dans la leçon 12.
- **L'entière sanctification requiert une croissance suivant immédiatement et devant être nourrie de manière intentionnelle.** Comme cela a été dit dans la leçon 1, l'entière sanctification est loin d'être la fin de la vie chrétienne. Il ne s'agit pas d'en faire l'expérience et d'attendre la suite ! A travers l'expérience de l'entière sanctification, nous recevons la capacité de croître sans les fardeaux qui existaient auparavant. Tout comme l'affirme l'article, il y a une différence essentielle entre le cœur pur et la maturité chrétienne. La purification des intentions de notre cœur nous donne un nouveau potentiel, mais c'est toujours le processus de croissance et de maturité qui accomplit de plus en plus ce potentiel.
- **Il s'agit d'une croissance dans le caractère de Christ.** Nous devons constamment garder à l'esprit que l'objectif de la vie chrétienne est la ressemblance croissante à Christ. C'est le but et la norme de la vie sanctifiée, avec l'amour de Christ au premier plan de notre compréhension du caractère de Dieu.

--from RIIIE Module, Devenir un peuple saint, Leçon 9

Wesley et la perfection chrétienne

Extraits de *A Plain Account of Christian Perfection* publié en 1764

- Il existe une chose telle que la perfection; car elle est mentionnée plusieurs fois dans les Ecritures.
- Elle est précédée de la justification; car les personnes justifiées doivent 'tendre vers ce qui est parfait.' (Hébreux 6.1)
- Elle précède la mort; car St. Paul parle des vivants qui sont parfaits. (Philippiens 3.15.)
- Elle n'est pas absolue. La perfection absolue n'appartient ni à l'homme, ni aux anges, mais à Dieu seul.
- Elle ne rend pas un homme infallible: Nul n'est infallible tant qu'il demande dans le corps physique.
- Est-elle sans péché? Il n'est pas utile de chercher à trouver un terme. C'est être 'sauvé du péché.'
- C'est 'l'amour parfait.' (1 Jean 4.18) Elle est l'essence de l'amour: Ses propriétés, ou ses fruits sont: être toujours joyeux, prier sans cesse, et rendre grâces en toutes choses (1 Thessaloniens 5.16, etc.)
- Elle peut être corrigée. Ce n'est pas en demeurant dans une position indissoluble, fermé à tout progrès qu'un individu rendu parfait dans l'amour croîtra dans la grâce plus rapidement qu'elle ne pouvait le faire au commencement.
- Elle peut se perdre; et plusieurs exemples peuvent le confirmer. Cependant, il y a cinq ou six ans, nous étions encore sceptiques sur ce point.
- Elle est constamment précédée et suivie à la fois d'une œuvre progressive.
- Mais, est-elle instantanée ou non? . . . Il est souvent difficile de percevoir l'instant où un homme meurt; pourtant, il y a un instant où la vie cesse définitivement. Et si jamais le péché cesse d'exister, son existence connaîtra un instant ultime, et ce sera le premier instant de notre délivrance.

Deux niveaux de l'expérience chrétienne

Par Dr H. Orton Wiley

La vie est donnée par la régénération ou la nouvelle naissance, et cette vie est une vie sainte, offrant toutes les grâces de l'Esprit, et de fait se manifestant elle-même dans l'amour en Dieu et en l'homme.

Mais cette vie est plantée dans une âme qui a hérité de la nature dépravée ordinairement appelé le péché naturel ou la chaire.

Celui qui est régénéré ou "né de nouveau" découvre ce que Saint Jean a si clairement enseigné, la peur cohabite avec l'amour dans le cœur humain. Il constate aussi qu'il y a une expérience où l'amour parfait chasse la peur qui est proche du tourment (1 Jean 4.17-18).

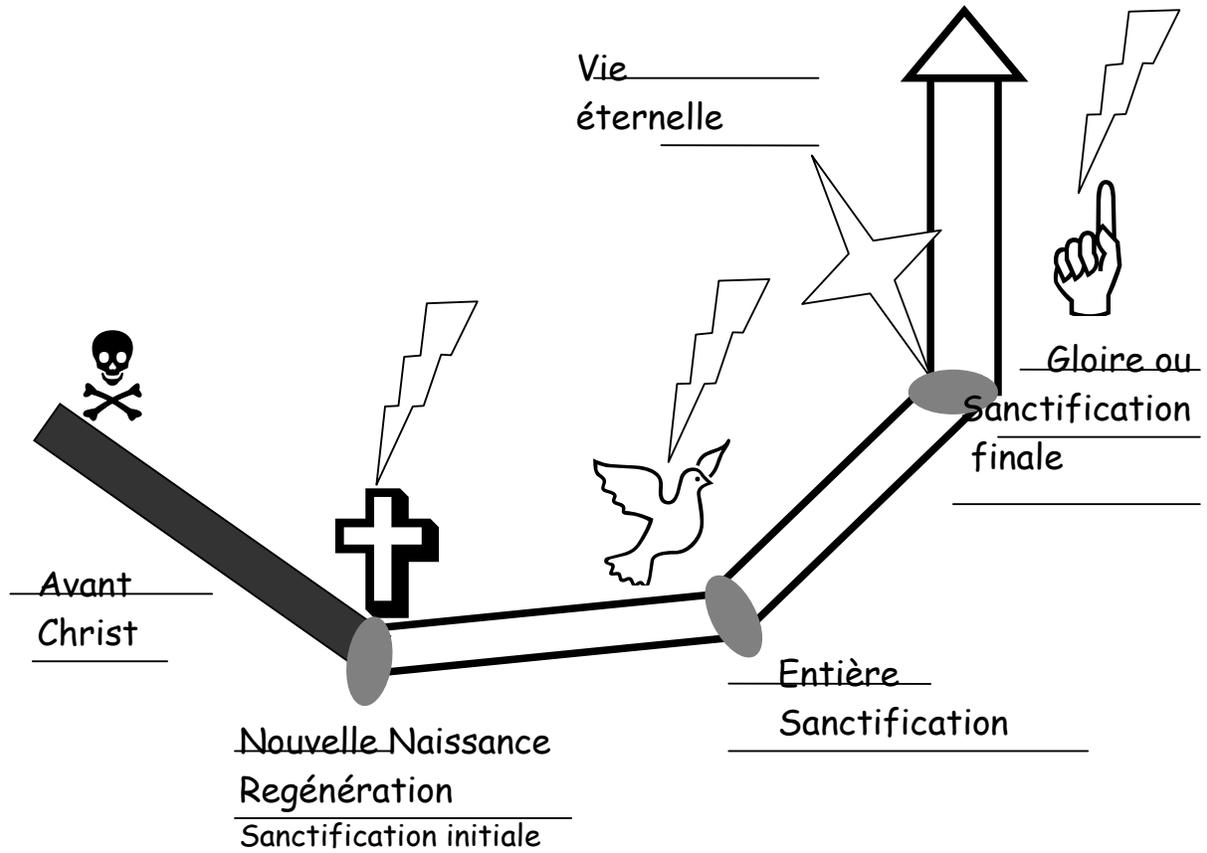
Cette expérience doit être la sienne, s'il doit avoir l'assurance au jour du jugement.

Donc, le cœur purifié du péché subit l'épreuve du temps consécutive à la conversion. Ceci pour voir si l'âme du nouveau-né soumettra tout volontairement et avec joie pour recevoir la plénitude de la bénédiction. Cette expérience de l'amour parfait est accomplie par la grâce seule, par le sang expiatoire de Jésus et la puissance sanctificatrice de l'Esprit Saint (Actes 15.8-9). Ainsi, l'amour devient le motif majeur de la vie sanctifiée, et cet amour peut croître à l'infini.

-- Extrait de *l'Épître aux Hébreux*, p. 31f

Crise et Processus dans la Sanctification

--Evolution de la grâce par John Wesley, adapté par le révérend Tom Lytle



Douze étapes pour encourager les gens à rechercher un cœur pur par l'entière sanctification

1. Encourager une prise de conscience du besoin d'être purifié par l'entière sanctification.
2. Encourager une disposition du cœur et le besoin de sonder son propre cœur.
3. Encourager la détermination dans la quête de l'expérience spirituelle.
4. Encourager les gens à consacrer plus de temps à rechercher un cœur pur par l'entière sanctification.
5. Encourager les gens à trouver et à s'intéresser plus souvent à ce thème important et actuel.
6. Encourager l'entière soumission qui circonscrit la mort jusqu'à l'autonomie personnelle.
7. Encourager les gens à comprendre que l'engagement est différent de la soumission.
8. Encourager l'acte de consécration de toutes les puissances rachetées.
9. Encourager l'exercice de la foi qui mène à l'entière dévotion.
10. Encourager l'assurance persévérante, témoin de l'Esprit à la purification.
11. Encourager la dépendance envers Dieu qui est la norme de la vie quotidienne.
12. Encourager la marche dans la lumière qui est essentielle pour préserver l'expérience.

--from RIIE Module *Formation spirituelle à la sainteté wesleyenne*

Article 10: L'entière sanctification

Notre doctrine distinctive

Par John A. Knight

Se convertir à Christ, c'est se mettre sur la voie de la plénitude morale et spirituelle – en d'autres termes, c'est revenir à une vie de sainteté. Au cours de ce processus de vie, il est possible que le croyant, à un moment particulier, fasse l'expérience de la purification "du péché originel" et se "consacre entièrement à Dieu" (*Manuel*, Article 10). Ce moment de "crise", un point repérable dans le temps, est connu comme l'entière sanctification.

Nous croyons que la rédemption de Christ, dont la sainteté généralement conçue et l'entière sanctification, est en parfaite harmonie avec le plus profond besoin de l'humanité. L'expiation de Christ n'est pas seulement liée aux œuvres ou manifestations du péché – aux péchés et à l'acte de péché – mais aussi à la condition du péché, c'est-à-dire non pas aux symptômes seulement mais à la maladie elle-même. Avec l'apôtre Paul, nous exultons, là où le péché a abondé, la grâce a surabondé" (Romains 5.20, LS).

Le salut en Christ signifie délivrance du péché. (Matthieu 1.21). Dans l'étape de la *justification*, nous sommes délivrés du *passé*, ou de la culpabilité du péché. Simultanément, dans la *régénération* (la nouvelle naissance), nous sommes délivrés du *pouvoir* du péché. Dans l'*entière sanctification*, nous sommes délivrés de la *pollution* du péché. Dans la *glorification*, nous serons délivrés de la présence et des effets du péché. À chaque étape du salut, nous sommes délivrés ou sauvés continuellement, moment après moment.

Le stade qui nous concerne, l'entière sanctification est l'étape franchi par ceux que Wesley appelait "les pères dans le Christ." La doctrine distinctive qui décrit cette étape de la sainteté est exposée dans l'Article 10 du *Manuel de l'Église du Nazaréen*. De cet exposé magnifique et équilibré, vient l'affirmation suivante écrit en caractères gras.

L'entière sanctification est un acte divin

Comme toutes les étapes du salut, la sanctification est une œuvre de grâce par la foi en Jésus Christ. Elle n'est pas le résultat d'efforts humains, quoiqu'ils soient louables ou altruistes. Personne ne peut être "entièrement" sanctifié, ni à cause de ses mérites personnels, ni de ses bonnes actions. Des actes de compassion faits "au nom de Christ" découlent de la grâce de Dieu coulant dans le cœur, mais n'augmentent pas le mérite quant à la grâce de la sanctification.

L'entière sanctification a lieu « après la régénération » (*Manuel*, Article 10).

Les Écritures suggèrent une "seconde" expérience chrétienne, comme dans l'exemple de la première épître aux Thessaloniens (Chap. 5.23-24). De plus, suivant leur conversion, des croyants arrivent à un point tel qu'ils développent une conscience accrue d'un esprit étranger à la dévotion. Ils ont une forte inclination à l'autonomie et à la satisfaction de leur propre volonté.

Pratiquement, tous les chrétiens évangéliques admettent que l'enseignement de la sainteté ou sanctification est dans la Bible, et qu'il fait passer les croyants de la liberté du péché aux mérites de la mort de Christ. Pourtant, il y a un grand désaccord sur le sens de la liberté du péché et lorsqu'elle devient une réalité dans la pensée du croyant.

Quatre points de vue différents généralement pris en considération:

1. La sainteté (*l'entière sanctification*) et la régénération sont deux œuvres simultanées, donc qui se complètent. Ce point de vue est contraire à l'expérience chrétienne universelle. Les gens régénérés, de quelques régions qu'ils soient, admettent les antagonismes par rapport avec à l'amour divin qu'ils découvrent intérieurement sous l'illumination du Saint-Esprit. Les croyants ont une conscience si

aigüe des tendances perverses de leur nature, que plusieurs sont arrivés à la conclusion qu'il n'y aura peut-être de délivrance que par le moyen des flammes du purgatoire. De même, le point de vue que la sainteté s'accomplit dans la conversion contredit le credo de toutes les branches orthodoxes de l'Eglise.

2. *La sainteté est une question de croissance spirituelle par la régénération jusqu'à la mort physique.*
3. *Des saints sont entièrement sanctifiés au moment de leur mort.*

Le quatrième point de vue sur la sainteté est celui auquel croient les Nazaréens.

4. *La sainteté commence à la régénération et continue avec l'œuvre de purification du cœur (entière sanctification) opérée par l'Esprit Saint après la régénération, "pendant le cours de la vie du croyant jusqu'à la glorification"*

La question peut être posée pour savoir pourquoi il y a deux œuvres de grâce. Peut-être, la meilleure réponse se trouve dans le fait qu'il y a des niveaux de conscience du besoin. Les non croyants ignoreront la profondeur de leur condition pécheresse et de leur dépravation égoïste, tant qu'ils ne commenceront pas à marcher avec le Seigneur dans l'expérience de la sainteté (cf. Ésaïe 6).

D'autres témoignages hors du Mouvement de la Sainteté à une seconde œuvre semblent corroborer le témoignage des saintes Ecritures et de l'expérience. Les premiers apologistes de la sainteté soulignent encore le terme "seconde" par opposition à la théorie qui défend qu'une personne est sanctifiée par la croissance ou par la mort.

Un croyant n'est pas seulement purifié du "péché originel," l'esprit d'autonomie qui est habitué à défier la volonté de Dieu, mais il est également "ramené à un état d'entière dévotion à Dieu, et la sainte obéissance d'amour est rendue parfaite." (Manuel Article 10). La volonté du croyant s'unira à celle de Dieu et lui sera entièrement soumise, pure dans toutes ses dévotions à Dieu. Les croyants sont désireux de suivre Christ dans l'obéissance, non par contrainte, mais parce que c'est leur désir suprême et bienheureux.

L'entière sanctification est accomplie par le baptême du Saint-Esprit

Le baptême du Saint-Esprit raffine notre nature des ultimes scories du péché après la conversion (cf. Matthieu 3.11-12; Malachie 3.1-3). A la conversion, nous sommes habités par l'Esprit (1 Corinthiens 3.16, 6.19; Romains 8.9b), mais nous devons être "remplis" de l'Esprit Saint pour que Christ vienne habiter en nous, en vérité (Éphésiens 3.14-19, 5.17-18). Nous sommes entièrement sanctifiés par le baptême de l'Esprit Saint. Ce nettoyage ou purification nous rend saints, mais crée aussi l'unité de l'amour parfait dans le corps du Christ, l'Église, pour laquelle Christ a prié (Jean 17.17-26).

L'entière sanctification « intègre dans une seule expérience, la purification du cœur de tout péché ainsi que la présence constante et intime de l'Esprit Saint, fortifiant le croyant pour la vie et le service" (Manuel, Article 10). Naturellement, les deux, la pureté (2 Corinthiens 7.1) et la puissance (Actes 1.8) sont les signes que portent celui est entièrement sanctifié.

L'entière sanctification est rendue possible par le sang de Jésus

L'entière sanctification n'est pas due aux efforts d'un individu. Au contraire, elle est "rendue possible par le sang de Jésus, [et] réalisée instantanément par la foi (Manuel, Article 10). Ce n'est pas un addendum à l'expiation de Christ, mais en constitue une partie intégrante (Hébreux 13.12). La foi qui ouvre les portes de l'entière sanctification est "précédée de l'entière consécration, et le Saint l'Esprit rend témoignage de cette œuvre et de cet état de grâce " (Manuel, Article 10). Ceci devrait être une consécration totale et inconditionnelle à la volonté absolue de Dieu et qui n'exclut ni les connaissances, ni les actes de l'individu. L'Esprit Saint confirme ce type de totale consécration (Romains 8.16). Cette assurance distinctive des milieux

wesleyens, repose sur la parole et les promesses de Dieu, sur le fait qu'il n'y a plus du tout de condamnation et sur l'évidence du Fruit de l'Esprit dans la vie du croyant (Galates 5.22-25).

L'entière sanctification est exprimée par différents termes

Cette expérience est exprimée par différents termes qui illustrent ses "diverses phases, tels que : 'perfection chrétienne', 'amour parfait', 'pureté du cœur', 'baptême du Saint-Esprit', 'plénitude de la bénédiction', et 'sainteté chrétienne.'" (*Manuel*, Article 10).

"Parfait" ou "perfection" dans la Bible signifie accomplir le but pour lequel une chose ou un individu a été créé, mais pas parfait dans le sens de n'avoir aucun "défaut." (Voir 1 Thessaloniens 3.10). Les hommes et les femmes sont créés pour aimer Dieu de toute leur âme, de toutes leurs pensées, et de toute leur force, et leur voisin comme eux-mêmes. Ce style de vie, ou "perfection chrétienne" (voir 1 Thessaloniens 3.12-13), est rendu possible par la présence et la puissance de l'Esprit Saint.

L'entière sanctification est donc une œuvre divine qui instantanément par la foi libère et purifie du péché original, apporte l'assurance par la présence constante de l'Esprit saint, fortifiant le croyant pour le service et l'entière consécration à Dieu.

La distinction entre un cœur pur et un caractère mature

L'article 10 admet "une distinction nette entre un cœur pur et un caractère mature." Il admet que nous avons "ce trésor dans des vases de terre" (2 Corinthiens 4.7, LS), dans un corps faible. Un "Cœur pur" est obtenu instantanément, le résultat de l'entière sanctification, un "caractère mature" est le résultat de la croissance dans la grâce qui s'inscrit dans le temps.

Nous rejetons la notion selon laquelle le péché, "ainsi qu'il est appelé," consiste en toute sorte de déviation de la loi absolue de Dieu – tout refus de se conformer, et tout manquement. Les plus saints parmi nous commettent des manquements à l'occasion. L'apôtre Paul disait: "Tous ont péché [passé composé] et sont privés [présent simple] de la gloire de Dieu" (Romains 3.23, traduction de l'auteur). Ceci distingue le péché de l'omission ou erreur.

Nous pouvons être libérés du péché dans son sens premier, qui implique une soumission de la volonté, et recevoir à l'instant un "cœur pur." Par contre, nous ne sommes pas instantanément libérés des erreurs, de l'ignorance, du mauvais jugement, etc. Ces défauts doivent être corrigés ou améliorés, et le caractère développé par la "croissance dans la grâce." effective par la grâce de Dieu.

L'entière sanctification inclut l'impulsion de la croissance dans la grâce

Bien que l'entière sanctification implique l'impulsion de la croissance dans la grâce, "cette impulsion doit être consciencieusement nourrie. Les conditions et le processus de développement du caractère et de la personnalité à l'image de ceux de Christ nécessitent une attention particulière," tels l'adoration constante, la communion avec d'autres saints, l'étude de la parole de Dieu, des prières, et l'exercice de la compassion envers les pauvres. "Sans cet effort volontaire, notre témoignage sera imparfait et la grâce sera elle-même estropiée et finalement vouée à la perte." (*Manuel*, Article 10).

L'implication claire est que, dès lors que la croissance rencontre un obstacle, ou qu'elle est simplement inexistante, nous encourons le danger de devenir des témoins inutiles de la grâce divine, et de perdre la puissance transformatrice et sanctificatrice de Dieu. Tendre vers la ressemblance avec Christ signifie progresser dans la sainteté, et ceci est l'antidote contre une vie absurde et stérile. HT

--from *Holiness Today*

--**John A. Knight** est surintendant général
émérite de l'Eglise du Nazaréen

LE PASTEUR: SES RESPONSABILITES

La formation spirituelle du pasteur

1. L'étude d'un sermon nourrira votre âme, mais vous avez vos propres moyens de vous rattacher à Dieu, de demeurer tout près des fenêtres de la grâce, de préserver la romance de votre relation avec Dieu.
2. Au centre de la conception de John Wesley, à propos de la sanctification progressive, des méthodes de la croissance chrétienne, réside le concept de 'moyens de grâce.' Il écrit : Les termes « moyens de grâce » signifient les signes, les paroles ou les actions visibles décrétés par Dieu pour être des canaux ordinaires par lesquels il pourrait transmettre la grâce prévenante, justifiante et sanctifiante. »

Les catégories wesleyennes des "moyens de la grâce"

1. Moyens généraux
 - Garder les commandements
 - Renoncement à soi
 - Prendre sa croix
 - Demeurer dans la présence de Dieu
2. Moyens institués ou "particuliers"
 - Ceux auxquels Christ lui-même a commandé à ses disciples de prendre part
 - Prière
 - Sonder les Ecritures (similaire au *Lectio Divina*)
 - Sainte cène
 - Jeûne
 - "conférence chrétienne"— conversation chrétienne
3. Moyens "judicieux"
 - Réunions de classes—des petits groupes où la priorité est mise sur la responsabilité
 - Réunions de prière
 - Alliance et services de veillée—qui accentue la réaffirmation de notre engagement dans la consécration à Dieu
 - Célébrations dédiées à l'amour— un genre de culte de reconnaissance qui a pour but d'édifier les dirigeants et les chrétiens matures
 - Visites aux malades—faire autant de bien que nous pouvons
 - Lire les classiques sur la méditation

--from RIIIE Module, *Théologie de Wesley*, Lesson 12

La famille du pasteur

L'autorité dans la famille

La conception biblique de l'autorité n'est pas l'exigence mais l'amour (Genèse 1-2 ; Éphésiens 5). Traduite dans la vie de la famille, l'autorité est comprise en termes de réciprocité et d'amour. L'autorité n'est plus contraignante, mais plutôt persuasive. Ce que la loi ne peut pas exiger, un époux et une épouse le donnent librement. La famille n'est plus un cadre de vie avec uniquement des obligations, sinon un lieu où l'amour libère des vies dans une atmosphère de réalisation mutuelle.

La famille est aussi le cadre où les enfants sont formés pour participer au développement de la société et de l'église. Les enfants ont besoin d'un cadre de vie, et le rôle des parents est de leur en offrir un. Sans ce cadre de vie et sans la reconnaissance d'une autorité, un enfant se sentira perdu et incapable de prendre des décisions morales.

Si les enfants sont préalablement instruits, ils seront plus tard capables d'user de leur liberté à bon escient.

La famille est le cadre où chaque membre devient un dépositaire des ressources communes. En d'autres termes, c'est dans la famille qu'on apprend à s'unir, à se sacrifier les uns pour les autres, et à réaliser ensemble des choses qu'on ne pourrait pas faire autrement seul.

From RIIIE Module, *Ethical Living*, Lesson 18

- Près de Dieu – la famille est la plus grande priorité du pasteur
- Aimer son épouse, aimer ses enfants, prendre soin d'eux et assurer leur subsistance
- Avoir des temps de dévotion en famille
- S'amuser ensemble
- Désirer marcher ensemble avec Christ
- Privilégier un temps – pour le repos et le contact familiaux

La famille et la réflexion morale

Si la moralité est entretenue au sein d'un groupe, alors la santé d'une famille est un indice de vertu. Un enfant apprend à vivre en observant ses parents et aussi ses aînés. Si Aristote a raison, alors l'engagement actif à la vie familiale engendre la vertu. Peut-être que le cadre familial est le premier lieu de la réflexion morale.

Des théories sur la déontologie suggèrent qu'il y a un devoir concernant la responsabilité familiale. L'impératif radical pose le besoin universel de porter une attention propre à leurs familles non à cause des ses résultats, mais parce que c'est la chose qu'il faut faire.

L'éthique est une réflexion disciplinée sur la formation d'un caractère sain et son rapport avec l'action vertueuse. Le caractère se forme en famille et l'action vertueuse s'apprend fondamentalement en famille.

From RIIE: Module, *Ethical living*, Lesson18

Le pasteur et la famille

Bien que le pasteur doive se tenir comme un serviteur de Dieu, il ne doit cependant pas considérer la famille comme un objet de routine secondaire figurant sur son agenda. L'œuvre n'est pas plus importante que la famille.

En effet, il n'a aucune excuse pour négliger de manière constante, le plus grand don fait à un pasteur, la famille. Le pasteur devra prendre un engagement public envers sa famille, car ainsi, il montrera aux membres de la congrégation comment ils doivent prendre soin de leur famille.

Une famille saine ne sera pas un clan fermé, mais elle sera plutôt ouverte aux amis et aux voisins. Une famille saine ne s'agrippe pas à ses membres. La réelle preuve d'une famille en bonne santé, c'est la capacité à laisser partir les enfants, à les bénir lorsque leur tour viendra de fonder leur propre famille.

Les bonnes familles sont le résultat d'une discipline, d'un engagement et de l'église. Paul décrit l'église comme un corps, un organe complet, qui bien que respectueux des différences, est finalement un.

From RIIE Module, *Ethical Living*, Lesson 18

La prière

La prière dans la vie du pasteur

Un acte personnel d'adoration et des moyens de grâce

Étant le pasteur, votre marche personnelle avec le Christ est la priorité des priorités. Le pasteur doit entretenir une relation intime avec Dieu par la prière et l'étude de la Bible vues comme des moyens de grâce pour sa croissance et son développement spirituels. Sans le renouvellement de l'expérience personnelle avec le Seigneur, vous ne pouvez pas être un moyen de grâce efficace pour votre congrégation. Avoir des moments d'intimité quotidienne avec le Seigneur est vital. « Garde ton cœur tout près de toi, car de lui viennent toutes les sources de la vie ! » (Proverbes 4. 23)

Un prêtre pour votre famille

Vous devez toujours penser à votre famille sous la couverture de votre foyer. Chaque membre de votre famille a des besoins spirituels. Vous êtes leur berger. Votre plus grande priorité sera d'exercer un ministère spirituel auprès d'eux. Votre famille sera le reflet des doux soins que vous leur prodiguerez. Ils témoigneront aux autres votre efficacité dans le ministère d'une manière unique.

Un pasteur « doit bien diriger sa propre famille (une famille qui a une bonne conduite), avec des enfants qui obéissent promptement et calmement, avec respect. Car si quelqu'un ne sait pas diriger sa propre maison, comment prendra-t-il soin de l'Église de Dieu ? » (1 Tm. 3. 4-5)

Alors faites en une priorité de prier régulièrement et de lire la parole de Dieu avec votre famille

Un prêtre pour votre congrégation

Dans l'ancien testament, le souverain sacrificateur porte sur ses épaules les noms des douze tribus d'Israël. Comme prêtre de votre congrégation, c'est votre responsabilité de les porter régulièrement devant le trône de grâce. Intercédez par leur nom devant Dieu et priez spécialement pour leurs besoins individuels, spirituels et quotidiens.

La prière pastorale dite pendant les cultes d'adoration devient un moment important pour confier votre congrégation à Dieu, pour porter leurs louanges et leurs pétitions devant le trône de grâce.

Les prières pastorales de l'apôtre Paul en Éphésiens 1.15-23 ; Philippiens 1.9-11, et colossiens 1.9-14 constituent des exemples utiles de la manière dont pouvez prier pour le peuple que Dieu a laissé à vos soins.

Un prêtre pour les âmes perdues de votre communauté.

Un pasteur a un fardeau pour les âmes perdues de sa communauté. Demandez à Dieu de vous donner la passion pour les âmes, puis soyez fidèles pour porter ces âmes devant Dieu jusqu'à ce qu'elles viennent à Christ.

Demandez à Dieu de susciter à vos côtés au moins un soldat de la prière dans votre église. Chaque pasteur et chaque église a besoin d'un laïc qui a un appel spécial à la prière – un que Dieu a singulièrement investi pour offrir des prières de supplications et pour réclamer des victoires spirituelles par la foi. Cette personne là a le fardeau de prier pour leur pasteur, l'assemblée, et par extension pour toute la communauté. Une telle personne ne peut être qu'appelée et investie par Dieu – c'est le travail de Dieu. Priez que Dieu suscite une telle personne dans votre église.

Diriger votre congrégation de sorte qu'ils deviennent des hommes de prière

Dieu honore une congrégation de croyants qui l'honore avec des prières confiantes. Encouragez les réunions de prière, les groupes des maisons de prières, des temps de jeûne et de prières, et même des veillées de prière de temps à autre. Lorsque les fidèles de l'église et vous prierez, Dieu fera des choses incroyables au milieu de vous. La communauté verra tout cela et sera attirée vers Dieu.

« **La prière fervente du juste à une grande efficacité.** » Jacques 5. 16

Les pasteurs missionnaires jeûnent et prient

Adapted from walking leadership the higher ground

By Dr. David F. Nixon

Pourquoi prier? Parce qu'aucune signification éternelle ne peut se produire en dehors de la prière. L'intervention divine est la récompense de la prière fervente. Les qualités spirituelles du dirigeant viennent de Dieu et ne sont pas centrés sur l'homme.

Nous nous connectons à Dieu par la prière

- Dieu est tout-puissant
- Dieu peut transformer un individu du jour au lendemain
- La vision de Dieu est perçue par la prière
- Le pouvoir de Dieu se révèle par des prières persistantes

L'Esprit Saint guide à travers la prière

La prière devrait être la première leçon d'action de l'Afrique de l'Ouest. L'Afrique de l'Ouest devrait se distinguer comme la région des hommes et des femmes de prière.

La prière et le jeûne

- a. L'histoire de Cali, une église colombienne est le récit d'une église qui expérimente une croissance exponentielle à cause de la prière et du jeûne.
- b. Il y a une connexion cruciale entre la prière et le jeûne.

L'onction de la multiplication

- a. Les gens sont *continuellement* sauvés dans une église de prière, mobilisée pour la multiplication.
- b. Des vies sont transformées par Christ de façons miraculeuses.
- c. Les églises missionnaires font d'authentiques convertis

Le leadership

Les entreprises et les ministères recherchent constamment des dirigeants solides. Dieu aussi recherche ce type de dirigeants.

"L'Éternel s'est cherché un homme selon son cœur." (1 Samuel 13. 14 Louis Segond)

"Car l'Éternel étend ses regards sur toute la terre, pour soutenir ceux dont le cœur est tout entier à lui" (2 Chroniques 16.9 L. Segond).

"Je cherche parmi eux un homme" (Ézéchiel 22.39).

En Ésaïe 42, le serviteur idéal est décrit comme :

Dépendant de Dieu
Approuvé de Dieu
Modeste
Empathique
Optimiste
Rempli de l'Esprit

Présentation sur le leadership par le Rev. Mark Louw

Définitions classiques d'un dirigeant

"Le leadership est la capacité et la volonté de rallier des hommes et des femmes à une cause commune, avec un caractère qui inspire confiance."

--Bernard Montgomery

"Un dirigeant est un homme qui connaît le chemin, qui reste fidèle à son poste de meneur, et qui rassemble les autres derrière lui."

--John R. Mott

"Un dirigeant est quelqu'un qui a la capacité d'amener les autres à faire ce qu'ils ne veulent pas faire jusqu'à ce qu'ils y prennent goût."

-- Harry S Truman

"Il me vient à l'esprit que peut-être le meilleur test pour savoir si quelqu'un est un dirigeant, c'est de découvrir si quelqu'un est entrain de le suivre." - D. E. Hoste

"Un vrai dirigeant n'aura aucunement le désir de s'approprier l'héritage de Dieu, mais son seul souci sera l'humilité, la douceur, l'esprit de sacrifice, et une certaine disposition à diriger comme à être dirigé, si toutefois, l'Esprit lui révèle qu'un homme plus sage et plus apte que lui est là."

--A. W. Tozer

Présentation sur le leadership par le Rev. Mark Louw

Le leadership naturel et le leadership spirituel

Bernard Montgomery, l'un des plus grands généraux alliés lors de la seconde guerre mondiale, ébaucha sept (7) qualités du dirigeant. Cette liste est également valable pour le dirigeant spirituel qui doit :

1. éviter d'exagérer les détails
2. éviter la mesquinerie
3. éviter le style ostentatoire
4. savoir comment harmoniser des groupes de deux pour certaines tâches
5. faire confiance aux autres sans trop interférer
6. Être capable de prendre des décisions sages
7. Inspirer la confiance

Le missionnaire homme d'état John Mott travaillait dans les milieux étudiants. Pour le choix des dirigeants, il recommanda de demander s'ils :

1. font bien les petites tâches
2. apprennent à se concentrer sur les priorités
3. rentabilisent leur temps libre
4. sont vivaces (avoir de la profondeur)
5. savent comment exploiter le dynamisme
6. croissent
7. surmontent le découragement et les situations « difficiles à résoudre »
8. reconnaissent leurs faiblesses

Présentation sur le leadership par le Rev. Mark Louw

La manière dont nous gérons les relations interpersonnelles reflète quelque peu notre potentiel pour être des dirigeants. R. E. Thompson suggère ces tests :

- Les échecs des autres vous contrarient ou vous stimulent-ils ?
- Vous "utilisez" ou vous aidez les gens à se former ?
- Vous dirigez ou vous aidez les gens à se développer ?
- Critiquez-vous ou encouragez-vous ?
- Ignorez-vous ou recherchez-vous la personne qui a un besoin ou un problème particulier ?

D'autres tests suggérés par J. Oswald Sanders :

- Avez-vous déjà délaissé une mauvaise habitude ?
- Gardez-vous votre sang-froid, lorsque les choses tournent mal ?
- Savez-vous gérer une critique
- Les gens vous font-ils confiance dans des situations délicates et difficiles ?
- Savez-vous vous faire des amis et les garder ?
- Dépendez-vous des éloges des autres pour progresser ?
- Êtes-vous intéressés par tous les genres de personnes ?
- Savez-vous pardonner aux autres ?
- Êtes-vous raisonnablement optimiste ?
- Acceptez-vous la responsabilité ?

Enfin, le leader spirituel est un serviteur. Ses responsabilités sont :

- Témoigner un intérêt sincère face aux besoins d'autrui
- Entreprendre des actions avec sagesse
- Montrer la direction aux autres
- Discipliner ceux qui enfreignent les règles
- Une disposition volontaire dans la prise de nouvelles responsabilités
- Commencer chaque journée avec enthousiasme
- Refuser de se glorifier
- Refuser de se plaindre
- Supporter le blâme
- Remercier

Certains individus sont disqualifiés pour le leadership. Certains traits ôtent tout simplement à l'individu sa capacité à diriger avec efficacité. Cette liste en retient sept (7); les gens qui sont dotés de ces traits ne sont pas aptes à être des dirigeants :

- Les personnes très susceptibles
- Les personnes qui se mettent rapidement sur la défensive
- Les personnes qui trouvent des excuses
- Les personnes intolérantes et inflexibles
- Les perfectionnistes
- Les personnes qui révèlent des secrets
- Les personnes qui trouvent difficile d'adopter les idées des autres

-- Présentation sur le leadership par le Rev. Mark Louw

L'administration

Il est très important de prendre grand soin des affaires de Dieu

Bâtir, conserver, gagner une bonne réputation à l'église qui représente Christ dans la communauté, est une responsabilité valorisante et semée de défis

Ainsi, se présentent les questions administratives de l'église locale :

- Gestion de toutes les fonctions, opérations, et programmes ministériels
 - Ceci comprendra le travail, les procédures continues, les projets et les buts de l'église (dont les travaux concernant le calendrier de l'église)
 - Ceci comprendra quelques fois la délégation de responsabilité et d'autorité

- Administration du personnel et des dirigeants laïcs
- Administration du conseil de l'église
- Administration des finances
- Administration des biens de l'église, mobiliers et équipements, etc.

La prise de décisions administratives fait partie du leadership

Faites le nécessaire pour connaître la situation, réunir les faits, les données, etc.

Prenez une décision le moment venu (après avoir bien cerné la situation)

Une fois la décision prise, soyez inflexible, à moins de vous rendre compte que vous avez fait une erreur. A ce moment là, admettez et corrigez votre erreur

Le pasteur en tant qu'administrateur

Président des réunions du conseil

Superviser les conseils avec un soin affectueux

Superviser efficacement les réunions du conseil

Etudier les membres du conseil

Considérer la croissance spirituelle du conseil comme un projet particulier

Président des réunions d'équipe

Déléguer l'autorité lorsqu'il y a délégation de travail

Superviser des réunions d'équipe ordinaires dans une atmosphère particulière

Faire gracieusement et au besoin des changements d'équipes.

Formation des dirigeants de l'église

Augmenter les ouvriers permet de faire davantage

Toute personne engagée dans l'œuvre bénéficie de la formation sur le leadership

La formation des dirigeants assure le succès de la mission

Financement de la mission de l'église

Le leadership ministériel est vital pour assurer des finances adéquates

Des trésoriers compétents sont recherchés pour administrer les finances

Les pasteurs doivent conseiller les intendants de l'argent, et ne pas être des intendants eux-mêmes

Faire connaître l'église

Utiliser de façon légitime tous les moyens de publicité disponibles

Tous les projets de publicités doivent être bien faits

Choisir avec soin les annonces publicitaires et les promoteurs

Le pasteur en tant qu'administrateur

Activité de petit groupe—guide de discussion

Formez des groupes de 3 personnes et discutez des questions ci-dessous. Choisissez quelqu'un pour faire office de secrétaire ou porte-parole. En 20 minutes, le porte-parole exposera les résultats de la discussion à l'ensemble du groupe.

Quelles sont parmi les aptitudes ministérielles, les qualifications personnelles notables dont les dirigeants laïcs ont besoin dans l'église locale ?

Pourquoi les pasteurs ne serviraient-ils pas comme trésoriers dans l'église ?

Évaluation du rapport mensuel du trésorier. Quelles sont les avantages ou inconvénients ?

(Atelier adapté du module RIIE, *Ministère chrétien*; leçon 5)

La disponibilité

Soyez disponible pour communiquer par la parole et rendre visite aux membres de votre congrégation au moment opportun.

Soyez disponible avant et après les cultes.

L'assistance, la reconnaissance et l'encouragement pastoraux

Pasteurs, vous devez connaître vos brebis, et les connaître chacune par leur nom.

Nourrissez le troupeau en leur rendant visite aux bons moments et selon des moyens appropriés

Encouragez vos brebis, déclarez et récompensez les actions majeures et les étapes entreprises dans le ministère

Des certificats sont accordés pour :

- L'étude biblique de base
- Le baptême
- La qualité de membre
- La formation au ministère laïc

Le pasteur, dirigeant du culte d'adoration

Vous êtes l'ultime autorité et dirigeant des cultes d'adorations
Dirigez et donnez une formation à ceux qui président l'adoration
Structurez et planifiez la liturgie pour diriger ceux qui président l'adoration

Intervenez et supervisez le culte d'adoration au besoin.

Vous êtes le modèle – adorez avec votre assemblée !

Quels sont les éléments essentiels d'un culte d'adoration dont le pasteur est responsable?

La prédication de la parole

La prédication est liée à la parole.

La prédication biblique demande une étude appliquée

La prédication biblique canalise la puissance de Dieu

Chaque aspect du culte d'adoration est important

L'administration des sacrements

Une portion vitale de l'adoration collective est la sainte cène.

La sainte cène est une commémoration, une chose faite en "souvenir" de lui.

La sainte cène est une anticipation pour raviver à nouveau notre espérance "jusqu'à son retour" et consommation de notre salut.

La sainte cène est une proclamation ; par elle, nous "proclamons la mort du Seigneur."

L'engagement du pasteur dans le sacrement du baptême sera moins fréquent, mais plus régulier.

Des complications peuvent surgir dans l'administration du baptême.

Des lieux attractifs et des résultats bénis

Le culte d'adoration peut avoir lieu dans les cadres les plus agréables et les plus attractifs.

Le pasteur adore inévitablement comme un modèle pour les adorateurs.

La présence et la puissance de Dieu sont indispensables dans l'adoration.

--From RIIE module, *Ministère Chrétien*, leçon 5

Les prédications du pasteur

Le prédicateur est la personne appelée par Dieu pour se tenir entre deux mondes. L'une de ses mains s'agrippe à celle du Maître, le Messie, le Sauveur, et l'autre main fait inviter affectueusement les membres du genre humain à se réconcilier avec Dieu et à vivre la vie sainte par la grâce.

Les différentes formes de prédication

Enseignement

Evangelisation

Encouragement et édification

Réprimande

Apprendre à écouter

Le pasteur prédicateur doit premièrement apprendre à écouter

Savoir écouter est un art qui s'apprend

La priorité, c'est écouter Dieu

Dieu parle en Christ

Dieu parle dans les Ecritures

Dieu parle à travers la prédication

Notre écoutons Dieu pendant l'étude personnelle de la Bible

Nous écoutons Dieu pendant l'adoration de l'assemblée

Nous écoutons Dieu pendant la prière

L'importance d'écouter les autres

Nous devons apprendre à écouter Dieu aussi bien que les autres

-- From RIIE Module, *Christian Ministry*, lesson 4

Apprendre à écouter

Activité de petits groupes—guide de discussion

Formez des groupes de 3 personnes et discutez les questions ci-dessous. Choisissez quelqu'un pour faire office de secrétaire ou de porte-parole. En vingt minutes, le porte-parole fera l'exposé des résultats de la discussion au groupe complet.

- Pourquoi la plupart d'entre nous sont toujours prêts à parler plus qu'à écouter ?
- Pourquoi de nombreux prédicateurs ne savent pas écouter ?
- Pourquoi les prédicateurs échouent souvent à entendre la voix de Dieu à travers les Ecritures ?
- Pourquoi certains déclarent entendre Dieu leur dire de faire telle ou telle chose qui n'est pas en accord avec la bible ?

(Atelier adapté de- RIIE Module, *Ministère chrétien*, Leçon 4)

Apprendre à parler

Un message unique, une technique commune

Le plus important des sujets

Le plus clair de tous les langages

Prêcher dans le langage du peuple, et non dans le langage ou on étudie.

Un langage coloré n'est pas synonyme d'éloquence artificielle

L'urgence de notre message n'autorise pas une prédication inconséquente

Mesurer la durée selon le bon sens, non selon le temps

Dieu équipe celui qu'il appelle

Le rejet et l'échec n'ont pas le même sens

Apprendre à convaincre

Christ commande mais ne force pas

La persuasion est l'opposé de la contrainte

La persuasion respecte à la fois Dieu et l'homme

La prédication pour persuader

Dieu attire (appelle) à travers le prédicateur

Des appels rejetés doivent être répétés

-- from RIIE Module ; *Ministère chrétien*, Leçon 4

Guide de Discussion

Le pasteur en tant qu'enseignant

- Il existe des sujets que le pasteur peut et doit enseigner.
- Cependant, il devra laisser à d'autres le soin d'enseigner d'autres sujets?

Le pasteur en tant que conseiller en relation d'aide

La relation d'aide selon la Bible

Les conseillers séculiers utilisent des théories provenant de sources diverses, mais, quelque soit la situation, le ministre chrétien ne devra donner aucun conseil contredisant l'enseignement de la Bible. On trouve beaucoup de psychologie très sensée dans la Bible pour chaque état du cœur et chaque relation dans la vie. Cependant, il y aura certaines qui seront mentalement malades avec des problèmes trop sérieux que le pasteur ne pourra pas gérer. Ces personnes malades devront être envoyées à des psychologues professionnels ayant une formation spécialisée.

Garder le contrôle

Un pasteur avisé gardera le contrôle du programme de relation d'aide.

Un pasteur avisé gardera le contrôle du climat émotionnel.

Le conseiller doit aussi contrôler sa langue.

Refuser de juger

Exceptionnellement, prenez position dans une situation de conflit, si la situation l'exige.

Exceptionnellement, donnez un conseil direct, si la situation l'exige. Pourquoi ? Parce que vous pouvez vous tromper. Vous pouvez montrer la solution aux personnes concernées et les exhorter à obéir à la Bible, mais évitez de définir des actions spécifiques. (Exception : Les épouses ou enfants victimes d'abus ou dont la vie est en danger.)

Respecter ses propres limites

Ne pensez pas avoir échoué parce que vous n'êtes pas en mesure d'apporter la guérison à ceux qui en ont besoin. Vous aurez échoué dans le cas où leur état empire à cause de votre orgueil ou de votre stupidité qui vous a empêché de les envoyer chez un conseiller plus compétent.

Rester soi-même

Porter son propre chapeau

Lorsque vous conseillez, faites le en tant que serviteur de la parole de Dieu et on à partir de théories séculières et de maximes mondaines. Vous êtes appelés à faire des disciples de Jésus et non de Freud ou tout autre psychologue ou école de psychologie.

Prendre son propre remède

Gardez votre esprit, votre cœur et votre conscience saines en vivant chaque jour comme des pratiquants de la parole de Dieu. Un prédicateur réalisera que la plupart des problèmes personnels sont résolus par la mise en pratique de la « Règle d'or » de notre Seigneur : « Tout ce que vous voulez que les hommes fassent pour vous, faites-le de même pour eux, c'est la loi et les prophètes. » Ce qui résume la loi et les prophètes devrait diriger nos relations avec les beaux-parents, les hors la loi, les faux prophètes, et ce qui ne sont pas prophètes. L'hypocrisie consiste à mesurer les autres avec une règle que nous n'acceptons pas d'appliquer à notre propre vie.

-- Extrait du RIIE Module; *Christian Ministry*, Leçon 5

L'intégrité concernant la confidentialité dans la relation d'aide

Si la confidentialité exige une entière intégrité, ce qui suit doit le caractériser :

- La confidentialité doit être explicitement sollicitée et admise
- Avant d'accorder une confiance, il faut pousser la réflexion et se demander pourquoi l'exigence d'une telle intimité, et à quelle fin, dans ce contexte-ci.
- Il faut considérer avec soin l'effet à long terme d'une confiance et déterminer le besoin de qui elle sert.
- Il faut considérer la façon dont l'offre d'une confiance change la relation.
- Il faut limiter la portée de l'offre d'une confiance grâce à une discipline croissante.

Conseiller avec intégrité exige que le pasteur fasse mieux que garder des secrets. Le pasteur doit répondre à l'exigence d'établir un pacte avec la personne qui demande conseil, afin de lui offrir une perspective et une direction en toute intégrité chrétienne.

--From RIIE Module, *Living Ethical Lives*, Lesson 17

Leçon 8

LE PASTEUR: SA PREDICATION ET SA CHAIRE

Dans l'église du nazaréen, la chaire et la prédication sont centrales. La tradition est de mettre le pupitre au centre, devant le lieu où se réunit l'assemblée pour le culte d'adoration.

La prédication est la plus importante partie du culte. La musique, la lecture de la Bible, la prière pastorale, l'offrande, et l'autre partie restante du culte sont tout aussi essentielles, mais la prédication de la parole de Dieu est centrale.

La prédication

La prédication est la révélation divine qui ne se limite pas toujours à des paroles. Elle est adressée au peuple de Dieu. Le ministre de Dieu écoute dans le silence jusqu'à ce qu'il/elle entende clairement la parole que Dieu dit.

RIIE Module (*Ministerial Course of Study*)
Dan Boone & David Busic, p.25.

La prédication du Nouveau Testament

Prédicateur	Lieu	Message	Référence
Jean le Baptiste	désert	Repentance/ Pardon	Luc 3. 3
	désert	La bonne nouvelle	Luc 3. 18
Jésus	Galilée	Le royaume de Dieu est proche	Mt. 4. 17
	Galilée	La bonne nouvelle de Dieu	Mt. 1. 14
	Nazareth : synagogue	La bonne nouvelle aux pauvres	Mt. 4. 18
	Galilée : synagogue	La bonne nouvelle du royaume	Mt. 9. 35
	Galilée : autres villes	La bonne nouvelle du royaume de Dieu	Luc 4. 43
	Capernaüm : maison	La parole	Marc 2. 2
	Jérusalem: temple	L'évangile	Luc 20. 1
	Ephèse	La paix	Ep. 2. 17
Disciples	Galilée	Le peuple est appelé à se repentir	
	Galilée : villages	Le royaume de Dieu - l'évangile	Luc 9. 2,6
Philippe	Samarie	La bonne nouvelle du royaume de Dieu	Actes 8. 12
	Toutes les villes	L'évangile	Actes 8. 40
Pierre et Jean	Villages samaritains	L'évangile	Actes 8. 25
Paul	Damas : synagogue	Jésus est le fils de Dieu	Actes 9. 20
	Bérée	La parole de Dieu	Actes 17. 13
	Athènes	La bonne nouvelle à propos de Jésus	Actes 17. 18
	Corinthe	Jésus était le Christ	Actes 18. 15
	Ephèse	Revenir à Dieu ...avoir foi en Jésus	Actes 20. 20, 21
	Ephèse	Le royaume	Actes 20. 25
	Partout	Se repentir et revenir à Dieu	Actes 26. 20
	Rome	Le royaume de Dieu	Actes 28. 31
	Non-spécifié	L'évangile du Fils de Dieu	Ro. 1. 9
	Troas	L'évangile de Christ	2 Co. 2. 12
	Corinthe	Folie/ le message de la croix	1 Co. 1. 21
	Corinthe	L'évangile	1 Co. 15. 1
	Corinthe	Jésus-Christ comme Seigneur	2 Co. 4. 5
	Corinthe	Jésus	2 Co. 11. 4
	Galates	L'évangile	Ga. 4. 14
	Les païens	L'évangile	Ga. 2. 7
	Les païens	Les richesses incompréhensibles de Christ	Ep. 3. 8
Thessalonique	L'évangile de Dieu	1 th. 2. 19	
Non-spécifié	La parole de Dieu	Tite 1. 3	
Paul et Barnabas	Villes de la Lycaonie	La bonne nouvelle	Actes 14. 7
	Derbe	La bonne nouvelle	Actes 14. 21
	Perge	La parole	Actes 14. 25
	Antioche	La parole du Seigneur	Actes 15. 35
Paul/ autres	Macédoine	L'évangile	Actes 16. 10
Les apôtres	Non-spécifié	Jésus établi juge	Actes 10. 42
	Asie mineure	L'évangile / la parole	1 Pierre 1. 12, 25

Note : ce sont les seules références utilisées là ou le contenu de la prédication suit les verbes « prêcher, » « prêché, » et « prêchant. »

--From RIIE Module, Christian Ministry, Student Guide, Lesson 5

Prêcher la parole

Message	Référence	Fréquence
<i>La parole</i>	<i>Marc 4.33</i>	<i>44 fois</i>
<i>La parole de Dieu</i>	<i>Actes 4.31</i>	<i>38 fois</i>
<i>La parole du Seigneur</i>	<i>Actes 8.25</i>	<i>10 fois</i>
<i>La parole de sa grâce</i>	<i>Actes 20.32</i>	<i>1 fois</i>
<i>La parole de foi</i>	<i>Romains 10.8</i>	<i>1 fois</i>
<i>La parole du Christ</i>	<i>Romains 10.17</i>	<i>2 fois</i>
<i>La parole de vérité</i>	<i>Éphésiens 1.13</i>	<i>4 fois</i>
<i>La parole de vie</i>	<i>Philipiens 2.16</i>	<i>2 fois</i>

Note: « Référence » renvoie à la première fois que la phrase a été dite en rapport avec la prédication. « Fréquence » renvoie à la somme des occasions où la phrase a été utilisée dans le Nouveau Testament, quel que soit le contexte.

Prêcher l'évangile, le Nouveau Testament

Message	Référence	Fréquence
<i>L'évangile</i>	<i>Marc 13.10</i>	<i>76 fois</i>
<i>L'évangile de Dieu</i>	<i>Romains 15.16</i>	<i>6 fois</i>
<i>L'évangile du Christ</i>	<i>Romains 15.19</i>	<i>8 fois</i>
<i>L'évangile de la grâce divine</i>	<i>Actes 20.24</i>	<i>1 fois</i>
<i>L'évangile du Fils de Dieu</i>	<i>Romains 1.9</i>	<i>1 fois</i>
<i>L'évangile de votre salut</i>	<i>Éphésiens 1.13</i>	<i>1 fois</i>
<i>L'évangile éternelle</i>	<i>Apocalypse 14.6</i>	<i>1 fois</i>

Note: « Référence » renvoie à la première fois que la phrase a été dite en rapport avec la prédication. « Fréquence » renvoie à la somme des apparitions de la phrase dans le Nouveau Testament, quel que soit le contexte.

Le Nouveau Testament se réfère aussi aux thèmes suivants :

<i>Le message de l'évangile</i>	<i>Actes 15.7</i>
<i>La lumière de l'évangile</i>	<i>2 Co. 4.4</i>
<i>La confession de l'évangile</i>	<i>2 Co. 9.13</i>
<i>La vérité de l'évangile</i>	<i>Ga. 2.14</i>
<i>Le mystère de l'évangile</i>	<i>Ep. 6.19</i>

*From RIIIE Module, Ministère chrétien, Guide de l'étudiant,
Leçon 5*

Le prédicateur

Le prédicateur se trouve dans une relation de confiance et d'intimité avec Dieu et avec l'auditoire rendant impossible la séparation entre le caractère et la performance. La prédication est dans une certaine mesure, une découverte de soi-même qui donne de l'assurance à notre marche avec Dieu.

Il est attendu que le prédicateur soit un(e) homme/femme de foi, de passion, d'autorité et de grâce.

- *Si vous avez la foi, vous êtes crédible.*
- *Si vous avez la passion, vous êtes persuasif.*
- *Si vous avez l'autorité, vous avez compris votre appel, votre don et votre ordination.*
- *Si vous avez la grâce, vous êtes quelqu'un qui s'attend à Dieu.*

Preaching the story of God, p.26

Leçon 9

LE PASTEUR: SON ETHIQUE PERSONNELLE

La logique du renouvellement spirituel et l'éthique de la sainteté

Le renouvellement spirituel se développe dans une vie de sainteté. L'amour véritable ou l'amour en action conditionne la volonté et entame un processus de restructuration de nos dispositions historiques – nos habitudes conditionnées par la culture– à la lumière de la grâce divine. L'image renouvelée de Dieu en nous est spirituelle et comme telle, elle porte le fruit de la justice.

Living Ethical Lives, RIIE Module, Lesson 12

La foi sainte et la vie sainte

La relation entre la foi sainte et la vie sainte est une réalité historique. Avant Aldersgate, Wesley avait désespérément tenté d'avoir la paix de l'esprit. Après son expérience à Aldersgate, Wesley trouva la paix, et à partir de ce moment là apparut le fruit de la justice dans sa vie.

Un Nazaréen est quelqu'un qui comprend que le salut signifie la sainteté du cœur et de la vie. La marque d'un Méthodiste, c'est un amour dévorant pour Dieu exprimé en joie – puis en bonheur, enfin, en espérance, prière, et pureté du cœur.

Tout ce qu'un Nazaréen fait vise à matérialiser la volonté du Maître. Une sainte conduite est la base réelle de l'éthique, mais elle dépasse, en réalité, la morale pour devenir une quête de la gloire divine.

Marcher fidèlement dans la vocation à laquelle nous avons été appelés est un parcours spirituel manifesté dans une conduite sainte.

Wesley affirma que la source exclusive d'une conduite sainte est Dieu et l'amour qui coule de sa vie.

--Living Ethical Lives, RIIE Module, Lesson13

La révolution sexuelle

La Bible affirme avec insistance que la sexualité humaine est un don de Dieu. Lorsqu'il est utilisé décemment, ce don peut être un acte d'adoration. La mission est d'affirmer l'appréciation biblique de la sexualité sans se laisser prendre au piège d'un style de vie apte à compromettre les paramètres donnés par Dieu.

Living Ethical Lives,
RIIE Module, Lesson 16

La sexualité avant le mariage

La sexualité pré-nuptiale se réfère à l'activité sexuelle avant le mariage, dont la forme la plus courante se manifeste dans les rapports sexuels entre deux individus qui ne sont pas mariés. Le terme biblique pour désigner la sexualité pré-nuptiale est la « fornication, » d'où nous tirons le mot « pornographie. » La sexualité par la parole (langage obscène) entre des individus non-mariés se réfère aussi à la sexualité pré-nuptiale, de même que les attouchements sexuels. La raison pour laquelle la sexualité pré-nuptiale dépasse le simple contact, c'est qu'elle a un lien direct avec le degré d'intimité.

Ceux qui soutiennent la moralité de la sexualité pré-nuptiale indexent les premières heures de la puberté ainsi que le recul croissant de l'âge de mariage.

Ceux qui soutiennent la moralité de la sexualité pré-nuptiale indexent l'héritage Judéo-chrétien, qui d'après eux, a érigé une grande barrière. Puisque l'interdiction vient de la religion, tous ne l'acceptent pas nécessairement comme immoral.

Concernant la sexualité pré-nuptiale, les préoccupations deviennent claires.

- Premièrement, le rapport sexuel exige un profond engagement de l'un vis-à-vis de l'autre qui n'est pas dans les liens du mariage.
- Deuxièmement, les ressources de la tradition chrétienne, surtout antérieure à la période moderne, présentent un message presque uniforme – la sexualité pré-nuptiale est immorale et dangereuse.
- Troisièmement, les témoignages sur la foi attestent clairement que même si la culture tolère la liberté sexuelle, nous devons avoir un minimum d'égards envers les ressources de la foi. Le Dieu qui a donné la vie à l'homme et qui commande sur elle, donne la direction aussi.

La pornographie

La pornographie est extrêmement dangereuse parce qu'elle est un substitut de la réalité. Toute chose qui se substitue à la réalité n'apporte jamais de satisfaction réelle. A l'opposé, la réalité satisfait pleinement. En effet, plus votre besoin grandira, et plus votre satisfaction s'amointrira. Donc, la pornographie devient une habitude qui se forme jusqu'à l'asservissement total de son auteur au péché.

"Nous exhortons nos partisans à s'opposer activement à la pornographie par tous les moyens légitimes, parce que, c'est un mal qui dévalorise les vertus de notre société."
(MANUEL 903.10)

L'adultère

Les arguments de la moralité de l'adultère :

- Ce n'est pas raisonnable de penser que deux personnes pourraient s'attacher l'une à l'autre une vie entière.
- Une relation extra conjugale à l'occasion, pourrait renforcer les liens du mariage

Les arguments contre l'adultère

- La tradition chrétienne
- L'importance de maintenir un mariage sain réside dans l'habileté à prendre et à honorer ses engagements
- Le plaisir des sens est seulement un aspect qui rend le mariage intéressant

Limiter l'adultère aux rapports sexuels ou à la sexualité par la parole est une façon de nier la réalité de l'adultère émotionnel. Le mariage dépasse la sainteté de l'amour physique ; c'est l'édification d'un « foyer » où les gens vivent dans l'union de l'intimité émotionnelle.

Le problème essentiel avec l'adultère concerne les normes décentes des rapports sexuels.

Le problème de l'adultère concerne les normes, soit que nous parlions de relation physique ou de relation émotionnelle. Les ressources de la tradition chrétienne sont exceptionnellement claires quant au plan de Dieu pour le mariage ; il est le moyen par lequel les êtres humains peuvent vivre l'intimité et la plénitude sexuelles.

L'homosexualité

La Bible traite de façon spécifique le sujet de l'homosexualité.

Lévitique 20.13

Romains 1.26-27

Personne ne peut sérieusement douter du fait que la tradition chrétienne a condamné universellement la pratique de l'homosexualité. Même si certains affirment que la révélation exclut les actes de tendresse et d'engagement homosexuel, ces arguments manquent de consistance et ne convainquent personne. Quelque soient les arguments, Paul relie l'activité homosexuelle avec le refus de reconnaître Dieu.

Un bref examen de l'homosexualité ;

- D'abord, les problèmes majeurs liés à la réflexion morale sur l'homosexualité commencent avec une condamnation claire par la Bible. Est-ce que l'homosexualité est un choix ? Est-ce qu'il est réaliste d'espérer voir les homosexuels devenir un jour des hétérosexuels ?
- Ensuite, quelles sont les ressources qui peuvent corroborer ce problème. Il s'agira à cet égard, de faire une sérieuse exégèse des Ecritures qui traitent de ce problème. Cette exégèse comprendra les trajectoires théologiques et les interprétations normatives, d'une part, mais aussi toute recherche minutieuse, dans les domaines de la science et de la psychologie, d'autre part.
- Enfin, le traitement des récits de la tradition chrétienne qui instruisent sur ce problème revêt une grande importance.

--*Living Ethical Lives*, RIIIE Module, Lesson 16

Références bibliques pour maintenir l'intégrité sexuelle en tant que ministre

"Que ta source soit bénie, et fais ta joie de la femme de ta jeunesse, biche des amours, gazelle pleine de grâce : Sois en tout temps enivré de ses charmes, sans cesse épris de son amour. Et pourquoi, mon fils, serais-tu épris d'une étrangère, et embrasserais-tu le sein d'une inconnue ?" (Proverbes 5.18-20)?

"Fuyez l'impudicité. Quelque autre péché qu'un homme commette, ce péché est hors du corps ; mais celui qui se livre à l'impudicité pêche contre son propre corps. Ne savez-vous pas que votre corps est le temple du Saint-Esprit qui est en vous, que vous avez reçu de Dieu, et que vous ne vous appartenez point à vous-mêmes ? Car vous avez été rachetés à un grand prix. Glorifiez donc Dieu dans votre corps." (1 Corinthiens 6.18-20)

"Ce que Dieu veut, c'est votre sanctification; c'est que vous vous absteniez de l'impudicité; c'est que chacun de vous sache posséder son corps dans la sainteté et l'honnêteté, sans vous livrer à une convoitise passionnée, comme font les païens qui ne connaissent pas Dieu... Le Seigneur tire vengeance de toutes ces choses...car Dieu ne nous a pas appelés à l'impureté, mais à la sanctification." (1 Thessaloniens 4.3-7)

Avertissement: "Nous sommes confrontés à un fléau de (dirigeants) qui tombent." (C. Peter Wagner) Le mariage de nombreux dirigeants ont fini par un divorce.

--*Walking the Leadership Higher Ground*, Dr David F. Nixon, p 35

L'engagement personnel

Je m'engage dans mon ministère à:

- Avoir une relation inébranlable avec Dieu
- Être fidèle à mon épouse/époux
- Être honnête avec moi-même, lorsque surviendra la tentation
- Veiller sur mes pensées, mes paroles, et mon regard
- Être extrêmement prudent (sage) avec le sexe opposé.
- Partager avec mon épouse/époux toute victoire obtenue par un fidèle dans ou en-dehors de l'église
- Ne jamais entretenir des rapports émotionnels avec une autre personne autre que mon épouse/époux
- Développer des rapports francs et riches avec un partenaire de prière privé, du même sexe que moi.

Signature: _____ Date: _____

Définition de l'intégrité

La simple définition de l'intégrité est la personne dans sa totalité. L'importance de l'intégrité est attestée par le mouvement intégral des Ecritures et de la tradition chrétienne.

Quelques composants de l'intégrité

- Un esprit brisé et un cœur contrit
- L'intégrité à l'opposé de l'honnêteté, n'inclut pas la perfection
- Elle ne peut être un simple reflet des circonstances

Être intègre signifie être vrai, authentique et entier.

L'intégrité, c'est ce que nous sommes, lorsque personne ne nous regarde.

Le problème de l'intégrité

Toute discussion sur l'intégrité doit se heurter à la tendance qu'ont les hommes d'attribuer trop de valeur à l'apparence (bien paraître). L'intégrité s'acquiert de paire avec la sagesse, car une telle vie est capable de trouver l'éternel au milieu du particulier. Le problème fondamental concernant l'intégrité est qu'une partie de la vie repose sur les apparences. Lorsque la vie est ainsi vécue, la quête de sens est alors réduite à une capture des ombres.

L'intégrité et la Bible

Qualifications pour être un évêque selon Paul dans ses lettres à Timothée	Qualifications pour être un diacre
• Au dessus de tout soupçon	• Un caractère sérieux reconnu
• Mari d'une seule femme	• Ne doit pas avoir un langage changeant
• Tempéré	• Ne s'adonne pas au vin
• Sensible	• N'est pas avide d'argent
• Respectable	• S'attache promptement au mystère de la foi avec une conscience claire
• Hospitalier	• Qu'ils soient éprouvés
• Enseignant qualifié	• Mari d'une seule femme
• Ne s'enivre pas de vin	• Dirige bien ses enfants et sa maison
• Non violent, mais gentil	•
• Ne se dispute pas	•
• N'a pas l'amour de l'argent	•
• Dirige bien sa maison	•
• Sait maintenir ses enfants dans la Soumission	•
• Être un ancien	•
• Suscite une bonne opinion en dehors de l'église	•
Telle est la vie à laquelle doivent aspirer ceux qui désirent prêcher.	

Bien que le ministère soit une profession qui a ses règles et ses responsabilités qui vont de paire, sa signification est plus profonde et s'assimile à une vocation. Une profession nécessite un statut, tandis qu'une vocation cherche à répondre avec courage à un appel. La profession concerne une carrière, et la vocation concerne un ministère.

--Living Ethical Lives RIIIE Module, Lesson 17

L'intégrité et la moralité

La moralité est une formation du caractère. L'agent ou le sujet moral opère un choix, mais plus important encore, l'agent moral réalise le caractère.

L'intégrité et la théologie de la sainteté

Dans le jargon théologique, l'intégrité se prononce sainteté. L'enseignement de la tradition wesleyenne de la sainteté considère que la vie dans sa totalité ou une vie intègre est rendue possible par la grâce conciliante de Dieu.

La confidentialité dans l'exercice de la fonction pastorale

Le *Manuel de l'église du Nazaréen* déclare:

Le devoir de tout ministre de l'église du Nazaréen est de placer sous le sceau de la confiance et de la confidentialité, toute information de nature confidentielle, confiée à ses soins par un fidèle de la congrégation venu lui demander conseil, pendant l'exercice de ses fonctions, comme ministre habilité ou ordonné de l'église du Nazaréen. La divulgation publique de ladite information, sans consentement express écrite du déclarant, est expressément dénoncée. Tout ministre nazaréen qui viole la règle citée ci-dessus attire sur lui/elle des [sanctions disciplinaires].

L'origine de la confidentialité dans l'exercice de la fonction pastorale date depuis 1215 au Concile Quatre de Latéran [Canon XXI]:

Que le prêtre soit discret et sage, de sorte qu'il soit comme du vin et de l'huile sur les blessures du blessé, comme un docteur compétent, qui avec zèle, s'enquiert à la fois des circonstances du pécheur et du péché, afin de comprendre avec sagesse quel conseil et quel remède il devra appliquer, faisant divers tests pour guérir le patient.

Qu'il se garde avec le plus grand soin d'exposer le pécheur, même par une parole ou un signe futile. Cependant, s'il venait à avoir besoin d'un conseil plus avisé (sage), laissez-le avec prudence demander, sans même mentionner le nom de la personne, car si quelqu'un ose révéler un péché non connu de lui à la place d'une confession, nous décrétons qu'il sera non seulement destitué de sa fonction de prêtre, mais également détaché dans un monastère selon une stricte discipline, pour faire pénitence le reste de sa vie.

Le service pastoral n'aurait pas autant de valeur, sans la confiance garantie par l'intégrité du pasteur. D'un point de vue déontologique, la confidentialité est un devoir inconditionnel. L'opinion téléologique enseigne que la conséquence de la confidentialité dans l'exercice de la fonction pastorale est dépendante du caractère du pasteur, et que ses conséquences sont le caractère lui-même.

--*Living Ethical Lives*, RIIÉ Module, Lesson 16

Chapitre 3—L’Eglise

Leçon 10

L’EGLISE : LA DOCTRINE –CHAPITRE 1

Valeurs centrales

1 Nous sommes un peuple ***chrétien***

Étant membres de l’Eglise universelle, nous nous joignons à tous les croyants pour proclamer la souveraineté de Jésus Christ et embrasser les déclarations sur la Trinité de la foi chrétienne sous forme de crédo. Nous valorisons notre héritage de la sainteté wesleyenne et croyons que c’est une voie pour comprendre la foi selon la vérité des Ecritures, la raison, la tradition, et l’expérience.

2 Nous sommes un peuple de la ***sainteté***

Dieu qui est saint, nous appelle à la sainteté. Nous croyons que l’Esprit Saint veut opérer en nous une seconde œuvre de grâce, appelée en d’autres termes “l’entière sanctification,” ou le “baptême du Saint-Esprit,” désirant nous purifier de tout péché, nous renouveler à l’image de Dieu; nous investir de sa puissance pour aimer Dieu de tout notre cœur, de toutes nos pensées, de toute notre force, et [aimer] notre prochain comme nous même, mais également pour avoir le caractère de Christ. La sainteté dans la vie du croyant est clairement assimilée à la ressemblance avec Christ.

3 Nous sommes un peuple ***missionnaire***

Nous sommes un “peuple envoyé,” sur l’appel de Christ et investi par l’Esprit Saint pour aller témoigner partout dans le monde le Seigneur, le Christ et être des participants avec Dieu dans l’implantation de l’Eglise et l’expansion de son royaume (2 Corinthiens 6.1). Notre mission (a) commence avec l’adoration, (b) les ministères dans le monde à travers l’évangélisation et la compassion, (c) l’encouragement des croyants vers la maturité chrétienne au moyen de la formation des disciples, et (d) la préparation des femmes et des hommes pour le service chrétien par une éducation chrétienne de haute qualité.

Organisation du mouvement de la sainteté

Notre raison d'exister

L'une des principales raisons de la fusion des groupes de la sainteté en 1907 et 1908 était la réalisation du besoin d'une autorité centralisée pour favoriser un développement plus efficace de la doctrine de la sainteté. Que pouvaient-ils faire de mieux ensemble ? Ils se sont organisés afin d'atteindre des objectifs communs dans le domaine de l'éducation, des missions, des ministères sociaux, de la publication et de l'évangélisation.

L'église devait anticiper les décisions comme:

- L'établissement du système budgétaire
- Le pouvoir de décision des surintendants généraux

Des compromis eurent lieu concernant les sujets suivants:

- Le baptême des enfants
- Les points de vue à propos du millénium

En 1915, lors de son dernier discours quadriennal, Bresee rappela que ceux qui sont allés partout pour prêcher le message de la sainteté et rassembler un peuple saint, « ont posé les fondements » sur lequel tout notre peuple déclare en termes absolus sa croyance en l'entière sanctification et sur lequel tous nos prédicateurs confessent leur expérience de cette bénédiction, et continuent d'insister afin qu'elle soit l'expérience de tous les hommes.

En 2001, les surintendants généraux ont mentionné dans leur discours quadriennal, le besoin de maintenir la position formelle de l'église sur l'entière sanctification :

La mission de l'Eglise du Nazaréen est d'obéir à l'Ordre Suprême : "Allez et faites de toutes les nations des disciples," en mettant spécialement l'accent sur l'entière sanctification et la sainteté chrétienne.

Histoire et organisation de l'E.N.

RIIE Module, Leçon 3

L'objectif nazaréen

Ainsi, l'objectif du mouvement nazaréen est la formation du caractère. Nous n'avons pas initié un mouvement de réformes dans les coutumes et les accoutrements, dans les formes et les formalités- mais plutôt une évangélisation favorable à une totale transformation de la personne humaine. Une transformation qui irradie la vie divine dans tous les aspects de la vie de sainteté. Dieu purifie la nature et l'individu marche dans cette œuvre, en pensées, en paroles et en actes...Ainsi, nous prêchons la sainteté, pour approfondir la conviction du péché, de sorte que les hommes et les femmes acceptassent la délivrance de ce fléau, promise par Dieu. Nous prêchons la sainteté afin que les croyants soient rétablis dans la plénitude de la bénédiction, qu'ils croissent et soient édifiés dans la grâce qui se trouve en Jésus Christ.

Non pas les œuvres de la justice

Des églises enseignent que nous sommes sauvés ou sanctifiés en pratiquant les 10 Commandements et le bien.

L'église du Nazaréen croit que le salut est obtenu uniquement par la grâce, au moyen de la foi dans le sacrifice expiatoire du Christ pour nos péchés.

“Car c’est par la grâce que vous êtes sauvés, par le moyen de la foi, et cela ne vient pas de vous, c’est le don de Dieu...Afin que personne ne se glorifie.” (Ep. 2.8)

“La parole est près de toi, dans ta bouche et dans ton cœur. Or, c’est la parole de la foi, que nous prêchons. Si tu confesses de ta bouche le ‘Seigneur Jésus’, et si tu crois dans ton cœur que Dieu l’a ressuscité des morts, tu seras sauvé.” (Rm. 10.8-9).

Non pas « une fois sauvé, toujours sauvé. »

Des églises enseignent que nous ne pourrions jamais être délivrés du péché et de l’activité satanique dans nos vies, ici bas. Elles disent que nous devons pécher en paroles, en pensées et en actes tous les jours.

Voyons ce que Paul nous dit en Romains 6.1-4:

1. Que dirions-nous donc? Demeurerions-nous dans le péché, afin que la grâce abonde?
2. Loin de là! Nous qui sommes au péché, comment vivrions-nous encore dans le péché?
3. Ignorez-vous que nous tous qui avons été baptisés en Jésus-Christ, c’est en sa mort que nous avons été baptisés?
4. Nous avons donc été ensevelis avec lui par le baptême en sa mort, afin que, comme Christ est ressuscité des morts par la gloire du Père, de même nous aussi nous marchions en nouveauté de vie.”

Non pas l'évangile de la prospérité

Ainsi, de nombreuses églises trouvent encourageant de prêcher et d'enseigner un évangile qui fait appel à toutes les choses que nous aimons dans notre chair mortelle. Le problème est qu'un tel 'évangile,' s'il est enseigné, aura des hommes comme point de mire, au lieu de Dieu.

L'Église du Nazaréen croit que le message central des saintes Écritures est le message de la Rédemption (à partir du péché, de Satan, du monde, de la chair). Nous croyons que la Bible a révélé de manière infaillible, "la volonté de Dieu en tout ce qui concerne notre salut." (*Manuel nazaréen*, Article de foi IV, p. 27).

"Dieu se préoccupe davantage de notre sainteté que de notre bonheur."

"Les 'cieux des cieux est l'amour'. Il n'y a rien de plus élevé dans la religion; il n'y a rien d'autre, en effet; si vous ne cherchez rien d'autre que davantage d'amour, vous cherchez dans le faux (d'une manière vague) . . . En demandant aux autres s'ils ont reçu telle ou telle bénédiction, si vous ne mentionnez pas, plus d'amour, vous êtes en train de poser la mauvaise question; vous êtes en train de les conduire hors de la voie et de les encourager à avoir un mauvais flair. Fixe cela dans ton cœur; que le moment où Dieu t'a sauvé de tous tes péchés, tu te dois à rien d'autre qu'à cet amour décrit dans le treizième [chapitre] de Corinthiens. Tu ne peux pas t'élever plus haut que cela."

--John Wesley
Works, 11:430

Non pas l'évangile des signes et des miracles – mais celui de la sainteté du cœur et de la vie.

Nous ne **recherchons** pas des signes et des merveilles, mais, nous croyons plutôt que les miracles authentiques de Dieu à travers le Christ s'accorderont avec la véritable repentance du péché et la soumission à la seigneurie de Christ tant que le règne de Dieu est manifesté dans la vie de l'individu.

L'événement phare de notre vie est la transformation de notre personne par Christ—qui nous a amené du royaume de Satan dans le royaume de Son cher Fils. Fixons nos regards sur l'œuvre de rédemption divine plutôt que sur les signes et les miracles qui pourraient nourrir notre besoin de sensations et de spectacles.

Non pas le syncrétisme religieux

Comment pouvons-nous marier l'évangile de Jésus Christ avec les religions aux origines humaines et l'appeler l'authentique évangile? Comment pouvons-nous offenser la Croix de Christ en disant qu'elle n'est suffisante pour notre salut et notre sainteté—et la mélanger avec une religion dont nous sommes supposés être délivrés?

L'ÉGLISE: SA DOCTRINE – CHAPITRE 2

L'évidence du baptême du Saint-Esprit

La position de l'église du Nazaréen sur « l'évidence du baptême du Saint Esprit » est attestée dans le *Manuel*, paragraphe 903.9 comme suit:

« L'église du Nazaréen croit que le Saint-Esprit rend témoignage à la nouvelle naissance et à l'œuvre subséquente de la purification du cœur ou entière sanctification, par la plénitude du Saint-Esprit. »

« Nous affirmons que l'évidence biblique de l'entière sanctification, ou plénitude du Saint-Esprit est la purification du cœur du péché originel, par la foi, comme cela est affirmé en Actes 15.8-9 : 'Et Dieu, qui connaît les cœurs, leur a rendu témoignage, en leur donnant le Saint-Esprit comme à nous ; et il n'a fait aucune différence entre nous et eux, ayant purifié leur cœur par la foi.' Et cette purification est manifestée par le Fruit de l'Esprit dans une vie de sainteté. 'Mais le Fruit que porte l'Esprit, c'est l'amour, la joie, la paix, la patience, la bienveillance, la bonté, la fidélité, la douceur, la maîtrise de soi ; il n'y a pas de loi qui soit contraire à celle-ci! Or, ceux qui sont à Jésus-Christ ont crucifié la chair avec ses passions et ses convoitises. » (Galates 5.22-24, Synodale).

« Même Oser affirmer qu'une évidence physique spéciale ou prétendue, ou qu'une 'langue de prière', est l'évidence du baptême de l'Esprit est contraire à la position biblique et historique de l'église. (1997) »

-- Extrait du *Manuel*, para. 904.10

Quelle est la position de l'Église du Nazaréen face au mouvement Pentecôtiste et au parler en langues?

L'église du Nazaréen ne pratique pas le parler en langues [inconnues].

Il y a plusieurs causes à cela:

1. CAUSES BIBLIQUES

- a. En Actes 2, les langues parlées le Jour de la Pentecôte étaient des **langues** couramment parlées par les gens qui se trouvaient en ce temps à Jérusalem, à l'occasion de la célébration de certaines fêtes juives. Ces gens venaient de différents **pays** (Actes 2.9), et ils entendaient parler des merveilles de Dieu dans leur langue **maternelle** (Actes 2.6, 8, 11). C'était un merveilleux miracle des langues!
- b. Actes 15.9 met plutôt la priorité sur la **pureté** du cœur par l'effusion du Saint-Esprit sur les disciples que sur le parler en langues inconnues des disciples.
- c. L'Épître de I Corinthiens est une lettre adressée à l'église de Corinthe par l'auteur pour redresser les fidèles de ladite église. Les chapitres 12, 13 et 14 font allusion aux **dons** de l'Esprit, dont fait partie le parler en langues qui est un miracle des langues). Dans le chapitre 13, l'apôtre Paul insiste sur l'**amour** comme d'une importance **capitale** – d'une importance même plus grande que tous les autres dons, le parler dans les langues inclus. Au chapitre 14, il donne de sages **conseils** à l'église de Corinthe, en leur disant qu'ils n'ont pas besoin de parler des langues inconnues (balbutiements) pendant les cultes d'adoration – ce n'est **utile**, ni pour l'adoration, ni pour communiquer l'évangile avec clarté.
- d. Aux temps, de la Tour de Babel, le péché avait causé la confusion de la communication parmi la race humaine. Ce fut la naissance des diverses langues que nous entendons parler aujourd'hui. Il semblerait que le Jour de la Pentecôte, Dieu ait renversé la **confusion** de la Tour de Babel (Babel signifie confusion), quand il envoya l'Esprit Saint sur les disciples et inaugura l'ère de l'Église, en lui confiant la charge d'aller et d'annoncer les merveilles de Dieu, afin de ramener l'humanité à la pleine rédemption en Christ. Le Jour de la Pentecôte, l'Église a clairement communiqué l'évangile à tous les peuples, chacun dans sa **langue maternelle** (Actes 2.6, 8,11). Dieu est un Dieu communicateur, qui veut que l'évangile soit communiqué **avec clarté**, de sorte que tous puissent le comprendre et le recevoir dans la langue de leur cœur.
- e. Il est important de noter que dans les Ecritures, **Jésus** n'a jamais mentionné le parler en langues.

2. CAUSES PRATIQUES

- a. L'histoire de l'Eglise démontre que le parler en langues a créé des **divisions** en son sein. Nous voulons l'unité et non la division.
- b. Le parler en langues n'apporte aucune contribution **positive** à l'avancement de l'Eglise.
- c. Il crée la **confusion** et le désordre.
- d. Le style d'adoration Pentecôtiste associant le parler en langues est un **nouveau** phénomène dans l'histoire de l'Eglise chrétienne. Ce Mouvement a connu son expansion au **vingtième (20^{ème})** siècle. On peut se demander pourquoi ce mouvement n'a pas fait son apparition dès les débuts de l'Eglise primitive, pour finalement apparaître sur la scène de l'église que beaucoup plus **tard**.
- e. Ceci ne **prouve** rien. Un nombre incalculable et varié de gens ont pratiqué le parler en langues, sans exclure les païens et les **débauchés**. Donc, il ne peut être un **signe** acceptable car il ne prouve rien du tout.
- f. L'émotivité extrême **comporte des dangers**. Il est dangereux en effet de prêter nos pensées à des choses que nous ne **comprenons** pas, comme c'est le cas avec le parler en langues inconnues.
- g. Il ne communique rien. Si le dessein de Dieu est de **communiquer** au monde la bonne nouvelle de la rédemption, à travers l'Eglise, il est raisonnable alors de penser que ses dons aideront à **réaliser ce** dessein. Par conséquent, parler dans des langues inconnues (balbutiements) serait une barrière, plutôt qu'un moyen de faciliter la communication.

--adapté de l'ouvrage de Ted Hughes, *Le Problème du parler en langues*

Qu'est-ce qui est plus important pour Dieu?

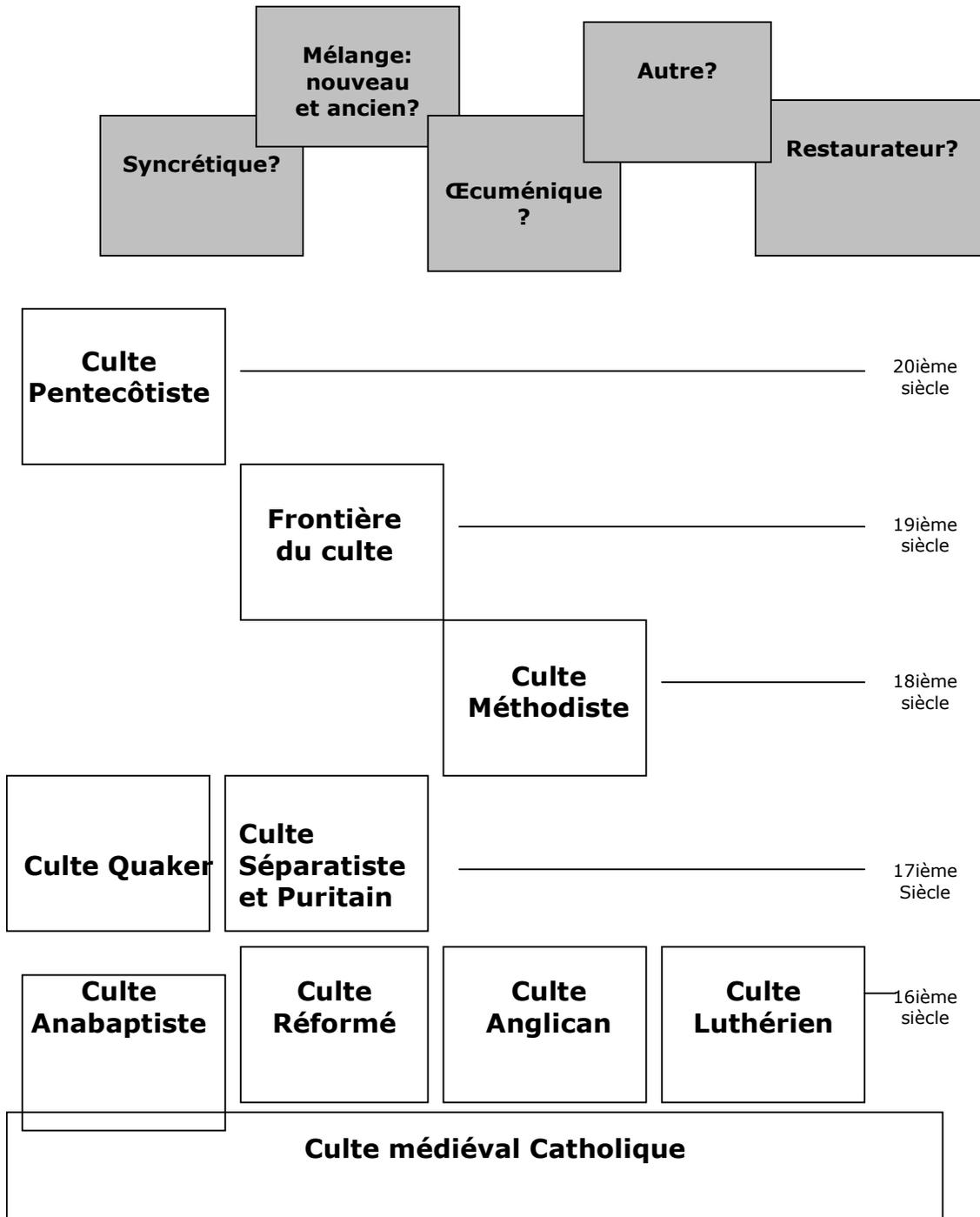
Ce que Dieu désire par dessus tout, c'est un **cœur** saint et une **vie de sainteté**. C'est le **plan** de tous ses actes relatifs à la rédemption et à la révélation. A l'origine, Dieu n'est intéressé ni par les rituels, ni par les formes sacrificielles, ni par les crédos, ni par les émotions, ni encore par l'intensité du bruit que nous faisons. Dieu regarde **au-delà** de tout cela. Il veut que nous soyons saints (1 Pierre 1.16). Tout, à l'exception de cette vérité, est simplement « un airain qui résonne, ou une cymbale qui retentit. » (1 Corinthiens 13.1)

Dieu considère ce qu'il y a dans le **cœur** de l'homme. Lorsque l'Esprit Saint a opéré son œuvre complète de purification dans le cœur humain, en le remplissant de son **amour** parfait, il n'est plus nécessaire d'y ajouter quoi que ce soit d'autre.

--Extrait de l'ouvrage de Theodore P. Esselstyn, *Le Parcours du disciple*

Le développement du culte d'adoration protestant

Tel qu'il est présenté dans le *culte protestant*, par James F. White



Wes Tracy, Dec. 1997

--Wesleyan Holiness Spiritual Formation
RIIE Module, Lesson 15

Leçon 12

L'ÉGLISE LOCALE : SES PRATIQUES

L'adoration

On note partout dans le monde, une certaine diversité dans le culte des églises du Nazaréen. Néanmoins, on note des éléments communs essentiels.

La prédication de la parole de Dieu est toujours au centre du culte. Le culte des nazaréens est évangélique. Il met l'accent sur la transformation et la croissance des fidèles.

La prière, la louange, la joie, l'action de grâce et le témoignage sont essentiels dans le culte. Les hymnes et chants de louanges ainsi que le témoignage personnel de l'œuvre de Dieu dans nos vies constituent une part vitale dans chaque culte. Les instruments de musique varient, mais là où ils n'existent pas, un grand nombre de nos églises africaines chantent sans aucun instrument.

Le culte nazaréen est toujours caractérisé par l'offrande.

L'église du Nazaréen s'oppose aux rituels et cérémonies dénués de sens qui suggéreraient que le Christianisme est une religion de magie.

En résumé, un bon culte nazaréen est un culte où les croyants rencontrent Dieu et lui expriment leurs louanges, leur amour et leur dévotion ; où les non-croyants découvrent Dieu et vont à sa rencontre et où les croyants apprennent aussi à lui ressembler quotidiennement.

Extraits de *Le Parcours du Disciple:
Catéchisme pour les nouveaux membres de
L'Église du Nazaréen en Afrique*
Troisième Édition 2007, pp. 10-12
Par Theodore P. Esselstyn

Déroulement du culte

Les éléments inaltérables du culte d'adoration

(Un environnement possible du culte)

L'appel au culte

L'invocation

Le culte par les chants de l'assemblée
(Dont la louange et les chœurs)

La présentation du thème

L'accueil du chœur/Communion de bienvenue
(Choisir un parmi les trois ou quatre chœurs pour l'accueil)

La lecture du 1^{er} passage de la Bible

La préparation à la prière par une musique d'adoration ou une prière en chœur

La prière pastorale

Le cantique

Le credo, la lecture réceptive ou liturgie
(Peuvent être choisis à souhait ou écrits pour traiter le thème du service)

La lecture du 2nd passage de la Bible

L'offrande

Chants spéciaux

Le message

Les moments de réponse

- Réponse à l'appel du royaume (Salut et/ou sanctification)
- Réponse à l'appel pour la formation du disciple et à la vie (ou service) du royaume

La bénédiction

Le partage de la grâce

Les éléments altérables du culte d'adoration

(Une sélection de ces éléments—1, 2, ou 3 par service—pourra être ajoutée ou étudiée dans le cadre des éléments inaltérables)

Entretien d'un croyant (Quelquefois d'un nouveau croyant) ou un témoignage

Prière guidée

Prière silencieuse /Méditation

Eucharistie (une fois par mois—ou au moins une fois chaque 2 mois)

Lecture réceptive

Lecture spéciale ou poème

Un récit particulier

Activité

Focus sur l'édification du caractère (pour le développement de la sainteté du caractère) (Mettre l'accent sur une qualité du caractère pendant la semaine ou le mois; définir, décrire, donner une application pratique de cette qualité)

Mettre l'accent sur ce que Dieu est en train d'accomplir dans votre communauté, ou dans le monde

Focus sur les missions (M.N.I.)

Un récit pour enfants ou thème de la leçon

Focus sur la jeunesse, thème principal, ou projet

Rapport du ministère du Film JÉSUS

Musique spéciale

(NOTE: Doit être présentée par des personnes dont la vie est exemplaire et conforme à la doctrine et au style de vie que l'Église du Nazaréen cherche à promouvoir.)

Projet de service

- Focus sur un éventuel projet
- Rapport sur un projet réalisé

Offrande spéciale pour le focus particulier ou besoin

Adoration par la créativité ou l'art

L'évangélisation

Puisque l'Église du Nazaréen est une église évangélique, elle cherche à amener ceux qui sont perdus vers une prise de conscience personnelle du salut en Christ. Elle veut également les amener à faire l'expérience personnelle de l'entière sanctification (l'évangélisation de la sainteté).

Les pasteurs dotés du discernement spirituel, réalisent que dans le plan du salut, c'est Dieu la source de toute œuvre de grâce. C'est la fidélité du Saint-Esprit dans le ministère qui rend possible les œuvres de grâce dans le cœur et la vie des individus. Le pasteur est là pour conduire et encourager les gens de foi à entrer dans la communion avec Dieu, par la prière, le jeûne, et l'exercice de la foi en vue du salut de ceux qui ont faim de venir à Christ.

Le pasteur a aussi le souci que les ministères de l'église jouent leur rôle, celui d'attirer les apostats à Christ et dans l'église. Pour que l'adoration suscite l'intérêt et l'impact, elle doit sans cesse être soutenue par la prière et le jeûne. Le pasteur et le conseil de l'église (ou groupe de vision) chercheront des moyens de mettre en place des ministères d'évangélisation qui attireront les gens à Christ. Au fur et à mesure que l'église progresse et grandit, le pasteur cherchera à capitaliser les opportunités pour "placer plus de lignes et de filets dans l'eau." Plus il y a des gens présents, plus l'église moissonne pour le Sauveur, vu que l'objectif de l'église est de développer un solide groupe de "pêcheurs d'hommes."

En existant pour les gens, l'église du Nazaréen trouve sa propre identité. "Les gens sont le but." Ceux qui sont perdus doivent être trouvés et incorporés dans la communauté de foi, car étant nourris, formés comme disciples, édifiés dans la foi la plus sainte, et équipés pour servir les autres, en retour.

La formation de disciples

L'église nourrira les nouveaux convertis, lorsque ceux-ci seront gagnés à Christ. Les premières heures qui suivent la naissance du nouveau "bébé" en Christ sont les plus critiques (décisives). L'objectif est de nourrir le nouveau converti avec le "lait de la Parole," et qu'il/elle commence à communiquer avec Dieu par la prière, puis à partager cette foi nouvellement trouvée avec les autres.

Il ne manque jamais de chrétiens matures dans l'église pour prendre soin du nouveau converti. Plusieurs églises utilisent un programme d'études bibliques simple, comme les *Études Bibliques de Base pour les Nouveaux chrétiens* de l'auteur Dr. Charles (Chic) Shaver pour amener les nouveaux croyants en contact avec la parole, et les assister grâce à une compréhension précoce des essentiels de la foi chrétienne. Après avoir fait la série des 8 sessions d'études, on encouragera le converti à étudier la suite, les *Études Bibliques de Base pour la vie sainte et remplie du Saint-Esprit*, du même auteur. En dehors de ces programmes de base, il existe d'autres excellents outils d'études disponibles pour assister les croyants dans la maturation et l'approfondissement de leur relation avec Christ et avec l'église.

Généralement, la relation que les chrétiens plus matures entretiennent avec les nouveaux convertis est aussi estimable sinon davantage que les études sur la formation du disciple. Les anciens chrétiens qui entretiennent cette relation, en investissant simplement leur temps dans le service, les visites, la conversation et le social en faveur du nouveau converti réalise un précieux investissement dans cette vie là—un investissement, qui reçu avec gratitude, renferme un immense potentiel pour produire du fruit dans cette vie présente et dans la vie future.

Former les nouveaux chrétiens à devenir des disciples est une aventure exaltante et gratifiante du ministère de l'église locale.

La formation

L'église du Nazaréen croit qu'un peuple formé est mieux équipé pour servir Christ et la cause de son royaume.

A l'intérieur de chaque église locale, l'école du dimanche produit un système de formation qui inculque la parole de Dieu dans l'esprit et le cœur des gens de tout âge.

La dénomination voit la qualité de membre dans l'église comme un privilège et une responsabilité sacrés. Donc, elle publie le programme d'études, afin de former ceux qui envisagent et ceux qui ont pris l'engagement de devenir des membres de l'église du Nazaréen.

L'organisation auxiliaire de la Jeunesse Nazaréenne Internationale veut promouvoir la conscience et la formation des jeunes à partir des Ecritures et dans des domaines favorables à la croissance et au développement du caractère et du service chrétiens.

Un autre auxiliaire, la Mission Nazaréenne Internationale, dans l'église locale, apporte une conscience de l'œuvre des missions nazaréennes aux membres de l'église locale. Elle se donne comme priorité d'engager les membres de l'église dans la mission et la prière, vu qu'elle apporte l'étude "des besoins du salut du monde."

La planification de séminaires de formation spéciale devient un impératif, lorsqu'on considère l'anticipation du pasteur et du conseil de l'église sur la croissance et le développement des membres de l'église. Le choix se portera sur divers sujets comme la formation spirituelle, le don du mariage, la gestion financière, la gestion du temps, etc. Cette dite formation, de même que d'autres séminaires spécialement désignés, sont peut-être des opportunités pour évangéliser les gens que l'église veut toucher.

La formation est une opportunité de croissance, de développement, d'évangélisation, et de service, voire un élément porteur dans la doctrine de l'Eglise du Nazaréen.

La communion fraternelle

Le rituel (ou cérémonie) dans l'église du Nazaréen pour la réception des membres permet de retenir la signification de la communion du corps du Christ parmi sa qualité de membre. Il commence avec les idées ci-dessous:

BIEN-AIMÉS : Les privilèges et bénédictions découlant de notre communion dans l'Église de Jésus-Christ sont très sacrés et très précieux. Il y a en cela une communion bénie qui ne peut être connue autrement.

Il y existe une aide jointe à une attention, et un conseil fraternel qui n'existe qu'au sein de l'Église.

Il y a le saint service des pasteurs accompagné des enseignements de la Parole, l'inspiration salutaire de l'adoration collective et la coopération dans le service, lesquels accomplissent ce qui ne peut être fait autrement.

Manuel de L'Église du Nazaréen
Partie VII, Paragraphe 801

Le service (La sainteté sociale)

L'intendance

- Le sermon de Wesley "L'économe fidèle" en Luc 16.2 commence avec l'idée que Dieu a confié les biens temporels aux êtres humains. Cette mise au point fait par Wesley souligne le fait que les chrétiens sont appelés à jouir de toutes les choses que Dieu leur a données, afin qu'ils accomplissent sa volonté.
- "Le danger des richesses" est un autre sermon prêché par Wesley et qui suggère que la richesse occasionne une responsabilité particulière sur la personne à qui elle est confiée. Le désir de posséder des richesses empêche une personne de voir le besoin des autres. Et ce genre de vie résulte souvent sur une pauvre intendance.

Considérations économiques

- La déclaration la plus originale de Wesley concernant l'économie est: "Gagne autant que tu peux, épargne autant que tu peux, donne autant que tu peux."

Faire face à la pauvreté

- La pauvreté existe à cause des mauvaises politiques des gouvernements, et de la cupidité des commerçants. Il parle de l'inflation et des taxes qui contribuent à l'avancée de la pauvreté.
- L'alphabétisation et l'autodétermination sont importantes aux yeux de Wesley, parce qu'elles favorisent l'affranchissement économique des pauvres.
- Connaître ceux qui sont pris dans les liens de la pauvreté constitue déjà un pas vers la résolution du problème.

L'injustice et l'oppression

- Wesley dénonce toute forme d'exploitation; les commerçants qui font des pauvres leur proies, ceux qui produisent ou vendent des boissons aptes à l'intoxication, les docteurs qui eux refusent de soigner ceux qui ont le plus besoin de leur aide, les avocats qui n'ont pas la moindre compassion pour les pauvres.

Les droits humains

- Les droits naturels, la réflexion morale situent ces droits, les droits de l'homme, comme des exigences humaines présentes dans toutes les cultures et qui défient le temps.
- La doctrine de la création dans laquelle Dieu crée l'humain comme l'unique créature est un parfait plaidoyer contre la servitude.
- Wesley a vu les femmes œuvrer dans le ministère et Dieu bénir leurs efforts.

Considérations liées à l'environnement

- Pour Wesley, l'intendance inclut la protection de l'environnement. Puisque Dieu a créé le monde pour que nous en jouissions, et puisqu'il a accordé à l'homme un statut privilégié dans la création, il incombe donc à l'homme d'en prendre soin.
- Wesley a vu toute la nature comme participante au salut divin.

Une théologie de la compassion

- Le grand besoin de notre temps est que l'église commence à repenser à l'autre comme une occasion d'embrasser la compassion.
- Notre identité primitive fut façonnée à partir du segment social "les parias," un domaine où l'évangile satisfait le besoin de l'humain dans la sainte évangélisation.

--*Living Ethical Lives*
RIIE Module, Lesson 15

Les sacrements

La signification de la sainte cène

Qu'est-ce que vous dites en recevant la sainte communion?

1. Vous vous identifiez publiquement à Christ et à son peuple.
2. Vous affirmez votre foi en Jésus Christ comme votre Seigneur et Sauveur.
3. Vous témoignez votre foi dans le salut, par le moyen de la grâce, car personne n'est jugé digne de s'agenouiller à la table du Seigneur.
4. Vous vous repentez de tous vos péchés connus, car vous ne pouvez pas vous asseoir à la table du Seigneur avec vos péchés.
5. Vous désirez la purification, la sainteté, la sanctification.
6. Votre action dit que vous êtes prêt(e) à recevoir Dieu dans des dimensions qui ébranlent votre âme
7. Vous commémorez la souffrance de Jésus Christ pour vous.
8. Vous réactualisez le sacrifice de Christ et vous prenez l'engagement de partager ses souffrances en faveur des hommes égarés pour qui il mourut sur la croix.
9. Vous renouvez l'alliance avec Christ.
10. Vous déclarez votre espérance dans le retour de Jésus Christ.
11. Vous proclamez votre foi en la résurrection de Jésus et en votre propre résurrection (Romains 8.11).
12. Vous exprimez d'abord votre engagement dans l'unité de l'église, puis votre acceptation à atteindre les autres, dans l'amour et la tolérance, pour la communauté de foi.
13. En participant à la sainte cène, vous êtes nourris avec le Pain de Vie et avec le Sang de l'Agneau.
14. Vous rendez grâce à Dieu.
15. Vous reconnaissez la véritable présence historique du Christ.
16. Vous participez à la célébration de la joie et de la victoire de Christ.

--Wesleyan Holiness Spiritual Formation
RIIE Module, Lesson 16

Le sacrement de la sainte cène peut être administré par les ministres ordonnés. Les ministres ayant une habilitation du district peuvent administrer le sacrement de la sainte cène dans leur propre assemblée.

Le rituel de la sainte cène

LE SACREMENT DE LA SAINTE CENE

L'administration de la Sainte Cène peut être introduite par un sermon approprié, et la lecture de 1 Corinthiens 11.23-29, Luc 22.14-20 ou d'autres passages adaptés. Ensuite, le ministre fera l'invitation suivante :

Le Seigneur lui-même a ordonné ce saint sacrement. Il a recommandé à ses disciples de recevoir le pain et le fruit de la vigne, emblèmes de son corps brisé et de son sang versé. C'est ici sa table. Le festin est pour ses disciples. Que tous ceux qui ont, par une véritable repentance, abandonné leurs péchés et cru en Christ et en son salut, s'approchent et prennent ces emblèmes, et par la foi participent à la vie de Jésus-Christ, pour la consolation et la joie de leur âme. Souvenons-nous que c'est en mémoire de la mort et de la passion de notre Seigneur, et aussi en gage de son retour. N'oublions pas que nous sommes un, à une même table avec le Seigneur.

Le ministre peut offrir une prière de confession et de supplication, ainsi que la prière de consécration suivante :

Dieu Tout-puissant, notre Père céleste, toi qui dans ta tendre miséricorde as donné ton Fils unique Jésus-Christ pour souffrir la mort sur la croix pour notre rédemption, écoute-nous ; nous te supplions très humblement. Permits, alors que nous recevons ce pain et ce fruit de la vigne que tu as créés selon la sainte institution de ton Fils, notre Seigneur Jésus-Christ, en mémoire de sa passion et de sa mort, que nous puissions recevoir les bienfaits de son sacrifice propitiatoire.

Il nous est rappelé que dans la nuit où il fut livré, notre Seigneur prit un pain et après avoir rendu grâce, il le rompit et le donna à ses disciples, en disant : « Prenez et mangez, ceci est mon corps qui est donné pour vous : faites ceci en mémoire de moi. » De même après avoir soupé, il prit la coupe et après avoir rendu grâce, il la leur donna en disant : « Buvez-en tous ; car ceci est mon sang, le sang de la nouvelle alliance qui est répandu pour vous et pour plusieurs pour la rémission des péchés, faites ceci en mémoire de moi toutes les fois que vous en boirez. »

Que nous puissions nous approcher de toi dans une vraie humilité et une vraie foi tandis que nous prenons part à ce saint sacrement, par Jésus-Christ notre Seigneur. Amen.

Ensuite, le ministre, ayant pris part d'abord à la sainte cène avec l'aide des autres ministres présents et des intendants quand cela est nécessaire, peut l'administrer aux fidèles. Tout en distribuant le pain, le ministre dira :

Que le corps de notre Seigneur Jésus-Christ, qui a été brisé pour vous, vous garde irrépréhensibles jusque dans la vie éternelle. Prenez et mangez ce pain, en vous rappelant que Christ est mort pour vous.

Tout en servant la coupe, le ministre dira :

Que le sang de notre Seigneur Jésus-Christ qui fut versé pour vous, vous garde irrépréhensibles jusque dans la vie éternelle. Buvez ceci, en vous rappelant que le sang de Christ fut versé pour vous, et soyez reconnaissants.

Après que tous auront participé, le ministre pourra adresser une prière finale d'actions de grâce et d'engagement. (Pour plus d'informations voir les paragraphes suivants du Manuel : 34.5, 413.4, 413.11, 427.7, 428.2, 429.1)

REMARQUE : Seuls du vin non fermenté devrait être utilisé lors du sacrement de la sainte cène.

Le baptême

Le baptême des enfants

Lorsque nous baptisons les enfants, nous reconnaissons tous plusieurs caractères importants de Dieu.

- Nous proclamons tous ensemble notre foi commune en la réalité de la grâce prévenante de Dieu.
- En présentant un enfant au baptême . . . nous reconnaissons que Dieu lui-même est dévoué à l'enfant, de manière profonde et durable, d'une manière qui dépasse notre entendement ou notre imagination.
- Nous croyons que le baptême, comme signe de la nouvelle alliance, est un signe des promesses divines données aussi pour l'enfant.

Le baptême du croyant

- Porter la marque de Christ
- Mourir la mort de Christ
- Vivre la vie de Christ
- Recevoir l'esprit de Christ
- Devenir un membre du corps de Christ

-- *Théologie de Wesley*, RIIE Module, Leçon 12

Le sacrement du baptême peut être administré par les ministres ordonnés. Les ministres ayant une habilitation du district peuvent administrer le sacrement du baptême dans leur propre assemblée.

800. LE SACREMENT DU BAPTEME

800.1. Le baptême des croyants

BIEN-AIMES : Le baptême est le signe et le sceau de la nouvelle alliance de grâce, dont la signification est attestée par l'apôtre Paul dans sa lettre aux Romains comme suit :

« Ignorez-vous que nous tous qui avons été baptisés en Jésus-Christ, c'est en sa mort que nous avons été baptisés ? Nous avons donc été ensevelis avec lui par le baptême en sa mort, afin que, comme Christ est ressuscité des morts par la gloire du Père, de même nous aussi nous marchions en nouveauté de vie. En effet, si nous sommes devenus une même plante avec lui par la conformité à sa mort, nous le serons aussi par la conformité à sa résurrection » (Romains 6.3-5).

La première et la plus simple déclaration de la foi chrétienne avec laquelle vous êtes venu maintenant pour être baptisé, est le symbole des apôtres que voici :

« Je crois en Dieu, le Père tout-puissant, créateur du ciel et de la terre.

« Et en Jésus-Christ, son Fils unique, notre Seigneur ; qui a été conçu du Saint-Esprit, est né de la Vierge Marie, a souffert sous Ponce Pilate, a été crucifié, est mort et a été enseveli, est descendu aux enfers ; le troisième jour est ressuscité des morts ; est monté aux cieux, est assis à la droite de Dieu le Père tout-puissant ; d'où il viendra pour juger les vivants et les morts.

« Je crois en l'Esprit Saint, à la sainte Eglise universelle, à la communion des saints, à la rémission des péchés, à la résurrection de la chair et à la vie éternelle. »

Voulez-vous être baptisé dans cette foi ? Si c'est le cas répondez : « Je le veux ».

Reconnaissez-vous Jésus-Christ comme votre Sauveur personnel et savez-vous qu'il vous sauve maintenant ? Si c'est le cas répondez : « Oui ».

Voulez-vous obéir à la sainte volonté de Dieu et garder ses commandements, en marchant d'après eux tous les jours de votre vie ? Si c'est le cas répondez : « Je le veux ».

Le ministre, mentionnant le nom complet de la personne et utilisant le mode préféré du baptême — aspersion, versement, ou immersion — dira :

[*nom du candidat*] je te baptise au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit. Amen.

800.2. Le baptême des bébés ou des jeunes enfants

Quand les témoins se présenteront avec l'enfant ou les enfants, le ministre dira :

BIEN-AIMES : Bien que nous ne croyions pas que le baptême confère la grâce régénératrice de Dieu, nous croyons que Dieu a donné ce saint sacrement comme un signe et un sceau de la nouvelle alliance. Le baptême chrétien signifie pour ce jeune enfant que Dieu l'accepte généreusement sur la base de sa grâce prévenante et qu'il anticipe l'appropriation personnelle par cet enfant des bienfaits de l'expiation, dès qu'il (qu'elle) aura atteint l'âge de responsabilité morale et qu'il (qu'elle) pourra alors démontrer la foi qui sauve en Jésus-Christ.

En présentant cet(te) enfant pour qu'il (qu'elle) soit baptisé(e), vous rendez témoignage de votre propre foi chrétienne et de votre désir de le (la) mener aussitôt que possible à la connaissance de Jésus-Christ comme Sauveur personnel. A cette fin, c'est votre devoir et votre responsabilité de lui enseigner dès qu'il (qu'elle) sera capable d'apprendre la nature et le but de ce saint sacrement ; de surveiller son éducation afin qu'il (qu'elle) ne soit pas induit(e) en erreur ; de diriger son jeune esprit vers les Saintes Ecritures et ses pieds vers la maison de Dieu ; de l'éloigner des mauvais compagnons et des mauvaises habitudes ; et dans la mesure du possible, de l'élever dans l'enseignement et le respect du Seigneur.

Essayerez-vous de faire tout cela avec l'aide de Dieu ? » Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Le ministre demanderait alors aux parents ou aux tuteurs de donner le nom de l'enfant ; puis il baptisera l'enfant en répétant son nom complet, en disant :

[*nom de l'enfant*], je te baptise au nom du Père, et du Fils et du Saint-Esprit. Amen.

Le ministre dira la prière suivante ou faire une prière personnelle improvisée :

Père céleste, nous te demandons humblement d'entourer cet(te) enfant de tes tendres soins. Enrichis-le (la) abondamment de ta grâce céleste ; conduis-le (la) en toute sécurité à travers les périls de l'enfance ; délivre-le (la) des tentations de la jeunesse ; mène-le (la) à une connaissance personnelle de Jésus-Christ comme Sauveur ; aide-le (la) à grandir en sagesse, en stature et en grâce devant Dieu, devant les hommes et à y persévérer jusqu'à la fin. Soutiens les parents (tuteurs) par tes tendres soins, afin que par des conseils sages et un saint exemple, ils puissent assumer fidèlement leurs responsabilités envers cet(te) enfant et envers toi. Au nom de Jésus-Christ, notre Seigneur. Amen.

Options pour les ministres en remplacement du baptême des bébés.

800.3. La consécration des bébés ou des jeunes enfants

Quand les parents ou les tuteurs se présenteront avec l'enfant ou les enfants, le ministre dira :

« Alors on lui amena des petits enfants, afin qu'il leur imposât les mains et priât pour eux. Mais les disciples les repoussèrent. Et Jésus dit : Laissez les petits enfants et ne les empêchez pas de venir à moi ; car le royaume des cieux est pour ceux qui leur ressemblent » (Matthieu 19.13-14).

En présentant cet(te) enfant pour qu'il (qu'elle) soit consacré(e), vous indiquez non seulement votre foi dans la religion chrétienne, mais aussi votre désir que cet(te) enfant connaisse et suive la volonté de Dieu, qu'il (qu'elle) vive et meure comme un(e) chrétien(ne) et puisse entrer dans une vie éternelle bénie.

Pour atteindre ce but sacré, il sera de votre devoir en tant que parents (tuteurs) de lui enseigner tôt la révérence pour le Seigneur ; de veiller sur son éducation afin qu'il (qu'elle) ne s'écarte pas du droit chemin ; de diriger son jeune esprit vers les Saintes Ecritures et ses pieds vers la maison de Dieu ; de l'éloigner des mauvais compagnons et des mauvaises habitudes, et, dans la mesure du possible, de l'élever dans l'enseignement et le respect du Seigneur.

Essayerez-vous de faire cela avec l'aide du Seigneur ? Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Je vous demande maintenant à vous l'assemblée : est-ce que vous vous engagez, comme le corps de Christ, à soutenir et encourager ces parents (tuteurs) alors qu'ils s'efforcent d'accomplir leur devoir envers cet(te) enfant et d'aider [*nom de l'enfant*], en dirigeant sa croissance vers la maturité spirituelle ? Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Ministre : Notre bon et tendre Père céleste, nous te consacrons maintenant [*nom de l'enfant*] au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit. Amen.

Le ministre peut alors faire la prière suivante ou une prière improvisée.

Père céleste, nous te prions humblement d'entourer cet(te) enfant de tes tendres soins. Comble-le (la) de ta grâce céleste ; conduis-le (la) à travers les périls de l'enfance en toute sécurité ; délivre-le (la) des tentations de la jeunesse ; conduis-le (la) pour qu'il (qu'elle) connaisse personnellement Jésus-Christ comme Sauveur ; aide-le (la) à grandir en sagesse, en stature et en grâce devant Dieu et devant les hommes et à y persévérer jusqu'à la fin. Soutiens les parents (tuteurs) par tes tendres soins, afin que par des conseils sages et un saint exemple, ils puissent assumer fidèlement leurs responsabilités envers cet(te) enfant et envers toi. Au nom de Jésus-Christ notre Seigneur. Amen.

800.4. La consécration des bébés ou des jeunes enfants

(Rituel pour un seul parent ou tuteur)

Quand le parent ou le tuteur se présentera avec l'enfant ou les enfants, le ministre dira :

« Alors on lui amena des petits enfants, afin qu'il leur imposât les mains et priât pour eux. Mais les disciples les repoussèrent. Et Jésus dit : Laissez les petits enfants et ne les empêchez pas de venir à moi ; car le royaume des cieux est pour ceux qui leur ressemblent » (Matthieu 19.13-14).

En présentant cet(te) enfant pour qu'il (qu'elle) soit consacré(e), vous indiquez non seulement votre foi dans la religion chrétienne, mais aussi votre désir que cet(te) enfant connaisse et suive la volonté de Dieu, qu'il (qu'elle) vive et meure comme chrétien(ne) et puisse entrer dans une vie éternelle bénie.

Pour atteindre ce but sacré, il sera de votre devoir en tant que parent(e) (tuteur/tutrice) de lui enseigner tôt la révérence pour le Seigneur ; de veiller sur son éducation afin qu'il (qu'elle) ne s'écarte pas du droit chemin ; de diriger son jeune esprit vers les Saintes Ecritures et ses pieds vers la maison de Dieu ; de l'éloigner des mauvais compagnons et des mauvaises habitudes, et dans la mesure du possible de l'élever dans l'enseignement et le respect du Seigneur.

Allez-vous essayer de faire cela avec l'aide du Seigneur » Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Je demande maintenant à vous l'assemblée : Est-ce que vous vous engagez, comme le Corps de Christ, à soutenir et encourager ce (cette) parent(e) (tuteur/tutrice) alors qu'il (qu'elle) s'efforce d'accomplir sa responsabilité envers [*nom de l'enfant*] et de l'aider, en dirigeant sa croissance vers la maturité spirituelle ? Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Notre bon et tendre Père céleste, nous te consacrons maintenant [*nom de l'enfant*] au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit. Amen.

Le ministre peut alors faire la prière suivante ou une prière improvisée.

Père céleste, nous te prions humblement d'entourer cet(te) enfant de tes tendres soins. Comble-le (la) de ta grâce céleste ; conduis-le (la) à travers les périls de l'enfance en toute sécurité ; délivre-le (la) des tentations de la jeunesse ; conduis-le (la) pour qu'il (qu'elle) connaisse personnellement Jésus-Christ comme Sauveur ; aide-le (la) à grandir en sagesse, en stature et en grâce devant Dieu et devant les hommes et à y persévérer jusqu'à la fin. Soutiens ce (cette) parent(e) (tuteur/tutrice) par tes tendres soins, afin que par des conseils sages et un saint exemple, il (elle) puisse assumer fidèlement ses responsabilités envers cet enfant et envers toi. Au nom de Jésus-Christ notre Seigneur. Amen.

L'autel

Dans les Ecritures:

Noé fut le premier homme à construire un autel, après le Déluge.

Abraham bâtit un autel quand il arriva dans le pays de Canaan, aux chênes de Moré – Il y adora l'Éternel d'une manière très spéciale en signe de rejet des dieux locaux. Puis, il continua son chemin jusqu'à Sichem où il bâtit un autre autel. De là, il descendit en Égypte où il connut un épisode décevant à cause de sa femme avant d'être chassé du pays – Lorsqu'il fut de retour dans le pays de Canaan, la terre promise, il bâtit là un autre autel. Le fait qu'il [Abraham] ne fit aucun autel en Égypte est intéressant.

Ésaïe fut touché par l'ange qui posa une braise sur sa bouche retirée de l'autel.

Deux sortes d'autels dans le tabernacle juif et l'adoration dans le temple :

- L'autel des holocaustes (l'autel de bronze) – pour l'expiation des péchés
- L'autel des parfums (L'autel d'or) – "Aaron y fera brûler du parfum odoriférant; il en fera brûler chaque matin, lorsqu'il préparera les lampes ; il en fera brûler aussi entre les deux soirs, lorsqu'il arrangera les lampes. C'est ainsi que l'on brûlera à perpétuité du parfum devant l'ÉTERNEL parmi les descendants." Ex. 30.7-8

Dans le Nouveau Testament:

- Christ replace l'autel des holocaustes: Lui-même pourvoit à l'expiation de nos péchés.
- L'autel des parfums (l'autel d'or) symbolise les prières du peuple de Dieu.
 - Apocalypse 8.3-4: "Et un autre ange vint, et il se tint sur l'autel, ayant un encensoir d'or ; on lui donna beaucoup de parfums, afin qu'il les offrît, avec les prières de tous les saints, sur l'autel d'or qui est devant le trône. La fumée des parfums monta, avec les prières des saints, de la main de l'ange devant Dieu."

Dans l'église du Nazaréen:

L'autel est une pièce d'ameublement singulier dans les églises du Nazaréen. Notre autel est un banc placé directement en face de la chaire, pour que ceux qui ont des besoins spirituels puissent s'approcher de ce lieu pour prier. Les Nazaréens croient qu'après la prédication, la réponse naturelle est d'aménager un lieu où les gens vont pour prier.

Les Nazaréens croient que la plupart des sermons du dimanche devraient se terminer par une réponse donnée à la parole de Dieu, un appel à l'obéissance, à l'action. Nos autels dans les églises du Nazaréen prévoient un lieu où les pécheurs peuvent confesser leurs péchés à Christ et se repentir, où ils naissent de nouveau pour devenir de nouvelles créations en Christ Jésus.

Pour les Nazaréens, être sauvé n'est pas un simple "changement d'esprit." C'est un moment crucial qui transforme et change une vie. Sur nos autels, éclatent souvent des sanglots, lorsque des gens sont saisis par la profonde conviction du péché, et cherchent le pardon de Dieu; et les croyants qu'ils sont, cherchent l'expérience de l'entière sanctification, un cœur rendu pur par le feu de l'Esprit de Dieu, un cœur rempli de la plénitude divine, investi pour le service. Après ce temps de prière à l'autel, les nouveaux convertis ou les croyants sanctifiés ont ensuite le courage de confesser publiquement ce que Christ a fait dans leur cœur.

Nos autels sont aussi un lieu où les gens viennent pour prier pour leurs problèmes ou leurs besoins. C'est un lieu opportun où nos amis chrétiens viennent partager nos problèmes et prier avec nous.

Ces dernières années, l'autel est de plus en plus utilisé comme un lieu où les gens accablés de fardeaux particuliers, viennent s'agenouiller pendant la prière pastorale du culte d'adoration dominical.

Dans l'église du Nazaréen, nos autels ont une profonde signification comme étant:

1. Un lieu où nous trouvons la grâce salvatrice et sanctificatrice
2. Un lieu où nous prions pour tout besoin mondain ou spirituel, ou pour un problème ou un fardeau le long du parcours de la vie.
3. Un lieu où, à l'unisson des cœurs, nous prions ensemble en tant que famille de Dieu.
4. Un lieu spécial où nous rencontrons Dieu.

L'ÉGLISE: COMPOSITION ET GOUVERNEMENT

Extraits du *Guide des ressources pour l'ordination en Afrique*

436.1 Découvrez votre église:

Vous acceptez les déclarations de fondement de la foi de l'église, lorsque vous devenez membre de l'église du Nazaréen. Vous avez besoin de réexaminer la "Constitution de l'église" écrite dans le chapitre 2, et "l'Alliance de la conduite chrétienne" qui se trouve dans le chapitre 3 du *Manuel*. Si vous trouvez quelque chose que vous ne comprenez pas, ou avec laquelle vous n'êtes pas d'accord, écrivez pour demander l'aide de votre pasteur, de votre surintendant de district, ou de votre moniteur, à ce propos. Il n'est pas rare de voir quelqu'un critiquer les enseignements et les positions de l'église. Cependant, dans le but de s'engager au ministère dans l'église du Nazaréen, vous devrez d'abord accepter ses doctrines, ses règlements et procédures. Si vous avez un registre, ce sera le bon moment pour conserver les doctrines et les normes qui sont les plus importantes et les plus distinctives selon vous

L'église est le contexte principal du ministère. Bien qu'une partie significative de votre ministère se déroulerait dans le monde, votre but sera de gagner des gens à Christ et de les intégrer dans la vie de l'église. Il est extrêmement important de connaître l'église. Chaque église, qu'elle soit indépendante ou faisant partie d'une dénomination, développe une structure pour préserver et faire accroître la vie spirituelle de ses membres. Vous aurez besoin d'apprendre à connaître les structures et les gouvernements institutionnels de l'Eglise du Nazaréen. Ce sont d'importantes ressources pour votre ministère. Si vous vous retrouvez en totale opposition avec les croyances, les gouvernements ou les procédures dans l'Eglise du Nazaréen, alors, c'est probable qu'elle ne soit plus l'église où vous devrez continuer de servir. Vous devriez plutôt explorer d'autres églises qui ont différentes formes de gouvernement ou différentes compréhensions des Écritures. Le *Manuel* de l'Eglise du Nazaréen est divisé en sections qui traitent des gouvernements et des structures de l'église au plan local, au plan du district et au plan général. Vous voudriez réexaminer ces sections qui soutiennent le fonctionnement effectif de l'église pour Christ, et qui définissent les responsabilités de divers officiers et conseils de l'église.

Même votre compréhension et votre engagement dans la vision de Dieu pour l'église sont plus importants que les structures administratives et institutionnelles de l'église. Si vous êtes membre d'une saine église, vous avez donc déjà fait l'expérience de quelques éléments clé de la vision de Dieu pour l'église. Vous voudriez accorder une attention particulière à la théologie de l'église dans votre préparation au ministère. Vous devez comprendre que l'église est à la fois une organisation humaine et une réalité divine. Elle est le "corps du Christ." Le Nouveau Testament, surtout l'Épître aux Éphésiens, prédit que l'église est une alternative à l'existence typique de l'homme. L'église en 1 Pierre, est décrite comme la "résidence des extraterrestres [l'inconnu]" – ceux qui vivent dans ce monde sont cependant soumis au royaume de Dieu.

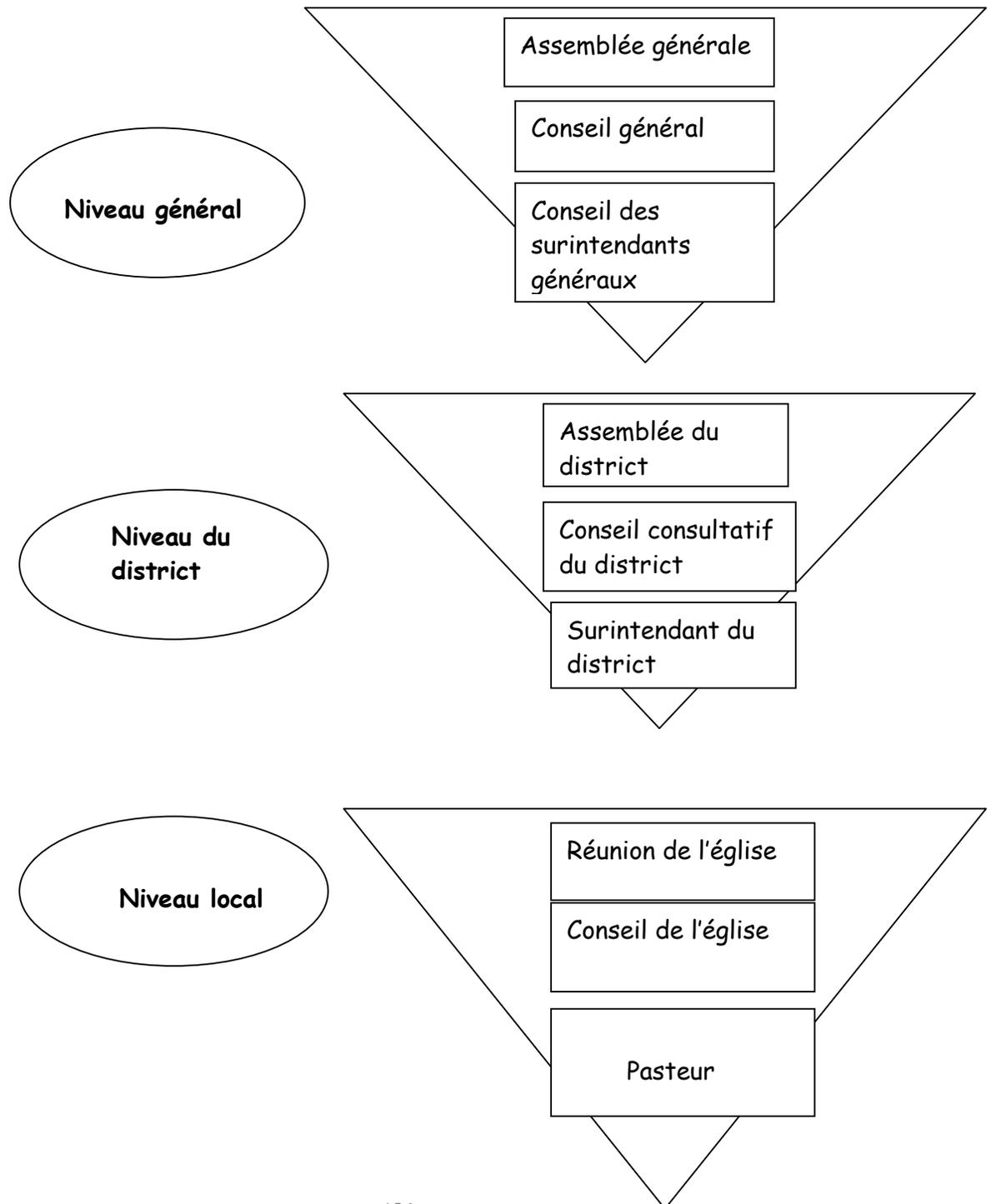
--Adapté de l'ouvrage de Theodore P. Esselstyn, *Le Parcours du disciple*

Quatre niveaux d'opération

- **Niveau local:** C'est la congrégation elle-même et le travail qu'elle fait dans la communauté. C'est la ligne de départ dans l'œuvre de Christ. C'est le foyer d'attention dans l'accomplissement du travail de Christ.
- **Niveau du district:** Une association d'églises locales dont le but est de se soutenir et de s'encourager mutuellement en plus de collaborer dans l'implantation des églises, l'évangélisation, la formation des pasteurs, et les aventures de la compassion pour toucher les zones voisines.
- **Niveaux de la région/du champ:** Les districts peuvent se joindre ensemble pour des raisons éducatives, ou administratives. A présent, les régions sont quasiment les plus développées pour des raisons administratives, dans les diverses régions du monde, mais dans les régions traditionnellement gagnées par l'église, les régions forment des districts éducatifs.
- **Niveau général :** Les districts se réunissent à l'assemblée générale pour prendre des décisions pour la direction, les règlements, l'administration et les articles de foi. L'impact de l'évangélisation de la mission, ainsi que le service dans les districts et les églises locales, comme la littérature, l'évangélisation et la radio résultent de ce niveau.

Survol du gouvernement de l'église

L'Eglise du Nazaréen a un système représentatif de gouvernement. Voir le paragraphe 6.28 et le préambule dans le Manuel. D'après le Manuel, il existe trois niveaux de gouvernement dans l'église : l'église locale, le district et l'église générale. Le flux de l'organisation ressemble au diagramme ci-dessous.



Notez que chaque niveau de gouvernement a un corps électoral qui élit un conseil et des leaders. Remplissez les espaces vides dans le diagramme ci-dessous en le comparant à celui de la page précédente.

	Eglise Générale	District	Eglise locale
Corps Electoral			
Comité/Conseil			
Responsable			

Le diagramme sur la page précédente montre que le (s) responsable (s) à chaque niveau du gouvernement de l'église n'est pas un leader autocratique mais il/elle est un leader serviteur dans l'organisation. Les leaders rendent compte à un conseil et à un corps électoral. A chaque niveau, le corps électoral élit régulièrement un nouveau conseil et des leaders une fois que la durée du service est terminée.

Le diagramme nous montre également que l'église locale est la partie la plus importante de la dénomination. L'église locale est le fondement de l'organisation qui soutient le reste. La majorité des efforts de l'église est organisée par les églises locales. C'est dans l'église locale que le ministère quotidien se déroule. L'impact permanent du christianisme est accompli là où le pasteur et les membres de l'église locale prennent leur travail au sérieux et travaillent efficacement. Sans les églises locales, les autres niveaux de la structure de la dénomination n'auraient pas existés.

Groupes de discussion

Mettez-vous en groupe de deux ou trois pasteurs pour discuter et revoir la structure et les limites de l'autorité du gouvernement local, du district et général de l'église dans cette section. Ajoutez les pages suivantes sur l'Eglise générale, le district et l'église locale.

Ils devront noter les trois idées, concepts ou faits les plus importants qu'ils ont appris et comment ces idées, concepts ou faits vont influencer leurs ministères dans l'église locale. Ils devront être prêts à partager ces points importants et toute question avec les instructeurs et les autres pasteurs prenant le cours.

(Objectifs 2, 11,15, 17, 19,21 du cours HE 101).

L'église générale

L'église générale a trois sections:

- **L'assemblée générale** est une réunion des délégués de tous les districts de l'Eglise du Nazaréen dans le monde entier. C'est le corps législatif le plus élevé dans la hiérarchie de l'église. Elle se tient tous les quatre ans. Des milliers de gens assistent à l'assemblée générale comme observateurs et participants de cette grande célébration du service. Une moitié des délégués élus à l'assemblée générale sont des laïcs et une autre moitié sont des ministres ordonnés. Certains responsables de l'église générale sont membres de l'assemblée.

Les principales transactions de l'assemblée sont l'élection des surintendants généraux, l'élection des membres du conseil général de l'église et des autres conseils et responsables qui servent l'église générale, et l'arrêt d'actions concernant les nombreuses résolutions soumises par les différents districts et instances et qui nécessitent l'amendement des principes d'organisation de l'église et du *Manuel*.

- **Le conseil des surintendants généraux** est composé de six anciens ordonnés élus par l'assemblée générale. Ces hommes/femmes dirigent l'église dans le monde entier. Ils président les principaux comités, conseils et divisions de l'église. Ils président ou nomment la direction des assemblées de district. Peut-être, leur plus importante fonction est d'ordonner comme anciens ou diacres, les candidats recommandés par les assemblées de district.
- **Le conseil général** est composé d'un nombre égal d'anciens ordonnés et de laïcs. Il est présidé par les surintendants généraux. Son rôle est de diriger le gouvernement entre les assemblées générales. Il se tient une fois par an. L'instauration des gouvernements est menée par le personnel du Centre International. Le conseil général emploie ce personnel et contrôle leur budget. Il est divisé en départements responsable chacun de la politique des départements. Ce sont : le département de la Croissance de l'Eglise, le département de la Mission Mondiale, le département des Finances, le département de la Communication, la Maison des Publications Nazaréennes, le département du Conseil International de l'Education et le département des Ministères de l'Ecole du Dimanche.
- **Le Centre International** est l'équipe qui sert les surintendants généraux, le conseil général, et les bureaux de l'église générale. Il est divisé en départements énumérés ci-dessus, chacun ayant à sa tête un directeur. Le département de la Mission Mondiale est le plus grand, car employant environ 750 missionnaires dans le monde entier et soutenant l'expansion de la dénomination.
- **La région** est une extension de l'église générale sur une partie du globe. La région de l'Afrique est un juste exemple de l'étendu de la régionalisation. Ces bureaux qui sont une extension du siège, assurent l'administration de l'église générale et les services des districts et églises de l'Afrique. Les bureaux sont également une extension du département de la Mission Mondiale au siège général. De même, le **champ** est une extension de la région aux districts et églises locaux – comme dans le champ de l'Afrique de l'Ouest.

Le district

Le district est composé de trois éléments:

- **L'Assemblée de District** est la réunion annuelle des délégués de toutes les églises locales d'un district pour faire le bilan des progrès réalisés par le district, et pour aider dans la gestion des affaires du district. Il faudrait toujours rappeler que le souci fondamental du district est la proclamation de l'évangile. Chaque église nomme des laïcs comme délégués. Les principaux bureaux de chaque église locale sont automatiquement délégués. Tous les anciens, les diacres et les missionnaires qui sont membres d'une église locale située dans un district deviennent également membres de l'assemblée, et de fait, autorisés à parler et à voter au même titre que les délégués.

Le rôle essentiel de l'assemblée de district est de nommer le surintendant de district, les différents conseils de district, de voter les budgets et de mener les transactions de district suivant les règles établies dans le Manuel, d'accorder l'habilitation aux pasteurs, aux évangélistes et à d'autres comme les ouvriers de l'église qui ne sont pas ordonnés, de nommer ceux qui remplissent toutes les conditions et qui bénéficient de la recommandation des conseils aux ordres des anciens et des diacres, à l'assemblée de district. Enfin, l'assemblée nomme des délégués à l'assemblée générale.

- **Les conseils de district.** Plusieurs conseils peuvent être organisés dans un grand district. Des districts très bien organisés peuvent avoir au moins deux conseils :
 - **Le conseil consultatif de district (C.C.D.)**
 - ⇒ Il peut remplacer tous les autres conseils à l'exception du conseil des créances ministérielles
 - ⇒ Il assiste le surintendant de district dans l'administration du district.
 - ⇒ Il est composé de laïcs et de pasteurs
 - **Le conseil des créances ministérielles de district (C.C.M.D.)**
 - ⇒ Il est composé uniquement des anciens ordonnés
 - ⇒ Son rôle est de déterminer si un candidat à l'habilitation ou à l'ordination a les dons et les grâces indispensables et s'il/elle se prépare conformément à cet appel.
- **Le surintendant de district.** Sa tâche est de diriger l'œuvre entière du district. Il conseille les ministres et les églises, approuve ou nomme des pasteurs, instruit quant à l'implantation de nouvelles églises, organise, accorde la reconnaissance et supervise les églises locales de son district. Il est le leader dont la vision et l'enthousiasme portent le district en avant. Il participe à la réussite des pasteurs.

L'église locale

L'église locale est le plus important démembrement d'une dénomination. Toute chose gravite autour d'elle pour faciliter son succès. C'est le lieu où prennent place l'adoration, la louange, le témoignage et l'enseignement. Là, Dieu et l'homme peuvent s'unir et recréer la rédemption. Chaque église locale est dirigée par un pasteur, assisté par un conseil d'église, et d'autres conseils en cas de besoin. Plusieurs conseils peuvent exister en même temps. Les pasteurs et les divers conseils et membres de l'église locale participent à la rencontre annuelle de l'église.

- **Les réunions de l'église** pour conduire les affaires de l'église locale doivent se tenir au moins une fois dans l'année. Les administrateurs et les conseils une fois nommés, doivent fournir des rapports sur les progrès de l'église. La nomination des délégués se fait pendant l'assemblée de district. Des réunions spéciales sont tenues dans le cas où l'assemblée doit statuer sur l'appel d'un pasteur. Chaque membre de l'église locale votera pendant les réunions. Il y aura autant de conseils et de comités que l'église locale le souhaitera.
- **Le conseil de l'église** a comme président le pasteur qui a la charge d'administrer les affaires de l'église – les salaires, les budgets, la propriété et les bâtiments, et même ses responsabilités ne s'arrêtent pas là. La tâche essentielle du conseil est de s'assurer que l'église accomplit le plan de Dieu pour son peuple. Généralement, l'église se subdivise au moins en trois parties: les gérants qui administrent la propriété, les intendants qui s'occupent des ministères et le personnel de l'église, les pasteurs en particulier.
- **Le comité d'évangélisation et des membres de l'église** est une nécessité pour toute église locale, car il permet de conseiller le pasteur à propos de la promotion de l'évangélisation et de la conservation des acquis de l'évangélisation.
- **Le conseil des ministères de l'école du dimanche** ou **conseil de l'éducation** est chargé de développer et d'instaurer des programmes d'éducation chrétienne recherchés

par les diverses personnes qui dirigent l'église locale. Les écoles du dimanche et les activités des jeunes sont des questions centrales.

- **Les missions nazaréennes internationales** (M.N.I.). Leur tâche consiste à maintenir dans la congrégation une vision vivante de la mission mondiale de l'église. Le président de la mission est un membre du conseil de l'église et un membre de l'assemblée de district.
- **La jeunesse nazaréenne internationale** (J.N.I.) Sa tâche consiste à planifier le ministère de la jeunesse de 13 à 23 ans dans l'église locale. Le président de la J.N.I. est membre du conseil de l'église et de l'assemblée de district
- **Le pasteur** est la tête de l'église. Il est le responsable de la vie spirituelle et matérielle de l'église. Il dirige, guide et enseigne ses brebis. Il leur révèle la parole de vérité. Il doit prêcher la parole, célébrer régulièrement les cultes, visiter, conseiller et encourager les croyants à adhérer à l'église. Il prend soin des besoins spirituel de son troupeau. C'est sa responsabilité de baptiser les croyants, de server la sainte cène à l'assemblée et de célébrer les dédicaces, les mariages et les services funéraires des fidèles.

L'église locale a la charge de prendre soin de son pasteur. Elle doit lui assurer le salaire, le logement, la retraite et l'aide dont il a besoin pour s'acquitter convenablement de ses responsabilités. L'église locale peut avoir plusieurs pasteurs. Les intendants du conseil de l'église sont chargés de veiller au bien-être maximal des pasteurs, selon les moyens de la congrégation. Aucune limite n'est fixée pour le salaire et les avantages des pasteurs.

- **Le membre.** Chaque chrétien devrait être un membre actif de l'église. Chacun a besoin de trouver sa vraie place dans le service où il/elle peut faire sa part comme membre du corps du Christ.

L'ÉGLISE : LES AUXILIAIRES

L'école du dimanche

Manuel 812. STATUTS DE L'ÉCOLE DU DIMANCHE

Déclaration de mission: La mission des ministères de l'école du dimanche (M.E.D.) est d'accomplir l'Ordre Suprême auprès des enfants, des jeunes et des adultes pour la préparation à la vie de sainteté chrétienne.

But:

1. Enseigner efficacement la parole de Dieu de manière à amener les élèves au salut, à l'entière sanctification et à la maturité de la vie chrétienne.
2. Impliquer les chrétiens dans des ministères d'influence, d'enseignement et d'évangélisation pour les aider dans leur croissance spirituelle.
3. Localiser et visiter des gens qui ne fréquentent pas l'église, afin qu'ils viennent assister régulièrement l'école du dimanche.

ARTICLE I. LES MEMBRES

Le registre des membres

Chaque église locale devrait se faire le devoir d'atteindre tous les membres d'une communauté qui ne sont pas activement engagés dans une autre église locale. Pour réaliser cette mission, l'emploi de trois listes serait utile :

- A. Liste des membres actifs (inscription) (ligne 25, rapport pastoral de l'année, RPA). C'est la liste traditionnelle où figureront tous les noms de ceux qui affirment leur volonté d'assister fidèlement aux cours réguliers de l'école du dimanche (voir article II, section 1). On attend de chaque enseignant qu'il soit responsable du bien-être spirituel des personnes inscrites sur sa liste des membres.
- B. Liste de membres potentiels. Cette liste comprend le nom de tous les fidèles membres potentiels de l'école du dimanche locale. Chaque classe de l'école du dimanche devrait fournir un effort soutenu pour les encourager à venir régulièrement. Cette liste inclut les personnes qui assistent uniquement au culte du dimanche matin.
- C. Liste de ministère d'impact (évangélisation) (ligne 27, RPA). Cette liste inclura tous ceux qui sont régulièrement engagés dans un ministère d'impact (évangélisation) de l'école du dimanche (voir Article II, section 2), mais qui cependant, ne sont pas réguliers à l'école du dimanche.

ARTICLE II. LES PRESENCES

Le contrôle des présences à l'école du dimanche

L'objectif du décompte des présences dans les ministères de l'école du dimanche de l'église locale est de mesurer l'efficacité des efforts de cette église pour atteindre les gens avec le message biblique. Tous les efforts des ministères de l'école du dimanche devraient avoir pour but d'amener les personnes dans la communion avec Christ par l'expérience de la nouvelle naissance et l'identification avec l'église locale.

ARTICLE III. LES CLASSES ET LES DÉPARTEMENTS

SECTION 1. L'école du dimanche sera divisée en classes pour enfants et pour jeunes, sur la base de l'âge ou du niveau scolaire. Dans le cas des adultes, la base sera l'intérêt commun.

ARTICLE IV. LES ENSEIGNANTS

SECTION 1. Les surveillants et enseignants du département seront nommés annuellement conformément au paragraphe 145.8 du *Manuel*.

SECTION 2. Bien que l'idéal ait été que chaque enseignant servît pendant toute l'année, dans des circonstances particulières, il est avisé de nommer des enseignants pour une brève période.

SECTION 3. Dans certains cas de déviation relative à la doctrine, de conduite malsaine ou de négligence du devoir, le conseil des ministères d'école du dimanche aura le droit de déclarer vacant le poste de tout membre ou enseignant conformément au paragraphe 145.8 du *Manuel*.

SECTION 4. Chaque enseignant de l'école du dimanche ainsi que ses remplaçants doivent :

- a. Assister aux réunions courantes des ouvriers de l'église.
- b. Contacter régulièrement chaque étudiant, chaque personne absente et chaque membre potentiel.
- c. Saisir toute opportunité de formation offerte.
- d. Fournir périodiquement à la classe des occasions de communion fraternelle.
- e. S'assurer que le lieu de l'enseignement est agréable et dispose à l'enseignement.
- f. Préparer une leçon réussie chaque semaine
- g. Être attentifs aux opportunités de salut offertes à chaque étudiant.

La Jeunesse Nazaréenne Internationale (J.N.I.)

Manuel 810

810. La chartre de la Jeunesse Nazaréenne Internationale

« Que personne ne méprise ta jeunesse ; mais sois un modèle pour les fidèles, en parole, en conduite, en amour, en foi, en pureté. » 1 Timothée 4.12

- I. Notre mission - La mission de la jeunesse nazaréenne internationale est d'appeler notre génération à une vie dynamique en Christ.
- II. Nos membres - Les membres de la jeunesse nazaréenne internationale sont toutes les personnes participant au ministère parmi les jeunes nazaréen et qui adhèrent par choix à notre vision et à nos valeurs.
- III. Notre vision - L'Église du Nazaréen croit que les jeunes font partie intégrante de l'église. La jeunesse nazaréenne internationale existe pour guider d'autres jeunes dans une relation avec Jésus-Christ durant leur vie entière et pour les aider dans leur croissance en tant que disciples appelés au service chrétien.
- IV. Nos valeurs
 - Nous avons à cœur **les jeunes**... importants dans le royaume de Dieu.
 - Nous avons à cœur **la Bible**... vérité constante de Dieu pour nos vies.
 - Nous avons à cœur **la prière**...une communication vitale et interactive avec notre Père céleste.
 - Nous avons à cœur **l'église**... une communauté globale de la sainteté et de la foi, avec une diversité des cultures, mais unie en Christ.
 - Nous avons à cœur **l'adoration**... des rencontres qui transforment des vies avec un Dieu personnel
 - Nous avons à cœur **la formation des disciples**... un style de vie basé sur la ressemblance avec Christ.
 - Nous avons à cœur **la communauté**... bâtir des relations qui nous unissent à Dieu et les uns les autres.
 - Nous avons à cœur **le ministère**...apporter la grâce de Dieu à notre monde.
 - Nous avons à cœur **le témoignage**... partager l'amour de Dieu en parole et en acte.
 - Nous avons à cœur **la sainteté**... une œuvre de grâce par laquelle Dieu, à travers l'action de son Saint-Esprit, nous donne le pouvoir de vivre une vie digne de Christ dans notre caractère et dans nos actes.
- V. Nos principes directeurs
 - La JNI existe pour les jeunes.
 - La JNI a une priorité unique, le Christ.
 - La JNI est bâtie sur un ministère relationnel parmi les jeunes de l'église locale.
 - La JNI dirige et sert de mentors à de jeunes dirigeants.

-
- La JNI a reçu le privilège de diriger.
 - La JNI accueille l'unité et la diversité en Christ.
 - La JNI crée des réseaux et des partenariats.

PROJET DE MINISTERE LOCAL

1. Les membres de la J.N.I. locale sont ceux qui sont affiliés à un groupe de jeunes nazaréens dans le monde par la participation dans ses ministères et les rencontres avec le groupe local.
2. La J.N.I. locale maintient une liste précise de tous ses membres actifs.
3. La J.N.I. locale rend des comptes à ses membres, au conseil de l'église locale, et au pasteur.
4. La J.N.I. locale soumet des rapports mensuels au conseil de l'église et pendant la réunion annuelle de l'église.

Les missions nazaréennes internationales (M.N.I.)

Manuel 811

Buts:

- Mobilisation de l'église entière pour un engagement actif dans la mission, pour l'unité dans la prière, et l'étude des besoins pour le salut du monde
- Promotion d'une plus large connaissance des champs missionnaires de l'église du Nazaréen
- Inspiration et encouragement des enfants et de la jeunesse à s'ouvrir à l'appel de Dieu au service missionnaire, à la facilitation du mentorat des enfants, des jeunes, et des adultes pour exercer leur appel
- Collecte de fonds, règle de cette Constitution, pour l'expansion du Royaume de Jésus Christ à travers le monde.

Structure:

Locale – La M.N.I. locale sera une organisation auxiliaire de l'église locale, dont le rôle sera de travailler en partenariat avec le pasteur et le conseil de l'église par le biais du conseil de la mission nazaréenne internationale locale.

Du district – La M.N.I. de district sera une organisation du district et travaillera en partenariat avec le surintendant de district, le conseil consultatif de district, et d'autres responsables de district par le biais du conseil de la M.N.I. de district.

L'ÉGLISE LOCALE

Les relations entre le conseil et le pasteur

Dans les églises efficaces, le conseil de l'église et le pasteur entretiennent souvent des rapports sains. L'idéal étant que le conseil de l'église et le pasteur reconnaissent leurs fonctions respectives et collaborent dans l'harmonie.

Comme le *Manuel maintient* le pasteur comme le président du conseil, une sage attention devrait prévaloir sur la fonction du président. Au début d'un nouvel exercice pastoral, tant le pasteur que le conseil devraient pleinement comprendre leurs domaines de responsabilités. Le conseil de l'église doit s'occuper de l'organisation générale de l'église sans tenter de dicter au pasteur ses fonctions, la prédication et le service pastoral. Le pasteur ne doit pas non plus dicter au conseil de l'église ses responsabilités.

En tant que président du conseil, le pasteur s'assure que les directives du conseil sont suivies à la lettre. Le pasteur devra se protéger contre tout surmenage en s'assurant lors des réunions du conseil de l'église, que les décisions prise par le conseil sont confiées à des laïcs capables.

La reconnaissance par le pasteur du conseil de l'église comme étant un corps composé de représentants dûment élus et ayant des intérêts communs doit être à la base des bons rapports interpersonnels. Ce sont ces représentants qui prennent toutes les décisions relatives à la politique. Rien ne devra détériorer les rapports entre le conseil d'église et le pasteur, car chacun perçoit l'autre comme un obstacle à l'avancement de l'œuvre.

Le pasteur a l'obligation de tenir le conseil informé de toutes les questions se rapportant au ministère de l'église. Il sera ouvert et sincère, tant sur le plan des victoires que des problèmes. Il devra encourager leurs suggestions pour de futures améliorations. En tant que président du conseil, il doit aider le conseil à atteindre ses objectifs.

Le pasteur exerce aussi la fonction de personne ressource pour le conseil d'église. Sa formation, son importante implication quotidienne dans la vie des gens, en plus de son expérience d'administrateur d'église lui fournit un réservoir considérable d'informations utiles. Il ne devra pas s'attendre à ce que le conseil prenne des décisions, à moins qu'il ne lui fournisse les informations adéquates; il a besoin des données factuelles. Le pasteur devra préparer un ordre du jour à chaque réunion du conseil d'église.

Les conseils d'église attendent toujours les suggestions et les alternatives proposées par le pasteur. Ensuite, le conseil adopte une alternative, ou propose même d'autres solutions. Des plans d'action fiables sont habituellement développés à partir d'un examen de l'objectif, d'un échange sur les priorités, d'une réflexion qui dépasse les situations palpables, et une exploration de toutes les possibilités.

Il est important que le rapport conseil d'église-pasteur fonctionne à une haute échelle de collaboration. Le respect réciproque dans le cadre d'un véritable engagement chrétien contribue de façon significative à la poursuite de l'efficacité dans l'église.

--*Creative Pastoral Management*

Roy E. Carnahan

(Kansas City: Beacon Hill Press of Kansas City, 1976), 72-74.

Le fonctionnement des conseils d'églises

Indiquez si vous êtes d'accord, « oui, »(O) ou non (N) avec les affirmations suivantes et pourquoi.

- O ou N 1. Les groupes chargés de prendre des décisions conditionnent le climat spirituel, émotionnel et organisationnel d'une église. Leurs décisions ont un effet prépondérant sur le moral et l'avenir de l'église.
- O ou N 2. A côté du service public, la direction des réunions officielles est l'endroit le plus influent où un pasteur peut diriger la congrégation.
- O ou N 3. Le dirigeant envoie plusieurs signaux pendant une réunion : bons ou mauvais, organisés ou désorganisés, compétents ou incompétents, durs ou tendres
- O ou N 4. Toutes les fois que vous participez à une réunion, vous envoyez constamment des messages liés à votre personnalité, à vos capacités, et au type de chrétien que vous êtes.
- O ou N 5. Des ressources affluent vers la mission.
- O ou N 6. C'est le conseil de l'église qui sert la congrégation et non le contraire.
- O ou N 7. Chaque église connaît des problèmes. Donc, la recherche de solutions est la plus grande responsabilité à laquelle est confronté un groupe de décisions. Trop de groupes de décisions savent décrypter, analyser, discuter et se préoccuper des problèmes sans pour autant les résoudre.
- O ou N 8. Des réunions improvisées — à la fois longues et brèves — sont généralement négatives et causent souvent des préjudices à la congrégation.
- O ou N 9. La majorité dirige même quand le pasteur s'aligne sur l'aspect mineur d'une question.
- O ou N 10. Ne perdez jamais de vue votre autorité spirituelle dans les groupes de décisions de l'église; vous êtes d'abord le pasteur avant d'être le président d'un groupe.

Le conseil de l'église locale

- Le pasteur est le dirigeant et le président du conseil de l'église.
- Le pasteur est responsable tant du conseil de l'église que de la congrégation entière.
- Puisque le pasteur est le dirigeant du conseil de l'église, le conseil rend compte aussi au pasteur.
- Le pasteur dirigera les opérations d'organisation et d'administration du conseil de l'église. Il dirigera les opérations. Il avisera le conseil avec sagesse.

127. La qualité de membre. Chaque église locale aura un conseil de l'église composé du pasteur, du surintendant de l'école du dimanche, du président de la Jeunesse Nazaréenne Internationale, du président de la Mission Nazaréenne Internationale (ou si le président est l'épouse (époux) du pasteur et qu'elle (il) choisit de ne pas servir comme membre du conseil, le vice-président peut servir), les intendants, et les gérants de l'église, les membres du conseil des ministères de l'école du dimanche qui sont élus pour former le comité de l'éducation du conseil de l'église par la réunion annuelle de l'église. Il n'y aura pas plus de 25 membres réguliers du conseil de l'église. Les ministres ordonnés ou habilités qui ne sont pas assignés par le district, ainsi que les employés rémunérés de l'église locale ne sont pas éligibles au conseil de l'église locale.

Nous recommandons à nos églises locales de n'élire comme officiers de l'église que des personnes qui professent l'expérience de l'entière sanctification et dont les vies rendent un témoignage public de la grâce de Dieu qui nous appelle à vivre dans la sainteté ; qui respectent les doctrines, le gouvernement, et les rituels de l'Eglise du Nazaréen ; et qui soutiennent fidèlement l'œuvre de l'église locale par leur présence et avec leurs dîmes et offrandes. (39, 113.8-13.11, 137, 142, 147, 148, 153, 155.2, 162.4)

128. Les réunions. Le conseil de l'église doit prendre ses fonctions au début de l'année ecclésiastique et tenir des réunions mensuelles les 15 premiers jours du calendrier du mois, et se réunir aussi, quand c'est le pasteur, le surintendant de district en l'absence du pasteur, ou le secrétaire du conseil d'église mais seulement avec l'accord du pasteur qui le convoque. Entre la réunion annuelle d'église et le début de l'année ecclésiastique, le nouveau conseil d'église élu peut se réunir pour discuter sur des questions d'organisation. Au cours de la dite réunion, il élira un secrétaire et un trésorier d'église comme il est prévu ci-après, et tout autre membre dont à qui échoit cette responsabilité. (129.20-130)

129. Les devoirs. Les **devoirs** du **conseil de l'église** seront de :

129.1. Prendre soin des intérêts et de l'œuvre de l'église, non autrement, mais sur l'accord du pasteur. (158, 415)

129.2. Nommer pour l'église locale, après consultation du surintendant de district, tout ancien ou ministre habilité jugé capable d'être pasteur, pourvu que la nomination soit approuvée par le surintendant de district. (115, 208.9)

129.3. Coopérer avec le nouveau pasteur dans le développement d'une déclaration écrite des buts et attentes. (115.2)

129.4. Organiser une fois au moins par an, avec le pasteur, une réunion de stratégie, afin de mettre clairement à jour par écrit les attentes, les buts et les projets à réaliser. (120)

129.5. Pourvoir au poste d'un pasteur intérimaire, avec l'accord du surintendant de district, jusqu'à l'appel d'un nouveau pasteur par l'église. (209, 421)

129.6. Préparer un devis des revenus et des dépenses de l'église et de toutes les organisations auxiliaires, les crèches et les écoles (jusqu'au cycle secondaire), afin d'assurer le développement et l'adoption d'un budget annuel de l'église.

129.7. Nommer un comité du conseil qui sera chargé des fonctions suivantes : (a) supervision du budget de l'église, (b) Envoi d'un rapport sur l'état financier et les préoccupations de l'église

129.8. Fixer le salaire du pasteur et la révision de ce salaire une fois au moins par an. (115.4, 121)

129.9. Fournir des voies et moyens de soutenir le pasteur, le pasteur intérimaire, ou tout autre ouvrier salarié de l'église ; d'encourager et de soutenir par la planification et l'allocation de fonds, l'engagement du pasteur et du personnel à l'apprentissage à vie. (115.4) 115.4, 144.3)

129.10. Afin d'encourager l'apprentissage pastoral à vie aux plans spirituel, émotionnel, et éducatif, le conseil de l'église après avoir consulté le surintendant de district, devra prévoir une période sabbatique pour les études du pasteur pendant la septième année consécutive de l'exercice pastoral dans une même assemblée.

129.11. Déterminer l'assistance financière et l'allocation de logement qu'un évangéliste doit recevoir, et informer ce dernier d'une telle assistance minimale au moment de l'appel par le conseil de l'église.

129.12. Accorder une attention conséquente au soutien du surintendant de district et des surintendants généraux, conformément aux plans autorisés.

129.13. Donner ou renouveler l'habilitation, à sa discrétion, de toute personne recommandée par le pasteur pour le (a) ministère local ou (b) le ministère laïc. (402.3, 426.1, 426.3) (408.3, 426.1, 426.3)

129.14. Recommander à l'assemblée de district, à sa discrétion, et sur nomination du pasteur, toute personne qui désire obtenir l'accréditation pour les fonctions assignés des ministres sans compter tous les candidats laïcs et les candidats au ministère qui aspirent à être reconnus comme tels en dehors de l'église locale, si le *Manuel* l'exige.

129.15. Recommander à l'assemblée de district, à sa discrétion, et par nomination du pasteur, tout candidat désirant obtenir l'accréditation ou le renouvellement de l'accréditation de ministre habilité. (426.5, 427.1)

129.16. Recommander à l'assemblée de district, à sa discrétion, et par nomination du pasteur, le renouvellement de l'habilitation de diaconesse, en accord avec le paragraphe 405.

129.17. Élire, suivant nomination du conseil des ministères de l'école du dimanche en collaboration avec le pasteur, un directeur des ministères des enfants et un directeur des ministères des adultes. (147.6)

129.18. Approuver le président de la Jeunesse Nazaréenne Internationale (J.N.I.) élu par l'organisation de la J.N.I. de l'église locale, conformément à la charte de la J.N.I.

129.19. Approuver le choix des administrateurs des crèches et des écoles nazaréennes (jusqu'au secondaire). (154, 162.1, 208.12, 413.18)

129.20. Élire au cours de la première réunion du nouveau conseil un secrétaire parmi les membres de l'église qui remplissent les exigences pour être les ministres de l'église comme il est spécifié dans le paragraphe 39 du Manuel pour servir jusqu'à la fin de l'année ecclésiastique et l'élection et l'habilitation d'un successeur. (39, 113.5, 128, 135.1-135.7)

129.21. Élire un trésorier au cours de la première réunion du nouveau conseil, jusqu'à la fin de l'année ecclésiastique, et l'élection et l'habilitation d'un successeur. (128, 136.1-36.6)

129.22. Garder à jour un livre de compte de tous les fonds reçus et dépensés par l'église, incluant l'ensemble des organisations auxiliaires, et des écoles (jusqu'au cycle secondaire), et présenter un rapport de ces mêmes fonds pendant les réunions mensuelles et la réunion annuelle du nouveau conseil de l'église. (136.3-136.5)

129.23. Nommer un comité chargé de faire les comptes et les rapports de ces comptes concernant tous les fonds reçus par l'église. (144.3)

129.24. Nommer un comité chargé de faire au moins une fois par an, l'audit des comptes de même que les comptes-rendus financiers de la trésorerie de l'église locale, de la Jeunesse nazaréenne internationale, du conseil des ministères de l'école du dimanche, des crèches et écoles nazaréennes (jusqu'au secondaire), et de tous les autres départements de l'église.

129.25. Créer un comité d'évangélisation et d'adhésion des membres de l'église composé au plus de trois personnes. (110)

129.26. Fonctionner si cela est indiqué, comme conseil des ministères de l'école du dimanche d'églises n'ayant pas plus de 75 membres. (147)

129.27. Nommer un conseil de discipline local composé de cinq membres pour statuer sur des faits retenus à l'encontre d'un membre de l'église. (504)

129.28. Élire sur approbation écrite du surintendant de district et par nomination du pasteur, des pasteurs adjoints salariés, comme l'indique l'église locale. (153, 154, 162-62.1, 208.12)

129.29. Elire un pasteur local ou un ministre habilité comme pasteur adjoint non salarié, sous la seule condition que le surintendant de district donne par écrit son accord, chaque année.

129.30. Adopter un comité pour la mise en œuvre d'un grand plan d'actions pour l'église, avec la collaboration du pasteur en tant que président d'office du conseil de l'église locale.

129.31. Adopter et mettre au point un plan visant à réduire les risques que des individus font peser sur l'église, du fait qu'ils occupent des positions de confiance, ou d'autorité susceptibles de les amener à adopter une mauvaise conduite. Le plan de chaque église locale sera considéré en fonction de son contexte spécifique.

130. Le conseil de l'église, conjointement avec le pasteur suivra les plans adoptés par l'assemblée générale et acceptés par l'assemblée de district pour la collecte des Fonds pour l'Évangélisation Mondiale et les distributions du Fonds des Ministères de Districts échus à l'église locale, mais s'acquittera tant de la collecte que du paiement, périodiques de ces quotes-parts. (317.12, 333.8)

132. Dans une église nouvellement organisée, le conseil de l'église sera le conseil des ministères de l'école du dimanche et remplira les mêmes tâches auprès de celui-ci jusqu'à l'élection régulière d'un conseil. (147)

132.1. Le conseil de l'église et le pasteur de la nouvelle église organisée décideront ensemble du moment opportun pour élire un surintendant de l'école du dimanche. (129.26, 147, 148)

133. Le conseil de l'église peut enlever de la liste des membres, le nom d'un membre inactif, deux ans après que le nom ait été déclaré inactif. (109-9.4, 112.3)

134. Le conseil de l'église peut suspendre ou révoquer l'habilitation de toute personne accréditée par l'église locale.

— Manuel de l'Eglise du Nazaréen 2001-2005

137. Les intendants de l'église seront au nombre de trois(3) au moins, et de treize(13) au plus. Ils seront élus au suffrage majoritaire, au cours d'une réunion extraordinaire ou annuelle d'église parmi les membres d'église, pour servir pendant la prochaine année ecclésiastique et jusqu'à l'élection et la qualification de leurs successeurs. (39, 113.6, 113.9, 127)

138. Les **devoirs des intendants** sont:

138.1. Servir comme comité de croissance de l'église, sauf disposition contraire, suivant les missions d'expansion, d'évangélisation, d'extension, et de parrainage de nouvelles églises, d'églises de type mission (NewStarts) dont le pasteur sera le président d'office de ce comité.

138.2. Apporter une assistance et un soutien aux pauvres et aux affligés. L'un des rôles bibliques des dirigeants laïcs est le ministère des œuvres (Actes 6.1-3 ; Romains 12.6-8). Par conséquent, les intendants doivent offrir leur temps et leurs dons spirituels comme des actes de service, d'administration, d'encouragement, de compassion, de visite, et d'autres ministères.

138.3. Servir, à la discrétion du conseil de l'église, comme le comité d'évangélisation et d'adhésion des membres de l'église, conformément aux paragraphes 110-110.8.

138.4. Assister le pasteur dans l'organisation de l'église, afin que chaque membre puisse avoir des occasions d'exercer dans le service chrétien. Une attention particulière reviendra au développement des ministères au bénéfice des gens d'autres arrière-plans socio-économiques et culturels dans les communautés proches et voisines.

138.5. Servir de liaison à l'action chrétienne et aux organisations ministérielles de la communauté.

138.6. Assister le pasteur dans le service public d'adoration et la croissance chrétienne de l'église locale.

138.7. Produire les éléments de la sainte cène à la demande du pasteur, pour aider à sa distribution. (34.5, 413.11)

139. Par fidélité dans l'accomplissement de leurs tâches, les intendants seront prédisposés envers l'église locale. Ils devront soumettre un rapport à la réunion annuelle de l'église. (113.7)

140. Une vacance dans la fonction d'intendant peut être comblée par l'église locale en convoquant une réunion. (113.13)

— Manuel de l'Eglise du Nazaréen 2001-2005

M. Le comité local des intendants

141. Les intendants constitueront le comité d'intendance qui aura pour devoir de promouvoir la cause de l'intendance chrétienne dans l'église locale, en coopération avec le pasteur et le bureau des Ministères de l'intendance de la trésorerie générale. (38-8.4, 131-31.4)

— Manuel de l'Eglise du Nazaréen 2001-2005

N. Les gérants

142. Les gérants de l'église seront au nombre de trois(3) au moins et de neuf(9) au plus. Ils seront élus parmi les membres de l'église locale pour servir durant la prochaine année ecclésiastique et jusqu'à ce que leurs successeurs soient élus et habilités. (39, 113.9, 127)

143. Dans tous les cas où la loi civile exige un mode spécifique d'élection des gérants de l'église, ce mode sera rigoureusement respecté. (113.3)

143.1. Quand aucun mode particulier d'élection n'est requis par la loi civile, les gérants seront élus par vote au scrutin au cours de la réunion annuelle de l'église locale, ou au cours d'une réunion spéciale dûment convoquée à cette fin. (113.6, 113.9)

144. Les **devoirs des gérants** sont :

144.1. Conserver les titres de propriété de l'église et les administrer en tant que gérants de l'église locale, là où l'église locale n'est pas constituée en association, ou bien là où la loi civile l'exige, ou encore là où pour d'autres raisons, cela est jugé meilleur par le surintendant de district, ou le conseil consultatif de district, sujet à la direction et aux restrictions établies aux paragraphes 102-4.4.

144.2. Donner des directives dans le sens du développement des locaux et de la planification financière, sous réserves que le conseil de l'église soit d'accord avec cette prévision.

144.3. Accorder sous la houlette de l'église, une importance particulière à la levée de fonds pour le soutien du pasteur et de l'église, afin qu'il/elle ne soit guère préoccupé par des problèmes d'ordre séculaire et pour se consacrer pleinement à l'œuvre du ministère. (129.9, 129.23)

145. Par fidélité à leur mission, les gérants seront tout à fait prédisposés envers l'église locale. Ils établiront les rapports pendant la réunion annuelle de l'église. Dans la phase intérimaire des réunions annuelles de l'église, leur fonction ici consistera à rendre des comptes au conseil dont ils sont membres. (102, 104.3, 106.2-6.3, 113.7)

146. Une vacance survenant au bureau des gérants sera comblée par l'église locale lors d'une réunion d'église dûment convoquée. (113.13)

— Manuel de l'Eglise du Nazaréen 2001-2005, pp. 75-79; 82-84

Calendrier des réunions du conseil de l'église locale

Date _____

1. Appel à l'ordre
2. Ecritures et prière
3. Appel de fonds
4. Approbation des procès-verbaux
5. Rapports des Pasteurs
6. Rapport de trésorerie
7. Rapports des dirigeants des départements
 - A. Surintendant des écoles du dimanche
 - B. Président de la JNI
 - C. Président de la MNI
8. Rapports réguliers des comités
 - A. Gérants
 - B. Intendants
 - C. Education Comité

--OU--

 - A. Adoration
 - B. Evangélisation
 - C. Formation des disciples
 - D. Communion fraternelle
 - E. Service (Sainteté sociale)
 - F. Finances
 - G. Propriétés
9. Rapports spéciaux des comités
10. Diverses transactions passées
11. Diverses transactions nouvelles
12. Ajournement

--Creative Pastoral Management by Roy E. Carnahan

Rapport pastoral

Ce que Dieu a fait dans l'église le mois précédent
Les membres reçus le mois précédent
Les nouveaux membres
Les nouveaux membres par la profession de foi
Les membres habituels
Les nouveaux convertis
Les nouvelles perspectives
Les visiteurs de la première fois

Les rituels

- Les services de la communion
- Les baptêmes
- Les célébrations de dédicace
- Les services funéraires
- La participation
 - L'office ordinaire du dimanche
 - " de l'école du dimanche
 - " du milieu de la semaine
- Les finances – la dime ordinaire de la semaine
- Les activités pastorales
- La situation de l'église

--Creative Pastoral Management by Roy E. Carnahan

Le rapport de trésorerie

- **Balance des soldes** du mois précédent
- **+ Total des fonds reçus** en dîmes et offrandes
- **- Total des dépenses** (montants déclarés des fonds alloués au district, FEM (Fonds pour l'Évangélisation Mondiale), et pour l'ET (Éducation Théologique))
- **= Total des fonds disponibles**
- **Fonds désignés** (Ecole du dimanche, MNI, JNI, Fond pour la construction, etc.) Pour chaque rapport financier:
 - Balance des soldes du mois précédent
 - Total des fonds reçus
 - Total des dépenses
 - Balance des fonds disponibles

Usage de l'agenda comme carte routière

Comment et pourquoi le faire:

1. Préparez un agenda (ordre du jour) noir sur proposition pour la réunion du conseil et faites-le approuver à l'unanimité comme le premier ordre dans l'organisation des affaires.
2. Donnez aux gens la possibilité de faire des suggestions dans l'ordre du jour comme il fait déjà l'objet de l'approbation générale. Ceci empêche les membres du conseil de l'église de venir avec des sujets improvisés à la fin de la réunion.
3. Ayez la grâce d'ajouter des rubriques les premières fois, mais vous êtes supposé rappeler chaque fois qu'un ordre du jour vise l'efficacité.
4. Développez la relation avec les membres du conseil. Ainsi, ils ne seront pas gênés de vous demander s'ils peuvent ajouter des rubriques dans l'ordre du jour.
5. Plus un sujet se situe au début de l'ordre du jour, plus la possibilité d'en discuter est grande.

--Administration de l'église locale
RIIE Module, Leçon 10

Planifier le calendrier de l'église

Collaborer dans le travail avec le conseil d'église (le groupe de vision) pour planifier les événements importants de l'église, constitue l'un des principes fondamentaux du leadership et de l'administration de l'église. Dieu fait sa part en transmettant sa vision aux dirigeants fidèles. Les pasteurs et le groupe doivent faire leur part en dirigeant et administrant l'œuvre de Dieu, dans ce bas monde justement.

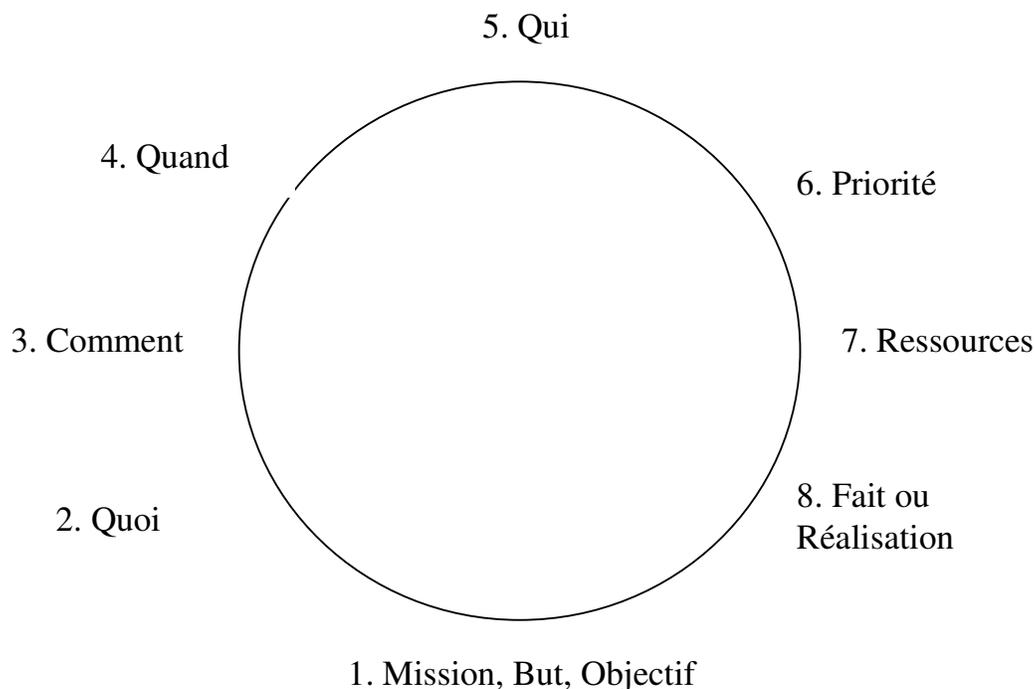
Une église doit toujours programmer d'avoir des dimanches spéciaux de célébration pour asseoir son œuvre. A certains moments, l'église devra capitaliser les événements qui sont d'ordinaire dans son agenda, comme les fêtes de Noël et de Pâques. À d'autres moments, elle devra prévoir un culte spécial d'actions de grâces à Dieu pour son aide dans des domaines particuliers. A d'autres moments toujours, elle devra déployer de gros efforts pour toucher sa communauté, en organisant un dimanche spécial de l'amitié (où les gens pourront inviter leurs amis à venir avec eux à l'église). L'église peut vouloir toucher sa communauté en mettant la priorité, ou en honorant des groupes dans la communauté, tels des fonctionnaires comme par exemple la police, les enseignants, etc.

Par moments, une église peut vouloir servir ses fidèles et la communauté par l'organisation de séminaires spéciaux, comme un séminaire enrichissant sur le mariage, la gestion de son argent, de son temps, ou d'autres séminaires d'un genre différent. Ce qui pourrait être une riche contribution pour l'église et la communauté.

Toutes les fonctions importantes de la mission de l'église elle-même auront, évidemment, besoin de figurer sur l'agenda de l'église : les formations sur la qualité de membre, les réunions du conseil d'église, les événements sociaux, les initiatives de réveil et d'évangélisation, les classes de disciples, et d'autres événements sur la formation intérieure, etc.

Lorsqu'une église, par la direction de son pasteur et de son conseil d'église, se lèvent pour commencer un nouveau ministère (tels les ministères des enfants, des jeunes, du sport, des femmes), ou pour prendre l'initiative de satisfaire un besoin communautaire (la sainteté sociale), comme par exemple, offrir une formation en couture pour les femmes, assister les enfants par des formations de recyclage, d'éducation linguistique, d'hygiène communautaire, ou par tout autre formation ou initiative qui résulteront sur l'amélioration de la vie communautaire. Pareilles initiatives devront être notifiées dans l'agenda de l'église.

Le cycle évolutif du plan



--Administering the Local Church
RIIE Module, Lesson 8

Questions pour l'évolution du programme

1. Quel est votre objectif ou mission?
2. Comment nous proposons-nous de l'atteindre?
3. Quand?
4. Qui prendra la responsabilité de diriger?
5. Quelle priorité cet événement ou cette réalisation impulse-t-il/elle dans la vie de l'église?
6. Quelles sont les ressources?
7. Quelles sont nos chances de réussir?
8. Quelles sont nos chances de communiquer l'objectif et l'évolution?

--Administering the Local Church
RIIE Module, Lesson 10

La programmation

Pourquoi programmer est une nécessité?

1. Programmer, c'est écrire l'agenda du possible.
2. Programmer permet aux dirigeants d'églises de mettre à profit tous les changements.
3. Programmer devient la carte routière des décideurs pour transformer la volonté de Dieu en réalité.

Les bonnes raisons d'un leadership contagieux impliquent:

- Des penseurs qui conceptualisent et des acteurs énergiques ont l'opportunité de s'encourager mutuellement.
- Un grand nombre de gens sont amenés à comprendre qu'ils peuvent passer de ce qui est à ce qui peut être.
- Des points complets de décisions sont généralement mis à la disposition de la masse plus qu'on ne pourrait l'imaginer pour une seule personne.
- Le leadership se développe.
- La possession renforce les engagements.

Les procès-verbaux des réunions

Les procès-verbaux sont le compte-rendu officiel des transactions d'affaires ayant cours pendant une réunion.

Leur contenu porte sur les *actions* réalisées pendant la réunion, plutôt que sur les *discours*.

Ils ne devraient jamais refléter les opinions du secrétaire.

Les contenus des procès-verbaux

Premier paragraphe

1. Type de réunion
2. Nom de l'organisation
3. Date et heure de la réunion, et lieu si ce n'est pas un lieu fixe
4. Préciser si le président et le secrétaire permanents sont présents, et qui assurent leur remplacement en leur absence
5. Les procès-verbaux de la réunion précédente lus et approuvés – comme lus, ou corrigés.

La structure des procès-verbaux

Ils contiennent normalement un paragraphe séparé pour chaque rubrique

6. Toutes les motions majeures (une motion est une proposition formelle indiquant qu'une certaine action sera entreprise)
 - a. Dans un langage précis (juste)
 - b. Le nom de la personne qui décide de la motion
7. Comment la motion est approuvée ou non approuvée

Le dernier paragraphe

8. L'heure de l'ajournement (clôture de la réunion)

Signature

9. Les procès-verbaux devraient être signés par le secrétaire. Si l'assemblée le désire, le président de la réunion peut aussi signer les procès-verbaux.

--adapted from *Robert's Rules of Order*

La réunion de l'église

L'organisation démocratique de l'Église du Nazaréen dépendait de deux structures de gouvernement importantes: la réunion d'église et le conseil de l'église. Bien que le conseil de l'église continue à fonctionner, la réunion d'église existe toujours. Mais elle n'est pas essentielle dans plusieurs situations. En fait, la plupart des assemblées évitent les rapports sur le plan oral qui sont d'anciennes pratiques ayant cours pendant les réunions. Plutôt, elles préfèrent les publier dans un livret. Même si les réunions de l'église ont perdu de leur vitalité dans plusieurs assemblées, une réunion formelle se déroule selon les règles et procédures générales requises.

L'église peut tenir des réunions annuelles ou spéciales. Une annonce publique des réunions annuelles doit être faite à la chaire, au moins deux dimanches avant la réunion. Les réunions spéciales doivent être annoncées publiquement, lors des deux cultes précédents de l'église. Le pasteur ou le conseil de l'église peut convoquer ces réunions spéciales, précédée d'une autorisation du pasteur, du surintendant de district, ou du surintendant général.

Seuls les membres actifs qui ont atteint l'âge de quinze ans révolus auront le droit de voter dans les réunions d'église. Dans tous les cas où la loi civile exige un mode spécifique de procédures pour la convocation et la marche à suivre des réunions d'église, ce mode doivent être scrupuleusement suivi. Le pasteur, le surintendant de district, le surintendant général ayant juridiction, ou une autre personne approuvée par le surintendant de district ou le surintendant général présidera les réunions.

Deux des principales transactions d'affaires des réunions annuelles sont les rapports des différents officiers de l'église et des délégués à l'assemblée de district. Les rapports sont distribués sous forme de livret et les élections se déroulent souvent, dans un endroit différent de celui de la réunion si l'église a un bureau de vote. Les réunions spéciales peuvent être l'occasion d'élire un pasteur, ou d'examiner la relation entre le pasteur et l'assemblée.

Un comité de nomination sera chargé confectionner les bulletins de vote des élections. Le comité de nomination sera composé de trois à sept membres, et sera présidé par le pasteur. Toute personne nommée par ce comité devra exprimer sa satisfaction concernant les conditions citées pour les ministres de l'église au paragraphe 39 du *Manuel*. Ce paragraphe stipule que les officiers de l'église professent l'expérience de l'entière sanctification. En outre, leur vie doit être un témoignage public de la grâce de Dieu, et être en accord avec les doctrines, les règles et les pratiques de l'église du Nazaréen. Finalement, ces personnes doivent soutenir fidèlement l'œuvre de l'église locale par leur présence régulière et avec leurs dîmes et leurs offrandes.

L'ÉGLISE LOCALE : LA QUALITÉ DE MEMBRE

Comme église dont les valeurs centrales sont enveloppées dans les mots: « Chrétien, mission, et sainteté, » l'Église du Nazaréen voit la qualité de membre comme un privilège sacré. A travers l'histoire de l'église, la qualité de membre a prouvé sa signification.

Pendant plusieurs années, l'un des dirigeants de l'église, le surintendant général, G. B. Williamson, nous a aidés à en comprendre le caractère sacré.

Dans sa signification la plus profonde, la qualité de membre signifie que ceux qui se sont joints à l'église sont unis avec le Seigneur dans une communion spirituelle mystique. Elle implique aussi que tous ceux qui font partie de l'église sont membres les uns des autres, comme le sont les organes du corps humain. Ils s'articulent ensemble pour l'utilité commune en communion, adoration, et service. Ils sont co-ouvriers avec Christ pour le salut des hommes et l'instauration du royaume de Dieu sur terre. Ils sont séparés du monde et consacrés à un saint appel.

Parmi tous les gens appartenant à la foi chrétienne et à l'intelligence spirituelle, la qualité de membre dans l'église possède une valeur dans la formation du caractère, la position sociale au sein de la communauté, et dans le développement spirituel. Même pour les tribunaux civils, la qualité de membre dans l'église a une portée sur le jugement des individus.

Tous ceux qui s'unissent à l'église devraient être impressionnés par la signification et la valeur de la qualité de membre dans la maison de la foi. Pour accomplir ce but, un pasteur doit lui-même avoir une haute considération pour cette relation sacrée avec Dieu et avec la famille chrétienne. Il ne doit jamais se permettre de traiter à la légère, ne serait-ce qu'une portion de cette relation humaine au corps du Christ.

G. B. Williamson
The Overseers of the Flock, p. 198

Les conditions pour devenir membre de l'église

L'Eglise du Nazaréen est une dénomination qui désire la conversion, la formation des croyants en disciples, et l'assurance ferme des croyants que l'Esprit Saint a purifié leur vie de la nature innée du péché et qu'il les a investis pour vivre une vie de sainteté. L'identité de l'Eglise du Nazaréen est celle des croyants engagés dans une ferme relation avec Christ, dans une totale réceptivité à la parole de Dieu, et dans une sensibilité et obéissance au fidèle ministère de l'Esprit Saint.

Le *Manuel* de l'Eglise du Nazaréen cite les conditions suivantes pour devenir membres de l'église:

10. Déclaration ou témoignage de l'expérience personnelle du salut
11. Croyance dans les doctrines de l'Eglise du Nazaréen
12. Volonté de se soumettre à son gouvernement

La signification de la qualité de membre est posée par le conseil des Surintendants généraux dans le journal de publications *Recherche, audit, et gestion des membres*. Dans ce document, le conseil situe la signification de la qualité de membre dans l'église. Il cite les significations de celle-ci :

- Une expression de la foi en Jésus Christ comme Sauveur
- Une relation d'alliance entre le membre et l'église
- Un sens de l'identité avec l'Eglise du Nazaréen et la doctrine de la sainteté
- Un lieu pour offrir et réaliser son service personnel envers Dieu
- Le droit et la responsabilité légaux de participer au vote dans l'église
- Le potentiel pour continuer de servir dans le conseil de l'église, ou de diriger un autre service dans l'église
- Le potentiel pour servir aux conseils généraux et aux conseils des districts, et dans les conventions

Le rituel (ou cérémonie) pour la réception des membres dans l'Eglise du Nazaréen offre une plus large perception de la signification de la qualité de membre. Il commence avec ces pensées:

Chers bien-aimés: Les privilèges et les bénédictions découlant de notre communion dans l'église de Jésus Christ sont sacrés et précieux. Il y en a une communion bénie qui ne peut être connue autrement.

Il y a une aide jointe à une à une attention et un conseil fraternel qu'on ne peut trouver qu'au sein de l'Eglise.

Il y a le soin pieux des pasteurs, avec les enseignements de la Parole, l'inspiration salutaire de l'adoration collective et la coopération dans le service, lesquels accomplissent ce qui ne peut être fait autrement.

Le rituel permet de noter les doctrines essentielles sur lesquelles « l'église repose en tant qu'essentiel à l'expérience chrétienne. »

--*Manuel* de l'Eglise du Nazaréen
VII^e partie, Paragraphe 801

801. LA RECEPTION DES MEMBRES DE L'ÉGLISE

Les futurs membres s'approcheront et le pasteur leur parlera en ces termes :

BIEN-AIMÉS : Les privilèges et bénédictions découlant de notre communion dans l'Église de Jésus-Christ sont très sacrés et très précieux. Il y a en cela une communion bénie qui ne peut être connue autrement.

Il y existe une aide jointe à une attention et un conseil fraternel qu'on ne peut trouver qu'au sein de l'Église.

Il y a le soin pieux des pasteurs, avec les enseignements de la Parole, l'inspiration salutaire de l'adoration collective et la coopération dans le service, lesquels accomplissent ce qui ne peut être fait autrement.

Les doctrines sur lesquelles l'Église est fondée comme étant essentielles à l'expérience chrétienne sont brèves.

NOTE : Le ministre pourra choisir une des options suivantes de confession de foi.

OPTION 1 :

Nous croyons en Dieu le Père, le Fils et le Saint-Esprit. Nous affirmons spécialement la divinité de Jésus-Christ et la personnalité du Saint-Esprit.

Nous croyons que les êtres humains sont nés dans le péché ; qu'ils ont besoin de l'œuvre du pardon par Christ et de la nouvelle naissance par le Saint-Esprit ; qu'ensuite il y a l'œuvre plus profonde de la purification du cœur, c'est-à-dire l'entière sanctification, par la plénitude du Saint-Esprit qui rend témoignage à chacune de ces œuvres de grâce.

Nous croyons que notre Seigneur reviendra, que les morts ressusciteront et que tous iront au jugement dernier avec ses récompenses et ses punitions.

Croyez-vous de tout votre cœur à ces vérités ? Si oui, répondez : « Oui, j'y crois ».

Reconnaissez-vous Jésus-Christ comme votre Sauveur personnel, et savez-vous qu'Il vous sauve maintenant ? Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Désirant vous unir à l'Église du Nazaréen, vous engagez-vous à vous consacrer à la fraternité et au travail du Seigneur tel que cela est établi dans l'Alliance du caractère chrétien et l'Alliance de conduite chrétienne de l'Église du Nazaréen ? Vous efforcerez-vous par tous les moyens de glorifier Dieu par un comportement humble, une conduite pieuse et un saint service ; en donnant avec dévotion selon vos moyens ; en recherchant fidèlement les moyens de grâce ; et en vous abstenant de tout mal, rechercherez-vous ardemment à perfectionner la sainteté de cœur et de vie dans la crainte du Seigneur ? Si c'est le cas, répondez : « Oui ».

Le ministre dira alors à la personne ou aux personnes :

Je vous souhaite la bienvenue dans cette église, à sa sainte communion, à ses devoirs et à ses privilèges. Que le chef suprême de l'Église vous bénisse et vous garde et vous rende capable(s) d'être fidèle(s) en toutes bonnes œuvres ; que votre vie et votre témoignage puissent être efficaces pour conduire les autres à Christ.

Ensuite, le ministre lui (leur) serrera la main, et avec des mots appropriés, il lui (leur) souhaitera la bienvenue dans l'Église.

[Formule pour les membres qui se joignent à l'église en vertu d'une lettre de transfert] :

[nom(s)], ancien(s) membre(s) de l'Église du Nazaréen de _____, vient (viennent) se joindre à la communion de cette assemblée locale.

Serrant la main à chacun ou parlant au groupe, le ministre dira :

J'ai le grand plaisir, au nom de cette église, de vous souhaiter la bienvenue comme membre(s) de notre assemblée. Nous espérons que nous vous serons une source d'encouragement et de force, et que vous, en retour, serez une source de bénédiction et d'aide pour nous. Que le Seigneur vous bénisse richement dans le salut des âmes et dans l'avancement de son royaume.

OPTION 2 :

Nous croyons ...

... En un seul Dieu : Père, Fils et Saint-Esprit.

... Que le texte de l'Ancien et du Nouveau Testament, donné avec une pleine inspiration, contient toute vérité nécessaire à la foi et à la vie chrétienne.

... Que l'être humain est né avec une nature déchue et est, par conséquent, enclin au mal, et cela continuellement.

... Que la personne qui est ultimement impénitente est sans espoir et perdue pour l'éternité.

... Que l'expiation par Jésus-Christ est pour toute la race humaine ; et que quiconque se repent et croit dans le Seigneur Jésus-Christ est justifié, régénéré et sauvé de l'empire du péché.

.. Que les croyants sont appelés à être entièrement sanctifiés, suite à la régénération, par la foi dans le Seigneur Jésus-Christ.

... Que le Saint Esprit témoigne de la nouvelle naissance, et aussi de l'entière sanctification des croyants.

... Que notre Seigneur reviendra, que les morts seront ressuscités, et que le jugement dernier aura lieu. [paragraphe 26.1-26.8 du *Manuel*]

Croyez-vous ces vérités de tout votre cœur ? Si oui, répondez « Oui, j'y crois ».

Reconnaissez-vous Jésus-Christ comme votre sauveur, et réalisez-vous qu'il vous sauve maintenant ? Si c'est le cas, répondez, « oui, j'y crois ».

En désirant vous unir à l'Eglise du Nazaréen, vous engagez-vous à vous donner à la communion et au travail pour Dieu qui lui est associé, comme cela est défini dans l'Alliance du caractère chrétien et l'Alliance de conduite chrétienne de l'Eglise du Nazaréen ? Allez-vous chercher en toute chose à glorifier Dieu, par une marche humble, une conversation pure et un service saint ; par un don dévoué de vos moyens ; par une assistance fidèle aux moyens de grâce ; et, en vous abstenant de tout mal, cherchez-vous avec assiduité la perfection de la sainteté de cœur et de vie, dans la crainte du Seigneur ? Si oui, répondez « Oui, je m'y engage ».

Le ministre dira alors à la ou aux personnes :

Je vous accueille dans cette église, à sa communion sacrée, à ses responsabilités et à ses privilèges. Que Christ, qui est la tête de l'Eglise, vous bénisse et vous donne d'être fidèle en toute bonne œuvre, afin que votre vie et témoignage chrétien puisse mener d'autres à Christ.

Le ministre prendra alors chacun par la main, et avec les mots appropriés de salutation personnelle accueillera chacun comme membre de l'église.

[Formule pour les membres qui se joignent à l'Eglise en vertu d'une lettre de transfert :]

[*nom(s)*], ancien(s) membre(s) de l'Eglise du Nazaréen de _____, vient (viennent) se joindre à la communion de cette assemblée locale.

Serrant la main à chacun ou parlant au groupe, le ministre dira :

J'ai le grand plaisir, au nom de cette église, de vous souhaiter la bienvenue comme membre(s) de notre assemblée. Nous espérons que nous vous serons une source d'encouragement et de force, et que vous, en retour, serez une source de bénédiction et d'aide pour nous. Que le Seigneur vous bénisse richement dans le salut des âmes et dans l'avancement de son royaume.

Des églises missionnaires (appelées à la mission)

Les églises en mission pour la cause de Christ et de son royaume, considèrent la qualité de membre comme relevant de la plus haute importance. C'est ce que Milfred Minatea dans son *Shaped by God's Heart* appelle "le seuil très élevé des églises." Ils voient cet engagement avec respect et en retour, ils espèrent que l'alliance sera honorée par ceux qui y sont entrés.

Devenir un membre dans de telles églises est hautement considéré parce que:

1. Il représente un **engagement** envers un corps—le corps du Christ. C'est prendre au sérieux la cause de Christ et de son royaume. C'est une déclaration faite devant Christ, les autres membres, et devant les non croyants qui atteste que cette personne se consacre avec tout le sérieux possible à cette cause, qu'elle sera une expression visible de dévotion à la cause de Christ sur la terre.
2. Il exprime une **croissance** en la doctrine de l'église par le fait qu'elle soit basée sur les saintes Ecritures. En devenant un membre, la personne déclare qu'elle se consacre à un système de croyances dans un monde rempli de folles croyances dénuées de vérité.
3. Il constitue une déclaration de **service**. Le candidat qui veut devenir membre est volontaire pour dire, "Je suis un adepte de Christ. Il s'est donné humblement pour payer l'ultime sacrifice pour ma rédemption. En guise de réponse guidée par l'amour à son sacrifice, je mets par écrit que cette communauté de foi sera le contexte dans lequel je veux vivre une vie de service dévoué à son corps, l'église et à ceux que l'église cherche à gagner pour lui [Jésus].
4. La qualité de membre est un facteur déterminant de la **responsabilité**. Celui qui entre dans l'alliance pour devenir membre se rend délibérément responsable vis-à-vis de la doctrine et du mode de vie de l'église qu'il/elle a adoptée. Si jamais cette personne se trouve un jour en travers de la dite doctrine ou du mode de vie, elle doit par égard pour le corps du Christ et pour elle-même se démarquer de l'engagement qu'elle a contracté.

--from *Shaped by God's Heart* by Milfred Minatea

L'ÉGLISE LOCALE: L'INTENDANCE

Extrait d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

Définition de l'intendance

- a) Que ce soit des possessions ou une propriété, ni l'un, ni l'autre n'appartiennent à l'intendant ou au gardien; il (ou elle) est simplement chargé de l'administrer pour le compte du propriétaire légal. Des possessions, ou une propriété sont (est) confiés (ée) aux bons soins d'un gardien ou d'un intendant, avec la confiance que celui-ci ne s'enfuira pas, ni n'utilisera à son profit personnel de ces biens, mais gardera et développera plutôt les biens, en considérant les meilleurs intérêts du propriétaire lui-même.
- b) Ainsi, l'intendance est l'activité qui consiste à prendre soin du bien d'autrui avec une extrême prudence. La parabole des Talents en Matthieu chapitre 25 présente un bon modèle de l'intendant. (5 talents, 2 talents, 1 talent) Lisons-la ensemble. Chacun des trois serviteurs était un intendant; chacun obtint une partie des biens du maître, l'utilisa, puis restitua à la fois l'investissement initial plus les intérêts. L'intendant n'a aucun droit. Seul le maître y a droit.
- c) Donc, la tâche de l'intendant est d'être fidèle et redevable au maître, en multipliant les actifs de ce dernier. La leçon que nous pouvons tirer de cette parabole pour notre vie aujourd'hui est que:
 - i) Dieu est le Seigneur de toute la terre
 - ii) Nous sommes des intendants parce que Dieu nous a confié des choses
 - iii) Bien que nous ayons la liberté d'agir selon ce qui est juste, Dieu veut que nous prenions des décisions sages
 - iv) Enfin, un jour viendra où nous serons jugés responsables

Les possessions de Dieu et notre intendance

Extrait d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

1. Dieu est un Dieu de système et d'organisation dans toutes ses voies, et il a établi un système de générosité qui le confirme comme propriétaire de toutes les ressources et des rapports humains. (Selon le Manuel)
2. Dans l'Ancien Testament, l'intendance commence avec Dieu. Puisqu'il est le Créateur, il possède le droit de propriété sur toutes choses. "La terre et ses richesses appartiennent à l'Éternel. L'univers est à lui ainsi que ceux qui l'habitent. C'est lui qui a fondé la terre..." (Psaume 24. 1-2)
3. Certains d'entre nous ont appris très jeunes, que lorsque nous voulons quelque chose, nous devons travailler durement pour l'avoir, et ensuite, travailler durement pour la garder. Malheureusement, les gens s'évertuent à croire que tout ce nous possédons est à nous. Le problème est que tout sur cette terre est condamné à se corrompre, y compris notre propre corps! Nos possessions s'useront. Si, par ailleurs, nous comprenons que, quoique nous puissions avoir, cela est uniquement un cadeau de Dieu, et que nous sommes de simples administrateurs des choses que Dieu nous a autorisés à posséder, nous trouverons la vraie paix de l'esprit.
4. Nous ne pouvons approcher l'intendance, et le système des dîmes, ou les questions financières de l'église, à moins de comprendre carrément ce que veut dire soumettre sa vie à Dieu. L'intendance dépasse le cadre des ressources pourvues par Dieu; l'intendance inclut les croyants eux-mêmes parce qu'ils appartiennent à Dieu. " Ignorez-vous que... Vous ne vous appartenez donc pas à vous-mêmes ? Car vous avez été rachetés à grand prix " (1 Co. 6. 19-20). Non seulement, Dieu nous a créés, mais il a également payé un prix extraordinaire pour notre rachat, afin que nous lui appartenions. Nous ne nous appartenons pas, mais nous appartenons à Dieu.
5. Donc, si nous sommes à Dieu, tout ce que nous possédons est à Dieu, et c'est un don, un héritage, un travail. Laquelle de ces ressources n'appartient pas au maître? Pourrions-nous travailler si Dieu ne nous avait pas donné sa force, son intelligence, ses aptitudes, et même son souffle? Non! Sans la grâce divine jour après jour, nous serions dans la pauvreté totale – Dieu possède toutes choses.

6. Ce n'est pas mon argent, ni celui de l'église. Il n'y a ni argent planifié, ni argent personnel. Non, l'argent est à Dieu. Dieu ne possède pas seulement 10%, mais tout l'argent. Tout. Si Dieu n'a droit qu'à une part de l'argent, donc quelle est cette part?
7. Nous sommes des intendants et non pas des propriétaires. Pourquoi? Parce que Dieu est le Souverain de la création.
8. Ceci est un exercice à pratiquer avec quelqu'un qui a des difficultés avec ce concept: Faites une liste de vos plus précieuses possessions. Rassemblez votre famille, et énumérez les objets qui figurent sur votre liste. Après, lisez la déclaration suivante:

« Je suis ici pour remercier Dieu pour toutes les choses merveilleuses qu'il m'a données. En même temps, je voudrais aussi lui demander pardon d'avoir à certains moments oublié qu'il est le propriétaire et que je ne suis que l'intendant. »

Aujourd'hui, je place solennellement tous ces biens sous la propriété de Dieu. Tout ce qui est écrit dans cette liste appartient à Dieu. Qu'ils durent longtemps, ou qu'ils augmentent de valeur, qu'ils soient détruits dans le feu, demain, ils appartiennent à Dieu. Il me les a confiés pour que je l'administre à sa convenance. Je veux être un bon intendant, sans m'inquiéter à propos de l'argent, parce qu'il ne m'appartient pas, mais appartient à Dieu.

Prière: Seigneur, aide-moi à être un bon intendant des choses que tu m'as données. Aide-moi à me rappeler toujours que je ne dois jamais m'attacher aux "trésors" qui sont d'un usage uniquement servile, tandis que les hommes sont faits pour être aimés. Aide-moi à utiliser les choses que j'administre pour ta seule gloire. Ne me laisse pas utiliser une possession, quelle qu'elle soit, d'une manière qui te déshonore. Comme tu es le propriétaire, tu peux reprendre ces choses comme tu le veux. Apprends-moi à être heureux des relations que j'ai avec toi et avec mes semblables, et préserve-moi de la luxure des choses matérielles qui peuvent entacher ces relations, d'attacher de l'importance aux trésors éphémères. Dans le nom de Jésus, Amen."

La sainteté organisée

Son histoire

En revenant à notre histoire, avec la fusion des différentes organisations, ils constatèrent le besoin de s'organiser. Ce besoin avait un nom; ils l'appelèrent "sainteté organisée." La sainteté était le point central, mais afin de promouvoir efficacement la sainteté, elle devait être organisée d'une certaine manière.

Ainsi, dès le début des années 1900, l'Eglise du Nazaréen admit qu'elle avait besoin d'un système centralisé du pouvoir/de l'autorité, de la comptabilité, et de l'organisation partagés pour la promotion effective de la doctrine de la sainteté. C'est alors que fut créée une structure qui fit du ministère global moins une bonne idée qu'une réelle possibilité. Ils organisèrent cette structure, afin de réaliser leurs objectifs dans l'éducation, les missions, le ministère social, la publication et l'évangélisation.

Un système fut également créé pour que l'église locale puisse faciliter le partage (décentralisation) dans le district, l'éducation, et les programmes d'évangélisation de l'église.

Définition d'une église

N'importe quel groupe qui se rencontre régulièrement dans un lieu et à un temps déterminés, pour recevoir la nourriture spirituelle, adorer, s'instruire, et ayant à sa tête un responsable identifié, s'alignant avec le message et la mission de l'Eglise du Nazaréen peut être reconnu comme telle (une église) et à ce titre, rejoindre les statistiques du district et de l'église générale.

Le MESSAGE de l'église

Les églises nazaréennes sont celles qui s'identifient librement et ouvertement avec la tradition théologique wesleyenne de la sainteté, telle qu'elle est définie dans les articles de foi du *Manuel* de l'église du Nazaréen.

La MISSION de l'église

Les églises nazaréennes devraient participer à la mission globale de l'église du Nazaréen par des dons dans les domaines que la dénomination juge importants – principalement, le district, l'éducation théologique, et l'évangélisation mondiale.

(Apporter les dîmes à la maison du trésor)

Extraits d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

La maison du trésor est définie selon deux principes – un certain **montant** est ordonné (la dîme) et un **lieu** fixé (la maison du trésor). Nous avons parlé de la dîme; qu'est-ce que le lieu physique, la maison du trésor?

La Bible parle davantage du lieu où la dîme doit être apportée que de la dîme en question. Disperser votre dîme ça et là est contraire au plan financier de Dieu, son commandement est : "Apportez...à la maison du trésor...toutes..." (Mt 23.10). Il est bien précisé, pas une partie des dîmes, mais toutes les dîmes, non quelque part ailleurs, mais à la maison du trésor. Lisez Dt. 12.11, 13,14.

La maison du trésor est l'église locale. Le manuel de l'Eglise du Nazaréen dit: " La collecte de la dîme est un acte biblique et pratique qui consiste à verser fidèlement et régulièrement le dixième du revenu à l'église à laquelle le membre appartient. "

Le plan de Dieu est d'apporter la dîme ENTIÈRE dans la maison du trésor et de choisir ensuite des gens efficaces pour faire la distribution comme l'exigent les besoins.

Les plans de Dieu sont possibles pour chaque âge et chaque pays... des îles dans le Pacifique en passant par Israël, l'Asie, l'Europe pour aboutir en Afrique de l'Ouest. Une combinaison de la bénédiction de Dieu envers peuple et l'apport du peuple, dans la fidélité des dîmes et des offrandes, occasionnera un succès spirituel à tout un peuple quel qu'il soit, n'importe quand.

Qu'est-ce qu'une **offrande** ? Pourquoi est-elle différente de notre dîme ? Le deuxième niveau de la générosité est l'offrande. Elle consiste à dépasser la dîme et à donner au-delà. La dîme est définie comme le « don global. » (Combiné avec les dons offerts par d'autres chrétiens pour financer le travail de l'église locale).

L'acte de faire des offrandes est définie comme le « don désigné » c'est-à-dire que c'est un acte de générosité dirigé, ou encore un acte répondant à un besoin spécifique. L'offrande ne doit pas remplacer la dîme, sinon elle doit être un don ajouté à la dîme. Des milliers de ministères féconds n'auraient jamais été initiés sans les généreux dons dirigés des gens donnant plus que leur dîme.

Donner la dîme

– Une réponse chrétienne à la grâce

Par Dr. William E. McCumber

Donner à Dieu un dixième (1/10) de ce que nous gagnons, ou de ce que nous possédons est une pratique si ancienne qu'il est difficile d'en retracer les origines.

D'après la Bible, le premier qui a donné la dîme est Abraham. Avec ses esclaves armés, Abraham avait vaincu une armée païenne menée par quatre rois. Il libéra alors leurs captifs dont son neveu, Lot. Revenant victorieux avec ses butins de guerre, Abraham rencontra Melchizédek, roi de Salem et Sacrificateur de Dieu. Ce roi-sacrificateur bénit Abraham et bénit Dieu qui lui avait donné la victoire. Répondant à cette bénédiction, Abraham "lui donna la dîme de tout." (Genèse 14.19-20).

Le deuxième personnage biblique qui a donné la dîme est Jacob, le petit-fils d'Abraham, Jacob s'enfuyait par le désert lorsque l'Éternel lui apparut en rêve. L'Éternel lui promit d'être avec lui, de veiller sur lui et de le ramener sain et sauf chez lui. En reconnaissance des bénédictions promises, Jacob fit un vœu : "(...) Je t'offrirai le dixième de tous les biens que tu m'accorderas." (Genèse 28. 10-22).

La descendance de Jacob est devenue la nation d'Israël ; une nation formée quand l'Éternel les délivra de l'esclavage en Égypte, et conclut une alliance avec eux au Mont Sinaï pour les conduire dans la Terre Promise de Canaan.

La Loi que Dieu remit à Moïse devait gouverner la vie du peuple israélite. La "Loi de Moïse," comme ils l'appelaient comprenait la dîme des récoltes, du bétail et du troupeau, ou de l'argent avec la vente des récoltes et des animaux.

La Loi déclara que "la dîme de tout... appartient à l'Éternel". (Lévitique 27.30). Elle ne lui appartenait pas seulement, lorsqu'il s'agissait d'un don, tout lui appartenait déjà. Donc, le refus de donner la dîme équivalait à voler Dieu et à encourir sa juste colère. Par contraste, la restauration de l'ancienne pratique résulterait sur la prospérité de la nation (Malachie 3.8-12).

D'aucuns ont soutenu que les chrétiens n'ont pas besoin de donner la dîme parce qu'ils sont sous la grâce et non sous la loi. C'est absurde. D'abord, aucun chrétien ne devrait faire moins pour Dieu que ne le faisait un ancien Juif. Ensuite, Jésus confirme la pratique de la dîme, bien que n'ayant pas laissé un commandement spécial à ce sujet (Matthieu 23.23). Par ailleurs, donner la dîme est une réponse à une loi plus ancienne que celle de Moïse. Il est une réponse à la loi de la gratitude. La dîme n'est pas un moyen pour corrompre Dieu, afin de s'assurer sa bénédiction, sinon un moyen de reconnaître Dieu comme le pourvoyeur de toute bénédiction reçue et promise. Quand Abraham donna la dîme de tout à Melchizédek, il ne recherchait pas une bénédiction, puisqu'il avait été déjà béni et justement reconnaissant.

Jésus est notre Roi-Sacrificateur, "un souverain sacrificateur pour toujours, selon l'ordre de Melchizédek." (Hébreux 6.20). Cela fait assurément de lui un sacrificateur qui reçoit la dîme. Il a béni son peuple des bénédictions les plus excellentes – leur salut. Cette bénédiction a coûté un prix hautement élevé – sa mort. Notre gratitude devrait nous amener à être pour lui des joyeux donateurs de dîmes.

Les dîmes des Israélites servaient à soutenir les travaux du Temple et le service de la prêtrise. Nos dîmes servent à soutenir l'église et ses ministères. Le fait de donner la dîme permet aux pasteurs d'occuper leur chaire et de poursuivre leur ronde des divers services. Il permet aux missionnaires de faire de toutes les nations de la terre des disciples. Il garantit la mission de l'église consistant à nourrir ceux qui ont faim, à loger les sans-abri, à soigner les malades, et à évangéliser les brebis perdues. Grâce aux dîmes, des bâtiments, des équipements et du matériel pour l'église pour sa mission à l'échelle du globe être achetés. Le concept de la dîme n'a pas été inventé par le comité des finances d'une église, mais il tire son origine de Dieu, concepteur de ce plan financier qui ne peut en aucun cas être changé. C'est le plan de base de Dieu, et les chrétiens consacrés y ajoutent volontairement et avec joie, des offrandes à leurs dîmes. Ceux-là qui le font sont les plus heureux disciples du Seigneur.

L'homme n'a jamais rien innové en donnant la dîme. Le fait de donner la dîme n'implique pas que nous devons réclamer quoi que ce soit à Dieu. Ce n'est pas un marchandage. Bibliquement comprise et pratiquée, la dîme est la réponse humaine à la grâce divine. Nous donnons à Dieu parce qu'il nous a d'abord donné. Nous bénissons Dieu parce qu'il nous a d'abord donné. Nous bénissons Dieu parce qu'il nous a déjà bénis. Cela ne l'appauvrira nullement, si nous ne donnons pas notre dîme, mais nous nous appauvrirons nous-mêmes ? Cela ne le rendra pas plus riche, si nous ne donnons pas notre dîme. Dieu bénit nos dîmes, parce qu'il récompense toute obéissance à sa parole. Mais nous ne donnons pas, afin de recevoir ; nous donnons parce que nous avons reçu.

Chaque chrétien devrait donner sa dime et donner plus et au delà de la dîme, mais avec joie, non pas à contrecœur. "Dieu aime celui qui donne avec joie" et il le récompense (2 Corinthiens 9.7-8).

Dr. William E. McCumber a servi l'Eglise du Nazaréen pendant des années comme pasteur, évangéliste, et ex-éditorialiste du Herald of Holiness.

Quelles sont les raisons qui nous poussent à donner la dîme?

Extraits d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

1. La **Loi** – L'institution de la dîme n'a jamais changé au courant de siècles. / Malachie souligna ce fait au chapitre 3.7-12 / Jésus le recommanda en Mt. 23.23 / He. 7.4-8 / a toujours la dixième sacrée
2. La **Grâce** - maintenant que la dette de vos péchés a été annulée, que le poids de votre culpabilité a été levée, que votre amour est plus fort... et que vous avez le désire suprême de lui plaire ... ceci est une façon de répondre/ je veux donner.
3. La **Crainte** – Mt. 3.9 ceci n'est pas la première raison mais c'est une raison. Avoir peur de ne pas donner la dîme, c'est avoir peur de ne pas payer.
4. Le **Devoir** – le sentiment de la responsabilité par rapport à la dîme est une prise de conscience, que le peuple de Dieu a et devrait avoir...Matt 23.23, aussi Jacob en Genèse 28.22
5. L'**Honnêteté** – Mt. 3.8 celui qui ne paie pas sa dîme est dit voleur. L'attitude honnête d'une personne par rapport à la dîme peut avoir des conséquences lointaines. Si une personne est honnête avec Dieu en payant sa dîme, elle sera probablement honnête dans d'autres choses.
6. La **Conscience** – l'un des objectifs de la dîme est sûrement le développement du caractère. Le fait de donner la dîme aiguise la conscience. Le courage et l'autodiscipline en sont les bénéfiques. Aussi longtemps que j'aurais une conscience, je continuerai de donner la dîme et aussi qu'une personne continuera de donner la dîme elle aura probablement une conscience.
7. Le **Besoin** – Nos églises ont besoin de nos dîmes. Notre dénomination a besoin de nos dîmes.
8. L'**Efficacité** – il ya une manière de substituer l'ordre à la frénésie financière/ d'éliminer les manœuvres d'accumulations d'argent. Le fait de donner la dîme est un moyen efficace et biblique
9. La **Propriété** – La dîme nous fait comprendre que toute chose appartient à Dieu. Nous ne payons pas la dîme pour soutenir les différents budgets, ni pour payer le salaire des pasteurs. Nous payons la dîme à Dieu. La trésorerie de l'église est la maison du trésor de Dieu.
10. Le **Partenariat** – Allez... je suis avec vous tous les jours Mt. 28.19-20 / nous sommes co-ouvriers avec Dieu 1 Co. 3.9. Le don de la dîme renforce notre partenariat avec Dieu.

-
11. L'**Intendance** – Le don de la dîme est un signe de notre intendance...c'est être entrain de bien gérer les biens de quelqu'un d'autre.
12. La **Gratitude** – c'est une façon tangible de dire merci.
13. La **Joie** – il y a de la joie à donner la dîme
14. La **Bénédiction** – (a) le don de la dîme est une bénédiction pour la vie qu'il élève à un niveau de grâce insoupçonné (b) La dîme bénit les mains en les rendant disponibles pour le service de Dieu (c) La dîme bénit l'esprit par l'assurance du bien faire (d) la dîme bénit les 9/10ièmes qui nous reste (e) la dîme bénit celui qui donne la dîme avec une vision qui embrasse le monde (f) La dîme bénit l'église avec un ministère grandiose dans le monde.
15. La **Spiritualité** – La dîme et la spiritualité se confondent. La personne spirituelle est celui qui appuie son témoignage avec sa dîme. Si la religion d'une personne arrive jusqu'à sa poche (bourse), on peut supposer à ce moment là que cette religion a pénétré d'autres domaines importants de sa vie. La spiritualité aide une personne à croître dans la grâce parce qu'elle adoucit la conscience / enseigne la dépendance envers Dieu / libère les ressources spirituelles / c'est un splendide stimulant pour la foi / donne instruction sur les valeurs spirituelles / affermit l'obéissance dans d'autres domaines / exalte notre foi pour que nous réclamions les promesses divines / nous imprègne du désir de servir davantage notre Seigneur / nous donne un accès merveilleux dans la prière / Fait de la providence de Dieu une réalité évidente pour nous.
16. Le **Zèle** – un saint rempli de l'Esprit qui donne la dîme parce qu'il est zélé de voir l'œuvre De Dieu avancer.
17. L'**Amour** – L'amour est le motif suprême de la dîme. Tous les autres motifs sont moins importants. Donner la dîme est un style de vie merveilleux, parce qu'il est basé sur un amour qui donne, qui prend soin, qui partage. Si l'amour est le motif raisonnable, tous les autres motifs pour donner la dîme auraient-ils une raison d'être.

Les avantages de donner la dîme

Les meilleurs bénéfices de la dîme reposent sur des motifs purs et élevés. Autant vous convaincre que votre philosophie est juste (estimable), sensible et biblique. Faites de votre dîme une expression de votre entière consécration à Dieu. Développez l'habitude de donner la dîme parce que vous avez un amour suprême pour Dieu et un amour sincère pour l'œuvre de Dieu.

- **Celui qui donne la dîme a 10% moins d'argent liquide pour travailler. Résolvez ce problème.**
- **Dieu a le pouvoir de multiplier les 9/10ièmes qui restent pour nos besoins**
- **C'est une contre vérité de dire que tous ceux qui donnent la dîme prospèrent, tandis que tous ceux qui ne donnent pas la dîme ne prospèrent pas. Quelques uns prospèrent, bien qu'ils ne donnent pas les 10 % de la dîme.**
- **Quelques uns restent pauvres, bien qu'ils donnent la dîme. La dîme n'est pas une police d'assurance contre la pauvreté.**

La dîme n'est pas une simple manière de donner – c'est une manière de recevoir. Certes, toute personne qui donne la dîme ne connaîtra peut-être pas l'abondance financière, mais il a l'assurance d'un trésor plus grand.

Ce que nous recevons

- a) L'approbation divine
- b) Le respect de soi – ce sentiment de calme serein de savoir que nous avons donné ce qui est juste
- c) Une meilleure intendance – donner la dîme engendre la libéralité (générosité). Celui qui donne la dîme apprend à donner avec générosité.
- d) Celui qui donne la dîme voit en Dieu un partenaire dans chaque avenue et activité de sa vie
- e) Donner la dîme préserve le cœur de l'égoïsme. L'obéissance est plus importante que l'argent.
- f) Des liens avec l'église - elle devient notre église
- g) Une église qui réussit – des membres qui donnent leurs dîmes bâtissent des églises qui donnent la dîme, et ces églises produisent des témoins bien nombreux – Une force gagnante d'âmes commence à la maison et étend son impact sur le monde
- h) Un trésor croissant au ciel – celui qui donne la dîme est semblable à quelqu'un qui dépose son trésor à la banque du ciel, où la teigne et la rouille ne détruisent point Mt. 6.20. Ces investissements sont intérieurs

-- Extrait d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

Si vous donnez la dîme parce que...

Quelqu'un d'autre donne la dîme, votre motif est d'imiter et non de plaire à Dieu

Vous espérez une position dans l'église, votre motif est une quête de popularité et non l'amour parfait

L'église cherche de l'argent, vous faites de la dîme un signe de charité et non un signe de consécration

Vous voulez fuir les problèmes, votre motif est une quête de protection égoïste et de contentement et non le salut des autres

Vous ne voulez pas aller en enfer, votre motif est une peur égoïste au détriment d'une adoration véritable

Vous voulez gagner le paradis, votre motif est une espérance égoïste au détriment d'un service joyeux

Vous voulez vous enrichir et prospérer, votre motif est de faire une affaire avec Dieu au lieu de le servir avec amour

Vous voulez plaire au pasteur, votre motif est de plaire aux hommes et non à Dieu

Dieu a dit de le faire, votre motif est juste d'accomplir un devoir, mais vous ratez dans ce cas la meilleure partie

MAIS Si vous donnez la dîme parce que vous aimez Dieu et les âmes perdues, parce que vous désirez servir Dieu avec joie dans l'obéissance, votre motif est pur et spirituel, dénué d'égoïsme....vous découvrirez dans la dîme un mode de vie palpitant et véritablement gratifiant.

---- Extrait d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

**Un sermon que les pasteurs peuvent prêcher
dans leurs églises locales**

La confiance pour vivre

**Le fait de donner crée un lien entre Dieu et nous
Par Stan Toler**

© Copyright 2004 par Stan Toler et Vibrant Group. Permission is granted to reproduce this material for local, congregational use only.

Psaume 37:3

Fais confiance au SEIGNEUR, agis comme il faut,
et tu resteras au pays, tu y vivras en paix ;
Confie-toi en l'ÉTERNEL, et pratique le bien;

Aie le pays pour demeure et la fidélité pour pâture. (*Version L. Second*)

Mets en l'ÉTERNEL toute ta confiance ! Fais ce qui est bien,
Et, dans le pays, tu demeureras en sécurité. (*Version Semeur 2000*)

(*Suggestion: Quelqu'un lira le psaume 37.1-7 puis vous aurez quelques minutes d'échanges avec l'assemblée. Après quoi, vous leur poserez les questions suivantes*):

- Combien d'entre vous voudraient faire aujourd'hui l'expérience d'une petite vie réussie?
- Que pensez-vous de quelques résultats positifs?
- A quoi assimilerez-vous cette réussite?

Introduction des cycles et du thème du jour

Le passage que nous avons lu dans le psaume 37 donne un aperçu des quelques principes bibliques qui gouvernent une vie victorieuse et réussie. Ces principes d'une vie victorieuse donneront une idée sur la façon dont nous passerons les prochaines semaines, parce que nous explorerons comment elles peuvent être appliquées à une zone spécifique de la vie chrétienne —l'intendance.

Il est dit que si nous voulons découvrir ce qui est réellement important dans notre vie, nous devons consulter notre chéquier et notre agenda. La façon dont nous dépensons notre argent et notre temps en disent long sur ceux d'entre nous qui se font appeler les disciples de Christ.

Bien que l'intendance inclut nos talents, notre temps, notre argent et nos relations —et tous ont une importance égale—durant les quatre (4) prochaines semaines, nous allons surtout mettre la priorité sur notre trésor. Je sais que parler d'argent rend souvent les gens malaisés—peut-être que vous vous agitez déjà à la simple mention du mot argent.

Pourtant, la parole de Dieu contient plus de 2000 versets qui traitent sans détours du sujet des finances. Jésus lui-même jugea important le fait d'enseigner sur le sujet. Il savait que là où est ton trésor, là sera ton cœur aussi (Mt. 6.21).

Récemment, le pasteur Stan Toler et sa femme Linda ont écrit un livre dans lequel ils ont appliqué les mêmes principes sur le "cycle de la vie victorieuse" à ce qu'ils appellent "le cycle de la générosité victorieuse." Ce qui commença comme un acte initial de confiance pour les Toler se termina avec des résultats totalement inattendus. En 1971, lorsque le Dr. Toler était un étudiant au collège, il travaillait à temps partiel dans un salon de coiffure. Après avoir écouté Earl Lee parler lors d'un service dans une chapelle, il fut tellement

touché qu'il s'engageât à faire une promesse de foi de \$100 à la conférence annuelle des missions. En ce temps, \$100 était une somme d'argent considérable. Ainsi, ce fut un réel pas de foi. Peu de temps après, il vida ses poches, prit l'argent liquide qui lui restait et mit tout dans l'offrande. Mais à son plus grand étonnement, Dieu pourvut à tous ses besoins d'une façon tout à unique. Un soir après le travail, son patron le prit à part et lui remit une prime de \$100 en lui intimant de ne pas le dire aux autres. Pour lui, cette expérience fut le début d'un grand voyage au cours duquel sa femme et lui apprirent à vivre l'expérience de la *générosité* (ou *l'habitude de donner*), *du recevoir*, et de *la générosité continue* (*le fait de toujours donner*). L'exemple s'avéra être plus qu'une simple théorie pour les Toler. Ils surent comme nous, que personne ne peut jamais être plus généreux que Dieu. La leçon devint pour eux, comme elle peut l'être pour nous, un style de vie réussie — le *cycle de la générosité victorieuse*. Et il faut juste commencer comme ils l'ont fait, en ayant confiance en Dieu.

La confiance est la porte

La porte pour une vie et une générosité victorieuses trouve son fondement dans le texte d'aujourd'hui. Le verset 3 dit: " Mets en l'ÉTERNEL toute ta confiance ! Fais ce qui est bien, et, dans le pays, tu demeureras en sécurité. " (*Version Semeur 2000*) J'aime ça. Quelle promesse!

L'effet d'agir par la confiance est la promesse d'une vie sécurisante et prospère. Si nous voulons la vraie vie, nous devons d'abord avoir confiance. Et nous pouvons mettre notre confiance dans le Seigneur, parce qu'Il est assurément digne de confiance.

Le psaume 24.1 nous dit que Dieu est Dieu d'abondance. "La terre appartient au SEIGNEUR ainsi que tout ce qu'elle contient, le monde, et tous les êtres vivants." Maintenant c'est ce que j'appelle la vraie richesse. Dieu a créé tout cela et c'est pour lui; Il nous a tous créés, et nous sommes à lui. Que cela te plaise ou non, tout est à lui. Les saintes Écritures nous enseignent, comme Earl Lee l'a écrit : "Adossez-vous fermement sur le Seigneur" et "reposez-vous de tout votre poids sur lui!" Nous pouvons nous reposer sur sa force, sa présence et sa disposition.

Pourtant, malgré toute cette vérité, nous trouvons que c'est encore difficile de lui faire confiance. Pourquoi ? C'est parce que la confiance en Dieu est contraire à la nature humaine. C'est le constat qui est fait tout au long de l'histoire. Depuis les temps primordiaux dans le Jardin d'Éden, les hommes et les femmes se sont toujours fiés à leur propre jugement pour agir selon leurs propres voies.

Les enfants d'Israël étaient le premier exemple de peuple qui préférait agir à sa guise plutôt que de faire confiance à Dieu et d'obéir à ses instructions. Quand le temps fut venu pour Moïse et les Israélites de prendre possession de la terre promise par Dieu, ils envoyèrent des espions devant pour explorer le pays. Cependant, les espions revinrent et firent un rapport mitigé, une terre fertile où les habitants étaient plus forts et plus grands que les Israélites, où les villes étaient immenses avec des très hautes murailles.

La réponse des Israélites était celle de la réticence, de la rébellion et du murmure. Alors Moïse leur dit de ne pas avoir peur et leur rappela la fidélité de Dieu. "L'ÉTERNEL votre Dieu, qui marche devant vous, combattra lui-même pour vous, selon tout ce qu'il a fait pour vous sous vos yeux en Égypte, puis au désert, où tu as vu que l'ÉTERNEL, ton Dieu t'a porté, comme un homme porte son fils, pendant toute la route que avez faite jusqu'à votre arrivée en ce lieu." (Deutéronome 1.29-31).

Mais le verset 32 dit que "malgré tout cela [ils] n'ont pas eu confiance en l'ÉTERNEL," qui allait devant eux sur la route pour leur chercher un lieu de campement, "la nuit dans un feu, afin de leur montrer le chemin où ils devaient marcher, et le jour dans une nuée". Moïse leur rappela encore dans le chapitre 9 qu'ils furent rebelles à l'ordre de l'Éternel, lorsqu'ils "n'eurent point foi en lui, et n'obéirent point à sa voix." (V.23). Même les

génération suivantes d'Israélites furent décrites comme des gens au "cou raide comme leurs pères" parce qu'ils "n'écouteront point" et "ne crurent pas en l'ÉTERNEL, leur Dieu. . . Ils firent les choses que l'Éternel leur avait défendu d'imiter" (2 Rois 17.14-15).

Ça sonne familier n'est-ce pas? Certains et nous mêmes sommes déjà arrivés à ce point, ou alors nous connaissons quelqu'un qui refuse de croire aux promesses divines—se demandant si Dieu pourrait ou ne pourrait pas accomplir ce qu'il a promis. Trop souvent, notre confiance est mal placée comme ceux décrits par le psalmiste quand il dit : "Ceux-ci s'appuient sur leur chars, ceux-là sur leurs chevaux ;" (Psaume 20.8). Ou peut-être, sommes-nous comme les Israélites qui firent un veau d'or et des poteaux d'Achéra. Ou peut-être, agissons-nous comme le stupide homme riche dans L'histoire de Jésus qui détruisit ses greniers pour construire de plus grands, afin d'y entasser son grain et ses biens. L'avertissement de Jésus était pour "quiconque amasse des trésors pour lui-même, n'est pas riche pour Dieu." (Luc 12.21)

Souvent, notre confiance est orientée vers les choses fausses comme le gouvernement, la bourse des valeurs, la loterie, l'éducation et même l'église; ou vers d'autres personnes comme les époux/ses ou les amis, ou la politique, les affaires, les responsables d'églises ou de l'éducation. Pourtant les saintes Écritures nous encouragent sans cesse à mettre notre confiance dans le Seigneur. Même avant son départ, Jésus a instruit ses disciples : "Que votre cœur ne se trouble point. Croyez en Dieu, et croyez en moi" (Jean 14.1).

Ainsi, sur une échelle de 1 à 10, laissez-moi vous demander, "A combien estimez-vous aujourd'hui votre confiance en Dieu?"

Le défi de croire en ce que nous ne pouvons pas voir.

L'un des plus grands défis de la confiance consiste à croire que la confiance placée en Dieu signifie que nous croyons ce que nous ne voyons pas. Cela signifie que Dieu est à l'œuvre pour réaliser ses desseins, même si nous ne le voyons pas les manifestations évidentes de son œuvre dans nos vies. Hébreux 11.1 déclare : "La foi est une ferme assurance des choses qu'on espère, une démonstration de celles qu'on ne voit pas." Et la confiance est la base de la foi. Imaginez Noé "construisant un bateau sur la terre sèche" (Texte Massorétique). Le septième verset de Hébreux chapitre 11 nous dit : "Averti des choses qu'on ne voyait pas encore, il obéit" (TM). Et ensuite, il y eut Abraham. Les versets 8 à 10 nous dit que c'est parce qu'Abraham crut en Dieu qu'il eut la foi "d'obéir et de partir pour un lieu qu'il devait recevoir en héritage, et qu'il partit sans savoir où il allait. C'est par la foi qu'il vint s'établir dans la terre promise comme dans une terre étrangère, habitant sous des tentes. . . . [Abraham] attendait la cité qui a de solides fondements, celle dont Dieu est l'architecte et le constructeur." (TM)

Moïse aussi avait foi en l'invisible. Les saintes Écritures déclarent que quand Moïse a conduit les Israélites hors d'Égypte, "Il se montra ferme, comme voyant celui qui est invisible." (V.27, TM). Je suis sûr quand ils sont arrivés à la Mer Rouge, il n'avait pas la moindre idée de ce qui allait se passer, jusqu'à ce qu'il levât son bâton sur l'eau comme Dieu le lui indiqua.

Hébreux nous rappellent que, "le fait fondamental de l'existence est que cette confiance en Dieu, cette foi, est la fondation solide de tout ce qui fait le mérite de la vie. C'est de saisir ce que nous ne pouvons pas voir." (V.1, TM).

Lorsque nous exerçons notre foi en l'invisible, l'acte de croire en Dieu nous rappelle qui est au contrôle de toutes choses. *The Purpose-Driven Life* de Rick Warren suggère trois raisons qui auraient pu amener Noé à douter. Premièrement, Noé n'avait jamais vu la pluie parce qu'avant le Déluge, Dieu avait irrigué abondamment la terre. Deuxièmement, Noé vivait à des centaines de kms de l'océan le plus proche. Quand bien même il aurait appris à construire un bateau, comment aurait-il pu le mettre à l'eau? Troisièmement, se posait le problème des animaux. Comment les rassembler et prendre soin d'eux. Toutefois, Noé ne

se plaignit, ni ne chercha des excuses pour ne pas le faire. Il eut une totale confiance en Dieu.... Faire totalement confiance à Dieu veut dire avoir la foi qu'il sait ce qui est meilleur pour votre vie (p. 71). Ceci demeure vrai, bien que nous ne comprenions pas.

Quand nous avons la foi, Dieu pourvoit

Dans ce livre *Trusting God*, Jerry Bridges parle de l'importance que "la confiance en Dieu n'exclut pas la souffrance. Il faut comprendre que Dieu agit en dernier recours par le moyen de notre souffrance pour nous faire du bien. De plus, nous travaillons en retour par le moyen des Ecritures considérant sa souveraineté, sa sagesse et sa bonté, le priant d'utiliser ces Ecritures pour la paix et le réconfort de notre âme. Au-delà de tout, le sens réel est de ne pas pécher contre Dieu en laissant l'endurcissement et la méfiance confondre notre esprit. Autrement dit, prenons l'habitude de dire : "Mon Dieu, je ne comprends pas. Toutefois, j'ai confiance en toi." (Extraits de l'ouvrage *The Inspirational Bible*, p. 1280).

La sagesse dans le livre des Proverbes 3.5-6 nous dit:

- Croyez en l'ÉTERNEL de tout votre cœur et ne vous reposez pas sur votre propre sagesse; Reconnaissez-le dans toutes vos voies, et il aplanira vos sentiers. Quand nous comptons sur la sagesse de Dieu plutôt que sur la nôtre, la confiance en Dieu révèle qu'il est notre source. En Deutéronome 10.14, Moïse nous rappelle :
- A l'ÉTERNEL, ton Dieu, appartiennent les cieux et les cieux des cieux, la terre et tout ce qu'elle renferme. Quand nous faisons le premier pas de placer notre confiance dans le Créateur — l'ÉTERNEL invisible — et de reconnaître sa souveraineté, en réalité, nous constatons qu'il pourvoit abondamment. Comme Dr. Toler a dit : "Il faut juste placer la balle dans son camp. Certes, la pression est toujours là, mais c'est Dieu qui la subit, pas vous. Vous vous occupez simplement des tâches quotidiennes de la vie, avec zèle, fidélité et habileté. Lui se chargera du résultat net."
- Moïse ne s'est pas inquiété de savoir quels niveaux atteindraient les eaux. Il a simplement fait confiance à Dieu pour séparer les eaux et faire passer la Mer Rouge aux Israélites.
- David se désintéressait complètement de savoir comment égaler la force et la taille de Goliath, le géant. Il a simplement ramassé un caillou et a laissé Dieu faire le reste.
- Joseph se désintéressait complètement de savoir comment étudier la pureté ou le protocole on line (par internet). Il a juste utilisé la sagesse divine pour diriger la maison de Potiphar, et *fuir* loin de la femme de Potiphar.
- La femme qui a touché le pan du vêtement du Christ se désintéressait complètement du conformisme social. Elle s'est frayé un passage parmi la foule pour se diriger directement vers la source de sa guérison, le Maître de la vie et de la mort.
- L'apôtre Pierre se moquait complètement des lois de la gravité. Il s'est simplement levé et a commencé à marcher hors du bateau sur l'eau vers le Maître. Pierre savait qu'il pouvait avoir confiance en Jésus au beau milieu d'une tempête (Toler, p.21).

Le plus merveilleux dans tout cela consiste en ce que ce Dieu en qui nous croyons est "Celui qui donne", et non "Celui qui prend". Jacques nous dit : "Toute grâce excellente et tout don parfait descendent d'en haut, du Père des lumières," (1.17). Le mot *tout* ne laisse aucune place au doute. La bonne nouvelle est que ce Dieu de qui viennent tous les dons en a en abondance. Et il veut tous nous embrasser dans sa générosité. Jésus nous a dit par le plus grand sermon qui ait jamais été écrit que si nous cherchons d'abord le royaume et la justice de Dieu, toutes ces choses nous seront données par-dessus (Mt 6.33).

(La section suivante sera omise ou utilisée pour l'esquisse d'un sermon différent)

Il y a trois principes importants que le Dr Toler nous recommande de nous rappeler au sujet de la provision divine.

1. Nous ne moissonnons que ce que nous semons. "C'est ce qui est visible pendant toute notre vie. Dans la nature, les semailles précèdent la récolte. En football, l'atterrissage succède à la course ou à la passe. En science, la découverte succède à l'expérience — l'effort produit un résultat. C'est le même processus dans le royaume spirituel. La Bible dit: "Le méchant fait un gain trompeur, mais celui qui sème la justice a un salaire véritable." (Proverbes 11.18). Dans le royaume de Dieu, nos investissements résultent en attentes. C'est une question de foi. Nous nous investissons tout en étant convaincus que Dieu répondra en tant opportun (*Toler, p. 22-23*).

2. *Nous moissonnons lorsque le temps de Dieu viendra.* "L'écrivain de la sagesse dit : 'Il y a un temps pour tout, un temps pour toute chose sous les cieux' (Ecclésiaste 3.1). Dans le royaume des humains, nous sommes souvent sur une pointeuse financière prévisible. Nous vivons selon des rapports de fin d'année ou trimestriels. Nous encadrons le 15 avril sur notre calendrier. Nous recevons notre paie en chèque le 1^{er} et le 15 ou chaque vendredi en huit, alors que Dieu ne fonctionne pas nécessairement sur la même horloge. Dieu vit au 'temps convenable.' Dieu connaît exactement nos besoins, et les temps où nous avons ces besoins. Notre rôle est simple ; c'est obéir aujourd'hui à sa parole et plus tard espérer sa réponse."

3. *Nous moissonnons plus que nous semons.* Nous vérifions ce principe dans l'une des histoires où Jésus utilise la nature pour parler de l'homme qui sortit pour semer. Des "graines tombèrent dans la bonne terre, et donnèrent du fruit - cent, soixante ou trente fois ce qu'il a semé." (Matthieu 13.8).

À la fin d'un sermon du Dr. Toler sur la générosité, il promit aux gens de leur rembourser leur argent dans les 90 jours qui suivaient, s'ils constataient que Dieu n'avait pas béni leurs dîmes. En réponse, un de ses paroissiens, un homme appelé Huston, se leva et dit : "Pasteur, j'ai découvert la joie de donner quand j'avais 25 ans. Et on ne peut pas être plus généreux que Dieu !)" Huston décida ensuite de rembourser toute personne qui aurait essayé la dîme pendant six mois, sans être béni par Dieu. Voilà sept ans qu'il servait cette église, le Dr. Toler demandait habituellement à Huston si son gage était toujours aussi valable, il renouvelait tout le temps la même offre : "Sans une once d'hésitation." Et personne ne venait jamais lui réclamer un remboursement! (*Toler, p.24*).

Dieu déverse ses bénédictions

Les saintes Ecritures déclarent que Dieu veut répandre son abondante provision sur ses enfants. Jésus a dit à ses disciples : "Si donc, méchants comme vous l'êtes, vous savez donner de bonnes choses à vos enfants, à combien plus forte raison le Père céleste donnera-t-il le Saint-Esprit à ceux qui le lui demandent! (Luc 11.13)

Paul écrivant à l'église d'Éphèse, leur dit que Dieu a béni les saints, les enfants de Dieu, "de toutes sortes de bénédictions spirituelles dans les lieux célestes en Christ" (1. 3), et "selon la richesse de sa grâce." (V. 7), qu'il a "répandue abondamment sur nous par toute espèce de sagesse et d'intelligence." (V. 8). Puisque "les cieux n'ont pas diminué de taille et que les ressources divines ne sont pas soumises à des compressions budgétaires," (*Toler, p. 24*), ceci est merveilleux, n'est-ce pas ?

Mais cela va de paire avec la responsabilité. Matthieu nous enseigne au chapitre 25 que Dieu nous a prêté ce que nous avons. Toutes les matières brutes de la vie : la santé, la famille et les amis, l'intelligence, les aptitudes, les possessions, etc. nous sont donnés pour que nous les administrions. Et c'est ce que nous appelons intendance. Vous et moi sommes les intendants, les administrateurs des dons et des ressources que Dieu nous a confiés.

(Résumé de la parabole des Talents)

Conclusion

"Dieu est le sage Père céleste. Il ne nous donnera pas des trésors matériels, s'il sait qu'ils nous porteront préjudice. Tout ce qu'il donne contribue à notre bien-être; en retour, il veut que nous administrions ses bénédictions matérielles avec un grand sens de la responsabilité." (Toler, p. 25). Dans le domaine de la responsabilité spirituelle, la vie est une aventure et elle nous offre d'incroyables opportunités de bien disposer des choses que Dieu nous a gratuitement données.

Lorsqu'à notre tour, nous donnons à Dieu, nous ouvrons le robinet de ses bénédictions. Paul nous rappelle ce principe dans sa deuxième lettre à l'Eglise de Corinthe. "Rappelez-vous: Qui sème abondamment moissonnera abondamment." (2 Co. 9.6).

Le cycle de la générosité victorieuse commence par la confiance. Quand nous ferons confiance au Dieu de l'abondance dont la provision est infinie, nous serons prêts à accepter le défi de la générosité. Bien que l'église de Corinthe excellait "en tout — en foi, en parole, en connaissance, en zèle à tous égards, et dans votre amour pour nous," Paul pressentit la chose suffisamment importante pour les instruire davantage, afin qu'ils "excellassent aussi en cette grâce de la générosité." (2 Co. 8.7).

Si nous lui abandonnons nos vies, pourquoi ne pourrions-nous pas lui consacrer également toutes nos ressources ? Pas seulement notre temps et nos talents, mais aussi notre trésor et notre attachement (ou considération) aussi. "Faisons un grand pas" et laissons à Dieu une chance de déverser ses bénédictions dans nos vies ; dans les paroles du psalmiste qui atteste que les résultats valent la confiance que nous plaçons en Dieu, "En toi se confiaient nos pères; ils se confiaient, et tu les délivrais. Ils criaient à toi, et ils étaient sauvés; Ils se confiaient en toi, et ils n'étaient point confus." (Psaumes 22. 5-6).

Lorsque nous donnons à Dieu, nous sommes en droit d'attendre une réponse. Jésus enseigna: "Donnez et il vous sera donné : on versera dans votre sein une bonne mesure, serrée, secouée et qui déborde ; car on vous mesurera avec la mesure dont vous vous serez servis." (Luc 6.38). Le prophète Malachie a dit que le Seigneur veut que nous le "mettions à l'épreuve" en apportant "à la maison du trésor toutes les dîmes" (l'église), et nous verrons s'il "n'ouvre pas les écluses des cieux," s'il ne "répand pas sur vous la bénédiction en abondance." (3.10).

Quelle opportunité nous avons là de faire un lien de foi et de confiance spirituelle et financier à la provision abondante de Dieu! C'est le temps d'entrer dans le cycle de la générosité victorieuse si tu ne l'as pas encore fait. La question est simple. La voici : "Quelle est la mesure que vous utilisez? Quelle est la taille du récipient que tu utilises pour puiser dans les réserves de Dieu?"

"L'ÉTERNEL est ma force, mon bouclier. En lui mon cœur se confie, et je suis secouru ; j'ai de l'allégresse dans le cœur, et je le loue par mes chants." (Ps. 28.7 VLS).

L'ÉGLISE LOCALE : LES STATISTIQUES

Les responsabilités des dirigeants

Les dirigeants de l'église sont confrontés à la grande responsabilité d'être des sages intendants des dons de Dieu placés en particulier dans leur église locale dans le dessein de faire avancer le royaume de Dieu. Voici certaines de ces responsabilités:

1) Enseigner et prêcher sur l'intendance biblique

2) Un bon pasteur qui voit sa propre demeure financière tomber en faillite aura du mal à enseigner ses fidèles sur la dîme. De plus, un pasteur qui donne sans générosité (avec peine) n'aura probablement pas une congrégation généreuse.

3) En Développant des sages projets – Jésus utilisa l'exemple d'un homme qui voulut bâtir une tour, mais qui s'assit d'abord pour estimer le coût, afin de savoir s'il pourrait la finir, ou l'exemple du roi qui évalue ses troupes avant d'aller à la bataille (Luc 14.28-35). Un dirigeant doit planifier l'usage de l'argent qui est confié à l'église.

4) Encourager les gens à donner – quand les gens comprennent VRAIMENT ce que Dieu veut qu'ils fassent, ils ont juste besoin d'un petit encouragement pour passer à l'acte. Jésus le savait et ne craignait jamais de parler d'argent. 16 paraboles parmi 38 disent comment il faut gérer l'argent et les possessions. La Bible présente 500 versets sur la prière, moins de 500 versets sur la foi, mais plus de 2000 versets sur l'argent et les possessions. Ceci ne signifie pas que l'argent est plus important que la prière ou la foi, sinon que l'argent ne doit pas être négligé. D'après l'exemple de Jésus, parler d'argent n'est pas une mauvaise chose.

5) En rapportant des renseignements et des réalisations – les gens ont besoin de savoir comment soutenir l'église financièrement, et c'est le devoir des responsables de l'église d'expliquer les faits. Combien d'argent il faut ? Quand ? Pourquoi ? Comment sera-t-il utilisé ? Lorsqu'une équipe de football cherche un sponsor et que vous voulez soutenir cette équipe, vous voudrez d'abord connaître l'histoire de ses joueurs, ses scores passés, tout en fait. Ensuite, dès que vous commencerez à les soutenir, vous voudrez avoir des comptes rendus réguliers sur la manière dont votre argent a pu les aider à devenir meilleurs. C'est tout à fait la même chose dans l'église – les gens se sentent heureux en entendant les réalisations qui ont été accomplies grâce à leurs propres offrandes.

6) Gérer l'argent de manière responsable – le responsable s'assurera que l'argent sera mis hors de portée des tentations; trouver un moyen de mettre l'argent à l'abri, réaliser comment l'argent est collecté, donné, compté et dépensé et comment tout ceci est rédigé dans des rapports.

--from a Stewardship Seminar presented in Sierra Leone by Sara Falk

Le budget de l'église locale

Les catégories de dépenses

1. L'offrande de l'Eglise générale et du district
2. Le salaire des pasteurs
3. Bâtiments et propriétés
4. Education et équipement
5. Adoration et prévision
6. Formation en administration et intendance
7. Evangélisation et impact

--Administering the Local Church
RIIE Module, Lesson 16

Indication

- Un quart (1/4 ou 25%) de votre budget sera alloué au district et aux budgets généraux (10% au Fond du district, 6% au Fond pour l'Évangélisation Mondiale (FEM), et 3% à l'Education Théologique (E.T.) à votre district), et le reste des 25% sera mis de côté comme fond de réserve pour votre église locale.
- Un quart (1/4 ou 25%) de votre budget sera alloué au personnel et au soutien du pasteur.
- Un quart (1/4 ou 25%) de votre budget sera alloué au développement et à la maintenance, aux équipements et aux autres besoins relatifs à la « propriété » de votre église.
- Un quart (1/4 ou 25%) de votre budget sera alloué au programme de l'évangélisation et du ministère.

Qu'est-ce que le fonds pour le district ?

Le district auquel appartient votre église a besoin de fonds pour supporter les fonctions du district, comme les salaires, les voyages, et les autres dépenses du surintendant de district, un bureau du district, des rassemblements, des initiatives pour l'évangélisation pour le district.

Chaque église locale a le devoir de soustraire (10%) des dîmes et des offrandes de l'église au profit du fonds pour le district – Cependant, les offrandes désignées ne sont pas incluses dans cette opération.

Qu'est-ce que le fond pour l'E.T. (Education Théologique) ?

Offrir une éducation théologique aux pasteurs sous la forme d'un "programme d'études," relève de la responsabilité de chaque district. L'église du Nazaréen croit fermement qu'il faut offrir à chaque pasteur l'opportunité de faire cette formation pour devenir un pasteur nazaréen.

Notre souhait est que nos pasteurs parviennent à comprendre clairement et à être capables d'enseigner et de prêcher clairement la bonne doctrine, conformément à la tradition wesleyenne de la sainteté, d'une part, et à comprendre et à agir selon les procédures et formes de gouvernement de l'église du Nazaréen mentionnés sommairement dans le *Manuel*, d'autre part.

L'éducation théologique est aussi l'une des conditions que les responsables d'églises et les pasteurs doivent remplir pour recevoir l'habilitation et être finalement ordonnés dans l'Eglise du Nazaréen.

--from a Stewardship Seminar presented in Sierra Leone by Sara Falk

Qu'est-ce que le Fond pour l'Évangélisation Mondiale?

1. Le Fond pour l'Évangélisation Mondiale montre comment les Nazaréens travaillent ensemble dans l'unité pour proclamer partout dans le monde, la bonne nouvelle du salut par Jésus Christ. Une congrégation ne pourrait pas à elle toute seule servir presque 150 régions dans le monde et venir en aide à presque 740 missionnaires et volontaires. Elle ne pourrait pas non plus endosser la charge de la multitude des ressources ministérielles pourvues par nos régions, districts, universités et collèges, et de l'église générale.
2. Des choses extraordinaires se passent, lorsque votre église se joint à des milliers d'autres congrégations nazaréennes pour contribuer au Fond pour l'Évangélisation Mondiale !

Pourquoi y a-t-il un Fond pour l'Évangélisation Mondiale?

La réponse est simple et la voici: C'est pour que des hommes de tout âge et de toute race puissent connaître Jésus l'Espérance! Notre plus grand défi—et notre plus grande joie—est de relier tous les peuples de la terre avec l'unique source de paix et de joie—Jésus Christ.

Quel est l'impact de mes dons sur le Fonds pour l'Évangélisation Mondiale?

- 150 régions dans le monde sont touchées grâce à mes dons
- Plus de 740 missionnaires/volontaires et plus de 270 enfants missionnaires reçoivent une assistance grâce à mes dons
- Plus de 20.000 ouvriers nationaux sont formés
- Plus de 300 missionnaires retraités reçoivent une assistance
- Plus de 40 collèges et séminaires bibliques, 3 collèges de formation technique et professionnelle pour plus de 10.000 étudiants, bénéficient de ces dons
- 60 cliniques et 2 hôpitaux
- La promotion de la littérature est faite dans environ 95 langues
- Une bonne sponsorisation est faite en faveur de Casa Robles, un centre de retraite pour les missionnaires
- Une couverture des dépenses administratives est obtenue en faveur de Travail et Témoignages, Offrande d'Albâtre, Transmission de l'Évangélisation Mondiale et des ministères de plus de 13.000 églises, et de nombreux points de prédication
- Ils ont permis de procurer une base de soutien pour faciliter les divers ministères comme les Ministères Nazaréens de la Compassion et le Projet du *Film JÉSUS*

--extrait d'un séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

Les rapports et les documents de l'église

Adapté du séminaire sur l'intendance présenté en Sierra Leone par Sara Falk

Chaque niveau de rapport suit un but précis et donc a son importance:

1. **LE FONDEMENT: rapport hebdomadaire de comptabilité**

- Deux (2) personnes comptent l'argent (sauf un trésorier, une femme de pasteur, ni un pasteur même)
- Une (1) copie sera remise au pasteur, une (1) copie conservée par le trésorier
- Il y a un lieu pour enregistrer les présences – utilisez-le! Ceci sera utile pour les consignations des rapports mensuels de l'église au conseil, et pour les rapports annuels soumis au trésorier et à l'Assemblée de district.
- Le système enveloppe – Quelques églises utilisent ce moyen, mais d'autres, non – Si vous ne le faites pas, ce n'est pas important
- Vous, pasteurs vous devez aussi vous assurer que le trésorier rédige les rapports et que vous recevez effectivement ces rapports.
- Le trésorier de district est chargé de fournir tous les formulaires de rapport.

2. **LA STRUCTURE: Le cahier des analyses du trésorier**

- Le trésorier y insère les reçus des dépenses et les rapports hebdomadaires pour remplir le cahier. – C'est un rapport détaillé que le trésorier utilise.
- Ce cahier ne doit pas être donné aux pasteurs sauf si ceux-ci font la requête.

3. **LE TOIT: Le rapport mensuel du trésorier**

- Le rapport est rédigé par le trésorier qui envoie une copie au trésorier de district, et une copie au pasteur. Le trésorier conservera une copie pour lui/elle même.
- Des formulaires de rapport supplémentaires vous seront remis, afin que vous puissiez rendre ces rapports.
- Le trésorier puise tous les détails des informations dans le cahier d'analyse des rapports mensuels du trésorier. Ce rapport mensuel est utilisé par le trésorier pour fournir le rapport financier, lors des réunions mensuelles du conseil. Une copie du rapport est remise au trésorier de district et au pasteur.
- Vous devez bien vérifier le montant de l'argent en espèces disponibles en bas du formulaire en cas d'erreurs et ne pas seulement reprendre les mêmes inscrites dans le cahier.
- Le trésorier de district travaillera individuellement avec chaque trésorier de chaque église pour s'assurer que celui/celle-ci a bien compris ces rapports.

Pourquoi utiliser ces rapports?

- a. Dans l'intérêt de votre propre église! Pourquoi donc?
 - ✓ Pour garder des traces de l'argent reçu par l'église
 - ✓ Voir les dépenses qui ont été faites
 - ✓ Montrer comment l'argent de Dieu est utilisé
 - ✓ Planifier l'avenir
 - ✓ Rendre compte des finances de l'église
 - ✓ Même si les fonds sont peu importants, il est bon de prendre l'habitude de rendre des comptes
 - ✓ Établir une norme élevée de responsabilité dans la gestion de l'argent de Dieu. Les gens vous font confiance

- b. Rendre des comptes à la congrégation Comment l'église est organisée au niveau de ses différentes structures (l'Eglise générale et le champ, le district) concernant le suivi des rapports

Suggestions aux trésoriers (et aux pasteurs également!)

- ✓ Avoir un cahier de décharges
- ✓ Toujours avoir et garder des reçus de toutes les transactions faites pour votre comptabilité
- ✓ La tâche du trésorier est d'exprimer son besoin au trésorier du district, chaque fois qu'il veut des formulaires de rapport.
- ✓ Le trésorier du district n'es pas supposé aller "collecter" les fonds des églises du district, de l'Évangélisation Mondiale, ou de l'Éducation Théologique, comme s'il/elle était un collecteur d'impôts – ces fonds ne sont ni des taxes, ni des dettes, sinon des offrandes volontaires données de bon cœur au Seigneur pour l'œuvre de son royaume, dans votre district et dans le monde entier. Le devoir de votre église est d'apporter ces offrandes au trésorier de district. Le trésorier de district fera de temps en temps des rappels en toute probabilité, mais n'ira pas faire lui-même les "collectes».
- ✓ Demander de l'aide en cas de besoin

--from a Stewardship Seminar presented in Sierra Leone by Sara Falk



Autres rapports et documents

Les présences

- Ce sera aussi la responsabilité du trésorier de relever les présences dans le registre des comptes lors des services

Ce sera la responsabilité du trésorier de relever et de rapporter les effectifs de l'assistance hebdomadaire moyenne dans son rapport mensuel.

- ce sera la responsabilité du pasteur de s'assurer que le trésorier a fait son travail et que le rapport des présences lui a été effectivement remis. Le pasteur utilisera ces informations pour rendre compte à son tour au conseil de l'église lors de ses réunions mensuelles, et au district.

Les membres

- Ce sera la responsabilité du secrétaire du conseil de l'église de conserver des documents exacts sur les membres de l'église.
 - Les membres à part entière
 - Considérés dans la profession de foi
 - Transférés à partir d'une autre église
 - Dont les noms ne figurent plus sur les documents pour cause de décès
 - Pour une autre raison
 - Les membres inactifs
 - Les membres associés
- Ce sera la responsabilité du pasteur de s'assurer que ce rapport existe et qu'il possède une copie envoyée par le secrétaire du conseil. Le pasteur utilisera ces renseignements pour rendre compte à son tour au district et au conseil de l'église lors de ses réunions mensuelles.

Leçon 19

L'ÉGLISE LOCALE: L'ÉVANGÉLISATION CRÉATIVE ET LA FORMATION DE DISCIPLES

Évangélisation personnelle créative

La voie romaine

L'Évangécube

Narration chronologique de la Bible

Évangélisation collective et créative

Narration chronologique de la Bible

Ministère des maisons de prière

(Extrait de l'ouvrage *Nouvelles Solutions* par Louie Bustle et Bruno Radi)

Événements spéciaux créatifs

Le ministère créatif envers la communauté

La formation de disciples

Programme biannuel

L'école du dimanche – Adaptée aux histoires bibliques du mois

- Parcours des membres_– Niveau un
- 2 "Le parcours du disciple" (*Études bibliques de base pour les nouveaux/et les chrétiens en croissance*)
(Conjointement avec "Comment croissent les chrétiens")
- 2 "Qui est Jésus?" (*Une étude simple de l'Évangile de Jean*)
- 3 "La liberté en Christ" (*Le combat spirituel*)
- 3 "Devenir une église" (*L'Église primitive – une étude du livre des Actes*)
- 2 "Devenir un peuple saint" (*Études bibliques de base pour une vie sainte et remplie du Saint-Esprit*)
Partager la vie de sainteté avec les autres

- Le parcours du ministre laïc – Niveau deux
- 4 "La vie abondante" (*Joie et bénédictions dans une vie de soumission à Dieu*)
- 3 "Ressembler à Jésus" (une étude simple de l'Évangile de Marc)
- 2 "La multiplication des dirigeants et des disciples spirituels "
- 3 "Servir dans la mission avec Dieu"
- 24

Le ministère de la prédication par le pasteur

- Mois Le parcours des membres_– Niveau un
- 3 "La sainteté: un bijou à multiples facettes" (*3 mois par an*)
- Le parcours du ministre laïc – Niveau deux
- 2 "Des langues célestes pour un langage humain?"
- 3 "La sainteté: un bijou à multiples facettes" (*3 mois par an*)

Services au milieu de la semaine

- Mois Le parcours des membres_– Niveau un
- 4 "Comment croissent les chrétiens"—Le baptême de 0 à 4 semaines
Mission première du ministère – (portier, réceptionniste . . . ou une autre tâche)
- 1 *Formation pour l'évangélisation personnelle (Evangile cube, La voie romaine, ou atelier sur l'Évangélisation Explosive)*
- 4 "Le parcours du disciple"/La collection des membres de la Corne de l'Afrique
Les membres de l'église locale
- 1 "Les valeurs centrales" de la Mission Mondiale de l'Église du Nazaréen
- 3 "L'intendance" (un nouveau livre sous la convention dans la Corne de l'Afrique)
- Le parcours du ministre laïc – Niveau deux
- 2 "Édifiez l'Église" (Les langues)
- 4 "Ce que croient les chrétiens"
- 2 "La sainteté dans la vie de tous les jours"
- 3 "Nouvelles solutions"
- 24

Chapitre 4—Développement Du Leader

Leçon 20

IMPORTANCE DE L'ÉDUCATION

*Extraits du Guide des Ressources pour la Région de l'Afrique
CHAPITRE 2*

437 LA PRÉPARATION À L'ENSEIGNEMENT

L'église du Nazaréen croit que l'appel au ministère est aussi un appel à la préparation. L'enseignement constitue un élément significatif de cette préparation, car celle-ci encourage l'église des origines à établir des institutions et des systèmes éducatifs.

L'enseignement du ministère dans l'église du Nazaréen embrasse à la fois l'enseignement général et l'enseignement théologique. L'enseignement général favorise une compréhension progressive du contexte historique et familial où le ministre est appelé à servir. L'enseignement théologique est une partie essentielle du développement spirituel et de la formation de la personnalité. Il permet également à l'individu d'accéder aux riches ressources de la foi chrétienne, et au ministre de servir ses semblables, autant que de satisfaire les besoins sociaux selon des normes rédemptives.

437.1 Les objectifs voulus dans la préparation à l'enseignement

L'enseignement du ministère est un moyen pour assister le ministre dans le processus d'« être, » du « savoir » et du « faire. » La préparation à l'ordination offre au candidat, l'opportunité de commencer le ministère. L'enseignement permanent est une exigence pour tout ministre habilité (voir aussi 440-440.4). Ces objectifs de l'enseignement sont les résultats voulus des quatre éléments du programme d'étude pour la préparation ministérielle.

Pour le ministre « **être** », les résultats voulus s'expriment dans :

- 1 Aimer Dieu de tout son cœur, de toute son âme, de toute sa pensée et de toute sa force, et son prochain comme soi-même, comme le déclare la sainteté chrétienne.
- 2 La spiritualité doublée d'un sens invariable de l'appel divin.
- 3 L'existence en tant que personne reliée à la communauté de foi.
- 4 L'intégrité et un sens de l'honneur incontestés.
- 5 La compassion, la patience et la persévérance.
- 6 La discipline personnelle et la maîtrise de soi.
- 7 L'humilité, la douceur et la sensibilité envers les autres.
- 8 La passion et le courage.
- 9 La sagesse et le discernement.
- 10 La vision et l'engagement.

Pour le ministre « **savoir** », les résultats voulus sont avoir:

- 1 Une connaissance des saintes Écritures et des méthodes d'interprétation.
- 2 Une compréhension claire de la théologie chrétienne et spécialement de la place qu'y occupe la sainteté.
- 3 Une compréhension claire de l'histoire de l'église et de sa mission à travers les générations.
- 4 Une connaissance des traditions et de l'héritage théologiques wesleyens.
- 5 Une connaissance des disciplines spirituelles.
- 6 Une compréhension de la signification des formes et de la place de l'adoration dans la communauté de foi.
- 7 Une connaissance de l'éthique chrétienne aux plans personnel et social

-
- 8 Une connaissance des techniques de communication, spécialement pour la prédication, outre l'enseignement et les dispositions interpersonnelles
 - 9 Une compréhension de la dynamique du leadership du serviteur chrétien, de l'administration de l'église locale et des modèles missionnaires et ministériels ainsi que des similitudes et distinctions entre les modèles séculaires du leadership et le management.
 - 10 Une prise de conscience de la condition brisée de l'humanité, au plan individuel et social.
 - 11 Une compréhension des dynamiques de la vie humaine, et de groupes au sein de l'église locale et de la société, du mariage et de la famille comprise.
 - 12 Une connaissance concernant la portée de l'histoire des hommes et des cultures et surtout du contexte du ministère
 - 13 Une connaissance des tendances et influences culturelles de la société contemporaine auxquelles s'ajoute le pluralisme religieux
 - 14 Une connaissance de la constitution et des règlements de l'église du Nazaréen
 - 15 Une connaissance de l'environnement juridique dans laquelle vit la congrégation.

Pour le ministre « **faire**, » les résultats voulus sont:

- 1 **Etre un modèle** de sainteté et vivre dans une consécration vitale.
- 2 **Méditer** sur le développement de l'individu, de la famille et de l'assemblée.
- 3 **Agir** dans toutes relations, avec intégrité et un grand sens de l'honneur
- 4 **Répondre** aux autres avec l'amour de Dieu.
- 5 **Conduire** le peuple de Dieu dans l'adoration, la mission et le service.
- 6 **Equiper** les saints pour l'œuvre.
- 7 **Prêcher** la parole de Dieu avec clarté, en l'adaptant aux réalités culturelles.
- 8 **Enseigner** un exemple par des paroles.
- 9 **Evangéliser** ceux qui sont égarés, nourrir les brebis.
- 10 **Articuler** clairement la mission de la congrégation et l'église.
- 11 **Exercer le ministère** envers les cœurs brisés, puis envers la société.
- 12 **Communiquer** la vérité dans l'amour.
- 13 **Ecouter** avec attention et discrétion.
- 14 **Faciliter** le ministère des églises de Dieu au niveau local.
- 15 **Organiser** adéquatement l'assemblée locale selon leurs besoins.
- 16 **Evaluer** l'efficacité des programmes et des projets.
- 17 **Acquérir** des compétences dans le domaine de la technologie de l'information et des autres médias, essentielles pour le ministère et la mission.
- 18 **Poursuivre** l'apprentissage permanent.

437.2 Les domaines généraux du programme pour la préparation ministérielle

Il ya quatre catégories majeures pour la préparation ministérielle. Le contenu représente l'acquisition des connaissances biblique, théologique et historique nécessaires au ministère. La compétence comprend l'acquisition et le développement des qualités de ministre. L'intégrité se réfère aux qualités personnelles du ministre, tandis que le contexte est lié à l'environnement. Ces quatre éléments donnent forme à chaque programme d'études conduisant à l'ordination.

Bien qu'un programme d'études soit souvent considéré comme limité à un travail académique et au contenu d'un cours, le concept implique bien plus. Le caractère de l'enseignant, le rapport entre les étudiants et l'enseignant, l'environnement et les expériences passées des étudiants se mêlent au contenu du cours pour former l'intégralité du programme. Toutefois, un programme destiné à la préparation ministérielle comprendra un minimum de cours, afin de garantir les fondements éducatifs pour le ministère (*Manuel* 424.3).

La description de chacune de ces quatre composantes de l'enseignement figure dans le *Manuel*, ainsi que l'appréciation faite sur leur contenu en rapport avec la préparation ministérielle à l'enseignement:

Le Contenu— Connaître l'Ancien et le Nouveau Testaments, la théologie de la foi chrétienne et l'histoire et la mission de l'Église est essentiel pour le ministère. Connaître l'art d'interpréter les Écritures, la doctrine de la sainteté et nos traits distinctifs wesleyens,

l'histoire et l'administration [organisation] de l'Église du Nazaréen doit faire partie de ces cours.

La Compétence— Des aptitudes en communication orale et écrite ; en organisation et administration, en gestion des finances et un esprit analytique sont également essentiels pour le ministre. En plus d'une éducation de base dans ces domaines, des cours pour le renforcement des compétences dans la prédication, le service pastoral et la cure d'âme, l'exégèse biblique, l'adoration, l'évangélisation efficace, l'intendance biblique des ressources de la vie, l'éducation chrétienne et l'administration de l'église doivent être inclus dans ce programme. L'obtention d'un diplôme à la fin d'un programme d'études approuvé requiert le partenariat entre l'Institut de formation et une église locale, pour guider les étudiants dans les expériences et le renforcement des compétences ministérielles.

Le Caractère— La croissance du caractère, l'éthique, la spiritualité et les relations personnelles et familiales sont vitales pour le ministre. Des cours traitant des domaines de l'éthique chrétienne, de la formation spirituelle, du développement humain, de la personne du ministre, des dynamiques du mariage et de la famille doivent figurer dans le programme.

Le Contexte— Le ministre doit comprendre autant le contexte historique que le contexte contemporain pour interpréter la vision du monde et l'environnement social de la culture dans laquelle l'église témoigne. Dans le programme, doivent figurer aussi des cours traitant de l'anthropologie et de la sociologie, de la communication interculturelle, des missions, et des sciences sociales. (Manuel 424.3).

437.3 Déclarations des résultats du programme

Ces déclarations sont suggérées par le *Comité consultatif de la région de l'Afrique* sur le programme d'études (C.C.R.A.P.E.) en tant que langage né d'une contextualisation africaine du *Manuel* ¶424.3. Ces déclarations visent à créer une base à partir de laquelle les instituts de formation et les étudiants pourront traduire les résultats en langage normal. Un Institut de formation peut vouloir écrire ou adopter d'autres déclarations, dans le but de créer une harmonie entre les étudiants et leur milieu. La série de déclarations choisies prend en considération chaque résultat tel que prévu dans le *Manuel* ¶424.3.

Les résultats du CONTENU:

- Capacité de faire une description simple de l'histoire de la Bible.
- Capacité de faire une description simple du contenu de l'Ancien Testament, d'identifier les principaux personnages et événements, ainsi que leurs rôles dans l'histoire de l'Ancien Testament.
- Capacité de faire une description simple du contenu du Nouveau Testament, d'identifier les principaux personnages et événements et leurs rôles dans l'histoire du Nouveau Testament.
- Capacité de démontrer une certaine compréhension des principes de base de l'interprétation biblique.
- Capacité d'identifier et d'expliquer les principales caractéristiques des fondements théologiques du christianisme.
- Capacité d'expliquer la manière dont les fondements théologiques du christianisme procèdent des Écritures.
- Capacité d'expliquer la sainteté scripturaire à partir de la perspective wesleyenne.
- Capacité d'identifier et de décrire les événements, personnages et thèmes principaux de l'histoire de l'église chrétienne.
- Capacité d'identifier et de décrire les événements, personnages et thèmes principaux de l'histoire de l'église chrétienne en Afrique.
- Capacité de décrire l'histoire de l'église du Nazaréen en termes d'événements, de personnages et de théologie.
- Capacité de décrire les événements, les personnages et la théologie dans l'histoire de l'église du Nazaréen en Afrique et dans d'autres églises locales.
- Capacité d'expliquer l'organisation et la mission de l'église du Nazaréen, à partir d'une double perspective, historique et actuelle.

Capacité d'expliquer la position nazaréenne sur le Parler en langues.

Les résultats de la COMPÉTENCE:

- Capacité de communiquer par l'écriture, avec efficacité et selon la pertinence de la culture.
- Capacité de communiquer oralement, avec efficacité et selon la pertinence de la culture
- Capacité de préparer des messages bibliques pour une prédication efficace et juste.
- Capacité d'enseigner la parole de Dieu.
- Capacité de planifier, participer et guider d'autres personnes dans l'adoration.
- Capacité de présenter l'évangile selon une méthode qui soit biblique et transparente.
- Capacité de soutenir et d'accomplir la vision de l'implantation d'églises.
- Capacité d'exprimer la charge pastorale envers les autres y compris les visites aux malades, les célébrations : dédicaces, baptêmes, enterrements, funérailles et mariages.
- Capacité de pratiquer la cure d'âme avec sagesse.
- Capacité de nommer des directeurs et du personnel pour l'édification de l'église.
- Capacité d'organiser et de promouvoir l'éducation chrétienne pour tous les âges.
- Capacité d'agir comme un leader et d'encourager d'autres leaders.
- Capacité d'administrer des fonds, de préparer des rapports et des statistiques.
- Capacité d'être approuvé dans une pratique du ministère sous supervision.

Les résultats du CARACTÈRE:

- Capacité de prendre en charge sa propre croissance spirituelle en se fixant comme but de ressembler à Christ.
- Capacité de trouver, comprendre et utiliser des ressources pour sa propre croissance spirituelle dans la prière, l'étude de la Bible et la méditation personnelle.
- Capacité de pratiquer soi-même l'éthique chrétienne dans l'intendance fidèle, dans les relations personnelles, et l'argent.
- Capacité d'enseigner et de vivre en modèle de pureté sexuelle.
- Capacité de démontrer un caractère constamment compatible avec l'éthique chrétienne, à l'extérieur, dans les prises de décisions, dans son propre comportement en tant que chrétien(ne) vivant dans une société impie.
- Capacité de respecter et/ou supporter un mariage chrétien dans tous ses aspects et de prodiguer à certaines personnes des conseils sur la polygamie.
- Capacité de valoriser les aspects inter-relationnels (au niveau éthique, personnel, social et de l'environnement) dans le développement humain, à tous les niveaux de la société.

Les résultats du CONTEXTE:

- Capacité d'identifier et de décrire les événements, les personnages, les principaux thèmes de l'histoire d'une nation par rapport aux contextes historiques du monde et de l'Afrique.
- Capacité d'identifier dans les événements quotidiens, les principales tendances de la science, de la politique et de l'enseignement laïc.
- Capacité d'appliquer cette information courante aux ministères de l'église.
- Capacité élémentaire d'analyse et de description des communautés et églises.
- Capacité élémentaire d'identification des éléments culturels.
- Capacité de soutenir des principes missionnaires et trans-culturels.
- Capacité de faire la distinction entre les visions du monde africain, biblique et occidental.
- Capacité de faire une présentation intégrée de la création divine.
- Capacité d'interpréter sur des bases scientifiques, la position chrétienne concernant la magie, le spiritisme, la guérison divine et la médecine.

437.4 Les procédés d'étude des résultats voulus

Chaque projet d'étude serait conçu pour aider le candidat à développer les principes

cités ci-dessus. Tout projet de ce genre est justement le point de départ d'un développement formel et informel, permanent. Il est essentiel que tout projet d'étude intègre dans le programme, un système de cohérence, et de progression par ce biais.

Ainsi qu'il est indiqué dans le *Manuel* ¶p.427.1, la région Afrique compte approximativement un quart des unités d'un programme d'études, considéré comme la première phase.

Les candidats ayant reçu (1) une habilitation de ministre local pour une année entière (2) ont achevé le quart d'un programme d'études approuvé pour les ministres, ou ont complété le cours « Histoire et Manuel de l'Eglise du Nazaréen » plus cinq autres cours d'un programme d'étude approuvé pour les ministres, ou s'ils sont inscrits dans une université ou séminaire nazaréen, qu'ils aient achevé le quart des études prescrites dans le programme d'étude approuvé pour les ministres de l'université ou du séminaire, ou s'ils ont complété un quart du curriculum du centre de formation du district ou de la région. Des exceptions à cette condition requise peuvent être faites par le conseil des accréditations ministérielles de district, pourvu que le candidat soit pasteur d'une église organisée et soit inscrit dans un programme d'études approuvé, et pourvu encore que le candidat achève chaque année, le nombre minimum des études requises par le Manuel pour le renouvellement d'une habilitation, et que le Surintendant de district approuve l'exception ; (3) qu'ils aient été recommandés pour un tel travail par le conseil de l'église locale dont ils sont membres et à cette recommandation sera annexé le *Formulaire pour l'habilitation de ministre* soigneusement rempli ; (4) qu'ils aient montré l'évidence de la grâce, des dons et du service ; (5) qu'ils aient été soigneusement examinés, sous la direction de l'assemblée de district où ils maintiennent leur qualité de membres d'église, concernant leurs capacités spirituelle, intellectuelle, etc., pour un tel travail, ainsi qu'une vérification du passé¹ selon les directives du conseil consultatif de district. Dans le cas où une vérification du passé révèle un acte criminel antérieur au salut de la personne, ce fait ne devra pas être interprété par le conseil des accréditations ministérielles de district comme excluant automatiquement le candidat du ministère accrédité, sauf selon ce qui est prévu au paragraphe 435.8 ; (6) qu'ils aient promis de poursuivre immédiatement un programme d'études approuvé prescrit pour les ministres habilités et les candidats à l'ordination ; (7) que toute disqualification qui peut avoir été imposée par une assemblée de district ait été enlevée par une explication écrite du Surintendant de district et du conseil consultatif de district du district où la disqualification avait été imposée ; et pourvu qu'en outre, leur relation matrimoniale ne les rende pas inéligibles pour une habilitation de district ou l'ordination ; (8) dans le cas d'un divorce préalable et d'un remariage, la recommandation du conseil des accréditations ministérielles de district, avec les documents à l'appui, sera donné au surintendant général ayant juridiction qui peut éliminer cette barrière à la poursuite d'une habilitation ou de l'ordination. (35.1-5.3, 129.14, 205.6, 426.5)...la fin de la première étape du programme d'études pourrait faire partie des autres composants du ministère, indispensables à son efficacité, voire à l'elligibilité du candidat pour l'obtention de l'habilitation de district (*Manuel* 427.1)

Les étapes successives de l'étude basées sur ce système cohérent doublé d'un développement progressif du contenu, de la compétence, du caractère et du contexte.

[L'extrait suivant du manuel de l'Orientation (anglaise) n'a pas été traduit à temps pour cette impression] :

Candidates who have completed the first stage of the scheme of study (i.e. Certificate of Christian Ministry) should have been introduced to all components necessary for effective ministry, and thus be eligible for the granting of the relevant district license.

Successive stages of study build upon this coherent basis with a progressive development of content, competency, character, and context.

Diploma Level of Instruction

To enter the Diploma of Ministry program, the student-pastor must have passed satisfactorily one of the Certificates listed below as well as a course and examination in reading and writing skills in a nationally recognized language of instruction, such as English, French, or Portuguese. Students who do not meet these requirements will enter the program at the Certificate level, and may later articulate into the diploma level of instruction without repeating all of the courses already taken. The diploma program requires three years of full-time study at a pace of one intensive course per month for those centres where students have this option available. Semi-intensive delivery systems are currently under way in some areas which will provide completion of the program within five or six years. At the present time, teaching is done gratis, although studies are underway as to how to remunerate these teachers from the course registration funds.

¹ Vérification du passé : contrôle du passé criminel et judiciaire de la personne.

Certificate Level of Instruction

The certificate program is appropriate for ministerial students with some primary education experience. The class sessions could be taught in the local dialect and the focus would be on group interaction, discussion and verbal versus written activities and assessments. The certificate level of instruction requires three years of study in order to complete the course of study toward ordination. The students must maintain a pace of one intensive course per month for those teaching centres where students have this option available.

It is the attempt of Nazarene Theological Institute to make the program available to the broadest constituency possible. In order to do this, each teaching centre is responsible for developing a delivery system that meets the needs of the largest number of its potential, committed students. Additionally, a teacher training system is being developed to accompany several of the courses so that selected student-teachers will be able to take the courses to more remote areas and make them available to a broader range of students who otherwise would be unable to participate in the program.

Overview of the Course of Study at the Certificate Level

This program of instruction has been developed by Rev. Daniel Johnson, Ministry Coordinator in Liberia and Matt Price and affirmed by the Ministry Coordinators and District Superintendents of the Africa West Field.

Three courses are required before entering a certificate program:

- 1) *TP 101 Exploring Christian Ministry (Orientation)—September, December, March, June*
- 2) *HE 101 History and Polity (Administration)—October, January, April, July*
These two courses (TP101 and HE101) may be completed by taking this combined course entitled Orientation to Ministry in the Church of the Nazarene)
- 3) *LB 100 Survey of the Bible (Survivance de la Bible)—November, February, May, August*

These courses will be offered each month in rotation every three months (June-July-August, September-October-November, December-January-February, March-April-May). After completing these three courses, student-pastors may enter the Certificate(s) being offered.

*Certificate courses will be held in an intensive format every month from September to May, except for December. Each Certificate has a unique focus for practical ministry. The **Certificate in Christian Ministry** offers student-pastors an overview of the essentials for Christian ministry in the local church and district leadership. The **Certificate in Biblical Studies** offers more in-depth study of the Bible, theology, and Christian history. The **Certificate in Compassionate Ministries** gives student-pastors a social and cultural perspective to ministerial studies.*

Each Certificate may stand alone for pastors or Christian workers not seeking ordination or for pastors transferring from other denominations who need supplemental knowledge for ministry in the Church of the Nazarene. Christian workers associated with other mission agencies or NGOs may also benefit from one of the Certificates delineated below.

A lay minister seeking further preparation for ministry may receive a Certificate in Lay Ministry from his or her district of membership by taking three courses from each certificate (or year) of study, including the three entry level courses (12 courses total)

It is preferable for student-pastors to take the courses in order as listed below. Each Certificate in combination with the three required entry courses (TP 101, HE 101, LB 103) offer more than satisfactory preparation for a district license. The following scope and sequence is highly recommended for maximum benefit to the educational provider and students, but circumstances may allow for courses to be taken as offered.

**Certificate in Christian Ministry
(Certificat du Ministre Chretien)—Year A**

1. FP 101 Spiritual Formation (Formation Spirituelle) *
2. CG 103 Communication
3. ET 101 The Holy Life (Saintéte 1) *
4. TP 201 Preaching (Homiletique)
5. TP 202 Leadership
6. TP 204 Evangelism and Church Growth (Evangelization et Croissance de l'Eglise)
7. ET 301 Christian Theology 1 (Theologie Chretienne 1)
8. ET 303 African Traditional Religions (Sectes en Afrique) *

**Certificate in Biblical Studies
(Certificat des Etudes Bibliques)—Year B**

1. LB 101 Interpretation of the Old Testament (Ancien Testament) *
2. LB 102 Interpretation of the New Testament (Nouveau Testament) *
3. HE 201 History of the Church 1 (Histoire de l'Eglise 1)
4. HE 202 History of the Church 2 (Histoire de l'Eglise 2) L
5. ET 202 John Wesley's Theology (Saintéte 2) *
6. LB 20X NT Book Study (Textes du N.T.)
7. ET 302 Christian Theology 2 (Theologie Chretienne 2)
8. LB 30X OT Book Study (Textes de l'A.T.)

**Certificate in Compassionate Ministries
(Certificat des Ministres de la Compassion)—Year C**

1. TP 203 Education Chretienne (Christian Education) *
2. CG 201 Community Health (Sante Communautaire) *
3. TP 302 Pastoral Care (Relations d'Aide)
4. CG 203 Worldviews in Comparison (Visions du Monde Comparées)
5. TP 301 Administering the Church Organization (Adminstrer l'Eglise)
6. CG 301 Christian Family (ou Structures Sociaux et leurs Problemes) *
7. ET 306 Ministry to People of Other Faiths (Les gens d'autres religions)
8. ET 307 Christian Ethics (La Morale Chretienne)

* Suggested courses for the Certificate of Lay Ministry

NB: Ordination requirements are met only after completing all three Certificates. In order to complete all the requirements for ordination each student-pastor must take two additional courses after completing the Certificates. The courses are:

- 1) **FP 205 Student Seminar (Formation Collégiale)**—during the second year of study each student will participate in a seminar with fellow students and a mentor-teacher to discuss real-life scenarios and case studies applying what they have learned to their lives and ministries.
- 2) **FP 302 Supervised Ministry (Stage)**

Before being eligible for articulating into the Diploma level of instruction, students must take a basic course in a nationally recognized language of instruction. As offered through the Church of the Nazarene in Africa West Field, the course is identified as **CG 104F Français Ecrit et la Diction** or **CG 104E English Grammar**

Articulation from Certificate to Diploma Level of Instruction.

The program outcomes are exactly the same for the diploma and certificate levels. Therefore, the courses are numbered the same at both levels to facilitate administering the programmes of study. The Course Outcomes are the same unless they allow for variance in the Course

Requirements to which they link. The differences between diploma and certificate levels are found in the Course Requirements sections of the course syllabi. Certificate level students are not required to submit written work which allows non-readers and non-writers to follow the course of study toward ordination. The certificate course of study allows for instruction in local languages where significant texts even the Bible may not yet be available. A student taking certificate level courses may be in the same classroom/cohort as diploma level students but will not be responsible to perform at the same level as delineated in the course syllabi.

Students who begin at the certificate level may articulate into the diploma level (Diploma of Ministry) after completion of one or two years of certificate level instruction. The conditions for articulation are met if they have earned an average score of 12 out of 20 (equivalent to a B-) on the certificate level, and demonstrated a reading level commensurate with brevet/Grade 9 and writing ability in a nationally recognized language of instruction in the country where the course of study is being taught. Students may articulate into the next level based on the excellence of their work and going beyond the expectations required by the course of study at the certificate level. Educational providers may suggest students who think they are ready for articulation to submit course requirements from a recent course taken to evaluate their readiness for the diploma level of instruction.

Students completing a certificate with a solid record of exemplary experience and strong course work will not find it difficult to articulate to the next level of instruction. For a student in the certificate program, however, the goal remains ordination into Christian ministry in the Church of the Nazarene and preparation for lifelong learning. The student may be able to articulate from certificate to diploma while seeking to meet ordination requirements. Once students complete the three certificates to meet ordination requirements, they may want to continue education toward a diploma. In that case, the educational provider may require an examination of previous work and possible remedial work to articulate to a diploma.

Certificate and Diploma students will take courses covering the same Program Outcomes and subject matter relevant to the beliefs, practices, and ministry in the Church of the Nazarene.

The insertion points for articulating into the diploma program follow the completion of the three entry courses (TP 101, HE 101, LB 103) and one of the three Certificates. Eligible students must also pass the language requirement (CG 104). Students articulating from the Certificate to Diploma level may, therefore, need to take more than three years full-time to finish the program.]

437.5 Les conditions minimales de l'enseignement

La condition minimale requise dans l'enseignement, pour la recommandation d'un candidat à l'ordination est un minimum de trois années de préparation ministérielle à plein ou à mi-temps. Chaque programme inclut une composante approuvée d'un ministère sous supervision et un stage d'évaluation. Les ministres ayant achevé un programme d'études doivent avoir satisfait les attentes mentionnées ci-dessous. La grille suivante est une disposition d'unités, en fonction du pourcentage minimal de temps attribué à chaque groupe, en admettant que diverses régions du monde peuvent ajuster ces pourcentages à la hausse, en utilisant la balance des pourcentages non classé.

L'équivalence de chaque programme indique cent pour cent (100%).

Les conditions minimales de l'enseignement

PROGRAMME D'ÉTUDES	
%	Distribution générale des résultats d'un programme
30	Contenu
25	Compétence
10	Caractère
10	Contexte
25	Non classé—convient à l'étudiant et à l'établissement

Ces attentes et capacités pourront être développées au moyen de divers cours ou structures. Ces structures seront en partenariat avec l'église locale, ainsi que le souligne le paragraphe 424.3 du *Manuel*, la "**Compétence**. . . La conclusion du programme d'études requiert un partenariat entre l'institut de formation et une église locale, afin d'orienter les étudiants dans le renforcement des expériences et de la compétence ministérielles."

Sur les instructions du Comité consultatif international pour le programme d'étude, l'exécution d'un sommaire de programme constituera l'appendice B. Un exemple de sommaire montre qu'une distribution adéquate des pourcentages constituera l'appendice C.

438 LES CONSEILS DES MINISTÈRES DE DISTRICT

Le *Manuel* a établi un Conseil des Études Ministérielles de District (C.E.M.D.) et un Conseil des Accréditations Ministérielles de District (C.A.M.D.) pour superviser la formation et le développement des candidats au ministère.

438.1 Le conseil des études ministérielles du district (C.E.M.D)

Le conseil des études ministérielles de district est chargé, selon le *Manuel*, de l'administration du programme de formation des candidats (*Manuel* 229-231.4). Dans le développement des districts, (de Phase 1 et de Phase 2), le conseil consultatif de district (C.C.D.) agit au même titre que le C.E.M.D. Dans certains cas, Le C.E.M.D. travaille en partenariat avec un institut de formation pour orienter la préparation à l'ordination. Le programme d'enseignement doit refléter autant les administrations politiques et les procédés de l'institut que le district.

Dans le développement des districts, le conseil consultatif de district est chargé de faire la promotion des études ministérielles en remplissant le rôle du C.E.M.D. et en même temps de :

- Chercher des moyens d'encourager, d'aider et d'orienter les candidats qui poursuivent un programme d'études agréé pour l'éducation ministérielle.
- Orienter le candidat vers un programme d'études agréé pour l'ordination, au moyen de programmes de cours par extension ou de séminaires nazaréens.
- Aider les candidats à trouver des endroits où ils peuvent exercer leur ministère.
- Encourager les pasteurs à servir de mentors ou d'instructeurs aux nouveaux candidats du district.
- Envoyer à l'Assemblée de district, un rapport sur les progrès des candidats à l'ordination
- Connaître le Manuel ainsi que le guide régional des ressources pour l'ordination et fournir des copies du Manuel et du guide, aux membres du conseil consultatif de district.

Dans les districts de Phase 3, le conseil des études ministérielles de district doit aider les candidats à :

- Discerner et nourrir dans leur vie l'appel de Dieu au ministère public à plein temps.
- Conserver au secrétariat du C.E.M.D., un registre des noms, des lieux et des progrès de chaque candidat.
- Maintenir un proche partenariat avec des instituts de formation, ou avec des programmes décentralisés dans leurs zones.
- Planifier des programmes d'enseignement ou des cours au niveau du district, afin d'aider les ministres habilités à poursuivre les études en vue de l'ordination.
- Créer un centre de documentation et une bibliothèque pour mettre les ressources à la disposition des candidats à l'ordination.
- Orienter les candidats qui veulent s'inscrire dans un programme pour compléter les programmes d'études au ministère ordonné.
- Le président du C.E.M.D. assignera à quelques membres du conseil la responsabilité de superviser les candidats durant leur préparation au ministère et à l'ordination.
- Planifier des programmes, des ateliers, ou des conférences pour la promotion de l'enseignement continu des ministres et des candidats au ministère.
- Agir en accord avec les responsabilités décrites dans le Manuel (229-231.4)

La région Afrique a la responsabilité d'expliquer dans les grandes lignes, la manière dont ces conseils et leurs structures de formation travaillent en partenariat pour produire le programme d'études pour leurs candidats.

Là où le premier institution de formation est le C.E.M.D., les responsabilités de ce conseil doivent être clairement définies en accord avec les dispositions du *Manuel*. Là où les régions ou districts choisissent un institut de formation comme premier prestataire, les relations de l'institut avec le conseil consultatif de district, le conseil des études ministérielles de district, et le conseil des créances ministérielles de district doivent être développées par la région, conformément au *Manuel*.

438.2 L'évaluation du transfert des étudiants

Dans toutes les régions, l'ordination par l'église est acceptée. Cependant, si un étudiant inscrit dans un programme d'études agréé pour les ministres habilités couvert par un *guide* régional *des ressources pour l'ordination* désire être transféré ailleurs, il peut le faire avec un autre *guide* régionale *des ressources*, mais avant l'ordination. En lieu indiqué, le C.E.M.D. d'accueil ou conseil des ministres, en partenariat avec l'institut de formation, ne ménageront aucun effort pour évaluer l'enseignement en priorité et assister les candidats pour qu'ils achèvent le programme, dans le district d'accueil. Enfin, chaque candidat doit remplir les conditions du *guide* régional *des ressources* du district chargé de l'ordination (voir aussi *Manuel* 441.2).

438.3 Le conseil des accréditations ministérielles de district (C.A.M.D.)

Le conseil des accréditations ministérielles du district a la charge d'examiner et d'évaluer toutes les personnes qui ont fait une demande pour obtenir l'habilitation ou l'accréditation dans l'église du Nazaréen. Avant d'approuver l'admission des candidats au ministère par la délivrance de l'habilitation de district, ou une recommandation à l'ordination, le conseil prévoit un entretien avec chaque candidat(e) et son époux (se), en vue d'une enquête dans les domaines suivants:

- Son expérience personnelle du salut et de l'entière sanctification par le baptême du Saint-Esprit
- Sa connaissance des doctrines de la Bible, son acceptation entière des doctrines, de l'alliance du caractère chrétien, de l'alliance de conduite chrétienne, du gouvernement de l'église, de l'évidence des grâces, dons et qualifications intellectuelles, morales et spirituelles
- Son aptitude générale pour le ministère auquel il se sent appelé
- Sa connaissance des règles générales et de la constitution sur la conduite chrétienne de l'église du Nazaréen.

438.4 Le conseil ministériel de district

Le *Manuel* de l'église du Nazaréen contient une disposition concernant les devoirs de ces deux conseils (C.A.M.D. et C.E.M.D.) qui se regroupent au sein d'un conseil ministériel (*Manuel* 203.17). Pour développer les districts (de Phase 1 et de Phase 2) où il n'y a pas suffisamment d'anciens membres pour former un conseil ministériel, le Conseil Consultatif de District (CCD) doit à partir de la liste des anciens ordonnés disponible au niveau du champ, nommer des membres pour le conseil ministériel, en cas de besoin et sous la supervision du Coordinateur de la stratégie du champ. Ce dernier peut autoriser le CCD à jouer le rôle de conseil ministériel du district.

439 CANDIDATURE A L'ORDINATION OU CERTIFICATION

L'église du Nazaréen reconnaît trois niveaux de ministère. Un ancien ordonné est appelé pour exercer un ministère permanent, avec un engagement à la prédication. Un diacre ordonné est une personne qui a un appel pour exercer un ministère permanent, mais il n'est nécessairement appelé à la « prédication. » La troisième catégorie est le ministre laïc habilité. Ceux qui sont désignés sous le nom de ministres laïcs habilités sont appelés au ministère, mais ne se sentent pas appelés à l'ordination. (*Manuel* ¶403)

Après avoir terminé le programme d'études pour le ministère et le programme de stage, un

certificat est attribué au candidat par le conseil des études ministérielles du district. Cependant, la relation avec le conseil des accréditations du district continue car c'est leur responsabilité d'assurer les qualifications du caractère du candidat au ministère et de faire sa recommandation auprès de l'Assemblée de district. Ce procédé avec l'Assemblée de district et ses conseils comprend plusieurs étapes concomitantes à (qui ont lieu au même moment que) la formation de l'étudiant. En fait, dans certains cas, un étudiant peut avoir à entreprendre une ou plusieurs de ces étapes, bien avant le début de son apprentissage au ministère.

439.1 Le ministre local

S'agissant d'un ancien ou d'un diacre, la première étape du procédé officiel vers l'ordination est d'obtenir une habilitation de ministre local, du conseil de l'église dont vous êtes membre. Sur la demande du candidat et la recommandation du pasteur, le conseil de l'église locale accorde la remise de l'habilitation. Le conseil doit évaluer avec prévenance et dans la prière la validité de l'appel déclaré du candidat. Une telle évaluation comprend l'expérience chrétienne, la réputation, la conduite, la stabilité spirituelle du candidat, le bien-fondé de la doctrine apprise et l'évidence des dons et grâces rattachés à un appel si élevé (*Manuel* 426). Le conseil de l'église doit faire preuve de prudence pour ne pas rejeter un candidat sur des raisons insuffisamment fondées. Les débutants dans le ministère doivent être nourris avec des sages conseils et une patience mêlée d'affection.

Tous les candidats qui reçoivent une habilitation locale s'inscrivent au conseil des études ministérielles de district pour commencer un programme d'études approuvé.

Tout membre de l'église du Nazaréen qui se sent appelé à l'implantation d'églises, qu'il soit un pasteur bi-vocationnel, un enseignant, un évangéliste laïc, un évangéliste par le chant, un intendant, un ministre membre du personnel de l'église, et/ou tout autre ministre spécialisé dans l'église, mais qui ne croit pas avoir reçu un appel particulier, aujourd'hui, pour devenir un ministre ordonné, peut suivre un programme d'études pour obtenir un certificat de ministre laïc. (*Manuel* 402.1) Le *Manuel des Ministères Chrétiennes* fournit des informations aux candidats qui ne se sentent pas appelés à l'exercice du ministère officiel et public et qui ne prévoient pas de se consacrer au ministère à plein temps (*Manuel* 402).

439.2 Le renouvellement de l'habilitation d'un ministre local

L'habilitation d'un ministre local peut être renouvelée par le conseil de l'église d'une église locale n'ayant pas un ancien comme pasteur, pourvu que ce renouvellement d'habilitation soit recommandé par le pasteur et approuvé par le surintendant de district.

Le rôle du ministre local est de continuer sa préparation au service permanent, tout en recherchant l'habilitation de district puis l'ordination en tant qu'ancien ou diacre. Si un ministre local habilité est appelé à servir sous mandat de district, le conseil consultatif de district statuera sur son cas avant de lui accorder l'habilitation sur la recommandation du Surintendant de district. L'habilitation locale ne peut être renouvelée après deux ans sans l'approbation écrite du Surintendant de district, et tant que le candidat n'achève pas chaque année deux sujets au moins dans un programme d'études approuvé. (*Manuel* 426.3-.4).

439.3 Les qualités d'un ministre local

Le candidat qui a obtenu une habilitation de ministre local a le devoir de s'engager dans l'œuvre du ministère de l'église locale dirigée par le pasteur ou par une personne désignée pour cela. La Bible affirme clairement que les deux premières questions auxquelles se heurte l'humanité sont l'usage des biens matériels dont l'argent, et le comportement sexuel de l'individu. Le ministre local doit être irréprochable (au dessus de tout soupçon) dans ces deux domaines cités, et même dans tous les autres domaines du comportement, et il doit aussi témoigner des dons, des grâces et du service qui mettent en évidence son appel. Le ministre local intégrera un programme d'études approuvé, sous les auspices du conseil des études ministérielles de district. Un ministre local est soumis aux privilèges et aux restrictions du *Manuel* p.426.

439.4 Le ministre de district habilité

Pour avoir les qualités d'un ministre de district habilité, le candidat doit détenir une habilitation de ministre local pendant une année entière et avoir fini le 1/4 d'un programme d'études approuvé des ministres. Les quatre actions suivantes doivent être faites:

1. Le conseil de l'église locale dont il est membre recommande le candidat auprès de l'Assemblée de district pour le renouvellement de l'habilitation. Le candidat au renouvellement dépose dans son dossier de l'Assemblée de district, le formulaire pour l'habilitation de ministre soigneusement rempli, signé par le pasteur, et classé au secrétariat du district, avant la tenue de l'Assemblée de district.
2. Une fois que le candidat a bien rempli le « Formulaire de l'habilitation de ministre de district » reçu, il le retourne dans les délais prescrits.
3. Le candidat doit présenter un dossier récent sur les études qu'il/elle a faites au conseil des études ministérielles de district. Le C.E.M.D. pourrait décider un entretien avec le candidat. Concernant cette exigence, le conseil des accréditations ministérielles de district (C.A.M.D.) pourrait apporter des restrictions sur les districts de Phase 3, pourvu que le candidat soit le pasteur d'une église organisée, qu'il soit inscrit dans un programme d'études approuvé, qu'il fasse un minimum requis de deux sujets chaque année pour le renouvellement de l'habilitation, et qu'enfin, le Surintendant de district approuve la restriction. Là où les districts de Phase 1 ou 2 sont concernés, la restriction nécessitera également l'approbation du Coordinateur de la stratégie du champ.
4. Le candidat doit se présenter devant le C.A.M.D. à la date et au lieu fixés par le conseil. Aucune habilitation ne sera accordée par l'Assemblée de district sans le rapport favorable et la recommandation formelle du conseil des accréditations ministérielles de l'assemblée de district

439.5 Le renouvellement de l'habilitation de district

L'habilitation de ministre de district est valable une année. Pour le renouvellement de l'habilitation, le candidat doit faire une nouvelle demande. Il ne doit pas supposer que l'assemblée de district renouvellera automatiquement l'habilitation (*Manuel* 427.5), malgré qu'il continue d'exercer normalement ses fonctions de pasteur. Une habilitation de ministre peut être renouvelée, à la condition que le candidat réussisse un minimum de deux matières dans le programme d'études approuvé et prescrit, ou qu'il présente un exposé écrit qui satisfasse le conseil des accréditations ministérielles de district (*Manuel* 427.3). Le C.E.M.D. informera le conseil des accréditations ministérielles de district des progrès académiques du candidat (*Manuel* 231.3).

439.6 L'ordination

L'ordination est la confirmation par l'église que le candidat témoigne des dons et des grâces liés à son appel. L'ordination est un privilège et non un droit. Ceci signifie que le conseil des accréditations ministérielles de district n'est pas obligé de recommander l'ordination sur la simple finalisation d'un programme d'études approuvé et un minimum requis d'années de service. L'élection à l'ordination d'un ancien ou d'un diacre est le prérogative de l'Assemblée de district. L'élection pour entrer dans l'ordre des anciens ou des diacres se fait selon un vote favorable aux deux-tiers de l'assemblée de district.

Le ministre du district habilité candidat à l'ordination devra connaître tous les règlements du *Manuel* concernant l'ordination (*Manuel* 428-29.3). Le candidat à l'ordination doit remplir les conditions d'un programme d'études approuvé, témoigner des dons et des grâces évidentes, être approuvé et confirmé par l'église.

Le C.A.M.D. a la responsabilité de confirmer l'aptitude du candidat au ministère. Un examen minutieux et personnel du candidat devra être fait par le conseil, pour évaluer son aptitude au ministère, ses qualités spirituelles et morales, son intégrité financière et sa maturité. Seuls les candidats témoignant de ces qualifications seront recommandés pour l'ordination.

Les ordinands participent au service public de l'ordination. Les anciens et les diacres imposeront les mains aux candidats et le Surintendant général, président désigné, les ordonnera. Ainsi, ils investiront les ordinands de l'autorité de servir comme ministres, en leur conférant les obligations rattachées à ce service et leur remettront publiquement un certificat d'ordination.

439.7 La reconnaissance des ordres des anciens

Des ministres ordonnés d'autres dénominations évangéliques désirant transférer leur ordination dans l'église du Nazaréen doivent remplir les conditions du p.430 du *Manuel*, et aussi, démontrer une appréciation, une compréhension et une application du *Manuel*, de la doctrine de la sainteté et de l'histoire de l'église du Nazaréen, en passant avec succès les portions annexes d'un programme d'études légal.

440 L'APPRENTISSAGE PERMANENT

440.1 La philosophie de l'apprentissage permanent

L'apprentissage permanent survient avant, pendant et après l'éducation formelle. L'apprentissage permanent comprend les ateliers, les séminaires, les écoles du dimanche, les conférences et toutes les autres expériences de l'éducation informelle qui facilitent le développement de futurs et actuels ministres. Dans les programmes de formation, l'approche utilisée tendrait à stimuler le désir d'une éducation suivie et à promouvoir les supports d'un développement personnalisé. L'éducation formelle n'est qu'une étape dans la poursuite de l'éducation. C'est un impératif pour les ministres nazaréens de valoriser et d'instaurer un renforcement des compétences et des connaissances par l'exercice ministériel. Non seulement l'apprentissage permanent est nécessaire pour comprendre les progrès de l'église en général et de la société environnante, mais il est également fondamental pour favoriser la croissance personnelle et prévenir l'inertie spirituelle, mentale et professionnelle de l'individu.

440.2 Le but de l'apprentissage permanent

L'apprentissage permanent renforce:

- Le développement du ministère
- Les potentiels des gens qui vivent dans la congrégation, de sorte qu'ils peuvent expérimenter et développer l'appel de Dieu au ministère
- L'édification de l'église
- Le service de l'église envers la société

Un engagement à l'apprentissage permanent est nécessaire pour l'efficacité du ministère pour une vie entière de service.

440.3 La responsabilité de l'apprentissage permanent

Même si les ministres sont les premiers responsables du suivi de leur propre apprentissage, l'église continuera aussi de leur offrir des opportunités d'atteindre leur objectif.

A. La responsabilité du ministre: la responsabilité du ministre repose sur:

- 1 *L'auto-évaluation*: Faire une auto-évaluation des capacités et des besoins. Ce procédé est basé sur un examen personnel attentif, fait dans la prière ; il peut se faire avec l'assistance d'un(e) ami(e) chrétien(ne) mur(e) ou d'un(e) collègue dans le ministère.
- 2 *La définition des objectifs*: Fixer des objectifs de développement réalistes pour l'apprentissage permanent, à la lumière de l'auto-évaluation. Ces objectifs concernent les questions de contenu, de compétence, de caractère et de contexte. Il est tout à fait avantageux de fixer des objectifs à court et long termes. Ces objectifs nécessiteront une redécouverte, au fur et à mesure que la croissance et la maturité poursuivront leur cours. Ces objectifs doivent être également en accord avec le plan et la direction de l'église, c'est à dire l'église locale, le district, la région et l'église générale.

-
- 3 *La planification avec les leaders: Plannifier* pour le développement personnel. Elle pourra être améliorée et décentralisée, si elle est faite en collaboration avec les leaders de l'église. Les opportunités de réalisation déjà croissantes se multiplient généralement, lorsque la coordination est confiée aux leaders.

Les ministres ne doivent pas perdre de vue le fait que si l'apprentissage personnel est couplé avec le mentorat des futurs ministres au sein de la congrégation, ceci pourra renforcer leur propre éducation ainsi que le développement des futurs ministères. L'exercice du mentorat est crucial pour le future de l'église et instructif pour la croissance du ministre.

Dans la relation du mentor avec son disciple, il est possible éventuellement que le disciple surpasse le mentor en connaissances ou en capacités. Cette possibilité ne doit pas se heurter à une opposition, mais doit plutôt être perçue comme une marque de succès dans la relation entre le mentor et le mentoré. Le ministre en tant que mentor doit investir sa vie, ses objectifs et son éducation au service des disciples. Le mentor doit se réjouir et ne pas se sentir menacé, lorsque la compréhension et l'expertise des disciples surpassent celles du mentor.

B. La responsabilité de l'église dans la formation continue

La formation continue du ministre est autant la responsabilité de l'église locale et de la congrégation que celle du district, du champ et des leaders de la région. Les églises locales démontrent une certaine fidélité dans l'intendance chrétienne, en offrant à leurs ministres des opportunités de suivre une formation continue, par la production de fonds pour la littérature, les journaux, les conférences et les cours. Si le ministère est fructueux, la congrégation sera élevée.

Les structures de formation qui servent l'église ne doivent pas limiter leurs services à la formation de nouveaux ministres. Ils doivent aussi créer des opportunités de formation continue pour les leaders des églises.

440.4 La mise en place d'un programme de formation continue dans le district ou la région

La région Afrique, ses districts et ses champs sont responsables de l'éducation continue de ses ministres. Celle-ci passe par la promotion et la facilitation des opportunités de formation dans les districts, les champs, ou d'activités dans la région, par le partenariat avec une institution de formation, ou par l'organisation d'événements spéciaux sur la formation.

Le Manuel p.424.6 comprend un minimum de dix heures de formation en tant qu'Unité de Valeur de Formation Continue (U.V.F.C.):

Dès qu'un ministre a satisfait les conditions requises d'un programme d'études approuvé pour le ministère, il ou elle continue une démarche de formation continue afin d'améliorer le ministère auquel il ou elle a été appelé(e) par Dieu. L'attente sera un minimum de vingt heures de formation par année (2 unités de valeur de formation continue officiellement reconnues {U.V.F.C.}) ou une équivalence déterminée par la région/le groupe linguistique, et stipulé dans son Guide régionale *des ressources pour l'ordination*.

Une unité de valeur (UV) peut être attribuée pour des leçons, des ateliers, des conférences et pour un engagement reconnu dans la littérature ou la recherche (à un individu ou à un groupe), ou même pour d'autres activités jugées utiles par la région, le champ ou le district dont un programme d'études approuvé sur le mentorat. L'audit des sujets (ou disciplines) proposés par les institutions de formation est un moyen reconnu de satisfaire les conditions de la formation continue. Le district ou l'organisme régional compétent approuvera les programmes sur la formation individuelle continue, pour la délivrance de l'unité de valeur.

Dans la région Afrique, le critère d'une unité de valeur de formation continue (U.V.F.C.) approuvée est:

- Un contenu adapté au développement du ou des ministère(s).
- Un minimum d'heures de formation (comme il est indiqué ci-dessus).
- Une documentation de première sur la description de l'apprentissage.

L'importance est aussi d'établir un système de conservation de registres dans chaque district, avec le conseil des études ministérielles de district, ou le conseil consultatif de district. Tandis que tous les ministres ordonnés devront soumettre un rapport d'apprentissage permanent à leur Assemblée de district, il est essentiel que le *Guide régional des ressources pour l'ordination mette en place un système de conservation de registres* de ses travaux. Voir dans les appendices, les formulaires de rapport concernant ces registres.

LES QUESTIONS ESSENTIELLES

La loyauté envers l'église du Nazaréen

Grâce à sa force de caractère et à son initiative personnelle, un ministre devrait faire de loyauté envers la dénomination.

La loyauté devrait être fondée sur un engagement du cœur, à la vie de la doctrine, à un style de vie commune, et à l'organisation de l'église. Au cours de son développement, l'église du Nazaréen a honoré la « conscience collective » - le bon sens avéré de ses dirigeants, penseurs et décideurs, en particulier dans les domaines comme la doctrine, le style de vie et l'organisation. L'église a aussi mis en place des structures missionnaires pour porter « le merveilleux message de la sainteté » jusqu'aux extrémités de la terre. L'église du Nazaréen a atteint sa stature actuelle grâce à ses grands dirigeants; D'abord grâce au Grand Berger, le dirigeant éternel, et aussi par les nombres des fidèles sous la conduite des bergers. L'église représente et annonce une cause bien plus grande que n'importe qui ou n'importe quelle église locale; une cause qui inspire et suscite l'investissement de la loyauté, des aptitudes, et de l'énergie du ministre.

Le rôle du ministre de l'église du Nazaréen sera d'exercer une (grande) magnanimité envers les frères et sœurs d'autres traditions qui cherchent à annoncer Christ et sa bonne nouvelle. Comme Wesley l'a encouragé, les responsables devraient avoir un esprit d'amour pour ceux qui sont dans la grande Eglise universelle (tous les rachetés). Un ministre de l'église du Nazaréen peut développer la communion fraternelle avec les chrétiens issus d'autres traditions et de manière à partager de larges services communautaires, et ceci toujours dans l'amour au sens large et la loyauté en faveur de sa propre dénomination.

L'église du Nazaréen continuera son avancée par l'intermédiaire des pasteurs et des responsables aux grandes-âmes, qui manifestent de la grâce envers ceux des autres traditions tout en restant fermement attachés à l'église, ses doctrines, son style de vie, son organisation et ses structures missionnaires.

Le respect et l'adhésion au *Manuel de l'église du Nazaréen*

Puisque le *Manuel* traduit la sagesse collective de l'église pendant un siècle d'histoire sur des questions de doctrine, de style de vie, d'organisation ; le ministre de l'église du Nazaréen devrait lui accorder de la considération. La loyauté envers l'église en tant que dénomination implique la loyauté envers le *Manuel*.

Le *Manuel* place l'église du Nazaréen dans le monde « sur le même pied d'égalité. » La sagesse contenue dans le Manuel peut aider le pasteur de l'église locale qui adhère à ses règles et conseils à faire avancer la cause de Christ avec beaucoup moins de défis. Cela dépendra de la capacité du pasteur à ne pas se mettre au-dessus du Manuel ou à penser qu'il est plus expérimenté que « la sagesse collective de l'église. » Ce qui l'amènera à agir indépendamment du Manuel. Cette façon d'agir aura des conséquences fâcheuses que le pasteur regrettera plus tard.

Le conseil suivant de l'ancien surintendant général Hardy C. Powers conserve encore une fois toute sa pertinence : « Défendez le Manuel. Un jour viendra où il vous défendra. »

*(Eglise du Nazaréen, Champ de l'Afrique de l'Ouest
Manuel du surintendant de district, 7.)*

La relation et la communication avec le surintendant de district

Les responsables de l'église du Nazaréen ont développé très tôt un concept de surintendance. Un surintendant de district exerce la fonction de responsable — de la vision pour l'œuvre du district qu'il/elle sert, les conseils (la direction) et la responsabilité du travail de l'église dans ce district.

Si dans un district saint, l'œuvre est bien conduite, le pasteur aura le cœur de la soutenir, car son cœur brûlera et sera inspiré pour l'œuvre du Royaume de Christ, et l'expansion de la sainteté biblique." Quand tout ira bien sur le plan spirituel, le pasteur fera l'effort d'entretenir un rapport sain avec le surintendant de district. Le pasteur fera tout pour former une équipe de joueurs pour progresser dans l'œuvre du Royaume dans le district. Le pasteur communiquera-enverra un compte-rendu au surintendant de district, des bonnes actions que Dieu fait dans sa/son église. Quand il y a des défis, des problèmes dans l'église locale, le pasteur, sachant que le surintendant de district est occupé, trouvera des solutions, comme lui (le pasteur) a déjà été confronté à la même situation dans l'église. Seulement si le problème interpelle personnellement le surintendant de district (inclut l'action du surintendant de district selon les prescriptions du *Manuel*), le pasteur devra exposer le problème au surintendant de district.

Le développement d'un rapport sain avec le surintendant de district est le privilège et la responsabilité d'un pasteur dans l'église du Nazaréen. Il devrait être cultivé avec soin et respect.

LA COMMUNICATION DE LA VISION

Construction d'une église spirituellement solide

Le pasteur est le responsable, celui qui communique la vision à la congrégation. Comme celui qui est en-dessous du berger, c'est la responsabilité du pasteur d'être un homme de prière, un homme de foi—pour chercher la face de Dieu, afin de saisir sa vision pour son église—son développement intérieur et son influence dans la communauté. Cela arrivera lorsque le pasteur priera, jeûnera, et pratiquera la foi en Dieu.

Grâce à la profondeur de sa formation spirituelle par le moyen des disciplines spirituelles, le pasteur connaîtra Dieu en action. Cette œuvre divine attirera ceux qui sont perdus à la foi dans le Sauveur, les croyants à la sainteté et à la formation des disciples et les disciples au service.

Si la foi du pasteur et des fidèles est divinement inspirée, la vision de Dieu continuera d'émerger. Le pasteur devient le responsable chargé de communiquer cette vision et de maintenir vivace la flamme de la vision dans l'église. La vision couvrira les fonctions bibliques de l'église : l'adoration, l'évangélisation, la formation de disciples, la formation (l'éducation chrétienne), la communion et le service (la sainteté sociale). L'œuvre du Royaume avancera lorsque le peuple de Dieu gardera la vision et verra Dieu agir de fait. Cette victoire venant s'ajouter à une autre victoire renouvelle et fait renaître—la puissante œuvre continue de Dieu à travers son peuple.

Illustration

L'auteur de *bienvenue dans l'église du Nazaréen* partage un bref compte-rendu du ministère du Dr. Phineas F. Bresee, un des membres fondateurs de l'église. Pendant qu'il servait dans l'église Méthodiste, quelques années avant le début de l'église du Nazaréen, il fut nommé pasteur dans une église de Pasadena, en Californie. L'église comptait 130 membres. Le Pasteur Bresee prononça cette phrase : « Par la grâce de Dieu, j'allumerai un feu qui montera au ciel. » « Vers la fin de la première année, le nombre des membres avait plus que doublé. Pendant les six mois qui suivirent, 250 nouvelles personnes devinrent membres de l'église. Ils durent construire un tabernacle de 2000 personnes. Le nombre de membres atteignit 700 personnes vers la fin de la deuxième année. »

(*Bienvenue dans l'Eglise du Nazaréen: Introduction à la qualité de membre*, p. 23.)

Naturellement, le taux de croissance ne sera pas le même dans chaque église. Mais le fait que le pasteur avait saisi la vision de ce que Dieu voulait faire dans cet endroit est central dans l'œuvre du Royaume qui avance accompagnée de la grâce et de la puissance divines. Et comme la vie spirituelle se meut vers des niveaux inexplorés, le peuple de Dieu sera enthousiaste, et le "Seigneur ajoutera à l'église ceux qui sont sauvés" (voir des actes 2.47).

Définition d'une église

L'église du Nazaréen donne la définition suivante d'une église:

Tout groupe qui se retrouve régulièrement à un temps et un endroit donnés pour s'instruire, adorer, recevoir une nourriture spirituelle, sous la direction d'un responsable identifié, et en accord avec le message et la mission de l'église du Nazaréen peut être appelé église et identifié à ce titre pour les statistiques de l'église générale et du district.

D'après cette définition, nous comprenons que les églises locales et leurs responsables :

1. S'identifient librement et ouvertement au sein de la tradition théologique de la sainteté wesleyenne comme elle est définie par les Articles de foi dans le *Manuel* de l'église du Nazaréen.
2. Rendent compte aux structures organisationnelles de l'église générale et du district comme il est décrit dans le *Manuel*.
3. Fonctionnent comme des églises selon les directives du Manuel.
4. Font un rapport des statistiques et contribuent à la mission globale de l'église du Nazaréen par des dons au Fonds pour l'Évangélisation Mondiale, au Fonds de District et à l'Éducation Théologique, en guise de participation.
5. Comprennent que leurs responsables doivent assister à la formation pour l'Orientation pastorale (ce cours).
6. Œuvrent continuellement pour devenir une « église pleinement organisée et reconnue » aussi vite que cela sera possible.

Développement d'un mouvement d'implantation d'églises

Lorsque le pasteur saisit la vision de Dieu pour l'œuvre de l'église locale et que cette vision capture le cœur du peuple de Dieu, l'impulsion naturelle de l'Esprit de Dieu à travers cette congrégation sera de rendre le message (la doctrine) et le pouvoir (la dynamo spirituelle) accessibles dans de nouvelles régions. L'œuvre de Dieu porte l'ADN qui multiplie les églises.

Le pasteur en tant que responsable voit que cet ADN naturel est inspiré et dirigé vers des régions où Dieu ouvre la porte pour l'église, afin qu'elle plante une autre église. Quand il y a une certaine franchise envers l'Esprit de Dieu et une sensibilité à sa direction, Dieu a de multiples façons de montrer clairement comment il veut que l'œuvre soit faite.

Lorsqu'étant sous le ministère de l'Esprit de Dieu, le pasteur et les responsables laïcs d'une congrégation ne doivent pas avoir de réserves pour "envoyer des missionnaires" de l'église locale, ni même pour « proposer » des membres qui se sentent personnellement dirigés par Dieu à aller aider dans l'œuvre d'implantation des églises.

Dans l'économie merveilleuse de Dieu, Dieu continue d'attirer des gens à lui et de susciter des leaders qui deviendront au moment opportun, des pasteurs et des responsables de nouvelles églises.

L'église du Nazaréen veut être un instrument de Dieu dans l'implantation d'églises autochtones de la sainteté, autosuffisantes, et fortes. Elle veut être un canal par lequel Dieu lèvera des mouvements d'implantation d'églises à travers le monde entier.

Comme l'église cultive ce défi décrété par Dieu, sois un joueur valeureux dans l'avancement de ce mouvement.

En effet, l'église comptera sur tes qualités de leader dans cette œuvre vitale!

Passions stratégiques

Par le Dr. Louie Bustle

1. Voir un mouvement de la sainteté.
2. Développer un système holistique de développement et de croissance d'églises.
3. Développer un système d'évangélisation basé sur un système de multiplication.
4. Continuer de développer l'église (autochtone) locale comme partie intégrante de la dénomination internationale.
5. Continuer de développer un système de formation laïc et d'éducation théologique.
6. Développer des leaders qui partagent la vision du mouvement.
7. Continuer à développer une philosophie de la mission fondée sur les concepts du Nouveau Testament, intégrant les principes bibliques d'un mouvement, et non dépendant des fonds extérieurs pour la multiplication de l'église.
8. Continuer à développer une philosophie de décentralisation de chaque entité qui remontera à l'église locale!
9. Promouvoir le Département de la Mission Mondiale à devenir pour chaque église locale, l'agence pour la mission dans le monde entier.
10. Continuer à développer un partenariat de groupes partout dans le monde avec des groupes qui travaillent ensemble dans l'unité et dans une même direction pour avoir un impact sur le monde.

DEVELOPPEMENT DU LEADERSHIP ET DU ROLE DE MENTOR

Le pasteur cherche à développer des leaders de la vie chrétienne, du caractère, et de la piété à tous les niveaux de la vie et du ministère de l'église. Dans sa propre vie, le pasteur s'efforce d'être un modèle de leader à l'image du Christ.

Même les gens qui se croient calmes ou hésitants de nature peuvent être inspirés et devenir de solides chrétiens qui influencent les autres dans leur univers quotidien pour la cause de Christ. Le pasteur peut être une source d'inspiration (ou motive d'autres car il/elle croit qu'ils sont capables d'inspirer avec efficacité) pour de telles personnes, afin de les motiver à être des leaders dans leur famille et leur communauté.

Si un pasteur veut développer une église qui a de l'impact, il devra toujours remarquer ceux qui manifestent des qualités de leader pour diriger l'assemblée dans l'église. Ce pasteur découvrira les besoins des ministères ou des groupes dans la congrégation, allant peut-être des écoles du dimanche (surintendant ou enseignant(s) aux responsables de la jeunesse, des ministères des femmes, de l'étude biblique, du programme du culte d'adoration, aux autres leaders. Le pasteur cherchera constamment à développer des responsables pour les ministères de l'église - par l'exemple personnel, par le partage au sein de la relation mentor à disciple par moments, et par d'autres, par l'organisation de séminaire, ou en offrant des opportunités de développer leur leadership en classe.

Quand un membre de la congrégation réalise l'appel de Dieu au ministère, voire même peut-être au ministère pastoral, le pasteur devra aider ce dernier à commencer une formation. Le pasteur devra aussi servir de mentor à celui qui est appelé en lui faisant suivre lui-même une formation privée comme d'encourager le candidat devant certaines opportunités de servir dans l'église.

Le pasteur doit être toujours attentif au perfectionnement des responsables appelés à être dans l'avenir les défenseurs de la cause de Christ. Le pasteur trouvera les moyens appropriés pour développer et guider ceux qui hériteront des rênes du ministère, afin que la cause du Royaume puisse avoir un impact sur le monde.

Une réponse à l'appel et à la grâce agissante de Dieu

Écrit par Reg Watson ©

Le responsable: Votre présence ici, en ce lieu particulier, en ce moment précis, pour partager avec d'autres une ambition commune de vous équiper pour le ministère est un mystère surtout si vous réalisez qu'une divine succession d'événements vous ont offert la possibilité d'expérimenter ce moment saint.

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Vous êtes réunis aujourd'hui pour affirmer, à la fois de manière individuelle et collective, votre engagement à l'appel de Dieu pour votre vie. Votre affirmation individuelle est l'expression de votre relation personnelle avec Dieu. L'affirmation que vous faite collectivement est une confirmation de votre participation dans la communauté des croyants unis par le même esprit (ou dans l'unité d'esprit) qui sont engagés dans le service du Seigneur Jésus Christ. Individuellement et collectivement. . .

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Répondre affirmativement à l'invitation de Dieu n'est pas nécessairement une affirmation qu'on peut connaître avec clarté ou certitude, ou précisément à quelle forme de ministère vous êtes appelé. En effet, l'appel de Dieu peut être très clair, mais le type de ministère où vous servirez n'est pas encore révélé. L'affirmation que vous faites aujourd'hui confirme simplement que vous êtes invité par Dieu à exercer un ministère parmi les gens- sans considérer la clarté ou non de la direction; donc, je dois placer ma confiance dans le leadership de Dieu . . .

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: L'appel de Dieu doit monter en vous telle une passion, ou un engagement, ou une conviction pour résulter en une œuvre significative pour son royaume, pour apporter une contribution à l'humanité, pour vous donner à la cause de Christ. En vous consacrant et en œuvrant ensemble pour son service . . .

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Votre réponse, c'est peut-être l'enthousiasme, ou l'obéissance, ou l'introspection, ou la curiosité; elle peut être la chose la plus naturelle, ou alors la plus impulsive que vous puissiez faire. Néanmoins, vous avez fait un grand pas dans la foi, et avec cette même foi . . .

Les candidats:: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Vous étiez résolu et vous vous êtes dit: adviene que pourra, je me laisserai conduire par Dieu, parce que ce n'est pas simplement une mission qui doit être achevée, ou un autre diplôme à accrocher au mur - c'est un style de vie. Je me consacre à un style de vie pour le ministère . . .

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Chacun d'entre vous qui êtes présents en ce lieu, a pris la décision de ne pas se laisser séduire par les ruses et les pièges de ce monde. Vous avez librement accepté de consacrer votre personne comme un sacrifice pour poursuivre une cause noble pour l'amour de Dieu et de son Royaume . . .

Les candidats:: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable Vous ne devez pas vivre comme un spectateur; vous êtes plutôt choisi, invité, appelé à être un participant dans l'expansion du message du salut. Par considération pour cet "Ordre Suprême" . . .

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Vous désirez partager avec d'autres un don – déposé dans votre cœur – don qui est gardé et non amassé, protégé et non caché. C'est le don de la grâce à partager avec ceux qui ne l'ont pas encore reçu. Gardant ce qui m'a été confié . . .

Les candidats: JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Vous avez profondément réalisé qu'un grand nombre n'ont pas encore fait l'expérience de la grâce salvatrice de Dieu, voire avec l'intention de propager l'évangile de Jésus Christ . . .

Les candidats : JE CONFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Votre ministère est un ministère de consécration personnelle pour le réconfort des âmes affligées, l'encouragement des vaincus, et l'assistance des gens désespérés. Vous devez partager le message de l'espérance avec ceux qui n'ont pas d'espérance, et proclamer la "Bonne Nouvelle" à ceux qui ont besoin du salut. Acceptant les responsabilités et les opportunités dont Dieu m'a chargées.

Les gens: J'AFFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: Vous n'êtes pas appelé à sauver les individus. Dieu par sa grâce merveilleuse, a déjà pourvu pour le salut. Vous êtes appelé à diviser avec justice la parole de vérité afin que les individus puissent avoir l'opportunité de répondre comme il faut aux sollicitations (incitations) du Saint-Esprit. Confessant la souveraineté de Dieu, la Seigneurie de Jésus Christ, et le mystère de l'Esprit Saint . . .

Les gens: J'AFFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Le responsable: L'honneur le plus élevé qui nous a été accordé. Sr l'invitation de Dieu, tu as été appelé à servir, à conserver le dépôt dont tu as la charge, à être le gardien de la vérité et de la justice, et à sacrifier ta vie pour la cause du Christ. Ta réponse à Dieu . . .

Les gens: J'AFFIRME L'INVITATION DE L'APPEL DE DIEU DANS MA VIE!

Reginald Watson, diplômé de NTS, ce texte a été composé pour le premier atelier de formation spirituelle tenu en Septembre 1993.

DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION DE DISCIPLES

Stratégie du Champ de l'Afrique de l'Ouest

Jésus nous a donné l'Ordre Suprême d' « aller et de faire des disciples. » Parmi tout ce que nous faisons pour bâtir le royaume de Dieu, la formation de disciples appelés à en former d'autres doit être au centre de notre stratégie. De multiples approches peuvent être prises en considération, mais nous devons tenir compte du contexte dans lequel nous nous trouvons. Dans le cas qui nous concerne, c'est l'Afrique de l'Ouest. Nous constatons une rapide croissance, un nombre limité d'enseignants et de leaders, une baisse de niveaux dans l'éducation, des barrières dans la langue écrite, des défis de distribution de la littérature et un déficit de ressources.

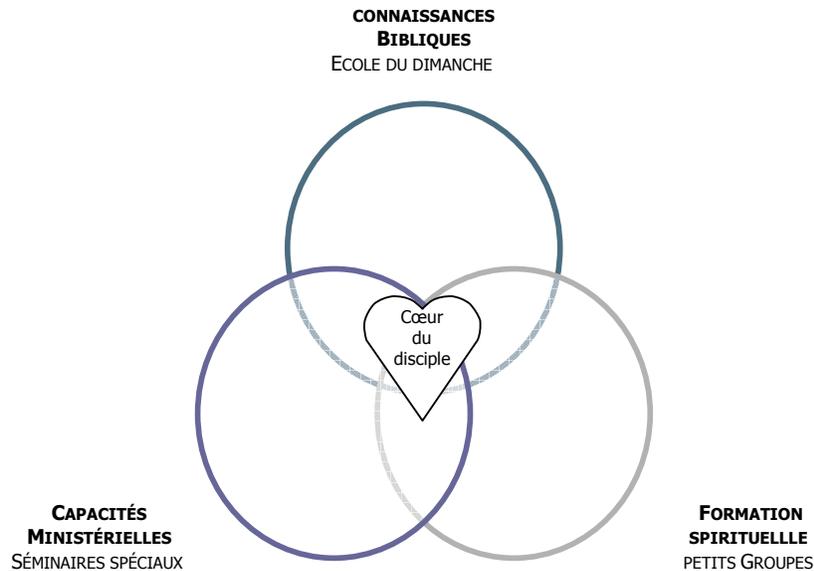
Dans cet environnement, nous avons besoin d'un système, reproductible, simple et réaliste pour faire des disciples parmi les croyants de tout âge et développer des leaders pour le futur. La proposition suivante consiste en trois points généraux de croissance dont chaque croyant a besoin. Elle déterminera le résultat des matériels à développer afin d'aider les croyants à croître dans leur foi.

I. Les besoins du disciple

- A. La connaissance biblique
- B. La formation spirituelle
- C. Les capacités ministérielles

II. Les contextes de la formation

- A. L'école du dimanche
- B. Les petits groupes
- C. Les séminaires spéciaux



Dans nos églises, nous avons besoin d'adapter le matériel aux contextes et aux besoins de la formation des disciples. L'éducation biblique doit être la principale priorité parmi nos matériels d'école du dimanche. Nous devons mettre l'accent sur l'histoire et les récits de la Bible. Nous devons enseigner à nos assemblées comment trouver les versets de base de notre théologie et identifier les principaux personnages de l'histoire biblique. Ces thèmes doivent former la base de ces matériels pour chaque groupe ; en commençant par les enfants, les jeunes jusqu'aux adultes.

Les petits groupes sont le meilleur contexte pour se focaliser sur la formation des disciples. Nous devons commencer par expliquer ce que signifie être un disciple de Christ, le catéchisme de la foi, la raison et l'importance d'être un membre dans l'église et la formation spirituelle des croyants. Ces matériels pour la formation des disciples doivent être adaptés à des petits groupes de leaders et suivre un processus de développement commençant à un niveau vers un autre et susceptible de conduire progressivement le nouveau converti vers la maturité de la foi.

Le développement des leaders exige une formation supplémentaire dans des domaines particuliers du ministère. Il y a un réel besoin de continuer la formation et le renforcement des aptitudes du disciple. Certains domaines du ministère pratique comme le renforcement des capacités administratives, la gestion des finances, l'éducation des enfants et les mariages réussis sont tous des cours qui peuvent être proposés. Ce type de formation serait plus avantageux s'il était divisé en six ou huit

semaines de cours résumés. Ces cours seraient offerts à différentes périodes au cours de l'année pour aider les convertis à découvrir leurs dons et à rendre leur vie meilleure. Il peut être également utilisé selon un format de type retraite durant le week-end qui permettra à un groupe de se concentrer particulièrement sur un aspect des qualités ministérielles.

Nous croyons en la puissance de la multiplication. Dans chaque mouvement d'implantation d'églises, il doit y avoir un composant sur les approches systématiques volontaires pour conduire les nouveaux convertis à la maturité et pour former les églises dans l'implantation d'autres églises. Notre prière est qu'à travers cette initiative, l'église en Afrique de l'Ouest connaisse une croissance extraordinaire, non seulement en nombre mais dans la maturité de leur foi. Notre avenir dépend de cela. Le plus grand principe de la formation des disciples est démontré dans une parole de l'Ordre Suprême que notre Seigneur Jésus-Christ nous a donné. Il a dit : « Allez ! » Traduisons littéralement ce mot « Faites-le ! » Nous devons être des modèles et des gens qui pratiquent la formation de disciples à tous les niveaux de l'église. Notre zèle fidèle à mettre en pratique ces paroles de Christ auront pour résultat le mouvement d'implantation que nous croyons être l'appel de Dieu pour nos vies.

PREMIERE PARTIE - LA CONNAISSANCE DE LA BIBLE

La première préoccupation de nos croyants est de former des disciples pour qu'ils connaissent la parole de Dieu. Puisque nos églises croissent et répondent aux besoins des nouveaux convertis, il est nécessaire d'instaurer un élément d'enseignement à séquences dans la formation des disciples, afin de leur permettre de murir dans la foi. L'autre nécessité est d'instaurer un cycle de trois ans d'études des histoires bibliques considérées comme essentielles pour la foi d'un croyant. Pour cela, il est important qu'une personne reçoive un enseignement complet des Ecritures et comprenne l'histoire de Dieu dans sa totalité.

Le suivi annuel commencera par une introduction des histoires de l'Ancien Testament, le Pentateuque, les livres des prophètes et la littérature de la sagesse. Les histoires relateront la vie et les enseignements de Christ puis concluront avec les témoignages des disciples et de l'église primitive qui ont vécu ces vérités. A travers ce modèle, le nouveau converti découvrira le lien entre l'histoire de Dieu, le témoignage de la vie de Christ et la manière d'appliquer ces vérités à leur vécu quotidien.

Le cycle de trois ans sera développé dans les matériels de l'école du dimanche et aura comme centre d'intérêt les thèmes clés suivants :

Première année : Le caractère de Dieu -Le caractère de Christ -Le caractère du chrétien

Le fait de comprendre qui est Dieu affecte profondément notre manière de lui répondre. Le croyant doit comprendre les histoires de la création, la chute de l'homme, le Déluge, les promesses de Dieu faites à des hommes comme Noé, Abraham et Moïse, afin d'honorer Dieu et de comprendre son plan pour l'humanité. Nous comprenons aussi le caractère de Dieu dans ses réponses aux personnages clé de la Bible comme Abraham, Isaac et Jacob, Moïse, Daniel, Joseph, David et à d'autres prophètes comme Elie et Esaïe. Le caractère de Dieu est révélé tout au long de l'Ancien Testament dans la manière dont Dieu choisit les leaders, dans sa manière de leur être fidèle, ou de les discipliner pour les ramener à l'obéissance.

En étudiant le Nouveau Testament, nous comprenons mieux la personne de Dieu à travers son Fils Jésus-Christ. Nous constatons qu'à travers sa naissance, son baptême, ses enseignements au sujet du royaume des cieux, les paraboles et l'histoire de sa vie, Christ manifeste le caractère de Dieu mais sous une forme humaine. Les histoires de Jésus, les guérisons qu'il a opérées, les démons qu'il a chassés, le fait d'avoir marché sur l'eau, sa mort et sa résurrection, tout cela illustre l'accomplissement des promesses de l'Ancien Testament et nous attire plus près de lui, puisque nous sommes en relation avec le Rédempteur qui a vécu parmi nous et a partagé sa vie avec nous.

Jésus a fait des disciples pendant qu'il vivait sur la terre et c'est à travers leur vie que nous saisissons la première expression de ce que signifie être un disciple de Christ. Nous explorerons les récits de la Pentecôte et la personne de l'Esprit Saint, de même que les versets bibliques à travers les lettres de Paul concernant les personnalités de ceux qui sont remplis de l'Esprit. Donc, nous retraçons la vie des apôtres en Actes, grâce aux histoires des grands personnages tels que Pierre, Etienne, Paul et Timothée. Ensuite, suivra un thème sur la compréhension de la personne du Père, du Fils et de l'Esprit Saint et de ceux qui le suivent (disciples) dans l'histoire. Le premier thème de l'année pose le fondement de l'histoire de Dieu.

Deuxième année - L'appel de Dieu -L'appel de Christ - L'appel du disciple

L'appel de Dieu survenant dans la vie d'un individu est le plus grand moment de la foi. Cette série d'histoires souligne comment Dieu appelle son peuple à le servir. En témoignant de la façon dont Dieu appelle des individus ordinaires à faire des choses extraordinaires, nous encourageons le nouveau converti à se rendre disponible pour Dieu. Nous commencerons avec l'appel d'Abraham et l'alliance, l'appel de Moïse pour conduire le peuple d'Israël hors d'Egypte, de Samuel, Saul, David, Gédéon, Déborah et d'autres personnages clés que Dieu a appelés et utilisés comme des vases pour accomplir ses desseins.

Jésus a consciencieusement choisi en des femmes et des hommes ordinaires gagnés par la foi et la passion pour achever la mission qu'il avait commencée sur la terre. Dans le Nouveau Testament, nous retenons l'appel des disciples, l'appel de Nicodème à la foi, l'appel de Pierre à devenir la pierre angulaire de la nouvelle église et à travers les enseignements des paraboles et des narrations par Jésus, l'importance d'être les mains et les pieds de Christ. L'appel du disciple s'accomplit par la puissance de l'Esprit Saint. Nous examinerons l'appel de Paul et les histoires missionnaires lors desquels les nouveaux convertis furent appelés au ministère. D'autres histoires auront pour personnages Pierre et Corneille, Paul et Sial en prison, Philippe et l'Ethiopien et d'autres histoires où l'Esprit de Dieu convainc les gens de la nécessité d'agir. Et la manière dont la fidélité de ces gens est récompensée par Dieu. L'objectif de ce thème de l'année consiste à comprendre l'appel de Dieu dans la vie de ces personnes, pendant le cours de l'histoire et quelles étapes nous devons entreprendre pour nous rendre nous aussi disponibles à son appel.

Troisième année - Le chemin de Dieu -Le chemin de Christ - Le chemin du disciple

Le véritable chemin pour connaître Dieu est de marcher avec lui. C'est un parcours dont les étapes sont aussi importantes que la destination. Nous étudierons ceux qui ont marché avec Dieu à la lumière des difficultés et des joies pour voir comment leur relation avec Dieu évolue par les expériences qu'ils ont. L'Ancien Testament compte plusieurs histoires de personnages qui ont fidèlement marché avec Dieu, comme Abraham, Joseph, Job, Elisée et Josué qui aimaient Dieu et le servaient dans l'obéissance.

Jésus a justement déclaré qu'il est le chemin qui mène à Dieu. Si nous étudions la manière dont Jésus a marché au milieu de ses pairs, nous ferons l'expérience du parcours du disciple. Jésus donna de grands enseignements tels les béatitudes, la prière du Notre Père, et la mission de chercher et de sauver ceux qui sont égarés. Le modèle du chemin qui mène à Dieu, c'est quand Jésus se retirait dans un lieu désert pour prier ; il jeûnait pour concentrer ses efforts et il parlait du chemin vers le ciel et de sa prochaine venue pour prendre les croyants avec lui. Nous étudierons ensuite le chemin des nouveaux disciples de Christ. Nous retracerons leur parcours leur parcours pour savoir comment ils ont été investis de la puissance par l'Esprit Saint pour être des témoins et ainsi attester du chemin de Christ. Notre connaissance, notre foi et notre confiance sont afferemies au fur et à mesure que nous croissons en Christ. C'est ce que nous appelons apprendre à marcher avec Dieu et dans le chemin du disciple. Si nous voulons être le peuple du chemin, nous devons persévérer et communier avec Dieu au moyen des disciplines pour la croissance spirituelle. Le but principal de ces matériels pour l'année est d'approfondir la marche du disciple.

TROISIEME PARTIE -LA FORMATION SPIRITUELLE

Un vrai disciple est une personne qui a un amour profond et loyal pour la personne de CHRIST, une foi inébranlable et une confiance dans la parole de Christ, et qui se consacre à Christ dans l'obéissance et le service. Voici un bref profil du disciple. :

1. Il se consacre totalement à Jésus-Christ, c'est-à-dire que chaque activité et tout ce qui concerne sa vie est soumis à la seigneurie de Christ. (Luc 14.26-27, 33)
2. Il sature diligemment sa vie avec la parole de Dieu par une consommation régulière de la Bible (Jean 8.31)
3. Il développe sa vie de dévotion en consacrant régulièrement une journée calme et en croissant dans leur vie de prière (Psaume 5.3 ; Marc 1.35)
4. L'amour (manifesté dans un cœur de serviteur) et la fidélité caractérisent leur constant engagement dans la communion des croyants locaux (1 Jean 1.3 ; Hébreux 10. 24-25)
5. Il manifeste son désir de faire connaître Christ aux autres en partageant souvent les témoignages de sa vie et en présentant l'évangile avec une habileté croissante (Jean 15.8)
6. Il a déjà identifié ses dons spirituels etle domaine où il veut exercer son ministère pour être un membre efficace dans le corps de Christ (Romains 12. 6-8)

Notre but est de voir de nouveaux convertis transformés en d'authentiques disciples de Christ. Le chemin du disciple est un parcours avec Christ où chacun des pas du disciple le rapproche de Dieu. Ce processus de la formation des disciples pourrait être mieux décrit comme des étapes qui mènent à la mission. Nous devons développer un modèle de formation de disciples qui impliquerait chaque croyant de l'église et leur transmettre la passion de devenir à leur tour des faiseurs de disciples. Un authentique disciple est un disciple qui laisse consciemment Christ utiliser sa vie comme un miroir où doivent regarder d'autres croyants.

Les petits groupes sont le contexte idéal pour développer cette formation spirituelle. Le leader du groupe marche selon les croyances et les principales caractéristiques d'un chrétien. Ces groupes parviennent à comprendre ce que veut dire vivre une vie remplie de l'Esprit Saint. Ils encouragent et donnent un sens aux sacrements du baptême et de la communion dans le corps de l'église. Le groupe partagera ses fardeaux les uns avec les autres, priera les uns pour les autres, et pratiquera ensemble les disciplines de la foi telles la foi tels le jeûne, la prière, les visites et les actes de compassion. A chaque étape, nous ferons correspondre un format littéraire de base qui facilitera la discussion dans ces groupes. Ces études particulières constituent le noyau de cet enseignement de deux ans. Les leaders commenceront avec cet aperçu des étapes, puis à l'aide des Ecritures et d'autres ouvrages, ils compléteront la formation des disciples

dans les petits groupes. Au fur et à mesure que de nouveaux leaders émergeront de leur groupe, ils seront suivis par des mentors, afin qu'ils puissent à leur tour commencer un nouveau petit groupe, et ainsi de disciples, ils deviendront des faiseurs de disciples.

Phase 1 Le membre - connaître Christ

La priorité est de former un nouveau converti aux croyances chrétiennes de base et aussi de l'amener à adhérer comme membre à l'église locale. Les ressources comme les études bibliques de base en 8 semaines, une classe de baptême et une classe de membre seront utilisées pour les enseigner.

Phase 2 La maturité - croître en Christ

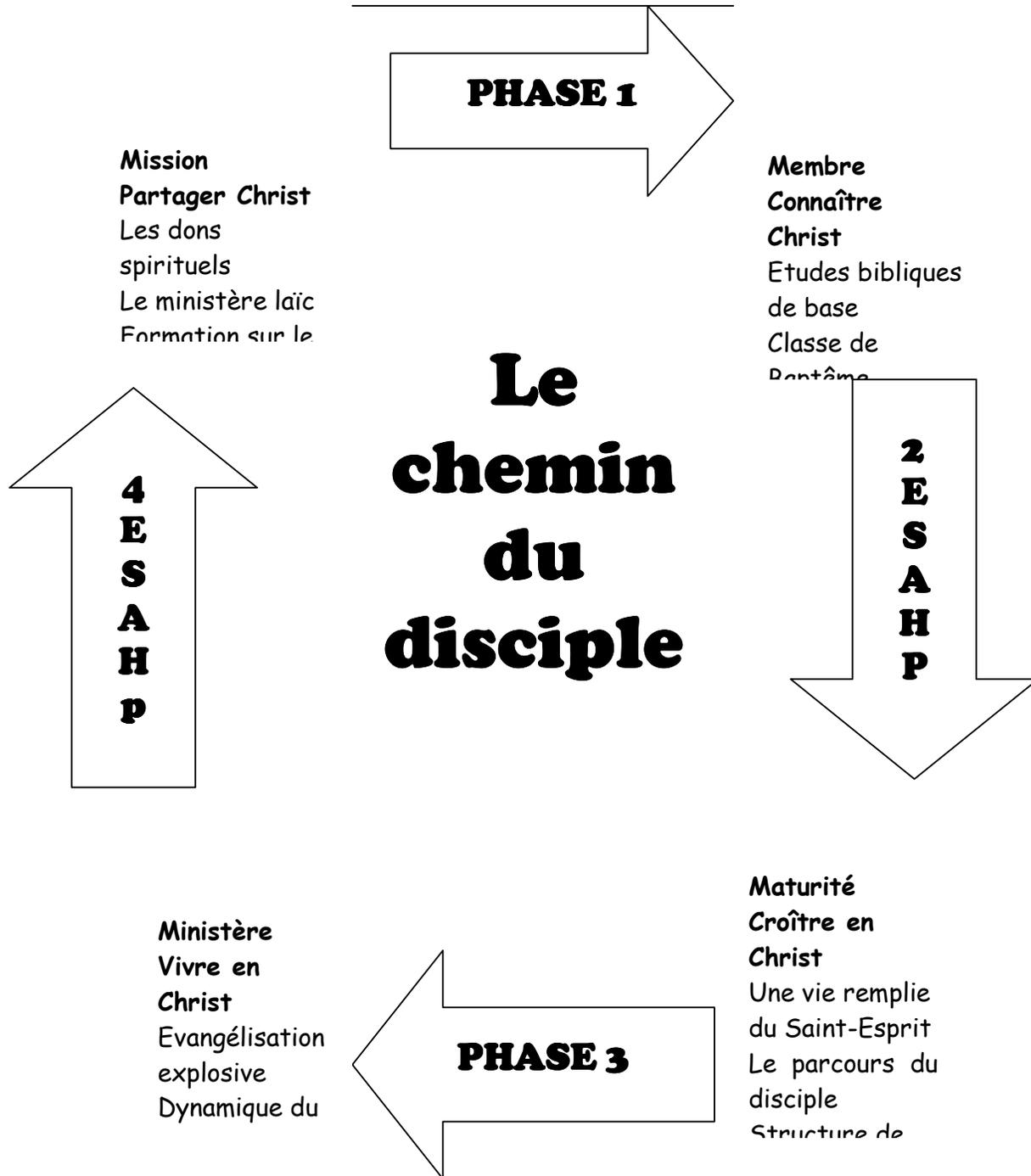
La priorité est de développer les nouveaux disciples dans la vie remplie de l'Esprit et de suivre un catéchisme des croyances et doctrines de l'église. Les ressources disponibles pour faire cet enseignement sont les études bibliques de base remplie du Saint-Esprit en huit semaines de cours et Le parcours du disciple comme livre d'études.

Phase 3 Le ministère - Vivre en Christ

La priorité est de vivre la foi d'un disciple et de développer les disciplines spirituelles qui constituent le corps de Christ. Pour cela, nous utiliserons l'Évangélisation explosive et la dynamique de la formation des disciples.

Phase 4 La mission - Partager Christ

La priorité est d'identifier les dons spirituels du disciple. Ensuite, former des leaders laïcs. Les ressources disponibles pour cette formation sont les Dons spirituels, Jewel of Great Price > Un bijou d'une grande valeur<, et le Manuel du leadership.



PARTIE III LES QUALITES DU MINISTRE

Tant qu'il y aura une croissance des leaders, ceux qui ont le don naturel de leadership auront besoin d'un mentor pour les aider à devenir de futurs leaders. La plupart de nos églises sont dirigées par des leaders laïcs qui ont besoin d'un enseignement continu pour un renforcement de leurs capacités dans les domaines du ministère et de la vie. L'église doit chercher, quand elle en a l'opportunité, à organiser des séminaires ou des retraites pour donner ces formations. Les leaders de district pourront enseigner ces cours dans les zones des églises locales pour permettre à un maximum de personnes d'en bénéficier.

Les cours sur le leadership sont très cruciaux pour la croissance de notre église car grâce à ces cours, l'église peut s'occuper des aspects du ministère aussi bien et également maintenir la stratégie et la vision en son sein. Chaque église doit aider ses leaders à s'équiper dans les domaines des finances, du mariage et de l'éducation des enfants, de la compréhension des autres religions et de leurs croyances comme le contexte musulman ici en Afrique de l'Ouest et dans le domaine de la résolution des conflits.

Une église saine saura planifier ces séminaires et retraites au moins trois fois par an. La progression de ces cours fait partie du programme d'enseignement du district à l'issue desquels des certificats ministériels seront attribués aux étudiants qui terminent le programme d'études approuvé. Ces cours seront éventuellement disponibles sur internet. La liste spécifique des cours et les manuels de formation disponibles sont entrain d'être étudiés et seront disponibles pour les églises suivant la croissance de nos districts.

Résumé

Le fardeau de la croissance et du développement de l'église est la responsabilité des leaders actuels de notre église. Si nous voulons réussir en tant que mentors et faiseurs de disciples parmi les nouveaux convertis, nous devons instaurer une mentalité au sein de nos églises pour dire que l'Ordre suprême n'est pas seulement la mission que Christ nous a confiée, mais que c'est la véritable raison de notre existence. La mission de Jésus sur la terre se résumait à un seul verset : « *Car le Fils de l'homme est venu chercher et sauver ce qui perdu* » (Luc 19.10). En tant que chrétiens, nous avons reçu la même mission.

La mission de la main compatissante de l'Eglise du Nazaréen internationale est de faciliter la formation et le développement de leaders nationaux qui continueront de répandre l'influence de Christ dans leurs communautés. Notre objectif consistera alors à développer ces matériels selon une méthode pratique et abordable, de les distribuer à chaque district dans le champ de l'Afrique de l'Ouest, ensuite d'initier une formation sur les méthodes d'utilisation.

La responsabilité des leaders du district est de continuer d'administrer ces ressources et de donner une vraie formation dans les centres et les centres zonaux du district, afin de garantir la croissance pour le développement des leaders. Les districts doivent chercher à former des leaders laïcs, des pasteurs ainsi qu'à organiser des événements spéciaux pour le renouvellement et le réveil spirituels.

L'église locale se trouve au centre de la formation spirituelle. Il s'agira de convaincre nos pasteurs de trouver les moyens de placer ces matériels à la disposition des membres de leur église. L'église doit avoir des leaders et des enseignants pieux et motivés pour conduire des sessions régulières de formation, des réunions de petits groupes, des études bibliques et des leçons d'école du dimanche à l'église. L'église doit encourager chaque pasteur à trouver les matériels nécessaires pour leurs leaders et les soutenir dans ce processus de formation de disciples. Ils doivent s'exercer à former des disciples et aussi d'autres personnes.

Si nous œuvrons dans l'unité et si nous nous encourageons mutuellement, Dieu bénira nos efforts et conduira l'église vers la maturité jusqu'à ce qu'elle devienne une église du Nouveau Testament.

« Ne nous lassons pas de faire le bien ; car nous moissonnerons au temps convenable, si nous ne relâchons pas » (Galates 6.9).

Course Checklist / Bulletin des Notes

NAZARENE THEOLOGICAL INSTITUTE – CHURCH OF THE NAZARENE INTERNATIONAL
 INSTITUT THEOLOGIQUE NAZAREEN – EGLISE DU NAZAREEN INTERNATIONAL

Name / Nom _____
 Church/Eglise _____
 Center/Centre _____
 District _____

Entry Courses		Place/Lieu	Date	Teacher/ Enseignant	Final Mark / Note Finale
	Course Title / Titre				
TP101/ HE101	Orientation for Ministry in the Church of the Nazarene/Orientation	_____	_____	_____	_____
LB100	Survey of the Bible/Survol de la Bible	_____	_____	_____	_____
LB103	Biblical Interpretation (diploma only)	_____	_____	_____	_____

Certificate of Christian Ministry (Certificat du Ministre Chretien)		Place/Lieu	Date	Teacher/ Enseignant	Final Mark / Note Finale
	Course Title / Titre				
FP 101	Spiritual Formation	_____	_____	_____	_____
CG 103	Communication Skills	_____	_____	_____	_____
ET 101	The Holy Life (Saintete 1)	_____	_____	_____	_____
TP 201	Preaching (Homiletique)	_____	_____	_____	_____
TP 202	Leadership	_____	_____	_____	_____
TP 204	Evangelism and Church Growth (Evangelization et Croissance de l'Eglise)	_____	_____	_____	_____
ET 301	Christian Theology 1	_____	_____	_____	_____
ET 303	African Traditional Religions (Sectes en Afrique)	_____	_____	_____	_____

Certificate in Biblical Studies (Certificat aux Etudes Bibliques)		Place/Lieu	Date	Teacher/ Enseignant	Final Mark / Note Finale
	Course Title / Titre				
LB 101	Interpretation of Old Testament (Ancien Testament) * (Intro/OT dipl)	_____	_____	_____	_____
LB 102	Interpretation of New Testament (Nouveau Testament) (Intro/NT dipl)	_____	_____	_____	_____
HE201	Christian Heritage 1 (Histoire de l'Eglise 1)	_____	_____	_____	_____
HE202	Christian Heritage 2 (Histoire de l'Eglise 2)	_____	_____	_____	_____
ET 202	John Wesley's Theology (Sainete 2) *	_____	_____	_____	_____
LB20X	NT Book Study (Textes du N.T.)	_____	_____	_____	_____
ET 302	Christian Theology 2 (Theologie Chretienne 2)	_____	_____	_____	_____
LB30X	OT Book Study (Textes de l'A.T.)	_____	_____	_____	_____

Course Checklist / Bulletin des Notes (2)

NAZARENE THEOLOGICAL INSTITUTE – CHURCH OF THE NAZARENE INTERNATIONAL
 INSTITUT THEOLOGIQUE NAZAREEN – EGLISE DU NAZAREEN INTERNATIONAL

Name / Nom _____
 Church/Eglise _____
 Center/Centre _____
 District _____

Certificate of Compassionate Ministries (Certificat des Ministres de la Compassion)		Place/Lieu	Date	Teacher/ Enseignant	Final Mark / Note Finale
	Course Title / Titre				
TP 203	TP 203 Christian Education (Education Chrétienne)	_____	_____	_____	_____
CG201	Community Health (Sante Communautaire)	_____	_____	_____	_____
TP302	Pastoral Care (Relations d'Aide)	_____	_____	_____	_____
CG203	Ministry in a Pluralistic World (Visions du Monde Comparées)	_____	_____	_____	_____
TP301	Administering the Church- Organization (Gerer l'Eglise- Organisme)	_____	_____	_____	_____
CG301a	Structures Sociaux et leurs Problemes	_____	_____	_____	_____
CG301b	Christian Family	_____	_____	_____	_____
ET306a	Le Monde Musulman, Muslim World	_____	_____	_____	_____
ET306a	Ministry to People of Other Faiths	_____	_____	_____	_____
ET307	Christian Ethics (La Morale Chrétienne)	_____	_____	_____	_____

Language Capacity / Capacité de la Langue Nationale		Place/Lieu	Date	Teacher/ Enseignant	Final Mark / Note Finale
	Course Title / Titre				
CG104F	Français et Diction	_____	_____	_____	_____
CG104E	English Grammar	_____	_____	_____	_____
CG104P	Portuguese	_____	_____	_____	_____

Exit Courses / Cours à la fin		Place/Lieu	Date	Teacher/ Enseignant	Final Mark / Note Finale
	Course Title / Titre				
FP 205	Student Seminar (Formation Collegiale)	_____	_____	_____	_____
FP 302	Stage (Supervised Ministry)	_____	_____	_____	_____

Certificate in Christian Ministry completed on _____ (date) _____ (director)
 Certificat au Ministère Chrétien a terminé à _____ (date) _____ (director)

Certificate in Biblical Studies completed on _____ (date) _____ (director)
 Certificat aux Etudes Bibliques a terminé à _____ (date) _____ (director)

Certificate in Compassionate Ministries completed on _____ (date) _____ (director)
 Certificat aux Ministères de Compassion a terminé à _____ (date) _____ (director)